

Uchwała Nr 1097/2011
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z 22 września 2011 roku

w sprawie: zatwierdzenia zmian w „Planie zatrudnienia kadr na rok 2011 przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013”

Na podstawie art. 41 ust. 1 i ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1590 ze zm.) oraz art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2009 r. Nr 84 poz. 712 ze zm.) Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się zmiany w „Planie zatrudnienia kadr na 2011 rok przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013” stanowiącym Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*z up. Marszałka Województwa
Wojciech Jankowiak
Wicemarszałek*

Uzasadnienie do Uchwały Nr 1097/2011
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z 22 września 2011 roku

w sprawie: zatwierdzenia zmian w „Planie zatrudnienia kadr na rok 2011 przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013”

Zgodnie z zapisami Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007-2013, na podstawie art. 41 ust. 1 i ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1590 ze zm.) oraz art. 25 pkt 1 ustawy z 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2009 Nr 84, poz. 712 ze zm.), Zarząd Województwa pełni funkcje Instytucji Zarządzającej Wielkopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym na lata 2007-2013. Instytucja Zarządzająca WRPO odpowiada między innymi za przygotowanie i realizację programu, a w dalszej kolejności za jego efektywne wdrażanie zgodnie z zasadą należytego zarządzania finansami. Mając na celu powyższe, niezbędne jest do jego realizacji odpowiednie zaplecze kadrowe.

„Plan zatrudnienia kadr na 2011 rok przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013” ma na celu zobrazowanie docelowej liczby zatrudnionych osób w roku 2011, których zadaniem będzie obsługa i realizacja WRPO.

Zmiany wprowadzone niniejszą Uchwałą dotyczą zmian procentowego zaangażowania pracowników Biura Obsługi Funduszy w ramach WRPO. Liczba etatów WRPO w Biurze Obsługi Funduszy pozostaje bez zmian.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej Uchwały znajduje uzasadnienie.

Leszek Wojtasiak
Wicemarszałek

ZARZĄD WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
INSTYTUCJA ZARZĄDZAJĄCA WRPO



PLAN ZATRUDNIENIA KADR
NA 2011 ROK
PRZEWIDZIANYCH DO REALIZACJI ZADAŃ
ZWIĄZANYCH Z ZARZĄDZANIEM
I WDRAŻANIEM WIELKOPOLSKIEGO
REGIONALNEGO PROGRAMU
OPERACYJNEGO NA LATA 2007-2013

I. WSTĘP

Zarząd Województwa Wielkopolskiego – zgodnie z zapisami Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007-2013 (NSRO), na podstawie ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz.U. z 2009 Nr 84, poz.712) - pełni funkcję Instytucji Zarządzającej Wielkopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym na lata 2007-2013 (WRPO). Instytucja Zarządzająca, zgodnie z art. 60 rozporządzenia Rady nr 1083/2006, odpowiada za przygotowanie i realizację programu a w dalszej kolejności za jego efektywne wdrażanie zgodnie z zasadą należytego zarządzania finansami.

Z ogólnej sumy (ok. 67,3 mld euro) środków wspólnotowych, przewidywanych na wsparcie realizacji Programów w ramach NSRO zaakceptowanych przez Komisję Europejską, prawie 16,6 mld euro (tj. ok. 24,9%) planuje się przeznaczyć na wsparcie 16 Regionalnych Programów Operacyjnych (RPO). Alokacja środków wspólnotowych dla województwa wielkopolskiego na całą perspektywę finansową lat 2007-2013 wynosi 1272,8 mln euro. Mając na celu sprawne i efektywne zarządzanie powierzonymi środkami finansowymi, niezbędne jest odpowiednie stworzenie zaplecza kadrowego. Na wsparcie instytucjonalno-kadrowe procesu zarządzania i wdrażania WRPO w ramach Priorytetu VII zabezpieczone jest 35,9 mln euro. Ze środków tych finansowane są między innymi wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne i inne fundusze płacone przez pracodawcę na podstawie obowiązujących przepisów oraz regulaminowe nagrody pracowników odpowiedzialnych za zarządzanie, programowanie, wdrażanie, monitorowanie, ocenę, kontrolę oraz informację i promocję EFRR.

Niniejszy dokument ma na celu zobrazowanie planu zatrudnienia pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu zaangażowanych we wdrażanie i zarządzanie WRPO w 2011 roku.

II. DOCELOWE POTRZEBY KADROWE

1. Departament Polityki Regionalnej

Departament Polityki Regionalnej wykonuje zadania Instytucji Zarządzającej w zakresie zarządzania WRPO, a w tym zarządzania Priorytetem VII Pomoc Techniczna.

