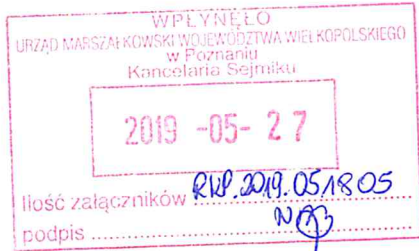




RADNY
WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

KRZYSZTOF DEMBIŃSKI

KS-1
28.05.2019



Poznań, 27 maja 2019 r.

Szanowny Pan

Marek Woźniak
Marszałek
Województwa Wielkopolskiego

ZAPYTANIE

Szanowny Panie Marszałku,

W dniu 27 kwietnia 2019 roku na zaproszenie Dyrekcji i Artystów Teatru Tańca uczestniczyłem w premierowym spektaklu „Obiecana Ziemia Obiecana”. Oprócz kilku Radnych, w spektaklu uczestniczyła też Rzecznik Prasowy Marszałka Województwa Wielkopolskiego Pani Anna Parzyńska – Paschke.

Siadając w moim bezpośrednim sąsiedztwie Pani Anna Parzyńska – Paschke, głośno skomentowała powód swojego późnego wyjścia z pracy, oznajmiając osobie towarzyszącej, że to przez te, cytuję: „pisiory” tak późno wyszła z pracy.

Jak mówi Prof. Bralczyk: „...*W roboczym slangu partyjnym czy niepublicznej rozmowie politycznej pewnie takie sformułowania się pojawiają i trudno jest to szczególnie potępiać. Takie określenia nie powinny jednak pojawiać się publicznie, gdyż mają charakter pejoratywny...*”.

Zdarzenie z pewnością nie było publiczne, było ono jednak na tyle głośno i obcesowo wypowiedziane, że słyszała je nie tylko osoba, do której przekaz była adresowany, ale też osoby postronne.

Zarządzenie Nr 26/2018 Marszałka Województwa Wielkopolskiego z dnia 27 kwietnia 2018r. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Wielkopolskiego Kodeksu Etyki Pracowników UMWW w Poznaniu, wyraźnie wskazuje wartości, zasady i standardy zachowań, których szeroko pojęci klienci Urzędu, mogą spodziewać się od Pracowników Urzędu w miejscu pracy i poza nim. Paragraf 3 wskazuje, że Pracownicy Urzędu budują uczciwą, otwartą i przyjazną administrację samorządową. Par.4 pkt 2 mówi o bezstronności, par. 4 pkt 3 o zasadzie obiektywizmu, par. 4 pkt 8 o zasadzie dbałości o dobre imię Urzędu i jego pracowników. Zgodnie z tą zasadą, pracownik wykonuje swoją pracę tak, aby jego działania prowadziły do pogłębienia zaufania obywateli do Urzędu

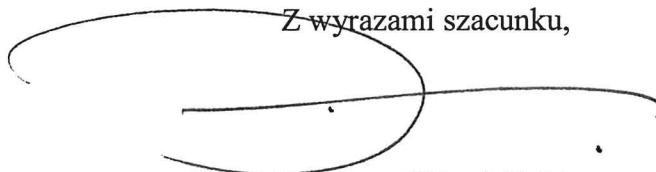
i jego pracowników. Zgodnie też z tą zasadą, Pracownik nie narusza swoim sposobem zachowania, powagi Urzędu, dba o dobre stosunki międzyludzkie, przestrzega zasad godnego zachowania w miejscu pracy i poza nim. Paragraf 4 pkt. 9 to zasada uprzejmości – pracownik nie podejmuje i nie dopuszcza stosowania żadnych działań naruszających godność i dobro klienta i innych pracowników Urzędu.

Przyznam, że nie powinienem czuć zaskoczenia wystąpieniem Pani Parzyńskiej-Paschke, bo Pani Parzyńska – Paschke nie ma w zwyczaju odpowiadać na przywitania, czego kilkakrotnie już doświadczyłem.

Panie Marszałku, Pani Parzyńska – Paschke jest, pomijając ważniejsze osobiste funkcje i zadania, pracownikiem Urzędu i jej zachowania w Urzędzie jak i poza nim, muszą w sposób jednoznaczny cechować się godnością i powagą. Pani Parzyńska – Paschke pełni eksponowane stanowisko Rzecznika Prasowego Marszałka Województwa Wielkopolskiego i jest w określonych sytuacjach twarzą Marszałka, często go reprezentuje. To przez jej perspektywę, oceniany jest także Marszałek. Niedopuszczalne jest deprecjonowanie pozycji Marszałka, niedopuszczalne jest, aby Marszałkowi przypisywano zachowania niekulturalne, stroniczne i nieliczące z Kodeksem Etyki Pracowników UMWW.

W związku z powyższym, uprzejmie pytam Pana Marszałka, jakie zamierza przedsięwziąć kroki, aby podnieść poziom kultury podległych pracowników, aby pracownicy w pełni stosowali zarządzenie nr 26/2018 Marszałka Województwa Wielkopolskiego.

Z wyrazami szacunku,



Krzysztof Dembiński