



KS-I-O.0003.15.2026
DZ-I.ZD-00679/26

**Pan
Filip Żelazny
Radny Województwa
Wielkopolskiego**

Szanowny Panie Radny,

odpowiadając na Pana interpelację z 28 września 2026 r. w sprawie funkcjonowania Wojewódzkiego Specjalistycznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej Chorób Płuc i Gruźlicy w Wolicy, przedstawiam odpowiedzi na zadane pytania.

Pytanie 1)

Od kiedy (proszę podać daty) w szpitalu obsadzone są 3 stanowiska zastępców dyrektora wraz ze wskazaniem od kiedy obecni zastępcy dyrektora pełnią swoje obowiązki na tych stanowiskach;

Odp. 1)

Od objęcia stanowiska dyrektora Wojewódzkiego Specjalistycznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej Chorób Płuc i Gruźlicy w Wolicy przez Pana Sławomira Wysockiego, tj. od 1999 roku, w strukturze organizacyjnej podmiotu funkcjonują 3 stanowiska zastępcy dyrektora. Ponadto w strukturze wyodrębnione było jeszcze stanowisko głównego księgowego i kierownika pionu techniczno-eksploatacyjnego. Obecnie obowiązki głównej księgowej sprawuje Zastępca Dyrektora ds. finansowych, a zakres prac kierownika pionu techniczno-eksploatacyjnego realizuje Zastępca Dyrektora ds. techniczno-eksploatacyjnych. Obecni Zastępcy Dyrektora pełnią swoje obowiązki od:

- 1 października 2016 r. – Zastępca Dyrektora ds. lecznictwa,
- 26 maja 2020 r. – Zastępca Dyrektora ds. finansowych,
- 9 marca 2026 r. – Zastępca Dyrektora ds. techniczno-eksploatacyjnych.

Pytanie 2)

Czy na stanowisko dyrektora ds. techniczno-eksploatacyjnych przeprowadzony został konkurs, jeśli tak proszę o przekazanie ogłoszenia o konkursie wraz ze wskazaniem jaki kandydatury zostały zgłoszone, a jeśli nie proszę o informację z jakich względów konkurs nie został przeprowadzony;

Odp. 2)

Zgodnie z zapisami *art. 49 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej* nie było obowiązku przeprowadzenia konkursu na stanowisko zastępcy dyrektora ds. techniczno-eksploatacyjnych.

Pytanie 3)

Jakie jest uzasadnienie dla utrzymywania stanowiska ds. techniczno-eksploatacyjnych w randze zastępcy dyrektora w sytuacji, gdy szpital co najmniej od 2022 r. generuje każdego roku stratę i ma problemy z płynnością finansową;

Odp. 3)

W strukturze organizacyjnej podmiotu przez pewien okres funkcjonowało zarówno stanowisko zastępcy dyrektora ds. techniczno-eksploatacyjnych jak i kierownika pionu techniczno-eksploatacyjnego. Obecnie obowiązki w tym zakresie realizuje wyłącznie zastępca dyrektora. Do zadań Zastępcy Dyrektora ds. techniczno-eksploatacyjnych należy nadzór nad szerokim obszarem działalności jednostki m.in.: prawidłową eksploatacją nieruchomości, gospodarką paliwowo-energetyczną, wodną oraz sprzętem technicznym; prawidłowym prowadzeniem ewidencji majątku Szpitala, dokumentacją techniczno-prawną; pozyskiwaniem zewnętrznych źródeł finansowania rozwoju inwestycji jednostki. Ponadto Zastępca koordynuje i monitoruje przebieg realizacji zadań inwestycyjnych, uczestniczy w opracowywaniu planów społeczno-gospodarczych, inwestycyjnych, remontowych oraz warunków pracy w podmiocie leczniczym; nadzoruje oraz kontroluje prawidłowe funkcjonowanie zaplecza informatycznego i teletechnicznego, a także realizuje zadania wynikające z planu przygotowań szpitala na potrzeby obronne państwa w okresie kryzysu, mobilizacji i wojny oraz w stanach wyższej konieczności.

Pytanie 4)

Jakie średnie miesięczne wynagrodzenie (wraz z nagrodami, premiami, dodatkami) otrzymują zastępcy dyrektora na swoich stanowiskach – proszę o informację ze stanem za rok 2025 i bieżący 2026 r. do chwili udzielenia odpowiedzi;

Odp. 4)

Średnie miesięczne wynagrodzenie zastępcy dyrektora wynosi:

- Za rok 2025 – 18 575,98 zł brutto,
- Za rok 2026 – 19 813,10 zł brutto.

Pytanie 5)

Jak Pani członek zarządu odpowiedzialna za ochronę zdrowia ocenia potrzebę funkcjonowania w strukturze szpitala w Wolicy kadry kierowniczej dyrektor + 3 zastępców + przełożona pielęgniarek; czy ilość zastępców dyrektora nie jest zbyt duża mając na uwadze sytuację finansową tej placówki i wielkość jej budżetu.

Odp. 5)

Działalność Szpitala wiąże się z koniecznością jednoczesnego nadzorowania procesów związanych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, gospodarką finansową, zarządzaniem personelem, infrastrukturą techniczną, zamówieniami publicznymi, realizacją inwestycji oraz wypełnianiem licznych obowiązków prawnych, administracyjnych i sprawozdawczych.

Wobec rosnącej liczby zadań i wymagań nakładanych na podmioty lecznicze, skupienie całego zakresu odpowiedzialności zarządczej na jednej osobie mogłoby utrudniać terminową realizację obowiązków, bieżący nadzór nad poszczególnymi obszarami działalności oraz podejmowanie decyzji wymagających specjalistycznej wiedzy. Podział kompetencji pomiędzy zastępców dyrektora umożliwia przypisanie odpowiedzialności za poszczególne obszary funkcjonowania jednostki, usprawnia procesy decyzyjne, zwiększa efektywność nadzoru oraz pozwala na zapewnienie ciągłości zarządzania.

Jednocześnie zaznaczam, że obszar operacyjny i kadrowy Szpitala w Wolicy znajduje się w zakresie audytu, w ramach którego zostanie przeprowadzona m.in. ocena struktur organizacyjnych oraz stopnia ich efektywności, analiza podziału kompetencji i odpowiedzialności, ocena procesów zarządczych i decyzyjnych oraz identyfikacja obszarów dublowania kompetencji lub nieefektywności organizacyjnej.

Z poważaniem

Z up. Marszałka Województwa
Katarzyna Kretkowska
Członkini Zarządu

Otrzymują: KS – 2
DO – do wiadomości
DZ – aa

Urząd Marszałkowski
Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu
al. Niepodległości 34, 61-714 Poznań
tel. 61 626 66 66,
www.umww.pl

MAREK WOŹNIAK
Marszałek
Województwa Wielkopolskiego
tel. 61 626 66 00
marszalek@umww.pl