Planowany docelowy stan zatrudnienia na rok 2011				
Departament Polityki Regionalnej	Liczba pracowników	Liczba etatów	% udział zadań związanych z WRPO	Liczba etatów WRPO
Dyrektor	1	1	1x95%	0,95
Zastępca Dyrektora	2	2	1x99% 1x90%	1,89
Sekretarka	2	1,5	1x95% 0,5x100%	1,45
Oddział Analiz Regionalnych	7	6,90	6,90x90%	6,21
Oddział Ewaluacji i Oceny	4	4	4x100%	4,00
Oddział Monitorowania	5	5	5x100%	5,00
Oddział Koordynacji Zarządzania	8	8	8x100%	8,00
Oddział Kontroli	5	5	5x100%	5,00
Oddział Pomocy Technicznej	7	7	2x99% 5x100%	6,98
Oddział Informacji, Promocji i Szkoleń	7	7	7x100%	7,00
Oddział Budżetu WRPO	7	7	7x100%	7,00
Razem	55	54,4	-	53,48

2. Departament Wdrażania Programu Regionalnego

Departament Wdrażania Programu Regionalnego wykonuje zadania Instytucji Zarządzającej w zakresie wdrażania działań Priorytetów I, II, IV, V i VI.

Planowany docelowy stan zatrudnienia na rok 2011				
Departament Wdrażania Programu Regionalnego	liczba pracowników	liczba etatów	% udział zadań związanych z WRPO	liczba etatów WRPO
Dyrektor	1	1	1x95%	0,95
Zastępca Dyrektora	3	3	2x100% 1x95%	2,95
Sekretariat	2	2	1x90% 1x100%	1,90
Wydział Oceny Formalnej				
Naczelnik	1	1	1x100%	1,00

Oddział Oceny Formalnej PI	5	5	5x100%	5,00
Oddział Oceny Formalnej PG	6	6	6x100%	6,00
Oddział Oceny Oddziaływania na Środowisko	5	5	5x100%	5,00
Wydział Oceny Merytorycznej				
Naczelnik	1	1	1x100%	1,00
Oddział Oceny Merytorycznej PI	5	5	5x100%	5,00
Oddział Oceny Merytorycznej PG	5	5	5x100%	5,00
Wydział Umów				
Naczelnik	1	1	1x100%	1,00
Oddział Umów PI	7	7	7x100%	7,00
Oddział Umów PG	9	9	9x100%	9,00
Oddział Instrumentów Finansowych	5	5	3x100% 2x90%	4,80
Wydział Płatności				
Naczelnik	1	1	1x100%	1,00
Oddział Płatności PI	16	16	16x100%	16,00
Oddział Płatności PG	18	18	18x100%	18,00
Wydział Monitoringu				
Naczelnik	1	1	1x100%	1,00
Oddział Monitoringu PI	3	3	3x100%	3,00
Oddział Monitoringu PG	4	4	4x100%	4,00
Wydział Kontroli				
Naczelnik	1	1	1x100%	1,00
Oddział Kontroli PI	8	8	8x100%	8,00
Oddział Kontroli PG	4	4	4x100%	4,00
Oddział Organizacyjny	4	4	3x100% 1x95%	3,95
Główny Punkt Informacyjny	4	4	4x100%	4,00
Razem	120	120	-	119,55

3. Biuro Obsługi Funduszy

Biuro Obsługi Funduszy prowadzi i koordynuje obsługę prawną, finansową oraz administracyjną jednostek realizujących zadania Instytucji Zarządzającej WRPO.

Planowany docelowy stan zatrudnienia na rok 2011				
Biuro Obsługi Funduszy	Liczba pracowników	Liczba etatów	% udział zadań związanych z WRPO	Liczba etatów WRPO
Dyrektor	1	1	1x60%	0,60
Zastępca Dyrektora	1	1	1x50%	0,50
Sekretariat	1	1	1x50%	0,50
Wydział Obsługi Prawnej i Zamówień Publicznych				
Pracownik	3	3	3x50%	1,50
Pracownik	1	1	1x60%	0,60

Pracownik	1	1	1x80%	0,80
Pracownik	4	4	4x90%	3,60
Pracownik	1	1	1x100%	1,00
Wydział Obsługi Finansowej				
Pracownik	1	1	1x50%	0,50
Pracownik	3	3	3x70%	2,10
Pracownik	1	1	1x80%	0,80
Pracownik	1	1	1x90%	0,90
Pracownik (w tym 1 wakat)	4	4	4x100%	4,00
Wydział Obsługi Prawnej i Zamówień Publicznych (etaty Biura Prawnego)				
Radca Prawny	3	3	3x65%	1,95
Radca Prawny	1	1	1x75%	0,75
Radca Prawny	1	1	1x70%	0,70
Radca Prawny (wakat)	1	1	1x100%	1,00
Razem	29	29	-	21,80

4. Departament Finansów

Departament Finansów opracowuje projekt budżetu Województwa Wielkopolskiego, uczestniczy w jego realizacji, prowadzi księgi rachunkowe Województwa, obsługuje budżet WRPO.

