

Uchwała Nr 53/2014

Zarządu Województwa Wielkopolskiego

z dnia 18 grudnia 2014 r.

**w sprawie zatwierdzenia na rok 2015 *Rocznego planu kształcenia i doskonalenia zawodowego pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu odpowiedzialnych za realizację Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020.***

Na podstawie art. 41 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (j.t. Dz. U. z 2013 r., poz. 596 ze zm.), Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 i Ustawy o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 oraz zgodnie z Zarządzeniem Marszałka Województwa Wielkopolskiego Nr 34/2014 z dnia 12 września 2014 r., Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się na rok 2015 ***Roczny plan kształcenia i doskonalenia zawodowego pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu odpowiedzialnych za realizację Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020*** określony w Załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Departamentu Polityki Regionalnej.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Marszałek Województwa*

*Marek Woźniak*

Uzasadnienie do Uchwały Nr 53/2014  
Zarządu Województwa Wielkopolskiego  
z dnia 18 grudnia 2014 r.

**w sprawie zatwierdzenia na rok 2015 Roczny plan kształcenia i doskonalenia zawodowego pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu odpowiedzialnych za realizację Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020.**

W celu zapewnienia wykonywania Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 i Ustawy o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 został opracowany na rok 2015 *Roczny plan kształcenia i doskonalenia zawodowego pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu odpowiedzialnych za realizację Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020* (zwany dalej Rocznym planem kształcenia).

Zgodnie z Zarządzeniem Marszałka Województwa Wielkopolskiego Nr 34/2014 z dnia 12 września 2014 r. w sierpniu 2014 roku Oddział Informacji, Promocji i Szkoleń Departamentu Polityki Regionalnej skierował do departamentów zaangażowanych w realizację WRPO zapytanie dotyczące potrzeb i planów szkoleniowych pracowników na następny rok kalendarzowy. Dyrektorzy poszczególnych departamentów na podstawie przeprowadzonej analizy potrzeb i planów szkoleniowych przygotowali zestawienia dotyczące kształcenia i doskonalenia zawodowego pracowników. We wrześniu br. Oddział Informacji, Promocji i Szkoleń DPR dokonał analizy potrzeb szkoleniowych w oparciu o przesłane plany oraz priorytety szkoleniowe Instytucji Zarządzającej WRPO. Ponadto w sierpniu br. wykonana została dodatkowo analiza kwestionariuszowa potrzeb szkoleniowych pracowników zaangażowanych w realizację WRPO, raport z tej analizy stanowi załącznik do Roczny plan kształcenia. Na podstawie powyższych dokumentów Oddział Informacji, Promocji i Szkoleń Departamentu Polityki Regionalnej przygotował Roczny plan kształcenia na rok 2015.

Celem ww. Planu jest określenie tematów szkoleń do zrealizowania dla pracowników zaangażowanych w zarządzanie i wdrażanie WRPO na rok 2015. Kształcenie i doskonalenie zawodowe pracowników ma na celu zapewnienie wysokiego poziomu wiedzy i umiejętności, a także zwiększenie efektywności realizacji zadań oraz poprawienie jakości pracy, a tym samym zwiększenie efektywności absorpcji środków z funduszy strukturalnych w Wielkopolsce oraz wspieranie realizacji indywidualnych planów rozwoju zawodowego pracowników.

*Marszałek Województwa*

*Marek Woźniak*

***Roczny plan kształcenia i doskonalenia zawodowego pracowników Urzędu  
Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu odpowiedzialnych za  
realizację Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020  
— Rok 2015 —***

Na podstawie Rozporządzenia PE i Rady (UE) nr 1303/2013 oraz Ustawy o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 funkcja Instytucji Zarządzającej Wielkopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym na lata 2014-2020 jaką Zarząd Województwa będzie pełnił w nowym okresie 2014-2020, obliuguje do zapewnienia odpowiedniego potencjału organizacyjnego, instytucjonalnego i kadrowego w celu efektywnego wykorzystania środków strukturalnych. Od wejścia Polski do UE przy wsparciu funduszy europejskich udało się zrealizować wiele projektów. Ogromne znaczenie ma sprawne funkcjonowanie Instytucji Zarządzającej WRPO. Aby rzetelnie wypełniać swoje obowiązki, współczesny urzędnik, poruszający się w europejskiej przestrzeni administracyjnej, musi stale podnosić swoje kwalifikacje, poszerzać wiedzę i kompetencje.

W nowej perspektywie finansowej Wielkopolska otrzyma z Unii Europejskiej na WRPO 2014-2020 2 450,2 mln euro. To ogromne przedsięwzięcie, które wymaga dużego zaangażowania specjalistów na każdym etapie nadzorowania i rozliczania projektów.

