

UCHWAŁA NR XXIX/552/12
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
z dnia 17 grudnia 2012 roku

w sprawie nadania statutu Wielkopolskiemu Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu.

Na podstawie art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112, poz. 654 ze zm.) Sejmik Województwa Wielkopolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Nadaje się Statut Wielkopolskiemu Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu w brzmieniu:

„STATUT

Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy, zwane dalej „WCMP ” jest podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, działającym w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2004r. nr 125 poz. 1317 ze zm.);
- 2) ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. nr 112 poz.654 ze zm.);
- 3) Zarządzenia Nr 65/97 Wojewody Poznańskiego z dnia 17 października 1997r. w sprawie przekształcenia Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu w samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej,
- 4) Uchwały nr XXII/313/2000 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 27 marca 2000r. w sprawie: przekształcenia samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej: Wojewódzkich Ośrodków Medycyny Pracy w Lesznie i w Pile oraz Konińskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Koninie w Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu /zmiany: Uchwała Nr XXVIII/433/2000 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 30 października 2000 r., Uchwała Nr XXXI/478/2000 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 28 grudnia 2000 r., Uchwała Nr XXXVII/554/2001 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 25 czerwca 2001 r.

2. Podmiotem tworzącym WCMP jest Sejmik Województwa Wielkopolskiego.
3. WCMP posiada status wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy.
4. WCMP realizuje swoje zadania poprzez przedsiębiorstwo o nazwie Wielkopolski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Poznaniu.

Siedziba podmiotu

§ 2

1. Siedzibą WCMP jest Poznań.
2. Obszarem działania WCMP jest Województwo Wielkopolskie.

Cele i zadania

§ 3

Celem działania WCMP jest ochrona zdrowia pracujących przed wpływem niekorzystnych warunków środowiska pracy i sposobem jej wykonywania, sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi, w tym kontroli zdrowia pracujących.

§ 4

Do zadań WCMP należy w szczególności:

- 1) udzielanie konsultacji podstawowym jednostkom służby medycyny pracy,
- 2) wykonywanie kontroli podstawowych jednostek służby medycyny pracy i osób realizujących zadania tej służby w zakresie i w sposób określony w ustawie o służbie medycyny pracy,
- 3) prowadzenie podyplomowego kształcenia w zakresie medycyny pracy, z wyjątkiem tych form, które z mocy odrębnych przepisów są zastrzeżone do kompetencji innych jednostek,
- 4) prowadzenie działalności diagnostycznej i orzeczniczej w zakresie chorób zawodowych,
- 5) rozpatrywanie odwołań od orzeczeń lekarskich wydawanych dla celów przewidzianych w Kodeksie Pracy,
- 6) prowadzenie działalności konsultacyjnej, diagnostycznej i orzeczniczej w zakresie patologii zawodowej,
- 7) współdziałanie w programowaniu i realizacji zadań z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia,
- 8) udzielanie konsultacji i opiniowanie spraw dotyczących organizacji i funkcjonowania opieki zdrowotnej nad pracującymi oraz innych spraw związanych z ochroną zdrowia pracujących,
- 9) prowadzenie rejestrów lekarzy uprawnionych do sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi i wydawanie zaświadczeń potwierdzających dokonanie wpisu,
- 10) prowadzenie rejestru zgłoszeń podjęcia oraz zakończenia działalności przez podstawową jednostkę służby medycyny pracy, pielęgniarkę, psychologa lub inną

osobę o kwalifikacjach niezbędnych do wykonywania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi,

