Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia

w Województwie Wielkopolskim

na 2011 rok

Spis treści

I. Wprowadzenie 7

II. Szanse i zagrożenia dla wielkopolskiego rynku pracy w 2011 roku 8

III. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2010 rok 10

1. Zarządzanie i partnerstwo 10

2. Monitorowanie i sprawozdawczość 10

IV. Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2010 roku – załącznik 12

Wykaz skrótów

ABK – Akademickie Biura Karier

ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

BP – budżet państwa

DEiN – Departament Edukacji i Nauki

EFG – Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EFRROW – Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich

EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

FGŚP – Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

FP – Fundusz Pracy

GCI – Gminne Centra Informacji

JST – jednostki samorządu terytorialnego

KO – Kuratorium Oświaty

LGD – Lokalne Grupy Działania

LSR – Lokalne Strategie Rozwoju

MBP – Młodzieżowe Biura Pracy

MCIZ – Mobilne Centra Informacji Zawodowej

MCK – Młodzieżowe Centra Kariery

MEN – Ministerstwo Edukacji Narodowej

MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

NGO – Organizacje Pozarządowe

ODN – Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli

OHP – Ochotnicze Hufce Pracy

OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej

PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki

PPP – Punkty Pośrednictwa Pracy

PROW – Program Rozwoju Obszarów Wiejskich

PRZ – Powiatowe Rady Zatrudnienia

PSZ – publiczne służby zatrudnienia

PUP – powiatowe urzędy pracy

ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu

SWW – Samorząd Województwa Wielkopolskiego

UE – Unia Europejska

UMWW – Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego

WORP – Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy

WRPO – Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny

WRZ – Wojewódzka Rada Zatrudnienia

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

WUW – Wielkopolski Urząd Wojewódzki

ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej

Ważniejsze strony internetowe do wykorzystania celem rozszerzenia informacji o działaniach zawartych w *Planie.*

Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (EFG)	www.mrr.gov.pl www.ec.europa.eu/social
Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR)	www.funduszestrukturalne.gov.pl
Europejski Fundusz Społeczny (EFS)	www.efs.gov.pl; www.efs.wup.poznan.pl
Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES)	www.eures.praca.gov.pl
Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP)	www.fgsp.gov.pl
Kuratorium Oświaty w Poznaniu (KO)	www.ko.poznan.pl
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS)	www.mpips.gov.pl
Ministerstwo Rozwoju Regionalnego (MRR)	www.mrr.gov.pl
Ochotnicze Hufce Pracy (OHP)	www.ohp.pl
Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL)	www.mrr.gov.pl; www.efs.wup.poznan.pl
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)	www.pfron.org.pl
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu (ROPS)	www.rops-wielkopolska.poznan.pl
Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego (UMWW)	www.umww.pl
Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy (WORP)	www.obserwatorium.wup.poznan.pl
Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO)	www.wrpo.wielkopolskie.pl
Wielkopolski Urząd Wojewódzki (WUW)	www.poznan.uw.gov.pl
Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR)	www.arimr.gov.pl
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP)	www.wup.poznan.pl

I. Wprowadzenie

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.), Samorząd Województwa Wielkopolskiego przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia.

Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2011 rok stanowi uszczegółowienie działań zapisanych w Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2007 – 2013 i jest dokumentem wyznaczającym wspólną politykę rynku pracy oraz zasobów ludzkich dla Wielkopolski przy współudziale partnerów rynku pracy. Składa się z pięciu Priorytetów:

Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców.

Priorytet 2 Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej.

Priorytet 3 Rozwój przedsiębiorstw, przedsiębiorczości i innowacyjności w regionie.

Priorytet 4 Podniesienie poziomu oraz dostępności kształcenia mieszkańców.

Priorytet 5 Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

W celu stworzenia ww. ***Planu***, Zarząd Województwa Wielkopolskiego powołał Uchwałą nr 157/2011 z dnia 07 stycznia 2011 r. Regionalny Zespół ds. Opracowania ***Planu***, który pracował pod przewodnictwem Wojciecha Jankowiaka, Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego. W skład ww. Zespołu weszli przedstawiciele:

1. Departamentu Edukacji i Nauki UMWW,
2. Departamentu Gospodarki UMWW,
3. Departamentu Polityki Regionalnej UMWW,
4. Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW,
5. Departamentu Wdrażania Programu Regionalnego UMWW,
6. Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Wielkopolskiego,
7. Konwentu Starostów Województwa Wielkopolskiego,
8. Kuratorium Oświaty w Poznaniu,
9. Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu,
10. Wielkopolskiego Oddziału PFRON,
11. Wielkopolskiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
12. Wielkopolskiej Sieci Biur Karier,
13. Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy,
14. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
15. Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia - Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność”,
16. Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego.

II. Szanse i zagrożenia dla wielkopolskiego rynku pracy w 2011 roku

Rok 2010 na wielkopolskim rynku pracy upłynął na zmaganiu się ze skutkami wywołanymi przez globalny kryzys finansowy, którego efekty dostrzegalne były od IV kwartału 2008 roku. Zahamowanie gospodarki oraz niepewna sytuacja na rynkach finansowych wpłynęły na możliwości zatrudnieniowe przedsiębiorców, którzy podejmowali decyzje o ograniczeniu lub wstrzymaniu zatrudnienia. Tym samym podaż pracy przerosła popyt, a pierwszy miesiąc 2010 roku przyniósł stopę bezrobocia wynoszącą 9,9% i ponad 146 tys. osób bezrobotnych pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy.

Od II kwartału 2010 roku pojawiły się pierwsze symptomy stabilizacji sytuacji i nadchodzących zmian. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia stopniowo spadały do 8,5% w sierpniu i wrześniu, przy wzroście liczby osób tracących status bezrobotnego ze względu na podjęcie pracy. Jednocześnie stopniowo wzrastała liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy. Ponadto, w porównaniu do 2009 roku, mniejsza liczba zakładów pracy zgłosiła planowane zwolnienia grupowe, które objęły 3 321 osób. Przez cały rok 2010 Wielkopolska pozostawała w czołówce pod względem najniższej stopy bezrobocia w kraju, co jest efektem stabilności i odporności regionalnej gospodarki na kryzys, a także wynikiem działań aktywizujących osoby bezrobotne podejmowanych przez publiczne służby zatrudnienia. Ostatni kwartał 2010 roku przyniósł wzrost stopy bezrobocia w Wielkopolsce, do czego przyczyniło się m.in. ustanie prac sezonowych w branżach zależnych od warunków atmosferycznych takich jak budownictwo czy rolnictwo.

Przewidywania analityków rynku pracy na rok 2011 kształtują się umiarkowanie optymistycznie, choć są bardzo ostrożne ze względu na trwającą niepewność gospodarki i istniejące powiązania światowe. Niestabilna sytuacja wpływa na ostrożność przedsiębiorców, którzy nie będą skłonni do masowego zatrudniania nowych pracowników czy podejmowania dużych nakładów inwestycyjnych. Choć prognozowany jest stały wzrost zatrudnienia w 2011 roku, poszukiwani będą pracownicy tylko w niektórych branżach lub zawodach. Wśród profesji, które będą atrakcyjne dla pracodawców w tym roku, wymieniani są: programiści, architekci, wykwalifikowani pracownicy fizyczni, handlowcy, specjaliści związani z Internetem, etc[1]. Ożywienie na rynku budownictwa i kontynuacja przygotowań infrastrukturalnych do Euro 2012 utrzymają zapotrzebowanie na pracowników różnych szczebli w budownictwie i drogownictwie. Jako czynniki sprzyjające poprawie sytuacji na rynku pracy wymieniane są spadek podaży pracy, związany z wkraczaniem na rynek roczników niżu demograficznego, czy otwarcie niemieckiego

[1] Anita Błaszczak, *Kogo będą szukać pracodawcy*, www.rp.pl,; Ewa Wesołowska, *Najbardziej poszukiwane zawody w roku 2011*, www.gazetaprawna.pl, artykuły dostępne w dn. 11.01.2011r.

rynku pracy dla Polaków, zwłaszcza zamieszkujących zachodnie tereny naszego kraju[2]. Firmy zlokalizowane na terenie Wielkopolski, takie jak Ikea, planują rozwój i zatrudnienie nowych pracowników, a coraz więcej pracodawców dostrzega szansę w rozwoju innowacyjności i wprowadzaniu nowoczesnych technologii, co w przyszłości będzie wymagać nowej kadry specjalistów[3]. Wielkopolska jest atrakcyjnym miejscem na inwestycje, dzięki czemu swoje oddziały planują założyć tu kolejne firmy, takie jak McKinsey & Company Inc[4].

Rok 2011 to także szereg zmian legislacyjnych, które mogą wpłynąć na sytuację na rynku pracy. W życie wchodzi zmieniona ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, która kształtuje nowe zasady zatrudniania i przywileje niepełnosprawnych pracowników. Od 1 stycznia zmieniły się stawki podatku VAT, przez co wzrosły koszty produkcji i dystrybucji towarów. Planowana jest zmiana zasad zatrudniania pracowników, którzy osiągnęli wiek emerytalny. Reformy obejmą także szkolnictwo wyższe. Ograniczone zostały fundusze przeznaczone na przeciwdziałanie bezrobociu, co przełoży się na zmniejszenie aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Te zmiany, jak i prognozowane ożywienie gospodarcze, będą kształtować gospodarkę i rynek pracy w Polsce w najbliższym roku.

Uwzględniając aktualną sytuację na rynku pracy, a także prognozy zmian w Wielkopolsce, w 2011 roku zostaną podjęte liczne działania, mające na celu ograniczenie bezrobocia, zwiększenie zatrudnienia, rozwój przedsiębiorczości oraz zasobów ludzkich w regionie. Kontynuowane będą działania mające na celu rozwój gospodarczy i społeczny regionu, m.in. poprzez wsparcie sektora małych i średnich przedsiębiorstw oraz rozbudowę infrastruktury edukacyjnej i turystycznej. Zaplanowano także szereg działań aktywizacyjnych i doradczo-szkoleniowych na rzecz różnych grup społecznych, które mają na celu ich integrację społeczno-zawodową.

Szczegółowe informacje na temat działań planowanych przez instytucje zaangażowane w przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie skutków nim wywołanych, wraz z ich przewidywanymi rezultatami, zawiera Załącznik „Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2011 roku".

---

[2] Aleksandra Fandrejewska, *Więcej pracy w 2011 roku*, www.rp.pl, dostępny w dn.11.01.2011
[3] Anita Błaszczak, *Kogo będą…*, op. cit.
[4] www.epoznan.pl, dostępny w dn. 14.01.2011

III. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2011 rok

1. Zarządzanie i partnerstwo

Plan wdrażany będzie zgodnie z zasadą partnerstwa. Ważna rola w jego realizacji spoczywać będzie na publicznych służbach zatrudnienia, Departamencie Edukacji i Nauki UMWW, Departamencie Gospodarki UMWW, Departamencie Polityki Regionalnej UMWW, Departamencie Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW, Departamencie Wdrażania Programu Regionalnego UMWW, ROPS w Poznaniu, Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim, Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP, KO w Poznaniu, Wielkopolskim Oddziale PFRON, Wielkopolskiej Sieci Biur Karier, Wielkopolskim Oddziale Regionalnym ARiMR, WRZ - Regionie Wielkopolska NSZZ „Solidarność", agencjach zatrudnienia, instytucjach szkoleniowych oraz organizacjach pozarządowych prowadzących swoją aktywność w sferze rynku pracy i pomocy społecznej. Ponadto instytucjami wspierającymi realizację ***Planu*** będą gminne centra informacji, akademickie biura karier, inkubatory i ośrodki wspierania przedsiębiorczości, a także inne instytucje działające na rzecz pomocy osobom znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Za kompleksowe zebranie informacji do ***Planu*** odpowiedzialny był WUP w Poznaniu. Dokument ten zostanie przekazany do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, partnerom rynku pracy w województwie oraz zamieszczony na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, w zakładce „Działania Rynku Pracy".

2. Monitorowanie i sprawozdawczość

Za prowadzenie monitoringu odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu.

Monitorowanie zadań określonych w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2011 rok odbywać się będzie według określonego harmonogramu.

Zbieranie danych od partnerów z realizacji zadań nastąpi w okresie do 31 stycznia 2012 roku, zgodnie z przygotowanym przez WUP formularzem sprawozdawczym, który zawierać będzie poniżej wymienione informacje:

- nazwę działania/programu,
- rezultaty podjętych działań,
- kwotę wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania,
- ocenę zgodności realizacji działań z ***Planem***,
- zalecenia na następny rok.

Na podstawie sprawozdań nadesłanych od członków Zespołu, WUP w Poznaniu przygotuje i przedłoży Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2011 rok na posiedzeniu Zarządu Województwa Wielkopolskiego.

Sprawozdanie posłuży jako materiał do przygotowania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na kolejny okres oraz zostanie umieszczone na stronie internetowej Urzędu.

Do dnia 15 marca 2012 roku sprawozdanie zostanie przedłożone do Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – zgodnie z wytycznymi Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

