

Za zgodność orłajsu z oryginałem  
Chodzież, dnia 09.01.2010 r.

DYREKTOR  
mgr Bożena Sokołowska  
stwierdzenie formy uch. zdu  
Uchwała Nr 6/2010  
Rady Społecznej

Wielkopolski Specjalistyczny Szpital Chorób Płuc i Grużlicy im. dr Władysława Biegańskiego w Chodzieży - s.p.z.o.z.

przy Wielkopolskim Specjalistycznym Szpitalu Chorób Płuc i Grużlicy im. dr  
Władysława Biegańskiego w Chodzieży – s.p.z.o.z.  
z dnia 05 stycznia 2010 roku

w sprawie uchwalenia nowego Statutu Wielkopolskiego Specjalistycznego Szpitala  
Chorób Płuc i Grużlicy im. dr Władysława Biegańskiego w Chodzieży - s.p.z.o.z. i  
uchylenia dotychczasowego

Na podstawie art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej  
(Dz. U. Nr 91, poz. 408 z późn. zm.), Rada Społeczna:

#### § 1

Uchwala się Statut Wielkopolskiego Specjalistycznego Szpitala Chorób Płuc i Grużlicy im. dr  
Władysława Biegańskiego w Chodzieży - s.p.z.o.z., stanowiący załącznik do niniejszej  
uchwały

#### § 2

Z dniem zatwierdzenia nowego Statutu przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego w  
Poznaniu traci moc dotychczasowy Statut Wielkopolskiego Specjalistycznego Szpitala  
Chorób Płuc i Grużlicy im. dr Władysława Biegańskiego w Chodzieży uchwalony dnia 3  
grudnia 1998 r. przez Radę Społeczną przy Kolejowym Szpitalu Chorób Płuc i Grużlicy im. dr  
Władysława Biegańskiego w Chodzieży – s.p.z.o.z. (Uchwała nr 1/98 Rady Społecznej).

#### § 3

Wykonanie uchwały powierza się dyrektorowi szpitala i zobowiązuje się go do  
przedstawienia Statutu do zatwierdzenia przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego w  
Poznaniu.

#### § 4

Statut wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego w  
Poznaniu.

STWIERDZAM  
drak zastrzeżeń formalno-prawnych  
Radca Prawny

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Społecznej  
MARIUSZ WOLFF

## Uzasadnienie

Uchwalenie nowego Statutu Wielkopolskiego Specjalistycznego Szpitala Chorób Płuc i Gruzlicy im Wł. Biegańskiego w Chodzieży – s.p.z.o.o. wynika z;

1. Zaprzestania udzielania świadczeń zdrowotnych w zakresie działalności opiekuńczo-leczniczej i opieki paliatywnej ,
2. Rozszerzenie zakresu udzielanych konsultacji specjalistycznych o konsultacje z zakresu rehabilitacji ,
3. Zmiany nazwy Akademii Medycznej na Uniwersytet Medyczny i rozszerzenie współdziałania na inne Towarzystwa Naukowe
4. Propozycji zmniejszenia kadry zarządzającej szpitalem, lepszego wykorzystania pozostałej kadry kierowniczej, docelowe zmniejszenie kosztów zarządu ,
5. Dostosowanie nazw oddziałów do rodzaju udzielanych świadczeń zgodnie z zatwierdzonymi kierunkami rozwoju szpitala i propozycjami dotyczącymi zmniejszenia kadry zarządzającej ,
6. Prawidłowego zastosowania nazwy regulaminu organizacyjno-porządkowego szpitala ,
7. Uwzględnienie nowego samodzielnego stanowiska pełnomocnika ds. praw pacjenta ,
8. Faktu, iż dotychczasowy statut nie określał Organu Założycielskiego szpitala.
9. Na przestrzeni ostatnich lat wprowadzane były liczne zmiany statutu i w chwili obecnej istnieje konieczność uchwalenia nowego przejrzystego statutu uwzględniającego wszystkie zmiany.
10. Dostosowanie statutu do zmian wprowadzonych w ustawie z dnia 29.09.1994r. o rachunkowości (Dz.U.2009 nr 152,poz.1223 z póź. zm.) w zakresie wyboru podmiotu upoważnionego do badania sprawozdań finansowych i zawierania z nim umów.

