

**UCHWAŁA NR 649/2015**  
**ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO**  
**z dnia 16 czerwca 2015 r.**

**w sprawie: wyrażenia woli rozwiązania stosunku pracy z powołania Pani Barbary Fibingier na stanowisko dyrektora Centrum Kultury i Sztuki w Kaliszu na mocy porozumienia stron**

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2013 r., poz. 596 ze zm.), art. 15 ust. 7 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012 r., poz. 406 ze zm.) w związku z art. 69 i art. 30 § 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2014 r. poz.1502 ze zm.), Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwala, co następuje:

**§ 1**

1. Wyraża się wolę rozwiązania stosunku pracy z powołania Pani Barbary Fibingier na stanowisko dyrektora Centrum Kultury i Sztuki w Kaliszu, w związku ze złożoną rezygnacją, z dniem 30 czerwca 2015 r.
2. Rozwiązanie stosunku pracy nastąpi na mocy porozumienia stron.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Marszałek Województwa*  
*Marek Woźniak*

**UZASADNIENIE**  
**do uchwały nr 649/2015**  
**Zarządu Województwa Wielkopolskiego**  
**z dnia 16 czerwca 2015 r.**

Pani Barbara Fibingier została powołana na stanowisko dyrektora Centrum Kultury i Sztuki w Kaliszu na czas nieokreślony z dniem 1 grudnia 2008 r. Poprzednio od 1982 roku pełniła funkcję zastępcy dyrektora tej instytucji kultury.

Pismem z 23 kwietnia 2015 r. Pani Dyrektor Barbara Fibingier zwróciła się do Marszałka Województwa Wielkopolskiego z prośbą o przyjęcie, za porozumieniem stron, jej rezygnacji ze stanowiska z dniem 30 czerwca 2015 r. Przyczyną takiej decyzji Pani Fibingier jest zamiar skorzystania w bieżącym roku z przysługujących jej uprawnień emerytalnych. Pani Dyrektor osiągnęła wiek emerytalny w marcu 2015 r. Jednocześnie uzasadniając termin zakończenia stosunku pracy wskazała, że do upływu tego terminu chciałaby zakończyć zadania wyznaczone półrocznym planem instytucji.

Wobec faktu, że nowelizacja ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej z dnia 31 sierpnia 2011 r., w zakresie, w jakim ustalała odwołanie ze stanowiska dyrektora instytucji kultury z mocy prawa, nie objęła zatrudnienia dyrektorów centrów kultury i sztuki (art. 8 ust. 6 ustawy z dnia 31 sierpnia 2011 r. o zmianie ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz niektórych innych ustaw - Dz.U. Nr 207, poz.1230) należało zastosować przepisy Kodeksu pracy przewidujące możliwość rozwiązania stosunku pracy na podstawie powołania zawartego na czas nieokreślony na mocy porozumienia stron, tj. bez wcześniejszego odwołania.

Wykonywanie przez Panią Dyrektor Barbarę Fibingier obowiązków służbowych cechowała sumienność, zaangażowanie, a przede wszystkim odpowiedzialność za powierzoną instytucję kultury, dlatego też nie ma przeszkód, by przychylić się do woli Pani Fibingier rozwiązania stosunku pracy w połowie roku budżetowego, ufając, że jest to termin optymalny dla zainteresowanych stron.

Uwzględniając powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

*Marszałek Województwa*  
*Marek Woźniak*