IV. Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2011 roku – załącznik

Zadanie	Szczegółowy opis planowanych działań						
	Instytucja	Działanie zgłoszone do realizacji			Zaplanowane środki finansowe		Zakładane rezultaty
		Nazwa działania/programu	Krótki opis działania	Adresaci	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7	8
Planowana kwota środków finansowych na działania przewidziane do realizacji w 2011 roku (w zł): 668 462 616,76							
Priorytet 1. Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców					**Suma zaplanowanych środków (w zł): 389 365 686,71**		
1.1 Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców regionu	WUP w Poznaniu	Określenie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich	Przygotowanie *Sprawozdania z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2010 rok*	SWW, samorządy powiatowe Wielkopolski, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, ABK, GCI, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	-	-	Ukazanie, jak poszczególne instytucje zrealizowały zaplanowane przez siebie zadania i w jaki sposób wpłynęły one na funkcjonowanie wielkopolskiego rynku pracy
		Dokonanie podziału środków FP pomiędzy samorządy powiatowe Wielkopolski	1.Ustalenie dla samorządów powiatowych, według kryteriów określonych przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego, kwot środków FP na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań. 2. Rozdysponowanie środków FP z rezerwy SWW na Poddziałanie 6.1.3 PO KL	Starostowie powiatów we współpracy z PUP, bezrobotni i poszukujący pracy	56 313 600,00 30 322 800,00	FP	Przydzielone samorządom powiatowym środki finansowe przyczynią się do zwiększenia aktywności zawodowej bezrobotnych w regionie poprzez ich udział w realizowanych przez PUP programach przeciwdziałania bezrobociu. Realizacja programów lokalnych przyczyni się do zmniejszenia skutków bezrobocia i umożliwi powrót na rynek pracy osobom zarejestrowanym w urzędach pracy
		Pozyskanie dodatkowych środków FP z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej	Przygotowanie przez PUP wniosków o pozyskanie dodatkowych środków FP na aktywizację osób bezrobotnych w ramach programów lokalnych		-	FP	
		Działania podejmowane przez Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy na lata 2010-2013 w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL	Kompleksowe badanie oraz dostarczanie aktualnej i rzetelnej wiedzy o uwarunkowaniach społeczno-gospodarczych w Wielkopolsce, aktualnych trendach rozwojowych, prognozach zmian przewidywanych w gospodarce regionu - w tym na rynku pracy i w obszarze edukacji - ułatwiających podejmowanie decyzji w zakresie polityki	SWW, samorządy powiatowe, WRZ, PRZ, parlamentarzyści, pracodawcy, placówki oświatowe, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	982 508,00	EFS	Poszerzenie wiedzy z zakresu regionalnego rynku pracy. Diagnoza i analiza sytuacji społeczno-gospodarczej w Wielkopolsce, przy wykorzystaniu odpowiednich narzędzi badawczych. Wymiana i przepływ informacji, upowszechnianie wyników badań podmiotom funkcjonującym w obszarze rynku pracy i edukacji. Podniesienie efektywności i jakości usług świadczonych przez instytucje

			społeczno-gospodarczej. Realizacja badań: 1. „Potrzeby informacyjne podmiotów gospodarczych i instytucji województwa wielkopolskiego”, 2. „Zagraniczna i krajowa migracja zarobkowa w województwie wielkopolskim”, 3. „Charakterystyka przemysłu budowlanego w województwie wielkopolskim i perspektywy jego rozwoju”. Rozpowszechnienie informacji z zakresu rynku pracy uzyskanych na podstawie zrealizowanych badań i analiz, poprzez dystrybucję publikacji oraz organizację konferencji				rynku pracy. Wyznaczenie kierunków zmierzających do dopasowania popytu i podaży pracy
		Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	Świadczenie usług z zakresu poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej dla poszukujących zatrudnienia i pracujących mieszkańców województwa, ukierunkowanie usług doradczych na rozwijanie zdolności do zatrudnienia, utrzymania zatrudnienia, motywowanie do uzupełniania kwalifikacji i rozwijania kompetencji zawodowych oraz kształcenia przez całe życie, gromadzenie i udostępnianie klientom zarówno w formie papierowej jak i elektronicznej informacji zawodowej związanej z rynkiem pracy. Funkcjonowanie w systemie „Zielona Linia - Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”	Poszukujący pracy, pracujący	30 000,00	FP	Wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia, wzrost motywacji do poszerzania kwalifikacji zawodowych, wzrost dostępu do informacji i usług z zakresu rynku pracy
		Działanie 6.1 PO KL *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo, prowadzące do zdobycia kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w zawodach pozarolniczych. Tworzenie odpowiednich warunków instytucjonalnych i organizacyjnych służących podniesieniu poziomu zatrudnienia w regionie oraz realizacji działań prewencyjnych poprzez udzielenie wsparcia organizacyjnego i kadrowego. Wspieranie mechanizmów współpracy publicznych i niepublicznych podmiotów świadczących usługi na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia				
		Poddziałanie 6.1.1 PO KL *Wsparcie osób pozostających bez*	Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, organizacja warsztatów oraz	Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne	16 846 593,00	EFS/BP	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (narastająco od początku wdrażania PO KL do końca 2011 r.):

		zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy, realizacja programów aktywizacji zawodowej, wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia, wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej osób pozostających bez zatrudnienia	lub poszukujące pracy), w szczególności osoby należące do jednej lub kilku z poniższych grup docelowych: osoby pozostające bez zatrudnienia łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat, kobiety (w tym zwłaszcza wchodzące po raz pierwszy oraz powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci), osoby do 25 roku życia, osoby niepełnosprawne, osoby po 45 roku życia, osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko–wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą			42 120
		Podziałanie 6.1.3 PO KL *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*	Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dn. 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (DZ. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.): szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe osób dorosłych, prace interwencyjne, wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku* pracy (Dz. U. 2008 Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)	86 390 369,00*	EFS/FP	
		Działanie 6.2 PO KL *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*	Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia, podejmowanie działań na rzecz budowania oraz wspierania postaw przedsiębiorczych i kreatywnych	Osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu), w tym w szczególności osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12	24 232 007,00	EFS/BP	Liczba osób, które otrzymały środki na podjecie działalności gospodarczej (narastająco): 2 475

				kolejnych miesięcy w ciągu ostatnich 24 miesięcy przed przystąpieniem do projektu, kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci), osoby do 25 roku życia, osoby niepełnosprawne, osoby po 45 roku życia, osoby zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą			
		Działanie 6.3 PO KL *Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich*	Wsparcie ukierunkowane na podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych	Mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów	268 153,00	EFS/BP	Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych (narastająco): 80
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 1.1 WRPO *Rozwój mikroprzedsiębiorstw*	Wsparcie mikroprzedsiębiorstw oraz przedsiębiorstw sektora małych i średnich przedsiębiorstw (MSP), zwłaszcza w początkowym okresie ich funkcjonowania	Mikroprzedsiębiorstwa niezależne, partnerskie lub związane, realizujące projekty inwestycyjne lub realizujące projekty doradcze	37 092 831,94	EFRR	Rozwój gospodarczy i społeczny regionu. Poprawa oferty produktowej i technologicznej oraz dostosowanie ich działalności do wymogów Rynku UE. W 2010 r. w ramach Działania 1.1 podpisano 275 umów z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR 37 092 831,94 zł. Wypłacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem, będzie kontynuowane w 2011 roku
		Działanie 6.1 WRPO *Turystyka*	Rozwój gospodarczy i społeczny regionu przez budowę, rozbudowę i modernizację infrastruktury turystycznej, m.in.: szlaki turystyczne, drogi rowerowe, porty i przystanie oraz stanice wodne	JST, ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne JST posiadające osobowość prawną, podmioty działające na	132 206 411,54	EFRR	Rozwój ogólnodostępnej infrastruktury turystycznej Wielkopolski i stworzenie nowych miejsc pracy, co z kolei może być czynnikiem zwiększającym potencjał gospodarczy województwa, wzmacniający jego konkurencyjność.

			służące turystyce wodnej. Budowa nowoczesnych ośrodków rekreacyjno-rozrywkowych, renowacja i rozbudowa urządzeń rekreacyjno-sportowych, w turystyce kolejowej projekty obejmować mogą m.in. adaptację nieczynnych stacji kolejowych na użytek ruchu turystycznego oraz renowację istniejących obiektów, w zakresie turystyki wodnej – wytyczenie i zagospodarowanie dróg i szlaków wodnych m.in. centra i miejsca bezpośredniej obsługi turystyki wodnej.	zlecenie JST wybrane zgodnie z ustawą Prawo Zamówień Publicznych, jednostki sektora finansów publicznych posiadające osobowość prawną, organizacje pozarządowe, stowarzyszenia, fundacje, prowadzące statutową działalność non profit w obszarze objętym wsparciem w ramach działania, w tym regionalna organizacja turystyczna, Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe i jego jednostki organizacyjne, parki narodowe i krajobrazowe, kościoły i związki wyznaniowe oraz osoby prawne kościołów i innych związków wyznaniowych, przedsiębiorcy, porozumienia ww. podmiotów			W 2010 r. ramach Działania 6.1 podpisano 67 umów z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR 132 206 411,54 zł. Wypłacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem, będzie kontynuowane w 2011 roku
1.2 Aktywizacja zawodowa młodzieży	WUP w Poznaniu	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Obsługa merytoryczna GCI i ABK w zakresie przekazywania informacji dotyczących regionalnego rynku pracy	GCI, ABK, bezrobotni i poszukujący pracy, również nie zarejestrowani w urzędach pracy, studenci, absolwenci szkół ponadgimnazjalnych	-	FP	Poprawa skuteczności funkcjonowania i podniesienie poziomu usług świadczonych przez GCI i ABK. Wzrost poziomu wiedzy pracowników GCI i ABK będących współodpowiedzialnymi na poziomie lokalnym za udzielanie informacji o rynku pracy. Utrwalenie w świadomości znaczenia skutecznego wejścia młodzieży na rynek pracy
		Opracowanie analiz dotyczących absolwentów w Wielkopolsce	Raport: *Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2009/2010 na rynku pracy*	SWW, samorządy powiatowe, WRZ, PRZ, organy prowadzące placówki oświatowe, KO w Poznaniu, DEiN UMWW, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, PUP, ABK, GCI, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	-	FP	Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych województwa wielkopolskiego na rynku pracy
		Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	Prowadzenie poradnictwa zawodowego zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, ukierunkowanego na zagadnienia związane z podnoszeniem zdolności do zatrudnienia wśród młodych ludzi poprzez określanie	Młodzież szkolna	-	-	Wzrost umiejętności młodych ludzi w zakresie rozpoznawania potrzeb rynku pracy i planowania własnego rozwoju zawodowego

			predyspozycji zawodowych, konstruowanie planów kariery zawodowej, wskazywanie wymagań, jakie stawia rynek pracy i dostosowywanie do nich planów rozwoju zawodowego, kształtowanie umiejętności związanych z poruszaniem się po rynku pracy i rozpoznawanie czynników sprzyjających atrakcyjności na rynku pracy				
		Działanie 6.1 PO KL *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*	Patrz priorytet 1, zadanie 1.1				
		Poddziałanie 6.1.1 PO KL *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*					
		Podziałanie 6.1.3 PO KL *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*					
		Działanie 6.2 PO KL *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*					
		Działanie 6.3 PO KL *Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich*					
	Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP	Poradnictwo zawodowe świadczone przez MCK i MCIZ oraz pozyskiwanie ofert pracy dla młodzieży i pomoc w uzyskaniu zatrudnienia poprzez	Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa MCIZ i MCK na rzecz jak największej liczby młodzieży w zakresie przygotowania do wejścia na rynek pracy poprzez nabycie umiejętności elastycznego planowania kariery zawodowej oraz umiejętności	Młodzież od 15 do 25 roku życia	-	Budżet OHP/FP/ EFS	Objęcie poradnictwem zawodowym i informacją zawodową ok. 27.000 tys. osób Objęcie usługą pośrednictwa pracy ok. 13.000 osób Pozyskanie ok. 9.700. miejsc pracy Zorganizowanie ok. 23 targów pracy Zorganizowanie ok. 60 giełd pracy

		MBP i PPP	aktywnego poszukiwania pracy, a także propagowanie wiedzy na temat przedsiębiorczości (warsztaty stacjonarne i wyjazdowe). Usługi pośrednictwa pracy i pozyskiwanie miejsc pracy Zwiększenie dostępności usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy poprzez utworzenie i funkcjonowanie nowych jednostek MCK i PPP – kontynuacja projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy" – projekt będzie realizowany do 31.12.2013r.				
	KO w Poznaniu	Zbieranie i upowszechnianie wybranych danych z systemu informacji oświatowej	Na stronie KO w Poznaniu została utworzona przeglądarka szkół i placówek oświatowych. Istnieje w niej możliwość wyszukania szkół kształcących w danym zawodzie, ich pełnego adresu, e-maili i stron www. Wybrane dane przekazywane są również na indywidualne prośby podmiotów i osób zajmujących się edukacją. Informacje będą na bieżąco aktualizowane	Dyrektorzy i nauczyciele szkół i placówek, uczniowie i słuchacze wszystkich typów szkół, rodzice, podmioty zajmujące się edukacją	-	Budżet Wlkp. KO	Rezultatem zadania jest łatwiejszy dostęp do aktualnych informacji o szkołach, placówkach oświatowych i nauczanych tam zawodach. Posiadana wiedza umożliwi trafny wybór szkoły i kierunku kształcenia, ułatwi podejmowanie decyzji o zmianie kierunku kształcenia. Efektem tego będą zwiększone szanse na zatrudnienie zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami
		Uaktualnienie i opublikowanie informatora o możliwościach kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych	KO w Poznaniu na swojej stronie internetowej www.ko.poznan.pl przedstawi informacje o szkołach ponadgimnazjalnych w Wielkopolsce. Materiał będzie tak opracowany, aby umożliwić zainteresowanym szybkie i łatwe odszukanie informacji na temat interesującej ich szkoły, interesującego zawodu według aktualnej klasyfikacji, ustalonej przez MEN i MPiPS, w podziale na powiaty. Informator umożliwi także zapoznanie się z wybraną szkołą poprzez odnośniki do stron internetowych prowadzonych przez szkoły	Uczniowie gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych, osoby dorosłe pragnące uzupełnić wykształcenie	-	Budżet Wlkp. KO	Osoby poszukujące dalszej drogi edukacyjnej łatwo odnajdą interesującą ich szkołę, zawód, kierunek kształcenia, znajdą szczegółowe informacje o szkołach
	Departament Wdrażania	Działanie 5.2 WRPO *Rozwój infrastruktury*	Poprawa warunków kształcenia, unowocześnienie i wzbogacenie	JST, ich związki i stowarzyszenia, jednostki	48 640 628,34	EFRR	Poprawa warunków kształcenia, unowocześnienie i wzbogacenie bazy

	Programu Regionalnego UMWW	*edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego* - kontynuacja	bazy regionalnych placówek oświatowych, wyrównanie szans w dostępie do edukacji oraz nabycie umiejętności niezbędnych na rynku pracy	organizacyjne (posiadające osobowość prawną), jednostki sektora finansów publicznych (posiadające osobowość prawną), szkoły wyższe, osoby prawne i fizyczne, będące organizacjami prowadzącymi szkoły i placówki oświatowe, jednostki naukowe, organizacje pozarządowe, zakłady opieki zdrowotnej, działające w publicznym systemie ochrony zdrowia, instytucje kultury, kościoły i związki wyznaniowe oraz osoby prawne kościołów i innych związków wyznaniowych, partnerzy społeczni i gospodarczy			regionalnych placówek oświatowych, wyrównanie szans w dostępie do edukacji W 2010 r. w ramach Działania 5.2 podpisano 23 umowy z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR 48 640 628,34 zł. Wypłacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem, będzie kontynuowane w 2011 roku
	Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR	Ułatwianie startu młodym rolnikom/ Program Rozwoju Obszarów Wiejskich	Jednorazowa premia, która w co najmniej 70% kwoty zostanie wykorzystana na cele związane z rozwojem gospodarstwa	Pełnoletnie osoby fizyczne, które po raz pierwszy rozpoczynają samodzielne prowadzenie gospodarstwa rolnego, posiadające odpowiednie kwalifikacje zawodowe	-	EFRROW/ środki krajowe	Stymulowanie zmian strukturalnych w sektorze rolnym przez ułatwienie przejmowania lub zakładania gospodarstw przez osoby młode o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych
	Wielkopolska Sieć Biur Karier	Internetowe propozycje szkoleń z zakresu umiejętności miękkich	Działanie pozwoli młodzieży akademickiej i absolwentom szkół wyższych na skorzystanie z bezpłatnych szkoleń e-learningowych oraz na uzyskanie bezpłatnych aktualności z rynku pracy. Przewiduje się opracowanie programu do edycji e-cv i lm	Studenci oraz absolwenci wielkopolskich szkół wyższych publicznych i prywatnych	900 000,00	PARP, środki własne	Zwiększenie dostępności szkoleń dla studentów i absolwentów
1.3 Promocja oraz wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP w Poznaniu	Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	Gromadzenie i udostępnianie informacji związanych z przedsiębiorczością i zatrudnieniem, prowadzenie zajęć grupowych pomagających określać predyspozycje do działań przedsiębiorczych i uczących rozwijać cechy przedsiębiorcze	Poszukujący zatrudnienia zainteresowani pracą na własnych rachunek	-	-	Promocja samozatrudnienia, wzrost skuteczności w zakresie podejmowania decyzji związanych z samozatrudnieniem
		Podziałanie 6.1.3 PO KL *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności*	Patrz priorytet 1, zadanie 1.1				Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (narastająco): 5 025

		zawodowej osób bezrobotnych					
		Działanie 6.2 PO KL *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*	Patrz priorytet 1, zadanie 1.1				
		Poddziałanie 8.1.2 PO KL *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie*	Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu *outplacement,* obejmujących łącznie: − szkolenia i poradnictwo zawodowe, − poradnictwo psychologiczne, a także wybrane działania spośród następujących: − pomoc w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/ mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania), − pomoc w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy), − staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, − subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, − wsparcie dla osób	Pracownicy i pracodawcy pracowników przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, Przedsiębiorcy, Osoby, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu, Partnerzy społeczni, Osoby odchodzące z rolnictwa, Samorządy gospodarcze i zawodowe, JST, Instytucje rynku pracy, Społeczność lokalna, Organizacja pozarządowe	16 481 079,00	BP/EFS	Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostaną objęci działaniami szybkiego reagowania (narastająco od początku wdrażania PO KL do końca 2011 r.): 1 000

			zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: a) doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do wysokości 40 tysięcy złotych na osobę, c) wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)				
		Poddziałanie 8.1.3 PO KL *Wzmocnienie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności*	Inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: − organizacji pracy, − form świadczenia pracy, − promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych,	Pracodawcy i pracownicy, organizacje pracodawców, związki zawodowe, JST, instytucje rynku pracy, społeczność lokalna	691 612,00	EFS/BP	Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym (narastająco): 7

