

**Uchwała Nr 52/2014**  
**Zarządu Województwa Wielkopolskiego**  
**z 18 grudnia 2014 roku**

**w sprawie zatwierdzenia „Planu zatrudnienia kadr na rok 2014 przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013 oraz programowaniem perspektywy finansowej UE 2014-2020”**

Na podstawie art. 41 ust. 1 i ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (j.t. Dz. U. z 2013 r., poz. 596 ze zm.) oraz art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (j.t. Dz. U. z 2014 r., poz. 1649) Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwala, co następuje:

**§ 1**

Zatwierdza się, wprowadzone od dnia 1 grudnia 2014 r. zmiany w „Planie zatrudnienia kadr na 2014 rok przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013 oraz programowaniem perspektywy finansowej UE 2014-2020” stanowiącym Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Marszałek Województwa*  
*Marek Woźniak*

**Uzasadnienie do Uchwały Nr 52/2014**  
**Zarządu Województwa Wielkopolskiego**  
**z 18 grudnia 2014 roku**

**w sprawie zatwierdzenia „Planu zatrudnienia kadr na rok 2014 przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013 oraz programowaniem perspektywy finansowej UE 2014-2020”**

Zgodnie z zapisami Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007-2013, na podstawie art. 41 ust. 1 i ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (j.t. Dz. U. z 2013 r., poz. 596) oraz art. 25 pkt 1 ustawy z 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (j.t. Dz. U. z 2014, poz. 1649), Zarząd Województwa pełni funkcję Instytucji Zarządzającej Wielkopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym na lata 2007-2013. Instytucja Zarządzająca WRPO odpowiada między innymi za przygotowanie i realizację programu, a w dalszej kolejności za jego efektywne wdrażanie zgodnie z zasadą należytego zarządzania finansami. Mając na celu powyższe, niezbędne jest do jego realizacji odpowiednie zaplecze kadrowe.

„Plan zatrudnienia kadr na 2014 rok przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013 oraz programowaniem perspektywy finansowej UE 2014-2020” ma na celu zobrazowanie docelowej liczby zatrudnionych osób w roku 2014. Zmiany dotyczą w szczególności zatrudnienia dodatkowych osób w Departamencie Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, który bierze udział w opracowaniu procedur Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 (WRPO 2014+).

W związku z powyższym podjęcie niniejszej Uchwały znajduje uzasadnienie.

*Marszałek Województwa*  
*Marek Woźniak*

ZARZĄD WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO  
INSTYTUCJA ZARZĄDZAJĄCA WRPO



PLAN ZATRUDNIENIA KADR  
NA 2014 ROK  
PRZEWIDZIANYCH DO REALIZACJI ZADAŃ  
ZWIĄZANYCH Z ZARZĄDZANIEM  
I WDRAŻANIEM WIELKOPOLSKIEGO  
REGIONALNEGO PROGRAMU  
OPERACYJNEGO NA LATA 2007-2013 ORAZ  
PROGRAMOWANIEM PERSPEKTYWY  
FINANSOWEJ UE 2014-2020

## **I. WSTĘP**

Alokacja środków wspólnotowych dla województwa wielkopolskiego na całą perspektywę finansową lat 2007-2013 wynosi 1332,6 mln euro. Mając na celu sprawne i efektywne zarządzanie powierzonymi środkami finansowymi, niezbędne jest odpowiednie stworzenie zaplecza kadrowego. Na wsparcie instytucjonalno-kadrowe procesu zarządzania i wdrażania WRPO w ramach Priorytetu VII zabezpieczone jest 36,9 mln euro. Ze środków tych finansowane są między innymi wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne i inne fundusze płacone przez pracodawcę na podstawie obowiązujących przepisów oraz regulaminowe nagrody pracowników odpowiedzialnych za zarządzanie, programowanie, wdrażanie, monitorowanie, ocenę, kontrolę oraz informację i promocję EFRR.