- 11) udzielanie świadczeń zdrowotnych uzupełniających świadczenia związane z działalnością podstawowych jednostek służby medycyny pracy, w tym również w zakresie i na zasadach określonych w ustawie o służbie medycyny pracy,
- 12) udzielanie świadczeń zdrowotnych niezbędnych do prowadzenia specjalizacji z medycyny pracy i innych specjalizacji lekarskich, których program obejmuje odbycie staży kierunkowych w zakresie medycyny pracy, w tym mających na celu ocenę zdolności do wykonywania prac lub czynności wynikających ze szczególnych przepisów,
- 13) organizowanie i wykonywanie badań profilaktycznych kandydatów do szkół ponad gimnazjalnych, wyższych, uczniów, studentów, uczestników studiów doktoranckich, którzy w trakcie praktycznej nauki zawodu lub studiów są narażeni na działanie czynników szkodliwych, uciążliwych lub niebezpiecznych dla zdrowia,
- 14) prowadzenie czynnego poradnictwa w stosunku chorych na choroby zawodowe lub inne choroby związane z wykonywaną pracą,
- 15) przeprowadzanie okresowych badań lekarskich osób, które podczas wykonywania pracy były narażone na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających, jeżeli podmiot zatrudniający pracowników uległ likwidacji,
- 16) prowadzenie świadczeń w zakresie ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej uzasadnionej stwierdzoną patologią zawodową,
- 17) wykonywanie szczepień ochronnych osobom dorosłym,
- 18) organizowanie i udzielanie pierwszej pomocy medycznej w nagłych zachorowaniach i wypadkach,
- 19) badania kandydatów na kierowców,
- 20) badania kierowców,
- 21) prowadzenie lekarskich i psychologicznych badań oraz wydawanie orzeczeń lekarskich i psychologicznych określonych w odrębnych przepisach,
- 22) prowadzenie badań lekarskich i psychologicznych osób ubiegających się o wydanie licencji oraz posiadających licencję pracownika ochrony fizycznej,
- 23) kierowanie do jednostek badawczych w dziedzinie medycyny pracy w sprawach chorób zawodowych i odwołań,
- 24) prowadzenie dla ogółu ludności specjalistycznych usług zdrowotnych związanych z działalnością jednostki,
- 25) wykonywanie innych zadań z zakresu medycyny pracy zleczanych przez podmiot tworzący,
- 26) gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji zawartych w rejestrach zgłoszeń działalności w zakresie medycyny pracy oraz dokumentacji z kontroli jednostek podstawowych służby medycyny pracy,
- 27) przyjmowanie, gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie dokumentacji służby medycyny pracy przekazanej w związku z likwidacją jednostek organizacyjnych tej służby,
- 28) prowadzenie działalności naukowo-badawczej w zakresie medycyny pracy,
- 29) realizacja zadań na potrzeby obronne państwa,
- 30) prowadzenie innej niż wymieniona w pkt. 1 – 29 wydzielonej organizacyjnie działalności jak: prowadzenie szkoleń z zakresu ochrony zdrowia pracujących, organizowanie sympozjów i konferencji, przygotowanie i rozpowszechnianie programów prewencji zagrożeń zdrowia, najem pomieszczeń.

Organy i ich zadania

§ 5

1. Dyrektor WCMP kieruje jego działalnością i reprezentuje go na zewnątrz oraz ponosi odpowiedzialność za zarządzanie w granicach określonych przepisami prawa.
2. Z dyrektorem WCMP Zarząd Województwa Wielkopolskiego nawiązuje stosunek pracy na podstawie powołania, umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilnoprawnej.
3. Dyrektor WCMP jest przełożonym wszystkich pracowników WCMP.
4. Dyrektor WCMP kieruje podmiotem leczniczym przy pomocy:
 - a) zastępców,
 - b) kierowników Ośrodków,
 - c) głównego księgowego.
5. Zastępcy Dyrektora WCMP, kierownicy Ośrodków oraz Główny Księgowy zatrudniani są przez Dyrektora WCMP na podstawie umowy o pracę.
6. W czasie nieobecności Dyrektora WCMP zastępstwo przejmuje Z-ca Dyrektora ds. Medycznych, w drugiej kolejności Z-ca Dyrektora ds. Ekonomiczno-Administracyjnych.

§ 6

Dyrektor podejmuje decyzje dotyczące funkcjonowania WCMP samodzielnie. Przy podejmowaniu decyzji korzysta z opinii właściwych organów i organizacji w trybie i na zasadach określonych odrębnymi przepisami.