			– godzenia życia zawodowego i prywatnego				
	Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP	Projekt Szkolenie-Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój – IV edycja	Realizacja IV edycji projektu: poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne, organizacja szkoleń zawodowych kształtujących umiejętność radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych, prowadzące do podwyższenia samodzielności i uzyskania zatrudnienia	Młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym w wieku 15-25 lat, nie posiadająca kwalifikacji zawodowych lub posiadająca, ale chcąca je poszerzyć o kolejne specjalności lub młodzież, która ma ukończone 16 lat i co najmniej 1 rok edukacji w OHP	1 500 000,00	EFS/budżet OHP	Objęcie projektem ok. 150 osób, które będą miały możliwość zdobycia lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych poprzez odbyte szkolenia
		Jestem aktywny na rynku pracy	Realizacja projektu obejmie poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne, organizację szkoleń zawodowych kształtujących umiejętność radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych, prowadzące do podwyższenia samodzielności i uzyskania zatrudnienia	Młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym w wieku 15-25 lat, nie posiadająca kwalifikacji zawodowych lub posiadająca, ale chcąca je poszerzyć o kolejne specjalności	800 000,00	EFS/budżet OHP	Objęcie projektem ok. 70 osób, które będą miały możliwość zdobycia lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych poprzez odbyte szkolenia
		Młodzież OHP poszerza swoją wiedzę	Realizacja projektu adresowana jest do młodzieży OHP, która posiada określone zdolności zawodowe lub inne umiejętności i w ramach projektu podejmowane będą działania, które poszerzą jej zdolności i umiejętności. Druga grupa uczestników to młodzież, która ma trudności w nauce, do której kierowane będą działania projektowe wyrównujące te deficyty	Młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym w wieku 15-25 lat	900 000,00	EFS/budżet OHP	Objęcie uczestnictwem w projekcie 250 młodych ludzi mających możliwość poszerzenia swoich kwalifikacji zawodowych i wyrównanie zaległości w nauce i wiedzy
		Aktywność na rynku pracy kluczem do sukcesu	Realizacja projektu obejmie poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne, organizację szkoleń zawodowych kształtujących umiejętność radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych, prowadzące do podwyższenia samodzielności i uzyskania zatrudnienia	Młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym w wieku 15-25 lat, nie posiadająca kwalifikacji zawodowych lub posiadająca, ale chcąca je poszerzyć o kolejne specjalności	550 000,00	EFS/budżet OHP	Objęcie projektem ok. 100 osób, które będą miały możliwość zdobycia lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych poprzez odbyte szkolenia
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	*Działanie 1.5 WRPO* Promocja regionalnej gospodarki	Celem działania jest budowa kompleksowego systemu zarządzania promocją inwestycyjną i gospodarczą Wielkopolski, obejmującego działania programowe, informacyjne, budowę potencjału	Inwestorzy krajowi i zagraniczni, regionalni wielkopolscy przedsiębiorcy	13 105 150,49	EFRR	Przybliżenie Wielkopolski potencjalnym inwestorom, zarówno krajowym, jak i zagranicznym, w celu wypromowania regionalnej gospodarki. Wzrost międzynarodowej aktywności przedsiębiorców regionalnych.

			instytucjonalnego, przedsięwzięcia promocyjne w kraju i za granicą oraz wsparcie uczestników regionalnych działań promocyjnych				Wypromowanie zarówno potencjału inwestycyjnego, jak i gospodarki województwa. Wzrost atrakcyjności Wielkopolski oraz zapewnienie w regionie ciągłego wzrostu gospodarczego, wzrost konkurencyjności regionu przez wzrost konkurencyjności firm
	Departament Gospodarki UMWW	WRPO na lata 2007-2013, Priorytet I Konkurencyjność przedsiębiorstw, Działanie 1.5 Promocja regionalnej gospodarki. Projekt kluczowy „Kompleksowa promocja gospodarki i inwestycji w Wielkopolsce”	Celem projektu kluczowego „Kompleksowa promocja gospodarki i inwestycji w Wielkopolsce” jest budowa kompleksowego systemu zarządzania promocją inwestycyjną i gospodarczą oraz promocja regionalnej gospodarki i terenów inwestycyjnych	Przedsiębiorcy, Uczelnie, Jednostki Naukowo-Badawcze, JST	2 851 300,00	99% EFRR 1% Budżet WW	1. Organizacja min. 6 misji gospodarczych. 2. Udział w targach inwestycyjnych dla JST (MIPIM, EXPO REAL). 3. Analizy rynkowe i ekspertyzy dotyczące krajów pozaeuropejskich takich jak np. Kazachstan, Rosja, Japonia, w zależności od zapotrzebowania ze strony przedsiębiorców. 4. Aktualizacja i promocja Elektronicznej Bazy Ofert Inwestycyjnych. 5. Aktualizacja stworzonych w ramach projektu materiałów promocyjnych (prezentacja „Invest in Wielkopolska”, Poradnik Inwestora). 6. Promocja projektu
		Otwarty konkurs ofert na realizację w formie wspierania zadań publicznych Województwa Wielkopolskiego w dziedzinie działalności wspomagającej rozwój gospodarczy w roku 2011	Celem konkursu jest wyłonienie ofert i zlecenie organizacjom pozarządowym realizacji zadań publicznych Województwa Wielkopolskiego, które przyczynią się w województwie wielkopolskim do: - pobudzania aktywności gospodarczej i rozwoju kapitału ludzkiego, - rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw, - rozwoju klastrów, - aktywizacji gospodarczo-społecznej obszarów związanych z możliwą budową elektrowni jądrowej w Wielkopolsce.	Organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 i 3 Ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873 z późn. zm.)	120 000,00	Budżet WW	Zakładane rezultaty: - doradztwo i szkolenia w zakresie: marketingu i badań rynku, zarządzania zasobami ludzkimi, logistyki, ICT, podnoszenia jakości, planowania i zarządzania strategicznego, - przeprowadzenie specjalistycznych szkoleń dla małych i średnich przedsiębiorstw z zakresu prawa, finansów i księgowości, - organizacja konkursów mających na celu, podnoszenie wiedzy w zakresie przedsiębiorczości wśród dzieci, młodzieży i dorosłych, - promowanie idei przedsiębiorczości poprzez organizowanie imprez gospodarczych o zasięgu ponadlokalnym w województwie wielkopolskim, - realizacja szkoleń i warsztatów mających na celu wsparcie wchodzenia przedsiębiorstw na rynki międzynarodowe w zakresie usług

							informacyjnych, doradczych, pomocy w poszukiwaniu partnerów zagranicznych dla firm z sektora MSP, promocji międzynarodowej, dopasowaniu produktów i usług do specyfiki rynków międzynarodowych i potrzeb odbiorców zagranicznych, pokazywania nowych trendów gospodarczych i technologicznych, - organizacja konferencji i warsztatów mających na celu budowanie świadomości wagi współpracy promujących usługi sieciowania, pomiędzy jednostkami tzw. złotego trójkąta (samorząd, gospodarka i nauka), - pogłębienie współpracy pomiędzy istniejącymi klastrami, - identyfikacja potrzeb w zakresie tworzenia niezbędnej infrastruktury innowacyjnej dla tworzenia klastrów
	Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR	Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej/ PROW	Pomoc udzielana w celu podjęcia lub rozwoju działalności w zakresie: - usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa, - usług dla ludności, - sprzedaży hurtowej i detalicznej, - rzemiosła lub rękodzielnictwa, - robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych, - usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją i wypoczynkiem, - usług transportowych, - usług komunalnych, - przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych, - magazynowania lub przechowywania towarów, - wytwarzania produktów energetycznych z biomasy, - rachunkowości, doradztwa lub usług informatycznych	Osoba fizyczna ubezpieczona na podstawie Ustawy z dnia 20 grudnia 1990r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, jako rolnik, domownik lub małżonek rolnika	-	EFRROW/ środki krajowe	Tworzenie pozarolniczych źródeł dochodów, promocja zatrudnienia poza rolnictwem na obszarach wiejskich poprzez podejmowanie lub rozwijanie przez rolników, domowników i małżonków rolników działalności nierolniczej lub związanej z rolnictwem

		Różnicowanie w kierunku działalności nie rolniczej w ramach Wdrażania lokalnych strategii rozwoju PROW 2007-2013	Działanie odpowiadające warunkom przyznania pomocy w ramach działania „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej”, z tym, że pomoc może być przyznana również tym podmiotom, które mają miejsce zamieszkania w mieście położonym na obszarze gminy miejsko – wiejskiej liczącym od 5 tys. do 20 tys. mieszkańców	-	EFRROW/ środki krajowe	Działanie ma na celu umożliwienie mieszkańcom obszaru objętego lokalną strategią rozwoju (LSR) realizacji projektów w ramach tej strategii. Realizacja strategii powinna przyczynić się do poprawy jakości życia na obszarach wiejskich m.in. poprzez wzrost aktywność lokalnych społeczności oraz stymulowanie powstawania nowych miejsc pracy. W ramach realizacji LSR, zatwierdzonych przez samorząd województwa, LGD wybiera projekty do realizacji w ramach środków przyznawanych na realizację strategii
		Tworzenie i rozwój mikroprzesiębiorstw/ PROW	Pomoc udziela się podmiotom z tytułu inwestycji związanych z tworzeniem lub rozwojem mikroprzedsiębiorstw, działających w zakresie: − usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa, − usług dla ludności, − sprzedaży hurtowej i detalicznej, − rzemiosła lub rękodzielnictwa, − robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych, − usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją i wypoczynkiem, − usług transportowych, − usług komunalnych, − przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych, − magazynowania lub przechowywania towarów, − wytwarzania produktów energetycznych z biomasy, − rachunkowości, doradztwa lub usług informatycznych	Osoba fizyczna lub osoba prawna, lub jednostka organizacyjna nie posiadająca osobowości prawnej, która prowadzi (podejmuje) działalność jako mikroprzedsiębiorstwo zatrudniające poniżej 10 osób i mające obrót nieprzekraczający równowartości w zł 2 mln euro	-	EFRROW/ środki krajowe	Wzrost konkurencyjności gospodarczej obszarów wiejskich, rozwój przedsiębiorczości i rynku pracy, a w konsekwencji wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich
		Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw w ramach Wdrażania lokalnych strategii rozwoju PROW 2007-2013	- odpowiadające warunkom przyznania pomocy w ramach działania „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”		-	EFRROW/ środki krajowe	Działanie ma na celu umożliwienie mieszkańcom obszaru objętego lokalną strategią rozwoju (LSR) realizacji projektów w ramach tej strategii. Realizacja strategii powinna przyczynić się do poprawy jakości życia na obszarach wiejskich m.in. poprzez

							wzrost aktywność lokalnych społeczności oraz stymulowanie powstawania nowych miejsc pracy. W ramach realizacji LSR, zatwierdzonych przez samorząd województwa, LGD wybiera projekty do realizacji w ramach środków przyznawanych na realizację strategii
1.4 Promocja mobilności i aktywnych postaw na rynku pracy	WUP w Poznaniu	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Patrz priorytet 1, zadanie 1.2				
		Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	Prowadzenie zajęć aktywizacyjnych w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, pomoc pracownikom zwalnianym w ramach zwolnień grupowych	Poszukujący pracy pozostający przez dłuższy czas poza rynkiem pracy, osoby zwalniane w ramach zwolnień grupowych	-	-	Wzrost umiejętności poruszania się po rynku pracy, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia, szczególnie wśród osób pozostających przez dłuższy czas poza rynkiem pracy
		Wyposażenie WUP w Poznaniu w informatory nt. pracy w UE, oferty pracy sezonowej dla studentów, organizacja giełd pracy	Wyposażenie WUP w Poznaniu w informatory na temat warunków życia i pracy w krajach UE, które zostaną przekazane klientom WUP oraz powiatowym urzędom pracy	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy	-	MPiPS	Zwiększenie dostępności informacji, podniesienie świadomości osób poszukujących pracy nt. wymogów współczesnego rynku pracy (praca za granicą).
			Organizacja 2 projektów rekrutacyjnych dla Pracodawców zagranicznych (np. Dania, Hiszpania, Holandia, Niemcy)	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy	3 000,00	Woj. Grant EURES	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z pracodawcami. Pozyskanie min. 2 ofert pracy oraz 150 wakatów dla poszukujących pracy i znalezienie pracowników dla min. 2 pracodawców zagranicznych. Znalezienie zatrudnienia przez min. 100 poszukujących pracy.
			Realizacja międzynarodowego pośrednictwa pracy	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zainteresowane zmianą pracy, pracodawcy krajowi zainteresowani zatrudnieniem pracowników zza granicy	-	-	Pozyskanie min. 170 ofert pracy (ok. 1000 wakatów) Liczba przyjętych CV kandydatów z Polski: 300 Znalezienie zatrudnienia przez min. 100 poszukujących pracy
			Aktualizacja i dodruk publikacji „Informator dla osób poszukujących pracy”	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy (m.in. klienci WUP, PUP)	5 000,00	FP	Dodruk: min. 1000 egzemplarzy informatora
			Organizacja Europejskich Dni Pracy 2011 dla pracodawców krajowych i zagranicznych.	Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, zainteresowane zmianą pracy oraz powracające z pracy	140 700,00	Krajowy Grant EURES	Liczba odwiedzających: ok. 2000 Liczba wystawców krajowych i zagranicznych: ok. 30