Niniejszy dokument ma na celu zobrazowanie planu zatrudnienia pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu zaangażowanych we wdrażanie i zarządzanie Wielkopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym na lata 2007-2013 oraz programowanie perspektywy finansowej UE 2014-2020 w 2014 roku.

## II. DOCELOWE POTRZEBY KADROWE

### 1. Departament Polityki Regionalnej

Departament Polityki Regionalnej wykonuje zadania Instytucji Zarządzającej w zakresie zarządzania WRPO, a w tym zarządzania Priorytetem VII Pomoc Techniczna.

stan zatrudnienia na rok 2014				
Departament Polityki Regionalnej	Liczba pracowników	Liczba etatów	% udział zadań związanych z WRPO	Liczba etatów WRPO
Dyrektor	1	1	1x95%	0,95
Zastępca Dyrektora	3	3	1x99% 1x90% 1x100%	2,89
Sekretarka	1	1	1x95%	0,95
Oddział Planowania Strategicznego	7	6,90	6,90x90%	6,21
Oddział Ewaluacji i Oceny	4	4	4x100%	4,00
Oddział Koordynacji	8	8	8x100%	8,00
Oddział Monitorowania	4	4	4x100%	4,00
Oddział Kontroli	4	4	4x100%	4,00
Oddział Pomocy Technicznej	7	7	2x99% 5x100%	6,98
Oddział Systemów Informatycznych	2	2	2x100%	2,00
Wydział Zarządzania Finansowego WRPO				
Naczelnik Wydziału	1	1	1x100%	1,00
Oddział Budżetu WRPO	5	5	5x100%	5,00
Oddział Certyfikacji Wydatków	3	3	3x100%	3,00
Wydział Informacji i Promocji				
Naczelnik Wydziału	1	1	1x100%	1,00
Oddział Informacji, Promocji i Szkoleń	4	4	4x100%	4,00
Oddział Koordynacji Punktów Informacyjnych	1	1	1x50%	0,50
<b>Razem</b>	<b>56</b>	<b>55,9</b>	-	<b>54,48</b>

### 2. Departament Wdrażania Programu Regionalnego

Departament Wdrażania Programu Regionalnego wykonuje zadania Instytucji Zarządzającej w zakresie wdrażania działań Priorytetów I, II, IV, V i VI.

stan zatrudnienia na rok 2014				
Departament Wdrażania Programu Regionalnego	liczba pracowników	liczba etatów	% udział zadań związanych z WRPO	liczba etatów WRPO
Dyrektor	1	1	1x95%	0,95
Zastępca Dyrektora	3	3	3x100%	3,00
Wydział Oceny Formalnej:				
Naczelnik	1	1	1x100%	1,00
Oddział Oceny Formalnej PI	9	9	9x100%	9,00
Oddział Oceny Formalnej PG	8	8	8x100%	8,00
Oddział Oceny Oddziaływania na Środowisko	5	5	5x100%	5,00
Wydział Oceny Merytorycznej				
Naczelnik	1	1	1x100%	1,00
Oddział Oceny Merytorycznej PI	3	3	3x100%	3,00
Oddział Oceny Merytorycznej PG	4	4	4x100%	4,00
Wydział Umów				
Naczelnik	1	1	1x100%	1,00
Oddział Umów PI	8	8	8x100%	8,00
Oddział Umów PG	8	8	8x100%	8,00
Oddział Instrumentów Finansowych	5	5	3x100% 2x90%	4,80
Wydział Płatności				
Naczelnik	1	1	1x100%	1,00
Oddział Płatności PI	11	11	11x100%	11,00
Oddział Płatności PG	14	14	14x100%	14,00
Wydział Monitoringu				
Naczelnik	1	1	1x100%	1,00
Oddział Monitoringu PI	3	3	3x100%	3,00
Oddział Monitoringu PG	4	4	4x100%	4,00
Wydział Kontroli				
Naczelnik	1	1	1x100%	1,00
Oddział Kontroli PI	8	8	8x100%	8,00
Oddział Kontroli PG	9	9	9x100%	9,00
Oddział Organizacyjny	5	5	3x100% 1x95% 1x90%	4,85
<b>Razem</b>	<b>114</b>	<b>114</b>	<b>-</b>	<b>113,60</b>

