



Pan
Marek Woźniak
Marszałek
Województwa Wielkopolskiego

ZAPYTANIE

Szanowny Panie Marszałku,

na podstawie art. 23 ustawy o samorządzie województwa z dnia 5 czerwca 1998 r. (t.j.: Dz. U. z 2026 r., poz. 720 ze zm.) składam **zapytanie w sprawie realizacji obowiązków pracodawcy przez Szpitala dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych „Dziekanka” w Gnieźnie określonych na mocy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.**

W związku z medialnymi doniesieniami dotyczącymi niezapewniania pracownikom Szpitala dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych „Dziekanka” w Gnieźnie wody pitnej, który to obowiązek bezwzględnie nakłada na pracodawcę §112 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26 września 1997 r. (Dz.U. 1997 nr 129 poz. 844) w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy stanowiący, że *„Pracodawca jest obowiązany zapewnić wszystkim pracownikom wodę zdatną do picia lub inne napoje, a pracownikom zatrudnionym stale lub okresowo w warunkach szczególnie uciążliwych zapewnić oprócz wody, inne napoje. Ilość, rodzaj i temperatura tych napojów powinny być dostosowane do warunków wykonywania pracy i potrzeb fizjologicznych pracowników”*. Należy podkreślić, iż wysoka temperatura, jaka występowała w Polsce parę dni temu, nie tworzy obowiązku, zapewnienia wody pitnej pracownikom, ponieważ ten już istnieje. W czasie upałów zmienia się zakres realizacji tego obowiązku, gdyż pojawiają się dodatkowe wymogi m.in. w postaci napojów profilaktycznych, co wynika z przepisów odrębnych (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz.U. 1996 nr 60 poz. 279) oraz art. 232 Kodeksu pracy traktujący o obowiązku zapewnienia profilaktycznych posiłków i napojów)

Wobec powyższego zwracam się z prośbą o udzielenie odpowiedzi na pytanie:

1. W jaki sposób pracodawca - Szpital dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych „Dziekanka” w Gnieźnie realizuje obowiązek wynikający z treści §112 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26 września 1997 r. (Dz.U. 1997 nr 129 poz. 844) w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy?

Zakładając, że w Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych „Dziekanka” w Gnieźnie prawo pracy nie jest łamane, proszę także o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania:

1. Jaką ilość wody pitnej zakupił Szpital dla Nerwowo i Psychicznie Chorych „Dziekanka” w Gnieźnie w latach 2025–2026 (do dnia udzielenia odpowiedzi)?
2. Jakiego rodzaju była to woda (butelkowana, gazowana, niegazowana, mineralna, źródłana lub inna)?
3. Jaka była wartość zakupów wody butelkowanej w poszczególnych latach?
4. W jaki sposób zakupiona woda była udostępniana pracownikom? Proszę o przedstawienie obowiązujących zasad jej dystrybucji.
5. Czy obowiązek nałożony na pracodawcę w postaci obowiązku dostarczenia pracownikom wody pitnej został spełniony wobec wszystkich pracowników szpitala, w tym w szczególności pielęgniarek oraz innych grup zawodowych? Jeżeli nie, proszę o wskazanie, które grupy pracowników były nią objęte oraz na jakiej podstawie.
6. Czy w gnieźnieńskim szpitalu obowiązują wewnętrzne procedury regulujące zapewnienie pracownikom dostępu do wody pitnej? Jeżeli tak, proszę o ich opisanie lub udostępnienie.
7. Czy w latach 2025–2026 do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego lub organu założycielskiego wpłynęły skargi lub zgłoszenia dotyczące braku dostępu pracowników do wody pitnej? Jeżeli tak, proszę o informację, jakie wówczas podjęto działania.

Z poważaniem

Lukasz Grabowski