Za zgodność odpisu z oryginałem  
Chodzież, dnia 09.01.2010 r.

DYREKTOR  
mgr Bożena Gótkowska  
specjalista org. och. zdr

Wielkopolski Specjalistyczny Szpital  
Chorób Płuc i Gruzlicy im. Wł. Biegańskiego  
ul. Biegańskiego 10, 64-200 Chodzież  
tel. (0) 64 25 10 000  
REGON 141704-0001

**STATUT**  
samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej  
pod nazwą  
**„Wielkopolski Specjalistyczny Szpital Chorób Płuc i  
Gruźlicy  
im. dr Władysława Biegańskiego  
w Chodzieży – s.p.z.o.z.”**

---

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

1. Wielkopolski Specjalistyczny Szpital Chorób Płuc i Gruźlicy im. dr Władysława Biegańskiego w Chodzieży - s.p.z.o.z, zwany dalej szpitalem, jest samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej.
2. Szpital działa na podstawie:
  - a) ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (t.j. Dz. U. 2007 Nr 14 poz. 89 z późn. zm.);
  - b) zarządzenia Nr 49 Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej z dnia 30 listopada 1998 r. w sprawie utworzenia samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej pod nazwą "Kolejowy Szpital Chorób Płuc i Gruźlicy im. dr Władysława Biegańskiego w Chodzieży - s.p.z.o.z";
  - c) art. 47 ustawy z dnia 13 października 1998 r. Przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. Nr 133, poz. 872 z późn. zm.);
  - d) niniejszego statutu.
3. Organem założycielskim szpitala jest Sejmik Województwa Wielkopolskiego.
4. Szpital ma swoją siedzibę w Chodzieży przy ul. Strzeleckiej 32

§ 2

Obszar działania szpitala obejmuje teren całego kraju.

**ZADANIA**

§ 3

1. Podstawowym zadaniem szpitala jest udzielanie świadczeń zdrowotnych osobom wymagającym leczenia stacjonarnego.
2. Szpital wykonuje zadania w sposób ciągły zapewniając całodobową opiekę lekarską i pielęgniarską.
3. Do zakresu działania szpitala należy w szczególności:
  - a) udzielanie świadczeń zdrowotnych, diagnostycznych, leczniczych, profilaktyczno – leczniczych i rehabilitacyjnych,
  - b) udzielanie konsultacji specjalistycznych w zakresie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji,
  - c) udział w sprawowaniu nadzoru specjalistycznego w/g zasad określonych odpowiednimi przepisami,
  - d) prowadzenie prac naukowych i badawczych, również w zakresie patologii zawodowych,
  - e) prowadzenie działalności mającej na celu promocję zdrowia i profilaktykę zdrowotną,

- f) organizowanie szkoleń oraz uczestniczenie w szkoleniach związanych z prowadzeniem działalności z zakresu opieki zdrowotnej,
- g) nadzór na infrastrukturą szpitala, prawidłowa, racjonalna eksploatacja i wykorzystanie aparatury i urządzeń medycznych w procesie leczenia,
- h) wykonywanie innych zadań wynikających z obowiązujących przepisów bądź zleconych przez organ który utworzył szpital

#### § 4

W wykonywaniu zadań szpital współdziała z:

- a) innymi zakładami ochrony zdrowia położonymi na obszarze jego działania,
- b) instytucjami naukowo-badawczymi, klinikami Uniwersytetu Medycznego i Towarzystwami Naukowymi,
- c) samorządami zawodów medycznych,
- d) organizacjami społecznymi i stowarzyszeniami,
- e) fundacjami, zajmującymi się problematyką zdrowotną,
- f) administracją rządową i samorządową.

## KIEROWNICTWO SZPITALA

#### § 5

1. Szpitalem kieruje i reprezentuje go na zewnątrz kierownik samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej zwany dyrektorem.
2. Dyrektor samodzielnie podejmuje decyzje dotyczące szpitala i ponosi za nie odpowiedzialność.