§ 7

1. Radę Społeczną WCMP powołuje i odwołuje oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie podmiot tworzący.
2. W skład Rady Społecznej wchodzi:
 - 1) Jako przewodniczący – Marszałek Województwa Wielkopolskiego lub osoba przez niego wyznaczona.
 - 2) Jako członkowie:
 - przedstawiciel Wojewody Wielkopolskiego,
 - przedstawiciele wybrani przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego.
3. Członek Rady Społecznej może być odwołany przed upływem kadencji:
 - 1) w przypadku złożenia rezygnacji;
 - 2) w przypadku braku regularnego uczestnictwa w posiedzeniach Rady Społecznej;
 - 3) z innych ważnych powodów.

§ 8

1. Rada Społeczna jest organem inicjującym i opiniodawczym podmiotu tworzącego oraz organem doradczym dyrektora WCMP.

2. Rada Społeczna działa w oparciu o regulamin, który ustala sposób zwoływania posiedzeń, tryb pracy i podejmowania uchwał, uchwalony przez Radę Społeczną i zatwierdzony przez podmiot tworzący.

§ 9

Kadencja Rady Społecznej trwa 4 lata.

§ 10

Do zadań Rady Społecznej należy:

- 1) przedstawianie podmiotowi tworzącemu wniosków i opinii w sprawach:
 - a) zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - b) związanych z przekształcaniem lub likwidacją WCMP, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
 - c) przyznawania Dyrektorowi WCMP nagród,
 - d) rozwiązań z Dyrektorem WCMP stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej,
- 2) przedkładanie Dyrektorowi WCMP wniosków i opinii w sprawach:
 - a) planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego,
 - b) rocznego sprawozdania z planu finansowego w tym planu inwestycyjnego,
 - c) kredytów bankowych lub dotacji,
 - d) podziału zysku,
 - e) zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - f) regulaminu organizacyjnego;
- 3) uchwalanie regulaminu swojej działalności i przedkładanie go do zatwierdzenia podmiotowi tworzącemu,
- 4) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez pacjentów, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu,
- 5) opiniowanie wniosku w sprawie czasowego zaprzestania działalności leczniczej,
- 6) wykonywanie innych zadań określonych w ustawie o działalności leczniczej.

§ 11

Od uchwały Rady Społecznej Dyrektorowi WCMP przysługuje odwołanie do podmiotu tworzącego.

Struktura organizacyjna

§ 12

1. W skład przedsiębiorstwa o nazwie Wielkopolski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Poznaniu wchodzi jednostki organizacyjne o nazwach:
 - 1) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu,
 - 2) Medyczne Laboratorium diagnostyczne w Poznaniu,
 - 3) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy Ośrodek w Kaliszu,
 - 4) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy Ośrodek w Koninie,
 - 5) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy Ośrodek w Lesznie,
 - 6) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy Ośrodek w Pile,

2. W skład poszczególnych jednostek organizacyjnych wchodzi następujące komórki organizacyjne:

- 1) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu:
 - a) Dział Konsultacyjno – Diagnostyczny i Profilaktyki z Poradniami i Pracownikami,
 - b) Dział Organizacji, Nadzoru i Szkolenia,
 - 2) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy Ośrodek w Kaliszu:
 - a) Dział Konsultacyjno – Diagnostyczny i Profilaktyki z Poradniami i Pracownikami,
 - 3) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy Ośrodek w Koninie:
 - a) Dział Konsultacyjno – Diagnostyczny i Profilaktyki z Poradniami i Pracownikami,
 - b) Dział Organizacji, Nadzoru i Szkolenia,
 - 4) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy Ośrodek w Lesznie:
 - a) Dział Konsultacyjno – Diagnostyczny i Profilaktyki z Poradniami i Pracownikami,
 - b) Dział Organizacji, Nadzoru i Szkolenia,
 - 5) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy Ośrodek w Pile:
 - a) Dział Konsultacyjno-Diagnostyczny i Profilaktyki z Poradniami i Pracownikami,
 - b) Dział Organizacji, Nadzoru i Szkolenia,
3. Organizację wewnętrzną WCMP oraz zakres zadań jednostek i komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny WCMP, ustalony przez Dyrektora i zaopiniowany przez Radę Społeczną.