### 3. Biuro Obsługi Funduszy

Biuro Obsługi Funduszy prowadzi i koordynuje obsługę prawną, finansową oraz administracyjną jednostek realizujących zadania Instytucji Zarządzającej WRPO.

stan zatrudnienia na rok 2014				
Biuro Obsługi Funduszy	Liczba pracowników	Liczba etatów	% udział zadań związanych z WRPO	Liczba etatów WRPO
Dyrektor	1	1	1x50%	0,50
Zastępca Dyrektora	1	1	1x70%	0,70
Sekretariat	1	1	1x50%	0,50
Wydział Obsługi Prawnej i Zamówień Publicznych				
Pracownik	2	2	2x50%	1,00
Pracownik	1	1	1x42%	0,42
Pracownik	1	1	1x55%	0,55
Pracownik	1	1	1x70%	0,70
Pracownik	3	3	3x90%	2,70
Pracownik	1	1	1x100%	1,00
Wydział Obsługi Finansowej				
Pracownik	1	1	1x70%	0,70
Pracownik	4	4	4x80%	3,20
Pracownik	1	1	1x90%	0,90
Pracownik	4	4	4x100%	4,00
Wydział Obsługi Prawnej i Zamówień Publicznych (etaty Biura Prawnego)				
Radca Prawny	4	4	4x65%	2,60
Radca Prawny	1	1	1x57%	0,57
Radca Prawny	1	1	1x100%	1,00
<b>Razem</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>-</b>	<b>21,04</b>

#### 4. Departament Finansów

Departament Finansów opracowuje projekt budżetu Województwa Wielkopolskiego, uczestniczy w jego realizacji, prowadzi księgi rachunkowe Województwa, obsługuje budżet WRPO.

stan zatrudnienia na rok 2014				
Departament Finansów	Liczba pracowników	Liczba etatów	% udział zadań związanych z WRPO	Liczba etatów WRPO
Dyrektor	1	1	1x5%	0,05
Zastępca Dyrektora	1	1	1x5%	0,05
Oddział Księgowości	5	5	1x100% 1x10% 3x20%	1,70
Oddział Budżetu i Sprawozdawczości	3	3	1x10% 2x20%	0,50
<b>Razem</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>2,30</b>

## 5. Departament Administracyjny

Departament Administracyjny prowadzi obsługę księgową projektów realizowanych w ramach Priorytetu VII – Pomoc Techniczna WRPO oraz zapewnia sprawne funkcjonowanie komputerów i oprogramowania użytkowanego przez pracowników zaangażowanych przy WRPO.

stan zatrudnienia na 2014				
Departament Administracyjny	Liczba pracowników	Liczba etatów	% udział zadań związanych z WRPO	Liczba etatów WRPO
Wydział Finansowo-Księgowy	9	9	3x50% 1x40% 2x35% 3x15%	3,05
Wydział Informatyki i Telekomunikacji	1	1	1x100%	1,00
<b>Razem</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	-	<b>4,05</b>

## 6. Departament Organizacyjny i Kadr

Departament Organizacyjny i Kadr prowadzi obsługę kadrowo-płacową pracowników zaangażowanych w realizację WRPO.

stan zatrudnienia na rok 2014				
Departament Organizacyjny i Kadr	Liczba pracowników	Liczba etatów	% udział zadań związanych z WRPO	Liczba etatów WRPO
Wydział Kadr i Płac	8	8	1x70% 1x60% 1x50% 1x10% 1x65% 1x85% 1x30% 1x20%	3,90
<b>Razem</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	-	<b>3,90</b>

## 7. Gabinet Marszałka

Gabinet Marszałka koordynuje i nadzoruje prace związane między innymi z obsługą organizacyjno-merytoryczną Marszałka Województwa Wielkopolskiego.



stan zatrudnienia na rok 2014				
Gabinet Marszałka	Liczba pracowników	Liczba etatów	% udział zadań związanych z WRPO	Liczba etatów WRPO
Obsługa organizacyjno-merytoryczna Marszałka	2	2	2x50%	1,00
<b>Razem</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1,00</b>