Stąd istotna rola przeprowadzania profesjonalnych, usystematyzowanych i ściśle dostosowanych do potrzeb szkoleń, które pozwolą na lepszą specjalizację pracowników.

Szkolenia sprawiają, iż pracownik zwiększa swoją pomysłowość, innowacyjność, zyskuje nowe spojrzenie na wykonywane dotychczas rutynowo zadania.

Szkolenia i rozwój zawodowy pracowników zaangażowanych w realizację WRPO zajmują wysoką pozycję w systemie zarządzania kadrami. Pracownicy wykazują duże zainteresowanie udziałem w różnych typach szkoleń. Dotyczą one przede wszystkim: finansów jednostek samorządu terytorialnego, zamówień publicznych, pomocy publicznej, kontroli projektów czy też ochrony środowiska.

W zarządzaniu zasobami ludzkimi szkolenie rozumiane jest jako pewien element systemu kadrowego, skierowanego na utrzymanie i poprawę efektywności pracowników w firmie. Jest zatem procesem ukierunkowanym na uzyskanie przez uczestników nowych umiejętności i zmianę ich zachowań. Zmiana ta umożliwi osiągnięcie ustalonych celów i zakładanych wyników. Ponadto szkolenia, jako metoda podnoszenia kwalifikacji są podstawowym narzędziem doskonalenia kadr, co pociąga za sobą konieczność zwrócenia szczególnej uwagi na ich właściwy dobór, jakość, tematykę i realizację.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników WRPO jest realizowane przez cały okres programowania m.in. poprzez szkolenia, kursy językowe, staże, seminaria, wizyty studyjne, studia podyplomowe.

W związku z tym Instytucja Zarządzająca WRPO zgodnie z Zarządzeniem Nr 34/2014 Marszałka Województwa Wielkopolskiego z dnia 12 września 2014 r. o *Zasadach kształcenia i doskonalenia zawodowego pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego odpowiedzialnych za realizację Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013 oraz przygotowanie perspektywy finansowej UE 2014-2020* - poprzez Oddział Informacji, Promocji i Szkoleń Departamentu Polityki Regionalnej UMWW przeprowadziła rozpoznanie i analizę potrzeb szkoleniowych wśród pracowników zaangażowanych we wdrażanie WRPO: Departamentu Polityki Regionalnej, Departamentu Wdrażania Programu Regionalnego, Biura Obsługi Funduszy, Departamentu Organizacyjnego i Kadr, Departamentu Administracyjnego, Departamentu Finansów oraz Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego W/w Departamenty określiły swoje potrzeby szkoleniowe na rok 2015.

Ponadto rozesłano 2 ankiety (dla pracowników oraz dla kadry zarządzającej) dotyczące analizy potrzeb szkoleniowych, z których raporty stanowią załączniki do niniejszego planu. Podstawowym celem analizy potrzeb szkoleniowych jest zidentyfikowanie istniejących potrzeb i ich hierarchizacja.

Wykaz szkoleń grupowych zaplanowanych na 2015 rok:

1. Zagadnienia horyzontalne w zakresie perspektywy finansowej 2014 - 2020 ze szczególnym uwzględnieniem pomocy publicznej,
2. Perspektywa 2014 – 2020 w kontekście weryfikacji i analizy wskaźników programowych i projektowych,
3. Kwalifikowalność wydatków, sposób dokumentowania ponoszonych wydatków w kontekście nowej perspektywy finansowej 2014-2020,
4. Rachunkowość budżetowa oraz rachunkowość przedsiębiorstw,
5. Prawo budowlane, proces inwestycyjny, procedury środowiskowe,
6. Prawo Zamówień Publicznych po nowelizacji,
7. Realizacja zadań publicznych w modelu partnerskim z możliwością ich łączenia z finansowaniem ze środków UE,
8. Ustawy energetyczne,
9. Ewidencja środków trwałych zgodna z Ustawą o rachunkowości w kontekście przeprowadzanych kontroli u Beneficjentów,
10. MS Excel,
11. MS Access.

Powyższe szkolenia kierowane są do pracowników zaangażowanych w realizację Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego:

1. Departamentu Polityki Regionalnej,
2. Departamentu Wdrażania Programu Regionalnego,
3. Biura Obsługi Funduszy,
4. Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego

oraz pracowników tzw. departamentów „pomocniczych” czyli Departamentu Finansów, Departamentu Organizacyjnego i Kadr oraz Departamentu Administracyjnego.

Ponadto przewiduje się uczestnictwo pracowników w studiach podyplomowych oraz organizację kursów języków obcych w oparciu o zawarte tzw. „umowy zobowiązaniowe”, a także uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych na podstawie odrębnych wniosków.