			Celem przedsięwzięcia będzie doinformowanie poszukujących pracy i bezrobotnych o warunkach życia i pracy w Polsce i za granicą, a także możliwościach poszukiwania pracy w krajach EOG, poprzez rekrutację oraz bezpośredni kontakt z pracodawcą. Podczas targów doradcy EURES z wybranych krajów EOG oraz krajowa kadra EURES będzie informować osoby odwiedzające nt. możliwości związanych z europejskim rynkiem pracy i korzyściach związanych z mobilnością. Planuje się organizację warsztatów oraz indywidualnych konsultacji z doradcami zawodowymi oraz psychologami	z krajów EOG, pracodawcy krajowi, pracodawcy zagraniczni z państw EOG, zagraniczni, partnerzy rynku pracy			Liczba pracodawców zagranicznych: 5 Liczba pracodawców krajowych: 15 Liczba ofert pracy: 20 (50 wakatów w kraju, 50 wakatów za granicą) Liczba doradców EURES: min. 10 (np. Irlandia, Wielka Brytania, Dania, Szwecja, Norwegia, Finlandia, Hiszpania, Holandia, Niemcy, Rumunia) Liczba prezentacji nt. warunków życia i pracy za granicą, regulacji prawnych związanych z podatkami, zabezpieczeniem społecznym oraz ubezpieczeniem zdrowotnym dla osób wyjeżdżających oraz powracających do Polski: min. 10 Liczba uczestników warsztatów: ok. 80 Liczba konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym i/lub z psychologiem: 100
			Organizacja cyklu warsztatów i konsultacji indywidualnych dla osób powracających do kraju	Powracający do kraju - poszukujący pracy	-	-	Liczba spotkań warsztatowych i konsultacji indywidualnych: 20 Liczba uczestników: min. 20
			Uczestnictwo w konferencjach/ seminariach/ szkoleniach organizowanych przez Wojewódzkie Urzędy Pracy	Europass, Eurodesk, Europedirect	409,20	Wojewódzki Grant EURES,	Liczba spotkań: 2 Liczba uczestników: 4
			Kampania informacyjna na temat usług EURES (spotkania oraz rozpowszechnienie broszur informacyjnych)	Studenci, absolwenci, młodzież szkolna	2 000,00	Wojewódzki Grant EURES	Przeprowadzenie 1 kampanii informacyjnej Druk min. 5000 egzemplarzy broszury informacyjnej Udział w min. 5 spotkaniach informacyjnych – łącznie 120 uczestników
			Promocja usług świadczonych w ramach EURES	Instytucje rynku pracy, pracodawcy, osoby poszukujące pracy	20 000,00	Wojewódzki Grant EURES	5 artykułów w prasie, w tym 1 w prasie branżowej
		Działanie 6.1 PO KL *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*	Patrz priorytet 1, zadanie 1.1				

		Poddziałanie 6.1.1 PO KL *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*					
		Działanie 6.3 PO KL *Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich*					
		Poddziałanie 8.1.2 PO KL *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie*	Patrz priorytet 1, zadanie 1.3				
1.5 Wspieranie instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej w regionie	WUP w Poznaniu	Opracowanie analiz dotyczących rynku pracy	1. Raport: *Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2010 roku* 2. Raport: *Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2009/2010 na rynku pracy* 3. Raport: *Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2010 rok* 4. *Biuletyn Informacyjny WUP* 5. *Kapitał Ludzki w Wielkopolsce. Biuletyn Informacyjny Komponentu Regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* 6. Raport: *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2010 rok i I półrocze 2011roku* 7. Badanie *„Potrzeby informacyjne podmiotów gospodarczych i instytucji województwa wielkopolskiego”,* 8. Badanie *„Zagraniczna i krajowa migracja zarobkowa w województwie wielkopolskim”,* 9. Badanie *„Charakterystyka*	SWW, samorządy powiatowe, WRZ, PRZ, organy prowadzące placówki oświatowe, KO w Poznaniu, DEiN UMWW, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, PUP, ABK, GCI, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	-	FP/EFS	Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy

			przemysłu budowlanego w województwie wielkopolskim i perspektywy jego rozwoju". *10.*Badanie ewaluacyjne *„Ocena wpływu interwencji funduszy strukturalnych UE na rozwój zasobów ludzkich na obszarach wiejskich w Wielkopolsce"* *11.*Badanie ewaluacyjne *„Wpływ projektów szkoleniowych i doradczych realizowanych w ramach Priorytetu VIII PO KL na regionalny rynek pracy"* *12.*Badanie ewaluacyjne *„Analiza postępów wdrażania Priorytetu VI PO KL"* *13.„Ewaluacja ad hoc"* *14.*Projekt systemowy *„Drogi wychodzenia z kryzysu i rekomendowane scenariusze rozwoju Wielkopolski do 2020 roku":* a) II raport cząstkowy: • Analizy danych zastanych pt. „Diagnoza stanu gospodarki regionu oraz jego potencjał na tle innych regionów oraz kraju" • Analizy danych zastanych pt. „Przedsiębiorczość w regionie Wielkopolski" • Analizy danych zastanych pt. „Innowacyjność przedsiębiorstw w regionie Wielkopolski" • Analizy danych zastanych pt. „Inwestycje przedsiębiorstw w regionie Wielkopolski" • Analizy danych zastanych pt. „Sytuacja finansowa oraz plany inwestycyjne jednostek samorządu terytorialnego w Wielkopolsce" • Analizy danych zastanych pt. „Rynek pracy w Wielkopolsce na tle pozostałych regionów oraz kraju ze szczególnym uwzględnieniem dopasowania oferty edukacyjnej do potrzeb pracodawców oraz prognozą zapotrzebowania na zawody"				

			• Analizy danych zastanych - ogłoszeń prasowych i internetowych w sprawie pracy w Wielkopolsce za pierwszy kwartał 2010 roku” b) III raport cząstkowy: • Analizy danych zastanych - ogłoszeń prasowych i internetowych w sprawie pracy w Wielkopolsce za drugi kwartał 2010 roku” • Badania przedsiębiorców techniką CATI (na podstawie drugiego pomiaru) • Badania przedsiębiorców i przedstawicieli władz samorządowych techniką IDI (na podstawie drugiego pomiaru) • Badania przedsiębiorców techniką FGI c) IV raport cząstkowy: • Studium przypadku i analiza SWOT				
		Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Patrz priorytet 1, zadanie 1.2				
		Wymiana informacji, szkolenia	Opracowanie podsumowania w zakresie poradnictwa zawodowego na terenie województwa za rok ubiegły, organizowanie szkoleń dla kadry PUP z terenu województwa, uczestniczenie w szkoleniach podnoszących kwalifikacje, wykorzystywanie zdobytych kompetencji w bezpośredniej pracy z klientami, wspieranie merytoryczne instytucji rynku pracy z terenu województwa	Instytucje rynku pracy	90 000,00	FP	Wzrost kompetencji kadry świadczącej usługi w zakresie rynku pracy
		Współpraca z PUP, GCI i ABK	Uczestnictwo w targach pracy organizowanych przez PUP Organizacja szkolenia dla pracowników PUP nt. EURES	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracownicy PUP Pracownicy PUP z województwa wielkopolskiego	89,20 24 000,00	Budżet Wojewódzki Grant EURES	Liczba spotkań: 3 Liczba uczestników: ok. 100 Liczba szkoleń: 1 Liczba uczestników: 40

			Uczestnictwo w targach pracy organizowanych przez uczelnie wyższe Uczestnictwo w charakterze prelegenta na konferencjach organizowanych przez uczelnie wyższe	Studenci, absolwenci, osoby poszukujące pracy, pracownicy ABK Studenci	- -	Budżet Budżet	Liczba spotkań: 3 Liczba uczestników: ok. 100 Liczba spotkań: 1
		Działanie 6.1 PO KL *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*	Patrz priorytet 1, zadanie 1.1				
		Poddziałanie 6.1.1 PO KL *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*					
		Podziałanie 6.1.2 PO KL *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*	Działania służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo oraz prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań/analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy	Pracownicy PUP i WUP	4 245 814,00	EFS/BP/ JST/FP	Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy (narastająco od początku wdrażania PO KL do końca 2011 r.): 340
Priorytet 2. Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej					**Suma zaplanowanych środków (w zł): 106 006 899,05**		
2.1 Aktywizacja zawodowa osób dyskryminowanych na rynku pracy	WUP w Poznaniu	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Patrz priorytet 1, zadanie 1.2				
		Monitoring sytuacji osób niepełnosprawnych	Monitoring będący rozszerzeniem podstawy statystycznej zawartej w półrocznym sprawozdaniu MPiPS-07, współpraca z ROPS w zakresie wymiany doświadczeń związanych z obszarem niepełnosprawności, zgodnie z założeniami polityki SWW wobec osób niepełnosprawnych	SWW, samorządy powiatowe, parlamentarzyści, WRZ, PRZ, instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	-	-	Wzrost poziomu wiedzy z zakresu problematyki rynku pracy wśród osób niepełnosprawnych, przybliżenie problematyki tych osób pracownikom instytucji rynku pracy
		Doradztwo zawodowe z informacją zawodową	Kierowanie usług doradczych zarówno indywidualnych jak i grupowych do klientów mających szczególne trudności na rynku	Osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy	-	-	Wzrost umiejętności w zakresie poszukiwania zatrudnienia, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby zagrożone

			pracy, kreowanie postaw przełamujących bariery i stereotypy, gromadzenie informacji o rynku pracy z uwzględnieniem potrzeb informacyjnych wybranych grup				dyskryminacją na rynku pracy i wykluczeniem społecznym
		Działanie 7.1 PO KL *Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji*	Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwienie dostępu do nich osobom dyskryminowanym, zagrożonym wykluczeniem społecznym, poprzez m.in. działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności oraz zdobywania i aktualizacji kwalifikacji zawodowych				Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji (narastająco od początku wdrażania PO KL do końca 2011 r.): 18 000
		Poddziałanie 7.1.1 PO KL *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej*	Rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy społecznej	Osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w wieku aktywności zawodowej, niezatrudnione	28 943 619,00	BP/EFS/FP/ JST	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów (narastająco od początku wdrażania PO KL do końca 2011 r.): 13 000
		Poddziałanie 7.1.2 PO KL *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie*		Otoczenie osób wykluczonych oraz jednostki organizacyjne pomocy społecznej	18 842 736,00	BP/EFS/JST/ PFRON	
		Działanie 7.2 PO KL *Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej*	Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej. Działania realizowane poprzez projekty skierowane bezpośrednio do osób zagrożonych, a także do podmiotów wspierających i realizujących usługi wobec podmiotów ekonomii społecznej				
		7.2.1 PO KL *Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym*	Projekty na rzecz integracji społeczno – zawodowej, obejmujące następujące typy realizowanych operacji: − wsparcie dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej, w tym: centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza), z wyjątkiem warsztatów terapii zajęciowej, − działania prowadzące do poszukiwania i testowania	Osoby niezatrudnione, w wieku aktywności zawodowej, zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego z powodów wskazanych w art.7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz.593 z późn. zm.) Otoczenie osób wykluczonych społecznie Instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy lub wolontariusze	13 737 412,00	EFS/BP	Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie (narastająco): 5 400

			długookresowych źródeł finansowania utworzonych aktywnych form integracji społecznej, wymienionych w typie operacji nr 1, − kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych, − staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy, − poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne lub zawodowe, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, − rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy), − rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy, − rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy, − wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne, w tym zaburzone psychicznie, − promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, − wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe, w tym				

			z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej				
	ROPS w Poznaniu	Dofinansowanie wynagrodzenia osób niepełnosprawnych i pracowników zatrudnionych w ZAZ	Dofinansowanie działalności obsługowo-rehabilitacyjnej ZAZ. Zapewnienie działalności funkcjonujących w Wielkopolsce ZAZ	Pracownicy zatrudnieni w ZAZ	7 104 000,00	Środki PFRON	Dofinansowanie wynagrodzenia osób niepełnosprawnych i pracowników zatrudnionych w ZAZ
			Dofinansowanie działalności obsługowo-rehabilitacyjnej ZAZ. Zapewnienie działalności funkcjonujących w Wielkopolsce ZAZ	Pracownicy zatrudnieni w ZAZ	789 504,00	Środki SWW	
		Projekt konkursowy *Nowa jakość aktywizacji społeczno-zawodowej w wielkopolskich ZAZ-ach* Lider: Polskie Towarzystwo Walki z Kalectwem Oddział Terenowy w Koninie Partner merytoryczny: ROPS oraz Powiat Słupecki, Powiat Ostrzeszowski, Gmina Żerków, Stowarzyszenie Pomocy Humanitarnej w Pile, Gmina Mieścisko, Gmina Koźmin Wielkopolski, Gmina Lisków, Gmina Borek Wielkopolski.	Zwiększenie dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem poprzez podniesienie ich aktywności zawodowej i społecznej oraz rozwijanie 9 ZAZ-ów w Wielkopolsce w latach 2010-2011	Osoby niepełnosprawne	1 179 189,31	EFS PO KL	Większa skuteczność rehabilitacji społeczno- zawodowej dzięki wsparciu działalności 9 podmiotów integracji społecznej w Wielkopolsce w 2010-2011r. Nowe usługi społeczne, inicjujące i wspierające przechodzenie osób niepełnosprawnych na wolny rynek pracy poprzez utworzenie Inkubatorów Pracy Osób Niepełnosprawnych w Wielkopolskich ZAZ-ach w 2010-2011r. Większa aktywność zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych, którzy poprzez szkolenia wyposażeni w kompetencje i kwalifikacje zawodowe osiągają lepszą pozycję na wielkopolskim rynku pracy i możliwości poruszania się po nim do 2011r. Wzrost poczucia własnej wartości Lepsza wiedza wielkopolskich pracodawców na temat Niepełnosprawnych w Pracy dzięki Portalowi do roku 2011 (utworzony zostanie Wielkopolski Portal Pracy Osób Niepełnosprawnych) Wzrost samodzielności i doświadczenie osób niepełnosprawnych poprzez zatrudnienie Wzrost świadomości na temat równości kobiet i mężczyzn w 2011 roku w wielkopolskich ZAZ- ach

