



RADNY
WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

MAREK SOWA

Poznań, 25 maja 2026 r.

**Szanowny Pan
Marek Woźniak
Marszałek
Województwa Wielkopolskiego**

ZAPYTANIE

Szanowny Panie Marszałku,

na podstawie art. 23 ustawy o samorządzie województwa z dnia 5 czerwca 1998 r. (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 581 ze zm.) składam **zapytanie w sprawie liczących wypowiedzeń umów o pracę przez lekarzy (m.in. ginekologów i chirurgów) w Wojewódzkim Szpitalu Wielospecjalistycznym im. dr. Jana Jonstona w Lesznie.**

Z niepokojem obserwuję sytuację kadrową w Wojewódzkim Szpitalu Wielospecjalistycznym im. dr. Jana Jonstona w Lesznie – jednej z kluczowych placówek ochrony zdrowia w południowej Wielkopolsce. W ostatnim czasie do publicznej wiadomości dotarły informacje o złożeniu wypowiedzeń przez znaczną grupę lekarzy, w tym specjalistów z dziedzin ginekologii i chirurgii. Stanowi to poważne zagrożenie dla ciągłości udzielania świadczeń zdrowotnych dla mieszkańców nie tylko Leszna, ale całego regionu, szczególnie w zakresie opieki położniczej, ginekologicznej oraz chirurgicznej.

Uważam, iż zaistniała sytuacja stwarza poważny problem dla szpitala i całego subregionu leszczyńskiego, szczególnie w kontekście niedawnych, wielomiesięcznych trudności z przywróceniem pełnego funkcjonowania oddziału neurologicznego z pododdziałem udarowym. Powtarzające się kryzysy kadrowe w kluczowych dziedzinach medycyny podważają poczucie bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców i wymagają pilnej, systemowej interwencji organu nadzoru, jakim jest Zarząd Województwa Wielkopolskiego.

W związku z powyższym zwracam się z uprzejmą prośbą o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

Czy Zarząd Województwa Wielkopolskiego oraz dyrekcja szpitala znają powody złożenia wypowiedzeń przez lekarzy? Jakie są główne przyczyny rezygnacji (warunki pracy, wynagrodzenia, organizacja dyżurów, brak zaplecza, inne czynniki)?

Czy przedstawiciele szpitala lub województwa prowadzą rozmowy indywidualne lub w formie wielostronnej z lekarzami, którzy złożyli wypowiedzenia?

Czy podejmowane są konkretne działania mające na celu wpłynięcie na zmianę decyzji lekarzy i ich pozostanie w placówce (np. negocjacje płacowe, poprawa warunków pracy, dodatkowe benefity, wsparcie w zakresie organizacji dyżurów)?

Jak obecna sytuacja kadrowa wpływa na funkcjonowanie oddziałów ginekologiczno-położniczego oraz chirurgicznego? Czy istnieje realne ryzyko ograniczenia lub czasowego zawieszenia działalności tych oddziałów?

Z wyrazami szacunku