#### § 6

Zarząd Województwa Wielkopolskiego nawiązuje z dyrektorem stosunek pracy na podstawie powołania, umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej.

#### § 7

Do zakresu obowiązków dyrektora szpitala należy w szczególności:

1. sprawowanie kierownictwa i nadzoru nad działalnością szpitala,
2. opracowanie planów finansowych i inwestycyjnych szpitala oraz przedstawienie ich do zaopiniowania Radzie Społecznej,
3. organizowanie pracy szpitala oraz zapewnienie pracownikom odpowiednich warunków pracy,
4. podejmowanie decyzji wynikających z funkcji kierowania szpitalem, w tym w sprawach wynikających ze stosunku pracy w odniesieniu do pracowników szpitala oraz nadzór nad dyscypliną pracy,
5. dbałość o dobór i racjonalne wykorzystanie kadry,
6. przestrzeganie zasad racjonalnego gospodarowania oraz stosowania rachunku ekonomicznego,
7. opracowanie regulaminu organizacyjno-porządkowego szpitala z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawa oraz wnioskowanie zmian
8. nadzór nad poziomem udzielanych świadczeń zdrowotnych,
9. uzgadnianie harmonogramów pracy,
10. nadzór nad wykonywaniem zadań orzecznictwa lekarskiego w zakresie przewidzianym odrębnymi przepisami,
11. terminowe zawiadamianie organów inspekcji sanitarnej o przypadkach chorób zakaźnych stwierdzonych w szpitalu oraz podejmowanie działań dotyczących zapobiegania zakażeniom szpitalnym,
12. działanie na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników,
13. całościowa, merytoryczna analiza i ocena kosztów działalności szpitala, ze szczególnym uwzględnieniem kosztów działalności podstawowej,
14. nadzór nad gospodarką lekami,
15. analiza i ocena potrzeb dotyczących wyposażenia w sprzęt i aparaturę,

16. nadzór nad utrzymaniem urządzeń, sprzętu, aparatury medycznej i zajmowanych pomieszczeń w należytym stanie technicznym z uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa przeciwpożarowego oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
17. współpraca z organami samorządów zawodowych, związków zawodowych i organizacji społecznych,
18. inne zadania zlecone przez organ, który utworzył szpital.

## § 8

1. Dyrektor szpitala kieruje zakładem przy pomocy:
  - a) z-cy dyrektora d/s ekonomiczno-administracyjnych – głównego księgowego,
  - b) z-cy dyrektora d/s leczenia lub naczelnego lekarza,
  - c) z-cy dyrektora ds. pielęgniarstwa/naczelnej pielęgniarki.
2. Dyrektorowi bezpośrednio podlegają:
  - a. z-ca dyrektora d/s ekonomiczno-administracyjnych – główny księgowy,
  - b. z-ca dyrektora d/s leczenia lub naczelnego lekarza,
  - c. z-ca dyrektora ds. pielęgniarstwa/naczelną pielęgniarką,
  - d. kierownik działu kadr, szkolenia i organizacji lub dział kadr, szkolenia i organizacji,
  - e. służba bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Zakres kompetencji zastępcy dyrektora d/s ekonomiczno-administracyjnych – głównego księgowego, zastępcy dyrektora d/s leczenia lub lekarza naczelnego, z-cy dyrektora ds. pielęgniarstwa/naczelnej pielęgniarki określa dyrektor w regulaminie organizacyjno - porządkowym.