Gospodarka finansowa

§ 13

WCMP w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie o działalności leczniczej i ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, ustawie o finansach publicznych i ustawie o rachunkowości.

§ 14

Plan finansowy WCMP ustala Dyrektor WCMP po uzyskaniu propozycji od Kierowników jednostek organizacyjnych.

§ 15

Rachunkowość WCMP prowadzona jest w oparciu o przepisy ustawy o rachunkowości.

§ 16

Dyrektor WCMP zawiera z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych, wybranym przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego, umowę

o badanie lub przegląd sprawozdania finansowego, zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości.

§ 17

1. WCM może zlecać wykonywanie niektórych świadczeń, w szczególności badań diagnostycznych i specjalistycznych konsultacji lekarskich innym podmiotom leczniczym.
2. Koszty zleconych badań o których mowa w ust. 1, obciążają WCMP.

§ 18

Roczne sprawozdanie finansowe WCMP podlega zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego nie później niż 6-miesiący od dnia bilansowego.

§ 19

Zasady uzyskiwania środków finansowych, zwiększania funduszu WCMP, rozliczania wyniku finansowego określa w pierwszej kolejności ustawa o służbie medycyny pracy, a w drugiej kolejności ustawa o działalności leczniczej.

§ 20

Osobą upoważnioną do działania w imieniu WCMP i składania zobowiązań majątkowych jest Dyrektor.

Postanowienia końcowe

§ 21

Statut WCMP wchodzi w życie z dniem nadania przez podmiot tworzący.”

§ 2

Traci moc uchwała nr XIX/328/12 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 27 lutego 2012 roku w sprawie nadania statutu Wielkopolskiemu Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Wielkopolskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie do uchwały nr XXIX/552/12
Sejmiku Województwa Wielkopolskiego
z dnia 17 grudnia 2012 roku

w sprawie nadania statutu Wielkopolskiemu Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu.

Zgodnie z art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku (Dz. U. Nr 112, poz. 654 ze zm.) o działalności leczniczej statut podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą nadaje podmiot tworzący, chyba że przepisy ustawy stanowią inaczej.

Podmiotem tworzącym, zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 6 wyżej cytowanej ustawy, w przypadku Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu jest podmiot lub organ, który utworzył zakład opieki zdrowotnej. Kompetencje do utworzenia wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych, jakimi są także SP ZOZ-y, zgodnie z ustawą o samorządzie województwa, przysługują Sejmikowi Województwa.

Z związku z powyższym Sejmik Województwa jest uprawniony do nadawania statutu podmiotom leczniczym niebędącym przedsiębiorcą.

Potrzeba nadania nowego statutu Wielkopolskiemu Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu związana jest z wejściem w życie ustawy z dnia 14 czerwca 2012 roku o zmianie ustawy o działalności leczniczej.

Ponieważ Dyrektor jednostki złożył wniosek do Samorządu Województwa Wielkopolskiego, przedstawiając propozycję brzmienia nowego statutu jednostki opartego częściowo na dotychczas obowiązującej wersji statutu Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu, w której uwzględnił konieczność dostosowania powyższego aktu do przepisów nowej ustawy, opracowano projekt uchwały Sejmiku Województwa Wielkopolskiego w sprawie nadania statutu Wielkopolskiemu Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu.

W projekcie tym uwzględniono propozycje Dyrektora jednostki, a także wymogi dotyczące statutów SP ZOZ-ów stawiane w ustawie o działalności leczniczej.

W związku z powyższą argumentacją oraz w związku z przytoczonymi przepisami podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.