	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.4 WRPO *Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej*	Wsparcie dla inicjatyw i przedsięwzięć ograniczających problemy społeczne takie jak: ubóstwo, marginalizacja, bezrobocie, niepełnosprawność itp. Wyrównywanie dysproporcji wewnątrzregionalnych w dostępie do infrastruktury społecznej	JST, ich związki i stowarzyszenia, jednostki. organizacyjne (posiadające osobowość prawną), jednostki. sektora finansów publicznych (posiadające osobowość prawną), szkoły wyższe, osoby prawne i fizyczne, będące organizacjami prowadzącymi szkoły i placówki oświatowe, jednostki naukowe, organizacje pozarządowe, zakłady opieki zdrowotnej, działające w publicznym systemie ochrony zdrowia, instytucje kultury , kościoły i związki wyznaniowe oraz osoby prawne kościołów i innych związków wyznaniowych, partnerzy społeczni i gospodarczy	21 507 386,14	EFRR	Dostosowanie infrastruktury społecznej do potrzeb oraz warunków występujących w województwie wielkopolskim. W ramach Działania 5.4 podpisano 14 umów z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR 21 507 386,14 zł. Wypłacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem, będzie kontynuowane w 2011 roku
	Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR	Renty strukturalne/ PROW	Pomoc będzie udzielana producentom rolnym w wieku przedemerytalnym, podlegającym ubezpieczeniu społecznemu rolników, którzy prowadzą działalność rolniczą w gospodarstwie rolnym będących ich własnością, a którzy zdecydują się na zaprzestanie prowadzenia działalności rolniczej w celu przekazania gospodarstw rolnych następcom lub innym producentom rolnym	Producent rolny – osoba fizyczna, która ukończyła 55 lat, lecz nie osiągnęła jeszcze wieku emerytalnego (mężczyzna – 65 lat, kobieta – 60 lat)	-	EFRROW/ środki krajowe	Poprawa struktury agrarnej kraju oraz przyśpieszenie procesu wymiany pokoleniowej wśród osób prowadzących gospodarstwo rolne, a także poprawę rentowności i konkurencyjności gospodarstw rolnych poprzez ich przejmowanie przez osoby młodsze, dobrze przygotowane do zawodu rolnika
2.2 Wspieranie aktywnej integracji osób zagrożonych	WUP w Poznaniu	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Patrz priorytet 1, zadanie 1.2				

wykluczeniem społecznym		Doradztwo zawodowe	Współpraca z instytucjami pracującymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, wspieranie merytoryczne pracy liderów klubów pracy z terenu województwa, opracowanie analizy działalności klubów pracy na terenie województwa za rok poprzedni, ogłoszenie konkursu skierowanego do organizacji pozarządowych na warsztaty przygotowujące do poruszania się po rynku pracy osób z niepełnosprawnością wzroku i słuchu	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym	-	-	Wzrost umiejętności w zakresie poszukiwania zatrudnienia, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy i wykluczeniem społecznym
		Poddziałanie 7.1.1 PO KL *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej*	Patrz priorytet 2, zadanie 2.1				
		Poddziałanie 7.1.2 PO KL *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie*					
	Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP	Nasza Przyszłość III	Realizacja projektu „Nasza przyszłość". Celem projektu jest wyrównanie szans edukacyjnych, zmniejszenie agresji wśród młodzieży, która weszła w konflikt z prawem	Młodzież w wieku 15-25 lat	180 000,00	EFS/budżet OHP	Objęcie programem ok. 60 uczestników Wielkopolskiej WK OHP z wszystkich jednostek opiekuńczo-wychowawczych, organizacja konkursów i regionalnych spotkań młodzieży. Zrealizowanie projektu „Nasza przyszłość" – objęcie projektem 15 osób
		Kształtowanie wśród młodzieży ze środowisk zagrożonych marginalizacją postaw aktywnych	Działalność opiekuńczo-wychowawcza, funkcjonowanie kapituły Klubu Aktywnych, inicjowanie wojewódzkich spotkań Młodzieży Aktywnej, promowanie inicjatyw samorządowych młodzieży poprzez cykliczność konkursu „Aktywność-dobry wybór", dążenie do zmiany negatywnych i antyspołecznych postaw uczestników OHP na postawy aktywne, prospołeczne i ukierunkowane na	Młodzież w wieku 15-25 lat	180 000,00	Budżet OHP	Objęcie programem ok. 3,3 tys. uczestników Wielkopolskiej WK OHP z wszystkich jednostek opiekuńczo-wychowawczych, organizacja konkursów i regionalnych spotkań młodzieży

			zainteresowanie własnym rozwojem oraz rozwojem zawodowym, budowanie sieci wsparcia koleżeńskiego, promowanie idei wolontariatu i czynny udział w wolontariacie, wspieranie akcji charytatywnych i honorowego krwiodawstwa				
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.4 WRPO *Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej*	Patrz priorytet 2 zadanie 2.1				
2.3 Wspieranie wysokiej jakości usług społecznych	WUP w Poznaniu	Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia w Poznaniu	Organizowanie posiedzeń WRZ. Przygotowywanie informacji, dokumentów, analiz, raportów na potrzeby WRZ	SWW, samorządy powiatowe, pracodawcy, szkoły ponadgimnazjalne podległe Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego	-	budżet WUP/FP	Podejmowanie uchwał dotyczących utworzenia nowych placówek oświatowych, nowych kierunków kształcenia w województwie oraz wojewódzkich kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. Wypracowanie stanowisk dotyczących poprawy sytuacji na wielkopolskim rynku pracy
		Współpraca SWW z organizacjami pozarządowymi	1. Uczestnictwo pracowników WUP w pracach Zespołu Konsultacyjno – Opiniującego w sprawie współpracy SWW z organizacjami pozarządowymi. 2. Przeprowadzenie w 2011 roku otwartego konkursu ofert o charakterze pilotażowym na realizację w formie wspierania zadań publicznych Województwa Wielkopolskiego w dziedzinie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej	Organizacje pozarządowe z terenu województwa wielkopolskiego	-	-	1. Ujednolicanie procedur konkursowych, konsultowanie treści ogłoszeń konkursowych na realizację zadań publicznych, współdziałanie przy tworzeniu rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi, wymiana doświadczeń w ramach współpracy poszczególnych departamentów z organizacjami pozarządowymi, promowanie współpracy SWW z NGO, promowanie działalności organizacji pozarządowych. 2. Przekazanie do realizacji organizacjom pozarządowym usług rynku pracy, tj. poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy
		Poddziałanie 7.1.3 PO KL *Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej*	Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, kampanie informacyjno-promocyjne, badania i analizy. Opracowanie, realizacja i monitoring wieloletniego planu działań na rzecz promocji i upowszechniania ekonomii	Pracownicy i wolontariusze ROPS, PCPR, OPS, publicznych służb zatrudnienia, przedstawiciele innych służb społecznych, jednostki samorządu terytorialnego, partnerzy społeczni i gospodarczy	5 300 000,00**	EFS/BP	Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym (narastająco): 4 568

			społecznej				
	Wydział Polityki Społecznej WUW	Organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP. Wydawanie licencji zawodowych pośredników pracy i licencji zawodowych doradców zawodowych I i II stopnia dla osób zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia. Wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium RP	Uzyskiwanie informacji o kwalifikacjach pracowników zatrudnionych w PUP oraz przygotowanie propozycji tematycznej szkoleń. Ocena dokumentów dotyczących kwalifikacji zawodowych pracowników PUP ubiegających się o przyznanie licencji zawodowych pośredników pracy i licencji zawodowych doradców zawodowych I i II stopnia. Wydawanie zezwoleń na prace cudzoziemców	Pracownicy PUP, Pracodawcy mający siedzibę firmy na terenie woj. Wielkopolskiego	-	FP opłata za zezwolenie na pracę stanowi dochód budżetu państwa	Podniesienie jakości świadczonych usług przez pracowników PUP. Zalegalizowanie pracy cudzoziemca
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.4 WRPO *Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej*	Patrz priorytet 2 zadanie 2.1				
2.4 Wzmocnienie i rozwój instytucji pomocy i integracji społecznej	WUP w Poznaniu	Działanie 7.2 PO KL *Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej*	Patrz priorytet 2, zadanie 2.1				
		Poddziałanie 7.2.1 PO KL *Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym*					
		Poddziałanie 7.2.2 PO KL *Wsparcie ekonomii społecznej*	Wsparcie dla utworzenia i funkcjonowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej oraz osób fizycznych i prawnych wymienionych w art.4 ust.2 pkt.2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z poniższych instrumentów zamierzających rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej	Podmioty ekonomii społecznej Instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej	6 279 459,00	EFS/BP	Liczba inicjatyw z zakresu ekonomii społecznej wspartych z EFS (narastająco): 30 Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej (narastająco): 3 000

	ROPS w Poznaniu	Projekt systemowy *Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej Wielkopolsce* realizowany w ramach PO KL	Przeprowadzenie szkoleń w zakresie następujących modułów: − zarządzanie projektami; − metody pracy socjalnej; − prawo i administracja; − zarządzanie zasobami ludzkimi; − specjalistyczne metody wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Doradztwo dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej dotyczące realizacji działań w zakresie aktywnej integracji. Organizowanie akcji i kampanii promocyjno-informacyjnych z zakresu stosowania aktywnych form przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. Prowadzenie i upowszechnianie badań z zakresu polityki społecznej. Promocja i upowszechnianie ekonomii społecznej oraz rozwój instytucji sektora ekonomii społecznej. Cel: Podwyższenie jakości pracy pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej poprzez podwyższenie poziomu wiedzy i umiejętności oraz rozwój współpracy i dialogu na rzecz rozwiązania problemów społecznych	Pracownicy instytucji pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce. Przedstawiciele innych podmiotów realizujących działania z zakresu polityki społecznej	5 300 000,00**	EFS	Wzrost kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej. Podwyższenie interdyscyplinarnej współpracy pomiędzy podmiotami polityki społeczne. Pogłębienie diagnozy problemów społecznych. Kreowanie prospołecznych postaw mieszkańców Wielkopolski wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
		Projekt konkursowy *CESON – Centrum Ekonomii Społecznej Osób Niepełnosprawnych* Lider: Fundacja im. Królowej Polski św. Jadwigi Partner: ROPS	Utworzenie Centrum Ekonomii Społecznej Osób Niepełnosprawnych. Dostarczenie wiedzy i umiejętności dotyczących idei ekonomii społecznej. Zwiększenie dostępności i jakości usług dla podmiotów ekonomii	Osoby niepełnosprawne	1 963 593,60	EFS	Wzmocnienie potencjału sektora Ekonomii Społecznej dla osób niepełnosprawnych dla 120 osób, w tym ok. 80% osób niepełnosprawnych, 60% kobiet, 10 podmiotów ekonomii społecznej działających na rzecz osób niepełnosprawnych i 40 instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej

			społecznej. Uświadomienie możliwości podjęcia zatrudnienia. Budowa lokalnych sieci współpracy partnerstw publiczno-prywatno-społecznych. DZIAŁANIE ROPS Promocja ekonomii społecznej Integracja społeczna osób niepełnosprawnych. Upowszechnianie ekonomii społecznej wśród osób niepełnosprawnych				
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.4 WRPO *Wzmocnienie pozostałej infrastruktury społecznej*	Patrz priorytet 2 zadanie 2.1				
Priorytet 3. Rozwój przedsiębiorstw, przedsiębiorczości i innowacyjności w regionie					**Suma zaplanowanych środków (w zł): 65 228 605,00**		
3.1 Doskonalenie kadr przedsiębiorstw	WUP w Poznaniu	Doradztwo zawodowe	Doradztwo zawodowe skoncentrowane na rozwijaniu umiejętności związanych z oceną własnych kompetencji i predyspozycji do bycia przedsiębiorczym, a także innych kompetencji ułatwiających skuteczne funkcjonowanie w pracy	Poszukujący zatrudnienia, zatrudnieni	-	-	Wzrost umiejętności skutecznego funkcjonowania w środowisku pracy
		Działanie 8.1 PO KL *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie*	Podniesienie i dostosowanie umiejętności osób pracujących do potrzeb gospodarki regionu				
		Poddziałanie 8.1.1 PO KL *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw*	Szkolenia, doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw oraz doradztwo dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości	Przedsiębiorcy i ich pracownicy	49 732 608,00	EFS/BP	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym, narastająco): 4 000
		Poddziałanie 8.1.2 PO KL *Wsparcie*	Patrz priorytet 1, zadanie 1.3				

		procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie					
		Poddziałanie 8.1.3 PO KL *Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności*					
	Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP	Projekt szkoleniowy dla kadry wychowawczej OHP	Realizacja projektu, w ramach którego przewidywane są szkolenia dla kadry wychowawczej pracującej z młodzieżą OHP. Szkolenie obejmie rozmaite aspekty tej pracy i będzie realizowany poprzez szkolenia kursowe i studia podyplomowe	Pracownicy OHP	30 000,00	EFS/budżet OHP	Zdobycie nowych i poszerzenie kwalifikacji zawodowych przez kadrę wychowawczą OHP oraz podniesienie jakości pracy z młodzieżą
3.2 Doradztwo dla małych, średnich i restrukturyzowanych przedsiębiorstw	WUP w Poznaniu	Inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub łagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupowymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym realizacja programów wsparcia dla tych przedsiębiorstw	Pomoc osobom zwalnianym oraz przedsiębiorstwom w procesie zwolnień grupowych poprzez przedstawianie propozycji opracowania i realizowania programów outplacementu dla przedsiębiorców zgłaszających plany w tym zakresie, realizowanie wybranych przez pracodawcę elementów programów wsparcia. Monitorowanie zadań realizowanych przez PUP na rzecz przedsiębiorstw planujących zwolnienia grupowe	Przedsiębiorstwa oraz pracownicy przedsiębiorstw objętych procesem zwolnień grupowych	-	-	Ograniczenie negatywnych skutków wynikających z procesów zwolnień grupowych w przedsiębiorstwach
		Ocena formalna i merytoryczna wniosków przedsiębiorców w przejściowych trudnościach finansowych	Wydawanie mikro, małym i średnim przedsiębiorstwom zaświadczeń uznających, iż znajdują się one w przejściowych trudnościach finansowych lub decyzji o odmowie wydania zaświadczeń zgodnie z zapisami ustawy z dnia 1 lipca 2009r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz. U. Nr 219, poz. 1445)	Przedsiębiorcy znajdujący się w przejściowych trudnościach finansowych	-	FP/FGŚP	Łagodzenie negatywnych skutków spowolnienia gospodarczego

		Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (EFG)	Kontynuacja realizacji przez PUP w Lesznie, Ostrzeszowie, Rawiczu i Poznaniu działań aktywizacyjnych w ramach projektów związanych z EFG dla zwolnionych pracowników z województwa wielkopolskiego. Współpraca w tym zakresie z MRR oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Lesznie, Ostrzeszowie, Rawiczu i Poznaniu. Przygotowanie materiałów promocyjno-informacyjnych na temat EFG	Pracownicy objęci procesem zwolnień grupowych	-	FP	Łagodzenie negatywnych skutków kryzysu ekonomicznego
		Poddziałanie 8.1.2 PO KL *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie*	Patrz priorytet 1, zadanie 1.3				
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 1.1 WRPO *Rozwój mikroprzedsiębiorstw* Schemat II: *Specjalistyczne projekty doradcze*	Wspieranie specjalistycznych projektów doradczych z zakresu: 1. jakości, 2. wykorzystania zaawansowanych technologii informatycznych w przedsiębiorstwie, 3. wprowadzania przez przedsiębiorcę produktów na nowe rynki zagraniczne, 4. pozyskiwania zewnętrznego finansowania na rozwój działalności gospodarczej, 5. projektowania, wdrażania i doskonalenia nowego produktu lub usługi, lub opracowania planów marketingowych, 6. opracowania strategii rozwoju przedsiębiorstwa, 7. prowadzenia przedsiębiorstwa na terytorium innych krajów UE	Mikroprzedsiębiorstwa niezależne, partnerskie lub związane, realizujące projekty inwestycyjne. lub realizujące projekty doradcze	155 500,00	EFRR	Rozwój gospodarczy i społeczny regionu poprzez bezpośrednie wsparcie mikroprzedsiębiorstw, zwłaszcza w okresie inkubacji, celem wzmocnienia ich potencjału i wzrostu konkurencyjności. Spowoduje to poprawę ich oferty produktowej i technologicznej oraz dostosowanie ich działalności do wymogów Wspólnego Rynku UEW ramach Działania 1.1 II schemat podpisano 5 umów z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR 155 500,00 zł. Wypłacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem, będzie kontynuowane w 2011 roku
3.3 Transfer wiedzy	WUP w Poznaniu	Działanie 8.2 PO KL *Transfer wiedzy*	Zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań stref badawczej i rozwojowej z przedsiębiorstwami				Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych (narastająco): 40, w tym: a) liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych: 5 b) liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach: 35