Planowany docelowy stan zatrudnienia na rok 2011				
Departament Finansów	Liczba pracowników	Liczba etatów	% udział zadań związanych z WRPO	Liczba etatów WRPO
Dyrektor	1	1	1x5%	0,05
Zastępca Dyrektora	1	1	1x5%	0,05
Sekretariat	-	-	-	-
Oddział Księgowości	4	4	1x10% 3x20%	0,70
Oddział Budżetu i Sprawozdawczości	3	3	1x10% 2x20%	0,50
Razem	9	9	-	1,30

5. Departament Administracyjny

Departament Administracyjny prowadzi obsługę księgową projektów realizowanych w ramach Priorytetu VII – Pomoc Techniczna WRPO oraz zapewnia sprawne funkcjonowanie komputerów i oprogramowania użytkowanego przez pracowników zaangażowanych przy WRPO.

Planowany docelowy stan zatrudnienia na 2011				
Departament Administracyjny	Liczba pracowników	Liczba etatów	% udział zadań związanych z WRPO	Liczba etatów WRPO
Wydział Finansowo-Księgowy	7	7	3 x60% 3x40% 1x15%	3,15
Wydział Informatyki i Telekomunikacji	1	1	1x100%	1,00
Razem	8	8	-	4,15

6. Departament Organizacyjny i Kadr

Departament Organizacyjny i Kadr prowadzi obsługę kadrowo-płacową pracowników zaangażowanych w realizację WRPO. Zapewnienia także obsługę kancelaryjno – biurową oraz koordynuje i nadzoruje nad całością prac związanych z funkcjonowaniem Sekretariatu Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego

Planowany docelowy stan zatrudnienia na rok 2011				
Departament Organizacyjny i Kadr	Liczba pracowników	Liczba etatów	% udział zadań związanych z WRPO	Liczba etatów WRPO
Sekretariat Zarządu	2	2	2x50%	1,00
Wydział Kadr i Płac	8	8	1x90% 2x50% 1x10% 1x65% 1x85% 1x30% 1x20%	4,00
Razem	10	10	-	5,00

7. Instytucja Pośrednicząca WRPO: Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Poznaniu

Instytucja Pośrednicząca realizuje zadania, które wynikają z zawartego w dniu 1 października 2007 r. Porozumienia ze zmianami w sprawie realizacji Priorytetu III Środowisko przyrodnicze Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007 - 2013.

Planowany docelowy stan zatrudnienia na rok 2011				
WFOŚiGW	Liczba pracowników	Liczba etatów	% udział zadań związanych z WRPO	Liczba etatów WRPO
Radca prawny	1	1	1 x 25%	0,25
Dział Funduszy Europejskich	11	11	11 x 50%	5,50
Dział Finansowo - Księgowy	13	13	2 x 25% 11 x 30%	3,80
Dział Kontroli Przedsięwzięć	9	9	7 x 25% 2 x 50%	2,75
Dział Monitoringu Umów	12	12	12 x 50%	6,00
Dział Przygotowania Umów	13	13	6 x 25% 1x70% 3 x 75%	4,45
Razem	59	59	-	22,75

III. Podsumowanie

Prezentowane wielkości zatrudnienia wynikają ze szczegółowej analizy zadań, które realizuje Zarząd Województwa Wielkopolskiego jako Instytucja Zarządzająca Wielkopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym na lata 2007-2013.

Jednostka organizacyjna	Docelowa liczba etatów WRPO na rok 2011
Departament Polityki Regionalnej	53,48
Departament Wdrażania Programu Regionalnego	119,55
Biuro Obsługi Funduszy	21,80
Departament Finansów	1,30
Departament Administracyjny	4,15
Departament Organizacyjny i Kadr	5,00
Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Poznaniu	22,75
Razem	228,03

W porównaniu ze stanem z 31 marca 2011 r. liczba etatów WRPO ujęta w planie zatrudnienia kadr przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem WRPO w Instytucji Zarządzającej Wielkopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym na lata 2007-2013 na 2011 r. nie zmieniła się.

Jednostka organizacyjna	Liczba etatów WRPO w latach:		Różnica (3-2)
	2011 (stan na 31 marca 2011 zgodnie z Uchwałą nr 424 /2011)	2011 (stan na wrzesień 2011)	
1	2	3	4
Departament Polityki Regionalnej	53,48	53,48	0
Departament Wdrażania Programu Regionalnego	119,55	119,55	0
Biuro Obsługi Funduszy	21,80	21,80	0
Departament Finansów	1,30	1,30	0
Departament Administracyjny	4,15	4,15	0
Departament Organizacyjny i Kadr	5,00	5,00	0
Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Poznaniu	22,75	22,75	0
Razem	228,03	228,03	0