Powyższe szkolenia będą finansowane ze środków Pomocy Technicznej Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020.

Zał. nr 1  
Wykaz szkoleń grupowych zamkniętych  
Zał. nr 2a, nr 2b  
Raport z analizy potrzeb szkoleniowych



## Roczny plan kształcenia i doskonalenia zawodowego pracowników odpowiedzialnych za realizację WRPO na lata 2014-2020

### ROK 2015

LP	Temat/nazwa szkolenia	Szacunkowa ilość osób w danym kwartale			Szacunkowy koszt całkowity PLN
		II	III	IV	
1	Zagadnienia horyzontalne w zakresie perspektywy finansowej 2014 - 2020 ze szczególnym uwzględnieniem pomocy publicznej	40			12 000 zł
2	Perspektywa 2014 – 2020 w kontekście weryfikacji i analizy wskaźników programowych i projektowych	20			6 000 zł
3	Kwalifikowalność wydatków, sposób dokumentowania ponoszonych wydatków w kontekście nowej perspektywy finansowej 2014-2020	50			14 000 zł
4	Rachunkowość budżetowa oraz rachunkowość przedsiębiorstw	21			6 000 zł
5	Prawo budowlane, proces inwestycyjny, procedury środowiskowe		40		12 000 zł
6	Prawo Zamówień Publicznych po nowelizacji		25		7 000 zł
7	Realizacja zadań publicznych w modelu partnerskim z możliwością ich łączenia z finansowaniem ze środków UE		15		5 000 zł
8	Ustawy energetyczne		15		5 000 zł
9	Ewidencja środków trwałych zgodna z Ustawą o rachunkowości w kontekście przeprowadzanych kontroli u Beneficjentów			15	5 000 zł
10	MS Excel			30	11 000 zł
11	MS Access			15	7 000 zł
		<b>Suma</b>			<b>90 000 zł</b>

<b>Szacunkowy koszt szkoleń grupowych zamkniętych</b>	<b>90 000 zł</b>
<b>Szacunkowy koszt szkoleń indywidualnych</b>	<b>38 000 zł</b>
<b>Łączny szacunkowy koszt całkowity szkoleń grupowych zamkniętych i indywidualnych</b>	<b>128 000 zł</b>



**Zał. nr 2a**

**Raport – Analiza potrzeb szkoleniowych dla kadry zarządzającej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego zaangażowanej w realizację Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego określająca potrzeby szkoleniowe w kierowanych zespołach.**

Badanie ankietowe, które zostało zrealizowane w 2014 roku i zostało przeprowadzone wśród dyrektorów, naczelników i kierowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego, zaangażowanych w realizację WRPO. Ankieta została przekazana elektronicznie na adres: wrpo@wielkopolskie.pl zwrot wyniósł N=10.

Badanie dotyczyło uczestnictwa kadry zarządzającej w szkoleniach w pierwszym półroczu 2014 roku oraz potrzeb szkoleniowych tej konkretnej grupy oraz potrzeb szkoleniowych zarządzanych przez nich zespołów.

**Charakterystyka ankietowanej grupy.**

Tabela 1. Zajmowane stanowisko.

Zajmowane stanowisko	Liczba wskazań
Dyrektor	-
p.o dyrektora	-
Z-ca dyrektora	-
Naczelnik	2
p.o. naczelnika wydziału	-
Kierownik	7
p.o. kierownika oddziału	1
Brak danych	
Suma	10

Tabela 2. Departament.

Departament	Liczba wskazań
Departament Polityki Regionalnej	2
Departament Wdrażania Programu Regionalnego	8
Suma	10

**Omówienie wyników badania.**

**P.1. Potrzeba doksztalcania**

Tabela 3. Potrzeba doksztalcania.

Czy czuje Pan/i potrzebę doksztalcania w dziedzinach związanych z wykonywana pracą?	2014
	Liczba wskazań
Zdecydowanie tak	7
Raczej tak	3
Nie wiem	-
Raczej nie	-
Zdecydowanie nie	-
Suma	10

Wszyscy badani odczuwają potrzebę doksztalcania się w dziedzinach związanych z wykonywana pracą.

## P.2. Uczestnictwo w 2014 roku w szkoleniach grupowych finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO

Tabela 4. Uczestnictwo w szkoleniach

Czy w 2013 roku uczestniczył/a Pan/i w szkoleniach finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO?	2014
	Liczba wskazań
Tak	5
Nie	5
Suma	10

Wśród badanych osób, połowa osób wzięła udział w szkoleniach finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO.

## P.3 Liczba szkoleń grupowych, w których badani wzięli udział.

Tabela 5. Liczba szkoleń.