		Poddziałanie 8.2.1 PO KL *Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw*	Wsparcie kierowane do pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, pracowników naukowych jednostek naukowych oraz naukowo-dydaktycznych uczelni - w przedsiębiorstwach, absolwentów planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out. Wspieranie sieci współpracy i wymiany informacji pomiędzy przedsiębiorstwami.	Przedsiębiorcy, pracownicy przedsiębiorstw, uczelnie, jednostki naukowe, pracownicy naukowi jednostek naukowych, pracownicy naukowi i naukowo - dydaktyczni uczelni	6 625 155,00	EFS/BP	Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out (narastająco): 570
	Departament Gospodarki UMWW	Działanie 8.2 Transfer Wiedzy, Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji PO KL, Projekt: *Budowa Wielkopolskiego Systemy Innowacji*	Realizacja zadań/ stref: Strefa koordynacji systemu: Instytut Zarządzania Innowacją (IZI) jako koordynator planu Działań 2010-2013, Strefa wdrożenia: wsparcie dla wybranych elementów Planu Działań 2010 – 2013, Strefa konsultacji i doradztwa: Wielkopolska Rada Trzydziestu (WR 30), Strefa obserwatorium: Foresight Regionalny dla Wielkopolski, Strefa multiplikacji, Strefa zarządzania projektem	SWW, JST, instytucje otoczenia biznesu, jednostki B+R, uczelnie wyższe, przedsiębiorstwa	4 000 000,00	85% UE 7,5% BP 7,5% Budżet Województwa Wielkopolskiego	Zadanie 1: Strefa koordynacji systemu: Instytut Zarządzania Innowacją (IZI) jako koordynator Panu Działań 2010-2013 Rezultaty miękkie: 1) realizacja koordynacji roli Samorządu Województwa Wielkopolskiego w budowie systemu poprzez oddziaływanie Wielkopolskiego Centrum Innowacji i Kreatywności w ramach pierwszego programu strategicznego; 2) wzmocnienie elementów Wielkopolskiego Systemu Innowacji (WSI) w obszarze: kapitału ludzkiego, innowacyjnej gospodarki, zarządzania zasobami naturalnymi i infrastrukturą postindustrialną; 3) podniesienie świadomości społecznej w sferze innowacji; 4) zdynamizowanie współpracy pomiędzy jednostkami samorządu terytorialnego w celu wdrożenia RSI w wybranych obszarach aktywności innowacyjnej; 5) wykreowanie pozytywnego wizerunku samorządu terytorialnego wspierającego rozwój innowacyjnych form działania podmiotów wchodzących w skład tworzonego systemu innowacji. Zadanie 2: Strefa wdrożenia: wsparcie dla wybranych elementów Planu Działań 2010 – 2013 Rezultaty miękkie:

							1) wzmocnienie konkurencyjności regionu poprzez wdrażanie subregionalnych inicjatyw modelowych podnoszących poziom innowacyjności; 2) budowanie partnerstwa na rzecz wspierania innowacyjności w Wielkopolsce. Zadanie 3: Strefa konsultacji i doradztwa: Wielkopolska Rada Trzydziestu (WR 30) Rezultaty miękkie: 1) wypracowywanie porozumienia wśród partnerów społecznych reprezentujących gospodarkę, naukę i biznes w obszarach polityki innowacyjnej regionu; 2) uspołecznianie procesu debaty nad Wielkopolskim Systemem Innowacji. Zadanie 4: Strefa obserwatorium: Foresight Regionalny dla Wielkopolski Rezultaty miękkie: 1) pozyskiwanie wiedzy o oczekiwaniach społeczeństwa regionu i stworzenie konsensusu społecznego; 2) prowadzenie stałej debaty wszystkich środowisk społeczeństwa nt. scenariuszy rozwoju regionu w ramach wyznaczonych obszarów badawczych; 3) budowa kultury myślenia o przyszłości. Zadanie 5: Strefa multiplikacji Rezultaty miękkie: 1) promowanie inicjatyw istotnych z punktu widzenia rozwoju regionu opartego na wiedzy i innowacjach; 2) zwiększenie świadomości społecznej w zakresie oddziaływania Regionalnej Strategii Innowacji na pozycję konkurencyjną regionu; 3) promocja Wielkopolskiego Systemu Innowacji ***opis rezultatów twardych znajduje się pod tabelą

		Działanie 8.2 Transfer Wiedzy, Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji PO KL, Projekt: Regionalne sieci innowacji i promocja innowacji w regionie	Realizacja zadań: 1. Promocja kultury innowacji. 2. Rozwój sieci współpracy. 3. Rozwój sektora design. Osiągnięcie zakładanych rezultatów wynikających z realizacji zadań przyczyni się do stworzenie jak najkorzystniejszych warunków dla wzrostu innowacyjności gospodarki Wielkopolski opartej na wiedzy.	Głównym odbiorcą działań objętych projektem będzie Samorząd Województwa Wielkopolskiego jako inicjator działań na rzecz stworzenia i implementacji „SRWW do 2020 roku" oraz „RSI dla Wielkopolski na lata 2010-2020 ", jak również przedsiębiorcy, pracownicy naukowi oraz inne podmioty, takie jak: JST, instytucje otoczenia biznesu, uczelnie wyższe, jednostki B+R. Projekt ma charakter promocyjny i naukowo-badawczy i jest skierowany do społeczności woj. wielkopolskiego.	4 685 342,00	85% UE, 7,5% BP, 7,5% Budżet Województwa Wielkopolskiego	Zadanie 1-rezultaty miękkie: - promocja innowacyjnych przedsiębiorstw; - intensyfikacja konkurencyjności i elastyczności wielkopolskiego rynku pracy; - upowszechnianie i wskazanie dobrych praktyk współpracy pomiędzy środowiskiem biznesu i świata nauki; - wzmacnianie konkurencyjności regionu poprzez promocję gospodarki opartej na wiedzy; - budowa pozytywnego wizerunku regionu oraz jego promocja; - zbudowanie partnerstwa na rzecz wspierania innowacyjności w regionie wielkopolskim; - zwiększenie świadomości społeczeństwa na temat wdrażania polityki innowacji przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego; - podniesienie świadomości i kompetencji przedsiębiorstw z Wielkopolski na temat zasad funkcjonowania inżynierii finansowej; - zwiększenie dostępu do informacji o funkcjonowaniu instrumentów finansowych; - propagowanie pozytywnych przykładów współpracy pomiędzy instytutami badawczymi i przedsiębiorstwami w ramach tematyki instrumentów finansowych; Zadanie 2 – rezultaty miękkie: - wzmocnienie współpracy pomiędzy instytutami badawczymi, uczelniami, przedsiębiorstwami oraz innymi podmiotami zaangażowanymi w realizację Regionalnej Strategii Innowacji w zakresie transferu wiedzy i technologii; - wzrost świadomości znaczenia powiązań sieciowych w kreowaniu wartości dodanej; - budowa silnego wizerunku wielkopolskich klastrów technologicznych; - wzrost świadomości na temat potrzeby

							działań internacjonalizacyjnych realizowanych przez wielkopolskie sieci kooperacyjne; - wymiana doświadczeń w zakresie budowy powiązań sieciowych; Zadanie 3 – rezultaty miękkie: - podniesienie świadomości mieszkańców Wielkopolski w zakresie rozumienia potrzeby kreowania polityki designu zarówno w przedsiębiorstwach jak i całym regionie, jako narzędzia wzmacniania konkurencyjności; - integrowanie podmiotów w zakresie rozwoju sektora design; - transfer wiedzy związany z wpływem designu na gospodarkę regionu; - wzmacnianie percepcji Wielkopolski jako regionu stawiającego na sektory kreatywne oraz wykorzystanie tych aktywności do celów promocyjnych regionów; Zadanie 4 – rezultaty miękkie: podniesienie świadomości mieszkańców Wielkopolski na temat działań proinnowacyjnych Samorządu Województwa Wielkopolskiego **** opis rezultatów twardych znajduje się pod tabelą
Priorytet 4. Podniesienie poziomu oraz dostępności kształcenia mieszkańców					**Suma zaplanowanych środków (w zł): 106 614 668,00**		
4.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych	WUP w Poznaniu	Działanie 9.1 PO KL *Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty*	Tworzenie warunków równych szans edukacyjnych poprzez wspieranie instytucji systemu oświaty oraz osoby napotykające na bariery ekonomiczne, środowiskowe, geograficzne i zdrowotne				
		Poddziałanie 9.1.1 PO KL *Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej*	Tworzenie nowych lub wspieranie już istniejących przedszkoli na obszarach i w środowiskach o niskim stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej. Celem jest zwiększenie liczby dzieci objętych edukacją przedszkolną na ww. obszarach	Dzieci w wieku przedszkolnym (3-5 lat), rodzice dzieci w wieku przedszkolnym (3-5 lat), istniejące przedszkola, funkcjonujące inne formy wychowania przedszkolnego	15 567 102,00	EFS/BP/JST	Liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach Priorytetu (narastająco): 150

		Poddziałanie 9.1.2 PO KL *Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępnie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych*	Programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie ogólne ukierunkowane na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów i zmniejszanie dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia	Szkoły (instytucje, kadra) i ich organy prowadzące, realizujące kształcenie ogólne (z wyłączeniem szkół dla dorosłych), poradnie psychologiczno-pedagogiczne, uczniowie szkół podstawowych, gimnazjalnych i pomadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych), osoby, które przedwcześnie opuściły system oświaty	42 899 975,00	EFS/BP	Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu(narastająco): 700, w podziale na: obszary miejskie: 280 obszary wiejskie: 420
		Poddziałanie 9.1.3 PO KL *Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych*	Realizacja regionalnych programów pomocy stypendialnej dla szczególnie uzdolnionych uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym	Szczególnie uzdolnieni w zakresie nauk matematyczno-przyrodniczych i technicznych uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, którym trudna sytuacja materialna utrudnia rozwój edukacyjny	1 768 075,00	EFS/BP/ JST	Liczba uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z obszaru województwa wielkopolskiego, którzy zostaną objęci pomocą stypendialną: 500
	Departament Edukacji i Nauki UMWW	Pomoc stypendialna dla uczniów, słuchaczy i studentów	Stypendia dla uczniów, słuchaczy i studentów z terenu województwa wielkopolskiego realizowane przez UMWW w Poznaniu. Stypendia mają charakter pomocy socjalnej. O przyznanie stypendium mogą ubiegać się osoby spełniają następujące warunki: 1. uczą się lub studiują w trybie dziennym; 2. osiągają dobre wyniki w nauce; 3. pozostają w trudnych warunkach materialnych.	Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych; słuchacze zakładów kształcenia nauczycieli i kolegiów pracowników służb społecznych; studenci uczelni wyższych	-	Budżet SWW	Zmniejszenie dysproporcji oraz wyrównywanie szans w dostępie do edukacji na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi
		Jednorazowe stypendia naukowe dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, słuchaczy kolegiów i studentów uczelni wyższych	Jednorazowe stypendium naukowe może otrzymać osoba ucząca się lub studiująca w trybie stacjonarnym lub niestacjonarnym. Osiągnięciami kwalifikującymi do otrzymania stypendium mogą być: 1. wyniki uzyskane w olimpiadach lub konkursach o charakterze naukowym, organizowane na szczeblu międzynarodowym lub krajowym, 2. wysoko ocenione pod względem naukowym lub praktycznego	Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych; słuchacze zakładów kształcenia nauczycieli i kolegiów pracowników służb społecznych; studenci uczelni wyższych	-	Budżet SWW	Zmniejszenie dysproporcji oraz wyrównywanie szans w dostępie do edukacji na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi

			zastosowania prace dyplomowe uczniów, słuchaczy i studentów, 3. udokumentowane i ocenione pod względem naukowym lub praktycznego zastosowania prace uczniów, słuchaczy i studentów, wykonane i zgłoszone w okresie nauki lub studiów				
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.2 WRPO *Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego*	Patrz priorytet 1, zadanie 1.2				
4.2 Upowszechnienie kształcenia ustawicznego	WUP w Poznaniu	Prowadzenie i udostępnianie Rejestru Instytucji Szkoleniowych	Dokonywanie wpisów nowych instytucji szkoleniowych, aktualizacja danych instytucji już funkcjonujących w rejestrze, upowszechnianie korzystania z rejestru wśród klientów WUP	Klienci zainteresowani podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych	-	-	Wzrost wiedzy na temat możliwości kształcenia ustawicznego wśród dorosłych mieszkańców województwa, zwiększanie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym
		Działanie 9.3 PO KL *Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego*	Działania mające na celu podnoszenie jakości poziomu wykształcenia osób dorosłych. Wsparcie dla szkół prowadzących kształcenie osób dorosłych oraz kształcenie ustawiczne	Osoby w wieku 25-64 lata (oraz osoby nie uczące się w wieku 18-24 lata) zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia ustawicznego w formach szkolnych. Szkoły dla dorosłych, placówki kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego prowadzące formalne kształcenie ustawiczne. Partnerzy społeczno-gospodarczy. Pracodawcy	15 933 859,00	EFS/BP	Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu (narastająco): 3678
	KO w Poznaniu	Powoływanie komisji egzaminacyjnych do przeprowadzania egzaminów kwalifikacyjnych na tytuły zawodowe oraz na tytuły mistrza w zawodzie	Powoływanie komisji egzaminacyjnych do przeprowadzania egzaminów kwalifikacyjnych na tytuł zawodowy i tytuł mistrza w zawodzie. Kontrola ich działania	Osoby uzyskujące i uzupełniające kwalifikacje zawodowe w formach pozaszkolnych oraz młodociani pracownicy, którzy nie uczęszczają do szkoły	-	Budżet Wlkp. KO	Ułatwione będzie przystąpienie zainteresowanych osób do egzaminów na tytuł zawodowy i tytuł mistrza |w zawodzie w różnych rejonach Wielkopolski przy utrzymaniu wysokiego poziomu przeprowadzania egzaminów. Efektem wymienionych działań będzie zwiększona liczba osób podwyższających swoje kwalifikacje
		Akredytacja placówek kształcenia ustawicznego	Doskonalenie procedur związanych z postępowaniem akredytacyjnym, aktualizacja bazy kandydatów do	Publiczne i niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego i praktycznego,	-	Budżet Wlkp. KO	Poprawa jakości usług edukacyjnych świadczonych przez placówki, które uzyskały akredytację oraz bazy danych

