

Uchwała Nr 1706/2016

Zarządu Województwa Wielkopolskiego

z dnia 10 marca 2016 r.

w sprawie: zatwierdzenia zmian Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1392 ze zm.) oraz § 5 ust. 5 Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy nadanego Uchwałą Nr XLVIII/925/14 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 21 lipca 2014 r. w sprawie nadania Statutu Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Poznaniu, Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwala co następuje:

§ 1

W Regulaminie Organizacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, stanowiącym załącznik do Zarządzenia 33/2015 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu z dnia 13 kwietnia 2015 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, zatwierdza się następujące zmiany:

1. W § 4 po pkt 9) dodaje się pkt 10) i 11) które przyjmują brzmienie:
„10) z ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2010 r., Nr 182, poz. 1228 ze zm.),
11) z ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 827 ze zm.)”.
2. W § 6 ust. 4 po pkt n) dodaje się pkt o), który przyjmuje brzmienie:
„o) Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych”
3. Zmienia się Schemat organizacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, o którym mowa w § 6 ust. 5 Regulaminu, a który przyjmuje brzmienie jak w załączniku do niniejszej Uchwały.
4. W § 11 ust. 1 po pkt 31) dodaje się pkt 32), który przyjmuje brzmienie:
„32) Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych”
5. Po § 47a dodaje się § 47b, który przyjmuje następujące brzmienie:

„§ 47b

Do zadań Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych należy w szczególności:

- 1) zapewnienie ochrony informacji niejawnych w WUP w Poznaniu, w tym

- stosowanie środków bezpieczeństwa fizycznego,
- 2) zarządzanie ryzykiem bezpieczeństwa informacji niejawnych, w szczególności szacowanie ryzyka,
 - 3) kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji, w szczególności okresowa (co najmniej raz na trzy lata) kontrola ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów,
 - 4) opracowywanie i aktualizowanie, wymagającego akceptacji kierownika jednostki organizacyjnej, planu ochrony informacji niejawnych w jednostce organizacyjnej, w tym w razie wprowadzenia stanu nadzwyczajnego, i nadzorowanie jego realizacji,
 - 5) prowadzenie szkoleń w zakresie ochrony informacji niejawnych,
 - 6) prowadzenie zwykłych postępowań sprawdzających oraz kontrolnych postępowań sprawdzających,
 - 7) prowadzenie aktualnego wykazu osób zatrudnionych lub pełniących służbę w jednostce organizacyjnej albo wykonujących czynności zlecone, które posiadają uprawnienia do dostępu do informacji niejawnych, oraz osób, którym odmówiono wydania poświadczenia bezpieczeństwa lub je cofnięto,
 - 8) przekazywanie odpowiednio Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego lub Służbie Kontrwywiadu Wojskowego do ewidencji, o których mowa w art. 73 ust. 1 ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2010 r., Nr 182, poz. 1228 ze zm.), danych, o których mowa w art. 73 ust. 2 powołanej ustawy osób uprawnionych do dostępu do informacji niejawnych, a także osób, którym odmówiono wydania poświadczenia bezpieczeństwa lub wobec których podjęto decyzję o cofnięciu poświadczenia bezpieczeństwa, na podstawie wykazu, o którym mowa w pkt 7,
 - 9) zadania obronne nałożone na jednostkę przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego,
 - 10) reklamowanie pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu od służby wojskowej”.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*z up. Marszałka Województwa
Wojciech Jankowiak
Wicemarszałek*

Uzasadnienie
Uchwały Nr 1706/2016
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z dnia 10 marca 2016 r.

Zgodnie z § 5 ust. 5 Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu nadanego Uchwałą Nr XLVIII/925/14 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 21 lipca 2014 r., Regulamin Organizacyjny WUP w Poznaniu nadaje Dyrektor Urzędu po uprzednim zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa. Obowiązujący Regulamin Organizacyjny WUP został zatwierdzony Uchwałą Nr 386/2015 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 2 kwietnia 2015 r.

Samorząd Województwa Wielkopolskiego powierzył Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Poznaniu zadania do realizacji w czasie zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i wojny. Dla skutecznej realizacji zadań w powyższym zakresie powołano w WUP w Poznaniu Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych. W związku z powyższym zasadna jest zmiana Regulaminu Organizacyjnego poprzez rozszerzenie zadań Urzędu o powierzone zadania. Ponadto z uwagi na powołanie Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych istnieje potrzeba zmiany struktury organizacyjnej Urzędu, stanowiącej załącznik do Regulaminu Organizacyjnego WUP w Poznaniu.

Wojciech Jankowiak
Wicemarszałek

**STRUKTURA ORGANIZACYJNA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY
W POZNANIU**

Załącznik Nr 1 do Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Poznaniu