W ilu szkoleniach brał/a Pan/i udział?	Liczba wskazań
1-2	3
3-4	2
Powyżej 4	-
Suma	10

3 badane osoby uczestniczyły w 1-2 szkoleniach natomiast 2 osoby zadeklarowały udział w szkoleniach od 3- 4 razy.

## P.4 Ocena jakości szkoleń.

Tabela 6. Ocena jakości szkoleń.

Jak ocenia Pan/i jakość szkoleń organizowanych przez DPR (wykładowcy, firma szkoleniowa)	2014
	Liczba wskazań
Zdecydowanie dobrze	-
Raczej dobrze	6
Nie mam zdania	-
Raczej źle	-
Zdecydowanie źle	-
Suma	10

Większość osób, którzy wzięli udział w szkoleniach grupowych finansowanych z PT WRPO oceniło je raczej dobrze (6 osób). Cztery osoby nie miały zdania na ten temat.

## P.5. Ocena możliwości zgłoszenia zorganizowania szkolenia grupowego.

Tabela 7. Ocena możliwości zgłoszenia zorganizowania szkolenia grupowego.

Czy ma Pan/i możliwość zgłoszenia potrzeby zorganizowania konkretnego szkolenia grupowego?	2014
	Liczba wskazań
Tak	10
Nie wiem	-
Nie	-
Suma	10

Wszystkie badane osoby mają możliwość zgłoszenia potrzeby zorganizowania konkretnego szkolenia grupowego.



## P.6. Ocena dostępu do bieżącej informacji o szkoleniach oraz studiach podyplomowych finansowanych z Pomocy technicznej WRPO.

Tabela 8. Ocena dostępu do bieżącej informacji o szkoleniach oraz studiach podyplomowych finansowanych z Pomocy technicznej WRPO.

Czy ma Pan/i bieżącą informację o szkoleniach oraz możliwości uczestniczenia w studiach podyplomowych, finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO?	2014
	Liczba wskazań
Tak	10
Nie	-
Suma	10

10 osób, które udzieliło odpowiedzi na to pytanie, uważa, że posiada bieżącą informację o szkoleniach oraz możliwości uczestniczenia w studiach podyplomowych finansowanych z PT WRPO.

## P.7 Ocena jakości informacji o szkoleniach finansowanych z PT WRPO.

Tabela 9. Ocena jakości informacji o szkoleniach finansowanych z PT WRPO.

Czy uważa Pan/i, że informacja o szkoleniach finansowanych z PT WRPO jest wystarczająca?	2014
	Liczba wskazań
Tak	9
Trudno powiedzieć	1
Nie	-
Suma	10

Spośród 10 osób, które oceniły jakość informacji o szkoleniach finansowanych z PT WRPO większość badanych stwierdziła, iż docierająca do nich informacja jest wystarczająca. Jedna osoba nie miała zdania.

## P.8 Źródła informacji o szkoleniach finansowanych z PT WRPO.

Tabela 10. Źródła informacji o szkoleniach finansowanych z PT WRPO.

Na to pytanie można było udzielić więcej niż jednej odpowiedzi.

Najczęstsze źródła informacji o szkoleniach	2014
	Liczba wskazań
Departament merytoryczny	5
Departament Polityki Regionalnej	8
Znajomi	2
Inne	1
Suma	11

Najwięcej pytanych osób wskazało na DPR jak najlepsze źródło informacji o szkoleniach. Pięć osób wskazało na Departament merytoryczny, dwie na znajomych i jedna na inne źródła.

### P.9. Najlepsze źródło informacji o szkoleniach.

Na to pytanie można było udzielić więcej niż jednej odpowiedzi.

Tabela 11. Najlepsze źródło informacji o szkoleniach.

Najlepsze źródła informacji o szkoleniach	2014
	Liczba wskazań
Departament Polityki Regionalnej/ Oddział Promocji Informacji i Szkoleń	1
Mailing	6
Internet	6
Brak odpowiedzi	2
Suma	15

Najlepszym źródłem informacji o szkoleniach są e-maile oraz internet.

### P.10. Ocena proponowanej liczby szkoleń.

Tabela 12. Ocena proponowanej liczby szkoleń.

Czy uważa Pan/i, że liczba proponowanych szkoleń finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO jest wystarczająca?	2014
	Liczba wskazań
Zdecydowanie tak	1
Raczej tak	8
Nie mam zdania	-
Raczej nie	1
Zdecydowanie nie	-
Suma	10

Większość osób na pytanie, dotyczące oceny liczby proponowanych szkoleń, oceniło iż liczba proponowanych szkoleń jest wystarczająca, Jedna osoba uważa liczbę proponowanych szkoleń jako raczej niewystarczającą.