# ORGANIZACJA SZPITALA

## § 9

1. W ramach szpitala działają:
  - A. pion działalności podstawowej, w skład którego wchodzi:
    - 1/ oddział pulmonologiczny I z pododdziałem gruźlicy płuc ,
    - 2/ oddział pulmonologiczny II z pododdziałem gruźlicy płuc
    - 3/ oddział chirurgii klatki piersiowej z wydzielonymi łózkami intensywnego nadzoru
    - 4/ oddział rehabilitacji pulmonologicznej z pododdziałem rehabilitacji ruchowej,
    - 5/ blok operacyjny – sale zabiegowe na potrzeby diagnostyki inwazyjnej
    - 6/ laboratorium analityczno - bakteriologiczne z bakteriologią prątką gruźlicy,
    - 7/ kompleks diagnostyczno-zabiegowy,
    - 8/ izba przyjęć,
    - 9/ apteka,
    - 10/ dział dokumentacji i statystyki medycznej.
  - B. pion administracyjno-gospodarczy, w skład którego wchodzi:
    - 1) dział gospodarczo-techniczny,
    - 2) dział finansów, planowania i analiz,
  - C. dział kadr, szkolenia i organizacji.
  - D. służba bezpieczeństwa i higieny pracy.
  - E. inne stanowiska pracy:
    - 1) radca prawny,
    - 2) stanowisko d/s obrony cywilnej,
    - 3) stanowisko d/s p.poż,
    - 4) stanowisko d/s marketingu,
    - 5) asystent dyrektora,

- 6) stanowisko d/s informatyki,
- 7) kapelan,
- 8) pełnomocnik dyrektora ds. systemu zarządzania jakością,
- 9) lekarz epidemiolog.
- 10) pełnomocnik ds. praw pacjenta

## § 10

Wewnętrzna strukturę organizacyjną szpitala i zakres działania komórek organizacyjnych określa szczegółowy regulamin organizacyjno-porządkowy szpitala.

# GOSPODARKA FINANSOWA

## § 11

Szpital prowadzi gospodarkę finansową w formie jednostki samodzielnej według planu finansowego, na zasadach określonych ustawą o zakładach opieki zdrowotnej, ustawą o rachunkowości, prawem budżetowym i ustawą o statystyce państwowej.

## § 12

Roczny plan finansowy i sprawozdanie z jego realizacji opiniuje Rada Społeczna.

## § 13

Szpital może uzyskiwać środki finansowe:

1. Z odpłatnych świadczeń zdrowotnych udzielanych w szczególności na zlecenie:
  - a) organu założycielskiego lub innych organów uprawnionych na podstawie odrębnych przepisów,
  - b) instytucji ubezpieczeniowych,
  - c) innych zakładów opieki zdrowotnej,
  - d) zakładów pracy, organizacji społecznych i innych instytucji,
  - e) osób fizycznych nie objętych ubezpieczeniem społecznym lub za świadczenia nie przysługujące w ramach ubezpieczenia.
2. Na realizację zadań i programów zdrowotnych w rozumieniu przepisów o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych .
3. Na realizację programów współfinansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej
4. Z darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego z zastrzeżeniem wynikającym z art. 42 ustawy z 30 sierpnia 1991 o zakładach opieki zdrowotnej oraz odsetek bankowych.
5. W szczególności źródłem finansowania szpitala są przychody z tytułu świadczeń zdrowotnych, wykonywanych na rzecz osób uprawnionych do świadczeń leczniczych finansowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia.
6. Szpital może zaciągać kredyty celowe na realizację przedsięwzięć długoterminowych i kredyty krótkoterminowe na finansowanie działalności bieżącej.
7. Ze zbycia majątku trwałego, oddania go w dzierżawę, najem, użytkowanie lub użyczenie na zasadach określonych przez organ założycielski.
8. Ze sprzedaży produktów działalności pomocniczej szpitala oraz produktów stanowiących pozostałości z działalności prowadzonej przez szpital.

## § 14

Szpital może otrzymywać dotacje budżetowe na:

- 1) realizację zadań w zakresie zapobiegania chorobom i urazom lub innych programów zdrowotnych oraz promocję zdrowia,
- 2) pokrycie kosztów kształcenia i podnoszenia kwalifikacji osób wykonujących zawody, medyczne,

- 3) remonty, inwestycje, w tym zakup aparatury i sprzętu medycznego,
- 4) cele szczególne określone w odrębnych przepisach

### § 15

1. Szpital sporządza bilans i rachunek zysków i strat oraz sprawozdanie z przepływów gotówkowych.
2. Roczne sprawozdanie finansowe szpitala po uprzednim zaopiniowaniu przez Radę Społeczną podlega zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego nie później niż 6 miesięcy od dnia bilansowego.
3. Kierownik jednostki zawiera z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych, wybranym przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego, umowę o badanie lub przegląd sprawozdania finansowego, zgodnie z art. 66, ust. 4 i 5 Ustawy o Rachunkowości.