			pracy w zespole akredytacyjnym (urzędy pracy, związki pracodawców), prowadzenie postępowań akredytacyjnych, monitorowanie pracy akredytowanych placówek (przeglądy poakredytacyjne), upowszechnianie informacji związanych z zasadami i warunkami przyznawania akredytacji (strona internetowa KO)	zakłady doskonalenia zawodowego, podmioty prowadzące działalność szkoleniową na podstawie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej			o podmiotach oferujących szkolenia dla różnych grup zawodowych. Tworzenie system nadzoru pedagogicznego nad podmiotami posiadającymi akredytację Wielkopolskiego Kuratora Oświaty – przeglądy poakredytacyjne. Zapewnienie możliwości zaliczania ukończonych form edukacyjnych przy podejmowaniu nauki w szkołach dla dorosłych, a także umożliwienie spełniania obowiązku nauki w formach pozaszkolnych; Stworzenie bazy danych o podmiotach oferujących szkolenia, które uzyskały akredytację (liczba odwiedzin strony www KO). Podniesienie jakości usług szkoleń poprzez ewaluację wewnętrzną (prowadzonej przez placówkę) i zewnętrzną (prowadzonej przez KO - protokoły przeglądów poakredytacyjnych) dotyczące oferowanych usług edukacyjnych, Wzrost liczby osób zaliczających ukończone formy kształcenia oraz osób spełniających obowiązek nauki w akredytowanej placówce; wzrost liczby podmiotów ubiegających się o akredytację kuratora oświaty
	Wielkopolski Oddział PFRON	Program „STUDENT II – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych”	Celem programu jest przygotowanie osób niepełnosprawnych, poprzez stałe podnoszenie kwalifikacji, do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku pracy. Zadanie polega na dofinansowaniu nauki w szkołach policealnych oraz na różnego typu studiach (zarówno w formie stacjonarnej, jak i niestacjonarnej). Dofinansowanie może obejmować: 1) opłaty za naukę, 2) zakwaterowanie, 3) dojazdy, 4) uczestnictwo w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności fizycznej lub psychicznej,	Osoby z orzeczonym znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, które są: 1) studentami studiów wyższych, 2) słuchaczami studiów podyplomowych, 3) uczestnikami studiów doktoranckich, 4) słuchaczami kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycielskich i nauczycielskich kolegiów języków obcych, 5) uczniami szkół policealnych, 6) studentami uczelni zagranicznych lub odbywającymi staż zawodowy za granicą	-	Środki PFRON	Zwiększenie uczestnictwa osób niepełnosprawnych o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności w kształceniu ustawicznym. Udzielenie dofinansowania do kosztów nauki dla około 1300 osób niepełnosprawnych

			5) zakup przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę, 6) wyjazdy organizowane w ramach zajęć szkolnych, 7) abonament za internet i programy komputerowe				
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.2 WRPO *Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego*	Patrz Priorytet 1, zadanie 1.2				
4.3 Dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy	WUP w Poznaniu	Opracowanie analiz dotyczących rynku pracy	Patrz priorytet 1, zadanie 1.2				
		Badanie popytu na pracę	Raport: *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2010 rok i I półrocze 2011 roku*	SWW, samorządy powiatowe, instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, organy prowadzące szkoły, WRZ, PRZ	-	-	Bieżąca analiza podaży i popytu na pracę, wzrost świadomości mieszkańców regionu co do wyboru zawodu oraz dopasowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy
		Działanie 9.2 PO KL *Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego*	Programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia	Uczniowie i słuchacze szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych). Szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna) prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych). Partnerzy społeczno-gospodarczy. Pracodawcy	26 361 095,00	EFS/BP/ JST	Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe: 200
	KO w Poznaniu	Opiniowanie nowych zawodów	Opiniowanie nowych zawodów odbywa się według określonej procedury. Opinia wydawana przez Kuratora uwzględnia potrzeby rynku pracy, kierunki rozwoju regionalnego oraz posiadaną bazę i kadrę do kształcenia zawodowego w wybranym zawodzie	Osoby prowadzące szkoły, uczniowie szkół	-	Budżet Wlkp. KO	Efektem podejmowanych działań będzie utworzenie nowych kierunków kształcenia, które w większym stopniu uwzględnią potrzeby rynku pracy, regionalne tendencje rozwoju gospodarczego, zapewnią wysoki poziom kształcenia zawodowego w nowych zawodach. Poprawi się także sieć szkół kształcenia zawodowego. Wynikiem działań będzie liczba wniosków złożonych do Kuratora, a tym samym liczba utworzonych nowych kierunków kształcenia

	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.2 WRPO *Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego*	Patrz Priorytet 4, zadanie 4.1				
4.4 Podnoszenie jakości kadr systemu oświaty	WUP w Poznaniu	Działanie 9.4 PO KL *Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty*	Kursy, szkolenia, studia wyższe, podyplomowe mające na celu podniesienie kwalifikacji lub przekwalifikowywania pracowników oświaty		4 084 562,00	EFS/BP/ JST	Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach (narastająco): 3 000, w tym: a) nauczyciele na obszarach wiejskich: 2600 b) nauczyciele kształcenia zawodowego 400
	Departament Edukacji i Nauki UMWW	Wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli poszczególnych specjalności szkół podstawowych i gimnazjalnych poprzez ciągłe ulepszanie form dokształcania i doskonalenia w ODN	Formy dokształcania i doskonalenia w następujących obszarach tematycznych: 1. zastosowanie technologii informacyjno-komunikacyjnych w procesie dydaktycznym, multimedia; 2. języki obce; 3. kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli zainteresowanych podniesieniem swoich kwalifikacji zawodowych	ODN, dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, nauczyciele szkół podstawowych i gimnazjów z terenu województwa zamierzający zwiększyć swoje kompetencje zawodowe	-	Budżet SWW środki własne ODN	Poprzez realizację zadania ma nastąpić podniesienie kwalifikacji zawodowych nauczycieli do wymogów i wyzwań związanych ze zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniająca się sytuacją demograficzną w systemie szkolnictwa
	KO w Poznaniu	Uzyskanie przez nauczycieli i kadrę oświatową dodatkowych kwalifikacji oraz uzupełnienie brakujących kwalifikacji	KO nadzoruje przygotowanie kursów kwalifikacyjnych dla nauczycieli i kadry oświatowej, zatwierdza kursy, kontroluje ich przebieg oraz poprawność dokumentacji.	Nauczyciele czynni zawodowo	-	Budżet Wlkp. KO	Uzyskanie przez nauczycieli pełnych kwalifikacji oraz ich poszerzenie przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz efektywnego zarządzania placówkami oświatowymi, pozwoli na racjonalne wykorzystanie czasu przeznaczonego na edukację oraz rozwój psychofizyczny uczniów. Zwiększy się liczba nauczycieli posiadających pełne oraz dodatkowe kwalifikacje. Zastosowanie najnowszych i najefektywniejszych strategii, metod i technik edukacyjnych pozwoli rozwiązywać problemy i konflikty oraz ograniczy nieprawidłowości występujące w oświacie, pozwoli osiągnąć wyższe wyniki z egzaminów zewnętrznych
		Doskonalenie warsztatu pracy nauczycieli i kadry kierowniczej poprzez realizację grantów edukacyjnych	KO diagnozuje potrzeby nauczycieli w zakresie doskonalenia, określa priorytetowe obszary kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli w województwie wielkopolskim,	Kadra oświatowa	-	Budżet Wlkp. KO	Udoskonalenie warsztatu pracy nauczycieli oraz umiejętności zarządzania szkołą/placówką przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz efektywnego funkcjonowania

			zleca zadanie realizacji grantów edukacyjnych publicznym i niepublicznym placówkom doskonalenia nauczycieli, szkołom wyższym, nadzoruje przebieg realizacji grantów edukacyjnych.				szkół/placówek oświatowych, zwiększania się liczby szkół/placówek przyjaznych uczniom, podniesienia wyników uczniów na egzaminach zewnętrznych i badaniach międzynarodowych dotyczących kompetencji kluczowych. Zwiększy się liczba nauczycieli stosujących najnowsze i najefektywniejsze strategie, metody i techniki edukacyjne, skutecznie rozwiązujących zaistniałe problemy i konflikty występujące w szkole/placówce, zmniejszy się liczba nieprawidłowości, poprawią się wyniki na egzaminach zewnętrznych
		Ograniczanie zatrudnienia nauczycieli bez wymaganych kwalifikacji oraz osób niebędących nauczycielami.	Doskonalenie procedur wyrażania zgody przez Wielkopolskiego Kuratora Oświaty na zatrudnienie nauczycieli nieposiadających wymaganych kwalifikacji do zajmowania danego stanowiska oraz osób niebędących nauczycielami do realizacji zajęć edukacyjnych. Ocena skuteczności działań dyrektorów szkół/placówek w zakresie zatrudnienia kadry pedagogicznej posiadającej wymagane przepisami prawa kwalifikacje zawodowe. Monitorowanie skali i zakresu przedmiotowego zatrudnienia w województwie wielkopolskim nauczycieli/osób niebędących nauczycielami nieposiadających wymaganych przepisami prawa kwalifikacje zawodowe.	Szkoły, placówki, uczniowie	-	Budżet Wlkp. KO	Ograniczenie liczby zatrudnionych w szkołach/placówkach nauczycieli/osób niebędących nauczycielami nieposiadających wymaganych przepisami prawa kwalifikacji zawodowych do niezbędnego minimum, z zastrzeżeniem konieczności zapewnienia prawidłowej organizacji pracy szkoły/placówki. Przekazywanie zainteresowanym podmiotom informacji o skali i zakresie przedmiotowym zatrudnienia w województwie wielkopolskim nauczycieli/osób niebędących nauczycielami nieposiadających wymaganych przepisami prawa kwalifikacje zawodowe
		Podnoszenie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu	KO dokonuje oceny i zatwierdza programy kursów pedagogicznych dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, stosując przy tym ustaloną procedurę	Organizatorzy kształcenia, szkoły, zakłady pracy, osoby zajmujące się kształceniem uczniów i młodocianych pracowników w zakresie praktycznej nauki zawodu	-	Budżet Wlkp. KO	Instruktorzy praktycznej nauki zawodu uzyskają wymagane kwalifikacje, poprawi się jakość kształcenia zawodowego. Zmniejszy się liczba nieprawidłowości wynikających z braku posiadania wymaganych kwalifikacji przez osoby szkolące, w szczególności młodocianych pracowników

Priorytet 5. Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich					**Suma zaplanowanych środków (w zł): 1 246 758,00**		
5.1 Wspieranie inicjatyw i paktów lokalnych na rzecz rozwoju obszarów wiejskich	WUP w Poznaniu	Działanie 6.3 PO KL *Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich*	Patrz priorytet 1, zadanie 1.1				
		Działanie 7.3 PO KL *Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji*	Wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu członków społeczności lokalnych na terenach wiejskich, przyczyniających się do ich aktywizacji zawodowej i społecznej	Mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców tych obszarów	712 719,00	EFS/BP	Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych (narastająco): 240
		Działanie 9.5 PO KL *Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich*	Wsparcie na rzecz tworzenia i podejmowania aktywności przez lokalne inicjatywy na rzecz rozwiązywania problemów mieszkańców wsi w obszarze edukacji	Mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców. Społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich. Podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania ich marginalizacji i zapewnienia ich odpowiedniego rozwoju	534 039,00	EFS/BP	Liczba oddolnych inicjatyw społecznych, które zostaną podjęte (narastająco): 314
	Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR	Usługi doradcze dla rolników i posiadaczy lasów/ PROW	Usługi doradcze dla rolników i posiadaczy lasów będą świadczyły instytucje i podmioty doradcze, prywatne i publiczne, które na terenie RP prowadzą działalność z zakresu doradztwa rolniczego	Rolnicy, którzy na terenie RP posiadają gospodarstwo rolne (i w roku poprzedzającym rozpoczęcie wykonywania usługi uzyskali płatności bezpośrednie) Posiadacze lasów, którzy na terenie RP posiadają las	-	EFRROW/ środki krajowe	Wsparcie w celu dostosowania gospodarstwa rolnego do zasady wzajemnej zgodności; zwiększenia konkurencyjności i dochodowości gospodarstw rolnych i leśnych; wspieranie restrukturyzacji, rozwoju i innowacji w gospodarstwach rolnych i leśnych; ochrona środowiska naturalnego; poprawa bezpieczeństwa pracy
5.2 Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego na obszarach wiejskich	WUP w Poznaniu	Działanie 6.3 PO KL *Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich*	Patrz priorytet 1, zadanie 1.1				

		Działanie 7.3 PO KL *Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji* Działanie 9.5 PO KL *Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich*	Patrz priorytet 5, zadanie 5.1				
	Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW	Funkcjonowanie lokalnych grup działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja (działanie 4.31 PROW 2007-2013)	Działanie zapewni sprawną i efektywną pracę lokalnych grup działania wybranych w ramach realizacji osi 4 PROW 2017-2013 oraz doskonalenie zawodowe osób uczestniczących w realizacji lokalnych strategii rozwoju. Działanie przyczyni się także do budowania kapitału społecznego na wsi, a poprzez to do pobudzenia zaangażowania społeczności lokalnej w rozwój obszaru oraz lepszego wykorzystania potencjału obszarów wiejskich	Członkowie lokalnych grup działania (LGD)	Limit dla działania do końca 2015 r. wynosi 37 162 969,95 zł	80%- środki EFRROW, 20%- środki krajowe	Podpisanie 31 umów z lokalnymi grupami działania, które obejmują swoją działalnością obszar zamieszkały przez ok. 1 600 000 mieszkańców

*Kwota 86 390 369,00 zł na Poddziałanie 6.1.3 PO KL (Priorytet 1, zadanie 1.1), podobnie jak pozostałe kwoty środków planowane do wydania w ramach wszystkich Działań PO KL, za których wdrożenie odpowiada WUP w Poznaniu, są zgodne z Planami Działań dla Priorytetu VI, VII, VIII, IX PO KL na 2011 r. Decyzją MPiPS SWW otrzymał w 2011 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej kwotę 86 636 400,00 zł, z tego 65% tj. 56 313 600,00 zł podzielono według kryteriów przyjętych uchwałą XLII/592/09 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 21 grudnia 2009 roku. Pozostałe 35%, tj. kwotę w wysokości 30 322 800,00 zł przeznaczono na realizację Działania 6.1.3 PO KL. Do łącznej kwoty w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2011 rok wliczono kwotę na Poddziałanie 6.1.3 w wysokości 30 322 800,00 zł.

**Kwota 5 300 000,00 dotyczy tego samego zadania, wymieniona jest w dwóch miejscach dokumentu, tj. została wskazana w Priorytecie 2, w zadaniu 2.3 (WUP jako Instytucja Pośrednicząca) oraz w zadaniu 2.4 (ROPS jako realizator zadania) – doliczona do łącznej kwoty raz.