### P.11. Wiedza o konieczności podpisania tzw. umowy zobowiązaniowej

Tabela 12. Czy wie Pan/i o konieczności podpisania tzw. umowy zobowiązaniowej do zwrotu części kosztów w przypadku rezygnacji z pracy po zakończeniu szkoleń/studiów podyplomowych, w przypadku, gdyby ich koszt przekroczył kwotę 5 tys. w ciągu roku na osobę?

	Liczba wskazań
Tak	10
Nie	-
Suma	10

Wszyscy badani wiedzą o konieczności podpisania umowy zobowiązaniowej do zwrotu części kosztów w przypadku rezygnacji z pracy po zakończeniu szkoleń/studiów podyplomowych, w przypadku, gdyby ich koszt przekroczył kwotę 5 tys. w ciągu roku na osobę.

## P.12. Zainteresowanie uczestnictwem w szkoleniach a podpisanie umowy zobowiązaniowej

Tabela 13. Czy wiedza o konieczności podpisania umowy zobowiązaniowej zniechęca Pana/Panią do uczestniczenia w większej liczbie szkoleń lub do podjęcia studiów podyplomowych, finansowanych z Pomocy Technicznej?

Czy wiedza o konieczności podpisania umowy zobowiązaniowej zniechęca Pana/Panią do uczestniczenia w większej liczbie szkoleń lub do podjęcia studiów podyplomowych, finansowanych z Pomocy Technicznej?		Liczba wskazań
15.1	Tak	-
15.2	Nie	10
	Suma	10

Większość osób, wiedza o konieczności podpisania umowy zobowiązaniowej, nie zniechęca do uczestniczenia w większej liczbie szkoleń lub do podjęcia studiów podyplomowych, finansowanych z Pomocy Technicznej.

### Załącznik 1. Potrzeby szkoleniowe – wskazania kadry kierowniczej

	Temat
1	Pomoc publiczna na lata 2014-2020
2	Prawo podatkowe
3	Ewidencja środków trwałych zgodna z Ustawą o rachunkowości w kontekście przeprowadzanych kontroli u beneficjentów
4	Nowa Perspektywa w kontekście weryfikacji i analizy wskaźników
5	Ewidencja środków trwałych zgodna z Ustawą o rachunkowości w kontekście przeprowadzanych kontroli u beneficjentów
6	Prawo energetyczne
7	System przeciwdziałania nadużyciom finansowym we wdrażaniu funduszy UE
8	Klasyfikacja maszyn i urządzeń
9	Fundusze kapitałowe, podstawy prawne, zasady działania
10	Realizacja przedsięwzięć z zakresu efektywności energetycznej
11	Prawo handlowe- spółki prawa handlowego
12	Analiza ekonomiczna i handlowa
13	Praca w zespole pod presją czasu i wyniku
14	Finanse przedsiębiorstw, badanie statusu i powiązań, praktyczne czytanie dokumentów KRS
15	Wymagane pozwolenia do realizacji przedsięwzięć dofinansowanych ze środków unijnych

**Załącznik nr 2. Ankieta - Analiza potrzeb szkoleniowych dla kadry zarządzającej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego zaangażowanej w realizację Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013 określająca potrzeby szkoleniowe w kierowanych zespołach**



Imię i nazwisko	
Departament	
Wydział/ Oddział	

### Ankieta

#### **dla Dyrektorów, Naczelników i Kierowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego zaangażowanych w realizację Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013 określająca potrzeby szkoleniowe w kierowanych zespołach**

Prosimy o wypełnienie poniższej ankiety i odesłanie jej do 29 sierpnia 2014 r. do Oddziału Informacji, Promocji i Szkoleń Departamentu Polityki Regionalnej UMWW. Wypełniając ją współtworzycie Państwo dostosowany do Waszych potrzeb roczny plan szkoleń.

1. Czy czuje Pan/i potrzebę doksztalcania się w dziedzinach związanych z wykonywaną pracą?

1.1	Zdecydowanie tak	
1.2	Raczej tak	
1.3	Nie wiem	
1.4	Raczej nie	
1.5	Zdecydowanie nie	

#### **Uczestnictwo w szkoleniach.**

2. Czy w 2014 roku uczestniczył Pan/i w szkoleniach finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO?

2.1	Tak	
2.2	Nie	

3. Jeśli brał Pan/i udział w szkoleniach to w ilu?

3.1	W 1-2	
3.2	W 3-4	
3.3	Powyżej 4	

4. Jeśli uczestniczył Pan/i w szkoleniach finansowanych z Pomocy technicznej WRPO, to jak Pan/i ocenia jakość szkoleń organizowanych przez DPR (wykładowcy, firma szkoleniowa)?