### § 16

O podziale zysku decyduje dyrektor po uzyskaniu opinii Rady Społecznej.

## KONTROLA WEWNĘTRZNA

### § 17

Zasady i tryb działania systemu kontroli wewnętrznej szpitala określają odrębne przepisy.

## NADZÓR NAD SZPITALEM

### § 18

Nadzór nad szpitalem sprawuje podmiot, który utworzył szpital.

## RADA SPOŁECZNA

### § 19

Rada Społeczna jest organem inicjującym i opiniodawczym dla podmiotu, który utworzył szpital i doradczym dla dyrektora szpitala.

### § 20

1. Radę Społeczną szpitala powołuje, odwołuje oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie podmiot, który utworzył szpital.
2. Całością Rady Społecznej kieruje i reprezentuje ją na zewnątrz jej przewodniczący, którym jest przewodniczący Zarządu Województwa Wielkopolskiego lub osoba przez niego wyznaczona

### § 21

1. Kadencja Rady Społecznej trwa 4 lata.
2. W skład Rady Społecznej wchodzi:



- 1) jako przewodniczący – Marszałek Województwa Wielkopolskiego lub osoba przez niego wyznaczona
- 2) jako członkowie:
  - a) przedstawiciel Wojewody Wielkopolskiego
  - b) przedstawiciele wybrani przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego – w liczbie nie przekraczającej 15 osób.

## § 22

Do zadań Rady Społecznej należy:

- 1) przedstawianie organowi założycielskiemu wniosków i opinii w sprawach:
  - a) zmiany lub rozwiązania umowy o udzielenie publicznego zamówienia na świadczenia zdrowotne,
  - b) zbycia środka trwałego oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
  - c) związanych z przekształceniem lub likwidacją szpitala, jego przebudową, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
  - d) przyznawania dyrektorowi szpitala nagród,
  - e) rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej o zarządzanie publicznym zakładem opieki zdrowotnej z dyrektorem szpitala,
  - f) zbycia nieruchomości oraz wniesienia majątku szpitala do spółek lub fundacji,
  - g) wydzierżawienia lub wynajęcia ruchomego majątku trwałego
- 2) przedstawianie dyrektorowi szpitala wniosków i opinii w sprawach:
  - a) planu finansowego i inwestycyjnego,
  - b) rocznego sprawozdania z realizacji planu inwestycyjnego i finansowego,
  - c) kredytów bankowych lub dotacji,
  - d) podziału zysku,
- 3) uchwalanie statutu szpitala oraz jego zmian i przedkładanie do zatwierdzenia organowi założycielskiemu,
- 4) uchwalanie regulaminu swojej działalności oraz przedkładanie regulaminu do zatwierdzenia organowi założycielskiemu szpitala,
- 5) zatwierdzanie regulaminu porządkowego szpitala,
- 6) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez osoby korzystające ze świadczeń szpitala, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu;
- 7) przedstawianie wniosków organowi finansującemu określony zakres działalności, w którego imieniu Rada Społeczna wykonuje swoje zadania;
- 8) opiniowanie wniosku dyrektora szpitala w sprawie czasowego zaprzestania działalności całkowicie lub w zakresie niektórych jednostek lub komórek organizacyjnych szpitala
- 9) wykonywanie innych zadań określonych w ustawie o zakładach opieki zdrowotnej i statucie szpitala

## § 23

Tryb pracy i podejmowania uchwał określa regulamin Rady Społecznej.

## POSTANOWIENIA KOŃCOWE

### § 24

1. Zmiany statutu dokonywane są w trybie i na zasadach obowiązujących dla jego nadania.
2. W sprawach nie uregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie przepisy dotyczące zakładów opieki zdrowotnej.



## § 25

Statut uchwalony został przez Radę Społeczną szpitala w dniu 5 stycznia 2010 roku i wchodzi w życie z dniem jego zatwierdzenia przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego.

Schemat organizacyjny Wielkopolskiego Specjalistycznego Szpitala Chorób Płuc i Gruzlicy w Chodzieży –s.p.z.o.z.