#### 8. Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego

Departament bierze udział w opracowaniu procedur Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 (WRPO 2014+).

stan zatrudnienia na rok 2014				
Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego	Liczba pracowników	Liczba etatów	% udział zadań związanych z WRPO	Liczba etatów WRPO
Dyrektor	1	1	1x100%	1,00
Departament	19	19	19x100%	19,00
<b>Razem</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>20,00</b>

#### 9. Instytucja Pośrednicząca WRPO: Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Poznaniu

Instytucja Pośrednicząca realizuje zadania, które wynikają z zawartego w dniu 1 października 2007 r. Porozumienia ze zmianami w sprawie realizacji Priorytetu III Środowisko przyrodnicze Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007 - 2013. Zgodnie z Uchwałą Zarządu Województwa Wielkopolskiego nr 2760/2012 z dnia 26 listopada 2012 roku w sprawie: powołania Zespołu ds. opracowania regionalnego programu operacyjnego dla województwa wielkopolskiego na lata 2014-2020, Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Poznaniu uczestniczy w przygotowaniu Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014+.

stan zatrudnienia na rok 2014				
WFOŚiGW	Liczba pracowników	Liczba etatów	% udział zadań związanych z WRPO	Liczba etatów WRPO
Dział Funduszy Europejskich	10	10	6 x 25% 2 x 50% 2 x 45%	3,40
Dział Finansowo - Księgowy	9	9	3 x 25% 6 x 30%	2,55
Dział Kontroli Przedsięwzięć	10	10	8 x 35% 2 x 50%	3,80
Dział Weryfikacji Finansowej	4	4	4x40%	1,60
Dział Monitoringu Umów	12	12	12 x 60%	7,20
Dział Przygotowania Umów	10	10	9 x 25% 1x100%	3,25
Wielosobowe Stanowisko ds. strategii	2	2	1x100% 1x50%	1,5
<b>Razem</b>	<b>57</b>	<b>57</b>	-	<b>23,30</b>

### III. Podsumowanie

Prezentowane wielkości zatrudnienia wynikają ze szczegółowej analizy zadań, które realizuje Zarząd Województwa Wielkopolskiego jako Instytucja Zarządzająca WRPO.

Jednostka organizacyjna	Docelowa liczba etatów WRPO na rok 2014
Departament Polityki Regionalnej	54,48
Departament Wdrażania Programu Regionalnego	113,60
Biuro Obsługi Funduszy	21,04
Departament Finansów	2,30
Departament Administracyjny	4,05
Departament Organizacyjny i Kadr	3,90
Gabinet Marszałka	1,00
Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego	20,00
Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Poznaniu	23,30
<b>Razem</b>	<b>243,67</b>

W porównaniu ze stanem z 5 czerwca 2014 r. liczba etatów WRPO ujęta w planie zatrudnienia kadr przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem WRPO oraz programowaniem perspektywy finansowej UE 2014-2020 w Instytucji Zarządzającej WRPO w 2014 r. zwiększyła się o 9 etatów.

Jednostka organizacyjna	Liczba etatów WRPO w latach:		Różnica (3-2)
	2014 (stan na 5 czerwca 2014 r. zgodnie z Uchwałą nr 4744 /2014 ZWW)	Planowany stan zatrudnienia na 2014 r.	
1	2	3	4
Departament Polityki Regionalnej	56,98	54,48	-2,50
Departament Wdrażania Programu Regionalnego	113,60	113,60	0
Biuro Obsługi Funduszy	20,54	21,04	0,50
Departament Finansów	2,30	2,30	0
Departament Administracyjny	4,05	4,05	0
Departament Organizacyjny i Kadr	3,90	3,90	0
Gabinet Marszałka	1,00	1,00	0
Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego	9,00	20,00	11
Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Poznaniu	23,30	23,30	0
<b>Razem</b>	<b>234,67</b>	<b>243,67</b>	<b>9,00</b>