4.1	Zdecydowanie dobrze	
4.2	Raczej dobrze	
4.3	Nie mam zdania	
4.4	Raczej źle	
4.5	Zdecydowanie źle	



5. Czy ma Pan/i możliwość zgłoszenia potrzeby zorganizowania konkretnego szkolenia grupowego?

5.1	Tak	
5.2	Nie wiem	
5.3	Nie	

### Informacja o szkoleniach.

6. Czy ma Pan/i bieżącą informację o szkoleniach oraz możliwości uczestniczenia w studiach podyplomowych, finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO?

6.1	Tak	
6.2	Nie	

7. Czy uważa Pan/i, że informacja o szkoleniach finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO jest wystarczająca?

7.1	Tak	
7.2	Trudno powiedzieć	
7.3	Nie	

8. Skąd zwykle dowiaduje się Pan/i o szkoleniach finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO?

8.1	Departament merytoryczny	
8.2	Departament Polityki Regionalnej	
8.3	Znajomi	
8.4	Inne	

9. Kto/Co wg Pana/Pani jest najlepszym źródłem informacji o takich szkoleniach?.....  
.....

10. Czy proponowana liczba szkoleń jest według Pana/i wystarczająca?

10.1	Zdecydowanie tak	
10.2	Raczej tak	
10.3	Nie mam zdania	
10.4	Raczej nie	
10.5	Zdecydowanie nie	

11. Czy wie Pan/i o konieczności podpisania tzw. umowy zobowiązaniowej do zwrotu części kosztów w przypadku rezygnacji z pracy po zakończeniu szkoleń w przypadku, gdyby ich koszt przekroczył kwotę 2 tys. złotych jednorazowo lub 5 tys. w ciągu roku na osobę oraz studiów podyplomowych i kursów językowych?

11.1	Tak	
11.2	Nie	

12. Czy wie Pan/i o konieczności podpisania umowy zobowiązaniowej zniechęca Pana/Panią do uczestniczenia w większej liczbie szkoleń lub do podjęcia studiów podyplomowych, finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO?

12.1	Tak	
12.2	Nie	

**Informacje szczegółowe dotyczące proponowanych zagadnień szkoleniowych.**

13. Proszę o wpisanie propozycji tematów szkoleń merytorycznych, proponowanej liczby osób oraz określenia poziomu szkolenia (jeśli to możliwe), potrzebnych Pana/i zespołowi.

L.p.	Tematy szkoleń	Liczba osób	Stopień zaawansowania szkolenia: podstawowy/średnio zaawansowany/zaawansowany
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

14. Proszę o wpisanie tematów szkoleń, którymi byłby Pan/i osobiście zainteresowany/a:

L.p.	Tematy szkoleń
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

Dziękujemy !



**Zał. nr 2b**

**Raport – Analiza potrzeb szkoleniowych dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego zaangażowanych w zarządzanie i wdrażanie Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego.**

Badanie dotyczyło pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego, zaangażowanych w realizację WRPO i odbyło się w 2014 r. Ankieta została przekazana elektronicznie na adres: wrpo@wielkopolskie. Zwrot wynosił N=55.

**P 1. Charakterystyka ankietowanej grupy.**

Tabela 1. Departament, w którym pracuje badany,

Departament	2014
	Liczba wskazań
Biuro Obsługi Funduszy	13
Departament Polityki Regionalnej	14
Departament Wdrażania Programu Regionalnego	28
Suma	55

Tabela 2. Staż pracy w Urzędzie Marszałkowskim,

Jak długo pracuje Pan/i w Urzędzie Marszałkowskim?		Liczba wskazań	% odpowiedzi
1.1	0 – 6 miesięcy	1	2
1.2	7-12 miesięcy	2	4
1.3	13 miesięcy-2 lata	5	9
1.4	3-5 lat	15	27
1.5	Powyżej 5 lat	32	58
Suma		55	100

Największą grupę osób stanowią osoby o stażu pracy w Urzędzie powyżej 5 lat (15 osób), następnie osoby pracujące od 3 do 5 lat (12 osób). Najmniej liczną grupą osób, które wzięły udział w badaniu, były osoby zatrudnione od 7-12 miesięcy (1 osoba).

**P.2. Potrzeba doksztalcania w dziedzinach związanych z wykonywaną pracą.**

Tabela 3. Odpowiedzi na pytanie: Czy czuje Pan/i potrzebę doksztalcania się w dziedzinach związanych z wykonywaną pracą?

