



KS-I-O.0003.13.2026

DZK-2.00033.2026

Pan

Łukasz Grabowski

Radny

Województwa Wielkopolskiego

Szanowny Panie Radny,

odpowiadając na Pana zapytanie w sprawie nagród przyznanych pracownikom Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu w pierwszym półroczu bieżącego roku, wskazać należy, co następuje.

Odnosnie do zakresu danych ujętych w zapytaniu, wysokość kwot indywidualnych wynagrodzeń pracowników Urzędu do jakich należą także nagrody pieniężne, objęte są ochroną danych osobowych. Samo źródło finansowania wynagrodzeń ze środków publicznych nie stanowi uzasadnienia do szczegółowego wskazywania kwot wynagrodzeń wszystkich pracowników Urzędu, co potwierdza aktualne orzecznictwo sądów administracyjnych (por. Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 14 stycznia 2025 r. III OSK 1745/24).

Z uwagi na powyższe, ze względu na zakres zapytania, które może doprowadzić do ujawnienia kwot indywidualnego wynagrodzenia, zwłaszcza w biurach i departamentach o niewielkiej liczbie zatrudnionych bądź dla indywidualnie określonych stanowisk (dyrektor, zastępca dyrektora, główny księgowy, naczelnik lub kierownik w danym biurze/departamencie, w którym stanowisko to posiada jedna osoba), przekazana informacja obejmuje tylko te dane, które nie rodzą ryzyka naruszenia przez pracodawcę samorządowego ochrony danych osobowych wymaganej w tym obszarze.

W szczególności wskazać należy, co następuje:

- 1) Kwota nagród przyznanych pracownikom Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu w pierwszym półroczu 2026 r., sfinansowana ze środków UMWW zaplanowanych w budżecie województwa wynosiła 5.778.494,75 zł.
- 2) Nagrody uznaniowe w pierwszym półroczu 2026 r. otrzymało 1116 pracowników Urzędu.



- 3) Średnia wysokość zabezpieczonych środków pieniężnych nagród uznaniowych wypłaconych pracownikom Urzędu w czerwcu 2026 r. wynosiła 9 500 zł brutto.
- 4) Nagrody zgodnie z Regulaminem Wynagradzania UMWW mają charakter uznaniowy. Wysokość indywidualnej nagrody przyznanej pracownikowi była uzależniona od oceny pracy pracownika, jego zaangażowania, rzetelnego i efektywnego wykonywania zadań. Ponadto, nagrodę zgodnie z Regulaminem Wynagradzania UMWW można było przyznać wyłącznie pracownikom, którzy przepracowali co najmniej 6 miesięcy, z czego efektywnie co najmniej 3 miesiące w Urzędzie, i nie otrzymali w okresie pół roku poprzedzającym wypłatę nagrody kary porządkowej w rozumieniu Kodeksu pracy.
- 5) Środki przeznaczone na nagrody pochodziły wyłącznie z planowanego funduszu nagród.

Z poważaniem

z up. Marszałka Województwa

Maciej Witkowiak

Dyrektor Departamentu Zarządzania Kadrami