*** Priorytet 3, zad. 3.3, Departament Gospodarki UMWW
Działanie 8.2 Transfer Wiedzy, Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji PO KL, Projekt: *Budowa Wielkopolskiego Systemy Innowacji*
Zadanie 1: Strefa koordynacji systemu: Instytut Zarządzania Innowacją (IZI) jako koordynator Panu Działań 2010-2013
Rezultaty twarde:
1) wdrożenie w ramach pierwszego i siódmego programu strategicznego RSI 2010 – 2020 działań zwiększających innowacyjność samorządów lokalnych w obszarze zarządzania zasobami naturalnymi poprzez produkty: opracowanie schematów i instrukcji optymalizacji decyzji, warsztaty edukacyjne dla min. 100 przedstawicieli samorządów lokalnych, doradztwo we wdrażaniu nowoczesnych systemów zarządzania zasobami naturalnymi przez samorządy lokalne dla min. 100 przedstawicieli ww. samorządów;
2) wdrożenie w ramach pierwszego i szóstego programu strategicznego RSI 2010 – 2020 działań zwiększających potencjał kapitału ludzkiego Wielkopolan w aspekcie aktywności różnych grup społecznych poprzez warsztaty kształtujące kreatywne postawy (min. 200 osób z różnych grup społecznych);
3) wdrożenie w ramach pierwszego i szóstego programu strategicznego RSI 2010 – 2020 działań zwiększających kreatywność Wielkopolan poprzez organizację konkursu promującego i wspierającego wykorzystanie sektorów kreatywnych dla poprawy przestrzeni publicznej Wielkopolski.
Zadanie 2: Strefa wdrożenia: wsparcie dla wybranych elementów Planu Działań 2010 – 2013
Rezultaty twarde:
1) wdrożenie w ramach drugiego programu strategicznego RSI 2010 – 2020 partnerskich działań wzmacniających współpracę z inicjatywami subregionalnymi stanowiącymi modelowe rozwiązania implementacji RSI 2010 – 2020 w obszarach: turystyki, specjalistycznego, zaawansowanego technologicznie centrum subregionalnego, przedsiębiorczości akademickiej poprzez następujące produkty: zorganizowanie min. 3 konferencji, powstanie min. 6 raportów ze stopnia wdrożenia inicjatyw objętych wsparciem, doradztwo dla 3 inicjatyw w zakresie zmiany jakościowej oferowanego produktu.
Zadanie 3: Strefa konsultacji i doradztwa: Wielkopolska Rada Trzydziestu (WR 30)

Rezultaty twarde:
1) wdrożenie w ramach drugiego programu strategicznego RSI 2010 – 2020 zasady stałej konsultacji środowiskowej przez działalność WR 30 jako organu monitorującego wdrażanie RSI 2010 – 2020, produkty: | 4 posiedzenia Rady, 3 raporty 3 zespołów eksperckich.
Zadanie 4: Strefa obserwatorium: Foresight Regionalny dla Wielkopolski
Rezultaty twarde:
1) uruchomienie w ramach pierwszego programu strategicznego RSI 2010 – 2020 dialogu społecznego w celu formułowania innowacyjnych scenariuszy rozwoju Wielkopolski – realizacja Foresightu Regionalnego dla Wielkopolski, produkty: ankiety, warsztaty, raporty obejmujące min. 500 przedstawicieli różnych grup społecznych we wszystkich subregionach Wielkopolski oraz przeprowadzenie badania i sformułowanie scenariuszy rozwoju Wielkopolski do roku 2020 dla minimum 2 obszarów badawczych.
Zadanie 5: Strefa multiplikacji
Rezultaty twarde:
1) wsparcie w ramach drugiego programu strategicznego RSI 2010 – 2020 dla inicjatyw innowacyjnych, które wpisują się w RSI 2010 - 2020, budując silne ogniwa Wielkopolskiego Systemu Innowacji poprzez: konkurs „Wielkopolski Lider Innowacji i realizację 3 pakietów wsparcia dla laureatów;
2) rozpowszechnienie w ramach drugiego programu strategicznego RSI 2010 – 2020 wiedzy o stopniu wdrożenia programów strategicznych RSI 2010 – 2020 – produkty: konferencja promocyjna dla min. 100 uczestników, prowadzenie regionalnej platforma wiedzy „Innowacyjna Wielkopolska" – dotarcie do min. 30 tys. odwiedzających witrynę, emisja filmów edukacyjno – informacyjnych i spotów – dotarcie do ok. 3 mln widzów.

**** Priorytet 3, zad. 3.3, Departament Gospodarki UMWW
Działanie 8.2 Transfer Wiedzy, Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji PO KL, Projekt: *Regionalne sieci innowacji i promocja innowacji w regionie*
ZADANIE 1 (Promocja kultury innowacji):
REZULTATY TWARDE:
1. Światowe Dni Innowacji 2011
- objęcie wsparciem mieszkańców Wielkopolski przez prezentację najlepszych praktyk, innowacyjnych rozwiązań w krajowej i światowej gospodarce oraz stworzenie możliwości wymiany doświadczeń we wdrażaniu nowatorskich rozwiązań na forum międzynarodowym poprzez organizację min. 3 konferencji (600 osób) i kampanii promocyjnej wydarzenia ŚDI 2011 (upowszechnienie wśród ok. 20.000 osób),
- upowszechnienie innowacji w designie wśród ok. 4.000 mieszkańców Wielkopolski poprzez organizację wystawy,
- upowszechnienie innowacyjnych rozwiązań technologicznych wśród ok. 1.000 osób z Wielkopolski,
- rozpropagowanie informacji o działaniach Województwa Wielkopolskiego w zakresie wzrostu innowacyjności w gospodarce regionu poprzez wydanie albumu dot. ŚDI 2011 wśród 1.000 podmiotów z terenu Wielkopolski (JST, media, instytucje okołobiznesowe);
- rozpropagowanie informacji o działaniach Województwa Wielkopolskiego w zakresie wzrostu innowacyjności w gospodarce regionu poprzez realizację filmu dot. ŚDI 2011 wśród 1.000 podmiotów z terenu Wielkopolski (JST, media, instytucje okołobiznesowe);
2. Konkurs o Nagrodę Marszałka Województwa Wielkopolskiego "i-Wielkopolska - Innowacyjni dla Wielkopolski"
- objęcie wsparciem i promocja najbardziej innowacyjnych podmiotów gospodarczych z terenu Wielkopolski (min. 2) poprzez organizację konkursu oraz upowszechnienie informacji o zwycięzcach wśród ok. 300.000 osób z terenu Wielkopolski;
- rozpropagowanie informacji o zastosowaniu innowacyjnych rozwiązań w przedsiębiorstwach z terenu Wielkopolski oraz o działaniach Województwa Wielkopolskiego w ww. zakresie poprzez organizację kampanii promocyjnej (ok. 10.000 osób) oraz spotkania środowiskowego (min. 20 osób) oraz spotkania Kapituły Konkursu (ok. 10 osób);
- rozpropagowanie informacji o działaniach Województwa Wielkopolskiego w zakresie promocji innowacji w gospodarce regionalnej poprzez wydanie publikacji oraz filmu wśród 800 podmiotów z terenu Wielkopolski (przedsiębiorstwa, instytucje okołobiznesowe);
3. Konkurs "Kuźnia Talentów":
- objęcie wsparciem i promocja (min. 3) przedsiębiorczych i innowacyjnych prac studentów, doktorantów, naukowców, wynalazców i innowatorów z wielkopolskich uczelni wyższych poprzez promocję innowacyjnych pomysłów na biznes mających szansę na komercjalizację i sukces rynkowy poprzez organizację konkursu oraz upowszechnienie informacji o zwycięzcach wśród ok. 80 osób z terenu Wielkopolski, dzięki organizacji gali wyłaniającej laureatów;
- rozpropagowanie informacji o innowacyjnych pracach naukowych, możliwych do wdrożenia w wielkopolskich przedsiębiorstwach oraz o działaniach Województwa Wielkopolskiego w ww. zakresie poprzez organizację kampanii promocyjnej (ok. 10.000 osób);
4. Forum Samorządowo-Bankowe:
- upowszechnienie i promocja nowoczesnych instrumentów finansowych wspierających inwestycje na innowacje i rozwój w MŚP wśród przedsiębiorstw i instytucji okołobiznesowych z terenu Wielkopolski poprzez organizację forum (ok. 60 osób – po jednej osobie z instytucji);
ZADANIE 2 (Rozwój sieci współpracy):
REZULTATY TWARDE:
- 5 seminariów promujących dobre praktyki transferu wiedzy i technologii: upowszechnienie dobrych praktyk w obszarze transferu wiedzy i technologii oraz promocja idei współpracy między sferą biznesu i nauki jako kluczowego czynnika podnoszącego innowacyjność i konkurencyjność regionalnej gospodarki, poprzez organizację seminariów (ok. 100 osób - przedstawiciele JST, biznesu i nauki w Wielkopolski);

- 3 spotkania inicjujące i pogłębiające współpracę w środowiskach o dużym potencjale współpracy: upowszechnianie i wzmocnienie powiązań między już funkcjonującymi sieciami współpracy, zachęcanie do dalszego rozwoju integracji oraz wypracowanie nowych form i narzędzi kooperacji poprzez organizację spotkań inicjujących i pogłębiających współpracę dla przedstawicieli biznesu, nauki oraz administracji (ok. 60 osób);
- 4 spotkania mentorskie dla koordynatorów inicjatyw klastrowych i innych osób zaangażowanych w rozwój idei klasteringu: umożliwienie wymiany doświadczeń w zakresie budowy powiązań sieciowych oraz podnoszenie wiedzy, kwalifikacji i kompetencji osób zajmujących się na co dzień zarządzaniem powiązaniami sieciowymi i współpracą międzysektorową poprzez organizację spotkań mentorskich dla koordynatorów inicjatyw klastrowych i innych zaangażowanych w rozwój idei klasteringu osób z odnoszącymi sukces menedżerami krajowych i światowych inicjatyw klastrowych (ok. 40 osób);
- Konferencja promująca ideę klasteringu i transfer technologii: upowszechnianie znaczenia powiązań sieciowych i transferu technologii wśród mieszkańców Wielkopolski poprzez organizację konferencji (ok. 80 osób);
- Analiza/badanie/ekspertyza:
upowszechnienie możliwości rozwoju i dyfuzji wiedzy, technologii oraz rozwoju zdolności strategicznych poprzez opracowanie min. 1 analizy/badania/ekspertyzy z zakresu zainteresowań poszczególnych inicjatyw klastrowych wśród podmiotów gospodarczych, instytucji okołobiznesowych oraz instytutów badawczych (min. 50egz. – wersja papierowa/ elektroniczna);

ZADANIE 3 (Rozwój sektora design):

REZULTATY TWARDE:

- Konkurs: upowszechnienie wykorzystania potencjału wielkopolskiej gospodarki w celu wypracowania innowacyjnych koncepcji, prototypów oraz ich wdrożenie w wielkopolskich przedsiębiorstwach poprzez organizację konkursu dla kreatywnych środowisk naukowo-badawczych, projektowych i biznesowych (promocja projektów min. 3 zespołów kreacyjnych oraz wdrożenie min. 1 prototypu);
- Konferencja: objęcie wsparciem ok. 100 osób z terenu województwa wielkopolskiego w postaci udziału w konferencji mającej na celu promocję innowacyjnych rozwiązań związanych z rozwojem sektora design w regionie w odniesieniu do działań związanych ww. tematyką realizowaną przez Samorząd Województwa;
- 5 warsztatów - spotkań pomiędzy środowiskiem nauki a przedsiębiorstwami: objęcie wsparciem ok. 150 osób z kręgów naukowo-badawczych, projektowych, biznesowych i samorządowych poprzez umożliwienie udziału w warsztatach tematycznych, które będą prowadzone przez światowe autorytety z dziedziny designu, celem wypracowania nowoczesnych standardów działania opartych na wiedzy, innowacjach i zrównoważonym rozwoju;
- Kampania medialna: rozpropagowanie informacji o działaniach Samorządu Województwa Wielkopolskiego na temat znaczenia rozwoju sektora design w kreowaniu konkurencyjnej polityki gospodarczej regionu poprzez organizację kampanii promocyjnej, m.in.: film, katalog (ok. 10.000 osób);
- 4 publikacje promujące design (wersja polsko-angielska): upowszechnianie szeroko rozumianego zagadnienia projektowania, wzornictwa, architektury i sztuki ze szczególnym uwzględnieniem ich społecznych aspektów i oddziaływania na przestrzeń publiczną poprzez wydanie 4 publikacji w wersji polsko - angielskiej skierowanej do urzędów, instytucji gospodarczych, kulturalnych i jednostek edukacyjnych (ok. 16.000 egz.);
- Prowadzenie strony internetowej: upowszechnianie informacji wśród społeczeństwa Wielkopolski o działaniach Samorządu Województwa Wielkopolskiego w zakresie budowania kultury innowacji ze szczególnym uwzględnieniem designu, poprzez prowadzenie strony internetowej, która ułatwi wymianę doświadczeń i wiedzy pomiędzy sektorami kreatywnymi;
- Działania promocyjne - współorganizacja inicjatywy arena Design 2011: upowszechnienie wśród społeczeństwa Wielkopolski działań Samorządu Województwa Wielkopolskiego w zakresie rozwoju polityki designu jako kluczowego czynnika wpływającego na rozwój szeroko rozumianej kultury innowacji poprzez dyfuzję wiedzy i doświadczeń ze strony sektorów kreatywnych do gospodarki oraz promocję potencjału uczelni o kierunkach artystycznych w Wielkopolsce, dzięki współorganizacji z MTP inicjatywy arena Design 2011 (1 inicjatywa);
- 2 wyjazdy studyjne dla Zespołu ds. koordynacji prac związanych z rozwojem sektora design w Województwie Wielkopolskim: upowszechnienie dobrych praktyk dotyczących działania centrów design w krajach Unii Europejskiej oraz umożliwienie wymiany doświadczeń, transferu wiedzy i promocji Województwa Wielkopolskiego jako regionu rozwijającego kreatywne gałęzie gospodarki poprzez organizację dwóch wyjazdów studyjnych dla Zespołu ds. koordynacji prac związanych z rozwojem sektora design w Województwie Wielkopolskim (ok. 16 osób);
- 2 spotkania dla Zespołu ds. koordynacji prac związanych z rozwojem sektora design w Województwie Wielkopolskim: upowszechnianie idei stworzenia i rozwoju platformy współpracy pomiędzy środowiskiem przedsiębiorców, projektantów oraz przedstawicieli instytutów badawczych poprzez organizację 2 spotkań Zespołu ds. koordynacji prac związanych z rozwojem sektora design w Województwie Wielkopolskim;

ZADANIE 4 (Zarządzanie):

REZULTATY TWARDE:

- upowszechnienie informacji o działaniach Samorządu Województwa Wielkopolskiego dot. rozwoju polityki innowacyjności w Wielkopolsce wśród społeczeństwa regionu poprzez organizację konferencji (ok. 150 osób);
- Felietony w TV: upowszechnienie i promocja działań Samorządu Województwa Wielkopolskiego w obszarze promocji kultury innowacji w zakresie właściwego pojmowania i wspierania innowacyjności przedsiębiorstw, JST, instytuty badawcze, instytucji okołobiznesowych wśród społeczeństwa regionu (ok. 3.000.000 potencjalnych odbiorców) w ramach realizacji 4 felietonów w TV regionalnej.