Czy czuje Pan/i potrzebę doksztalcania się w dziedzinach związanych z wykonywaną pracą?	2014	
	Liczba wskazań	%odpowiedzi
Zdecydowanie tak	31	56
Raczej tak	23	42
Nie wiem	-	-
Raczej nie	1	2
Zdecydowanie nie	-	-
Suma	55	100

Aż 31 osób zdecydowanie odczuwa potrzebę doksztalcania się w dziedzinach związanych z wykonywaną pracą, kolejne 23 osób raczej odczuwają taką potrzebę. Tylko jedna osoba raczej nie czuje potrzeby doksztalcania.

Z powyższego wynika, iż 54 osoby, czyli 98 % badanych, chce się doksztalać i stanowi znaczną grupę potencjalnych odbiorców kursów i szkoleń.

## Omówienie wyników badania.

### P.3. Uczestnictwo w szkoleniach finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO.

Tabela 4. Odpowiedzi na pytanie: Czy w 2014 roku uczestniczył Pan/i w szkoleniach finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO?

Czy w 2014 roku uczestniczył Pan/i w szkoleniach finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO?	2014	
	Liczba wskazań	% odpowiedzi
Tak	40	73
Nie	15	27
Suma	55	100

W roku 2014 ze szkoleń finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO skorzystało 40 z 55 osób, które odpowiedziały na to pytanie, co stanowi 73 %. 15 osób (27%) nie uczestniczyło w żadnym szkoleniu.

### P.4. Ocena możliwości zgłoszenia potrzeby zorganizowania konkretnego szkolenia.

Tabela 5. Odpowiedź na pytanie: Czy ma Pan/i możliwość zgłoszenia potrzeby zorganizowania konkretnego szkolenia?

Czy ma Pan/i możliwość zgłoszenia potrzeby zorganizowania konkretnego szkolenia?	2014	
	Liczba wskazań	% odpowiedzi
Tak	40	73
Nie Wiem	7	13
Nie	8	14
Suma	55	100

40 osób (73 %) spośród ankietowanych stwierdziło, że ma możliwość zgłoszenia potrzeby zorganizowania konkretnego szkolenia. 8 osób (14 %) stwierdziło że nie mają możliwości zgłoszenia potrzeby zorganizowania szkolenia.

### P.5 Bieżące informacje o szkoleniach.

Tabela 6. Odpowiedź na pytanie: Czy ma Pan/i bieżącą informację o szkoleniach oraz możliwość uczestniczenia w szkoleniach/ kursie językowym/ studiach podyplomowych, finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO?

Czy ma Pan/i bieżącą informację o szkoleniach oraz możliwość uczestniczenia w szkoleniach/ kursie językowym/ studiach podyplomowych, finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO?	2014	
	Liczba wskazań	% odpowiedzi
Tak	51	93
Nie	4	7
Suma	55	100



51 osób (93 %) odpowiedziało, że posiada bieżące informacje na temat szkoleń, kursów i studiów podyplomowych finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO. Natomiast 4 osoby (7 %) nie posiada żadnej wiedzy związanej z szkoleniami, kursami i studiami podyplomowymi finansowanymi z Pomocy Technicznej WRPO.

#### P.6. Najlepsze źródło informacji o szkoleniach.

Tabela 7. Odpowiedź na pytanie: Kto/Co wg Pana/i jest najlepszym źródłem informacji o takich szkoleniach?

Kto/Co wg Pana/i jest najlepszym źródłem informacji o takich szkoleniach?	Liczba wskazań
Droga mailowa	23
DPR	11
Internet	20
ADU	4
DWP	3
Przełożony, kierownik	8
Suma	68

W pytaniu otwartym ankietowani mogli udzielić więcej niż jedną odpowiedź. Według badanych najlepszym źródłem informacji o szkoleniach są wiadomości drogą mailową, które wskazało 23 osób. Kolejne 20 osób wskazało Internet, przełożonego 8 osób, DPR – 11 osób, DWP- 3 osoby a stronę ADU 4 osoby.

#### P.7. Zainteresowanie uczestnictwem w szkoleniach a podpisanie „umowy zobowiązaniowej”.

Tabela 8. Odpowiedzi na pytanie: Czy wie Pan/i o konieczności podpisania tzw. Umowy zobowiązaniowej do zwrotu części kosztów przypadku rezygnacji z pracy po zakończeniu szkoleń w przypadku gdyby ich koszt przekroczył koszt 2 tys. złotych jednorazowo lub 5 tys. w ciągu roku na osobę oraz studiów podyplomowych i kursów językowych. Liczba odpowiedzi N=55

	Liczba wskazań	% odpowiedzi
Tak	53	96
Nie	2	4
Suma	55	100%

96% czyli 53 osoby ankietowane wie o konieczności podpisania umowy, w przypadku przekroczenia w/w. kwot, natomiast 2 osoby nie mają tej wiedzy.

Tabela 9. Odpowiedź na pytanie: Czy konieczność podpisania umowy zobowiązaniowej zniechęca Pana/Panią do uczestniczenia w większej liczbie szkoleń lub do podjęcia studiów podyplomowych, finansowanych z Pomocy Technicznej?

Czy konieczność podpisania umowy zobowiązaniowej zniechęca Pana/Panią do uczestniczenia w większej liczbie szkoleń lub do podjęcia studiów podyplomowych, finansowanych z Pomocy Technicznej?		Liczba wskazań	% odpowiedzi
21.1	Tak	15	27
21.2	Nie	40	73
Suma		55	100%

Dla większości badanych - 40 osób (73% badanych) konieczność podpisania umowy zobowiązaniowej nie jest czynnikiem zniechęcającym do podejmowania studiów podyplomowych bądź uczestnictwa w szkoleniach.

### **Załącznik 1. Potrzeby szkoleniowe – wskazania pracowników**

	Przykładowe tematy	Liczba wskazań
1	PZP	16
2	Nowa perspektywa 2014-2020	16
3	Administrowanie My SQL	1
4	Administracyjne postępowanie egzekucyjne	1
5	Audyt finansowy, NIK	6
6	Finanse publiczne	4
7	Pomoc publiczna	4
8	Prawo budowlane	2
9	Prawo energetyczne- życie projektu	2
10	Prawo handlowe- spółki prawa handlowego	3
11	Public relations Instytucji publicznej	1
12	Rachunkowość budżetowa	4
13	Zmiany w ustawach podatkowych	1
14	Fundusze kapitałowe- podstawy prawne, zasady działania	4
15	Efektywność energetyczna ESCO	4

### **Załącznik nr 2.**

**Ankieta - Analiza potrzeb szkoleniowych dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego zaangażowanych w zarządzanie i wdrażanie Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego**



Zajmowane Stanowisko	
Departament	
Oddział	

### Ankieta

#### **Analiza potrzeb szkoleniowych dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego zaangażowanych w realizację Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013**

Prosimy o wypełnienie poniższej ankiety i odesłanie jej do 29 sierpnia 2014 r. do Oddziału Informacji, Promocji i Szkoleń Departamentu Polityki Regionalnej UMWW. Wypełniając ją współtworzycie Państwo dostosowany do Waszych potrzeb roczny plan szkoleń.

#### **Informacje ogólne**

##### 1. Jak długo pracuje Pan/i w Urzędzie Marszałkowskim?

1.1	0 - 6 miesięcy	
1.2	7-12 miesięcy	
1.3	13 miesięcy-2 lata	
1.4	3-5 lat	
1.5	Powyżej 5 lat	

##### 2. Czy czuje Pan/i potrzebę doksztalcania się w dziedzinach związanych z wykonywaną pracą?

2.1	Zdecydowanie tak	
2.2	Raczej tak	
2.3	Nie wiem	
2.4	Raczej nie	
2.5	Zdecydowanie nie	

#### **Uczestnictwo w szkoleniach.**

##### 3. Czy w 2014 roku uczestniczył Pan/i w szkoleniach finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO?

3.1	Tak	
3.2	Nie	

##### 4. Czy ma Pan/i możliwość zgłoszenia potrzeby zorganizowania konkretnego szkolenia?

4.1	Tak	
4.2	Nie wiem	
4.3	Nie	



5. Czy ma Pan/i bieżącą informację o szkoleniach oraz możliwości uczestniczenia w szkoleniach/ kursie językowym/ studiach podyplomowych, finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO?

5.1	Tak	
5.2	Nie	

6. Kto/Co wg Pana/Pani jest najlepszym źródłem informacji o takich szkoleniach?.....  
.....

7. Czy wie Pan/i o konieczności podpisania tzw. umowy zobowiązaniowej do zwrotu części kosztów w przypadku rezygnacji z pracy po zakończeniu szkoleń w przypadku, gdyby ich koszt przekroczył kwotę 2 tys. złotych jednorazowo lub 5 tys. w ciągu roku na osobę oraz studiów podyplomowych i kursów językowych?

7.1	Tak	
7.2	Nie	

8. Czy wie Pan/i o konieczności podpisania umowy zobowiązaniowej zniechęca Pana/Panią do uczestniczenia w większej liczbie szkoleń lub do podjęcia studiów podyplomowych, finansowanych z Pomocy Technicznej WRPO?

8.1	Tak	
8.2	Nie	

**Informacje szczegółowe dotyczące proponowanych zagadnień szkoleniowych.**

9. Proszę o wpisanie tematów szkoleń zawodowych, jakimi Pan/i byłby zainteresowany/a:

L.p.	Tematy szkoleń
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	

Dziękujemy !