

Załącznik  
Do Uchwały Nr XVIII/488/16  
Sejmiku Województwa  
Wielkopolskiego  
z dnia 25 kwietnia 2016r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek,  
dla których organem prowadzącym  
jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego**

*Postanowienia wstępne*

§ 1.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r., poz. 191 z późn. zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” ustala się, następujące zasady:

Ileć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie o systemie oświaty – rozumie się przez to ustawę z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela;
- 4) szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 i 4 Karty Nauczyciela.
- 5) kadrze kierowniczej bez bliższego określenia – rozumie się przez to dyrektora, wicedyrektora i osoby zajmujące inne stanowiska kierownicze w szkołach;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka lub słuchacza.

## § 2.

1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:
  - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
  - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
  - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela
2. Zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego, tabele zaszeregowania wraz z wysokością minimalnych stawek określa rozporządzenie.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom :
  - 1) nagród jubileuszowych,
  - 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 3) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy, przejścia na emeryturę lub rentę,- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze.

### *Dodatek za wysługę lat*

## § 3.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym

dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

5. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
6. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
7. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### *Dodatek motywacyjny*

#### § 4.

Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

#### § 5.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) stosowanie aktywnych metod nauczania,
- 3) opracowanie autorskich programów i nowatorskich rozwiązań metodycznych,
- 4) czynny udział w pracach rady pedagogicznej,
- 5) systematyczne doskonalenie warsztatu pracy oraz podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 6) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 7) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 8) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 9) pracę w komisji egzaminacyjnej mającej na celu przeprowadzenie: egzaminu gimnazjalnego, egzaminu maturalnego lub egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie,
- 10) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 11) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi działającymi organizacjami uczniowskimi,
- 12) prowadzenie działalności edukacyjnej i kulturalnej oraz informacyjnej i bibliograficznej,
- 13) upowszechnianie przykładów dobrej praktyki,
- 14) podejmowanie innych zadań wynikających z zapisów statutowych.

## § 6.

1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, bierze się pod uwagę w szczególności :
  - 1) wyróżniającą organizację pracy szkoły w zakresie administracyjnym, finansowym i gospodarczym oraz właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
  - 2) wspieranie inicjatyw nauczycieli oraz wspomaganie samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
  - 3) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości oraz podejmowanie działań w zakresie modernizacji bazy dydaktycznej szkoły,
  - 4) prowadzenie lub udział w regionalnych i międzynarodowych projektach edukacyjnych,
  - 5) prawidłową politykę doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 6) prawidłową realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, słuchaczom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
  - 7) promocję szkoły i reprezentowanie jej na zewnątrz,
  - 8) prawidłowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami z ewaluacji i kontroli,
  - 9) stwarzanie warunków do działania w szkole: wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, których celem statutowym jest działalność wychowawcza lub wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły.
2. Departament Edukacji i Nauki proponuje wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów biorąc pod uwagę spełnienie co najmniej pięciu kryteriów określonych w ust. 1. przyznając punkty od 0 do 2 za każde kryterium wskazane w ust. 1, przy czym:
  - 1) 0 pkt oznacza, że kryterium nie zostało spełnione,
  - 2) 1 pkt oznacza, że kryterium zostało spełnione w podstawowym zakresie,
  - 3) 2 pkt oznaczają, że kryterium zostało spełnione w ponadprzeciętnym zakresie.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi przy:
  - 1) 5 pkt – do 300 zł,
  - 2) 6 – 7 pkt – od 301 zł do 450 zł,
  - 3) 8 – 9 pkt – od 451 zł do 600 zł,
  - 4) 10 – 11 pkt – od 601 zł do 750 zł,
  - 5) 12 – 13 pkt – od 751 zł do 900 zł,
  - 6) 14 – 15 pkt – od 901 zł do 1050 zł,

- 7) 16 – 17 pkt – od 1051 zł do 1200 zł,
- 8) 18 pkt – od 1201 zł.

#### § 7.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, po przepracowaniu sześciu miesięcy.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania zgodnie z ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Marszałek Województwa Wielkopolskiego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela szkoły nie może być wyższy niż 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, a dla kadry kierowniczej w szkole nie może być wyższy niż 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek motywacyjny przysługuje w przyznanej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
7. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i macierzyńskiego.
8. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole stanowi nie mniej niż 6% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli z wyłączeniem nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora.
9. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów, będących w gestii Departamentu Edukacji i Nauki, stanowi iloczyn liczby nauczycieli zajmujących stanowisko dyrektora i co najmniej 30% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### ***Dodatek funkcyjny***

#### § 8.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - 1) dyrektorowi szkoły od 20% do 90%,
  - 2) wicedyrektorowi szkoły od 15% do 50%,
  - 3) osobie zajmującej inne stanowisko kierownicze od 10% do 30%,

- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 5 bierze się pod uwagę:
- 1) warunki organizacyjne
    - a) wielkość i specyfikę pracy szkoły,
    - b) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
    - c) warunki lokalowe,
    - d) warunki środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje,
  - 2) funkcjonowanie szkoły:
    - b) prawidłową organizację pracy, poprawność podejmowanych decyzji,
    - c) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
    - d) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej,
    - e) realizowanie projektów wspierających rozwój szkoły, finansowanych ze środków zewnętrznych ze szczególnym uwzględnieniem środków unijnych,
    - f) współpracę z organizacjami i instytucjami wspomagającymi działalność statutową szkoły,
    - g) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla dyrektorów:
- 1) centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego:
    - a) poniżej 5 oddziałów – 20% do 40%,
    - b) od 5 do 9 oddziałów – 30% do 60%,
    - c) 10 i więcej oddziałów – 40% do 80%.
  - 2) Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Starej Łubiance, Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Cerekwicy Nowej, Nauczycielskiego Kolegium Języków Obcych we Wrześni, Wielkopolskiego Samorządowego Centrum Kształcenia Ustawicznego we Wrześni od 20% do 70%.
  - 3) ośrodków doskonalenia nauczycieli, publicznych bibliotek pedagogicznych oraz centrów doskonalenia nauczycieli od 20% do 60%.
4. W uzasadnionych przypadkach wysokość określonych w ust. 3 dodatków funkcyjnych może ulec zwiększeniu do 90% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje także wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków

dyrektora. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym wicedyrektor lub nauczyciel objął obowiązki, lub od pierwszego dnia miesiąca – jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego nastąpiło z tym dniem.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również odwołania ze stanowiska w trybie art. 38 ustawy o systemie oświaty.

#### § 9.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla:
  - 1) dyrektora szkoły – Marszałek Województwa Wielkopolskiego,
  - 2) osób zajmujących inne stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny może ulec zwiększeniu lub zmniejszeniu w każdym czasie, jeżeli nastąpią zmiany dotyczące warunków określonych w § 8 ust. 2.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel przestał zajmować stanowisko kierownicze, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 8 wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 10.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:
  - 1) wychowawstwo klasy w szkole policealnej – w wysokości 4%,
  - 2) wychowawstwo klasy w pozostałych typach szkół – w wysokości 6%,
  - 3) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości od 15% do 30%,
  - 4) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości od 20% do 40%,
  - 5) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 4%,

- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- 2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 i 4 ustala dyrektor szkoły, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.
- 3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 4 stanowi iloczyn liczby etatów kalkulacyjnych nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach konsultantów i 30% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### § 11.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wychowawstwa lub funkcji, o której mowa w § 10 ust. 1, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania zadań wynikających z pełnionej funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 10 wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 ustala dla:
  - 1) dyrektora szkoły – Marszałek Województwa Wielkopolskiego,
  - 2) nauczyciela wykonującego funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – dyrektor szkoły, na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

#### ***Dodatek za warunki pracy***

#### § 12.

1. Nauczycielowi praktycznej nauki zawodu szkół kształcących w zawodach medycznych i okołomedycznych za zajęcia w domach pomocy społecznej i ośrodkach opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech i dzieci niepełnosprawnych



ruchowo oraz dla osób upośledzonych umysłowo, chorych psychicznie i przewlekle chorych z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi w nauczycielskim kolegium języków obcych za prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym, z wyjątkiem lektorów języka obcego, przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych oraz praktycznej nauki zawodu w szkołach (oddziałach) specjalnych funkcjonujących w ramach młodzieżowych ośrodków wychowawczych przysługuje dodatek w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych w tym internatach (oddziałach specjalnych) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Za prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami (w tym w internatach) lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych przysługuje dodatek w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki za trudne warunki pracy w szkołach, określa organ prowadzący.

### § 13.

1. Dodatek, o którym mowa w § 12 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć dydaktycznych.
2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w § 12 przyznaje:
  - 1) dyrektorowi szkoły - Marszałek Województwa Wielkopolskiego,
  - 2) nauczycielowi - dyrektor szkoły.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## *Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe*

### § 14.

1. Wynagrodzenie za jedną zaplanowaną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych. W przypadku realizacji godzin ponadwymiarowych w trudnych warunkach pracy, stawkę wynagrodzenia zasadniczego zwiększa się o przyznany dodatek za trudne warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin. Czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw

przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Wynagrodzenie przysługuje również za godziny ponadwymiarowe, które nie odbyły się z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### ***Wynagrodzenie za pracę w nocy, dni wolne oraz święta***

#### § 15.

1. Pora nocna obejmuje osiem godzin pomiędzy godzinami 21.00. a 7.00. W tych granicach porę nocną określa dyrektor szkoły w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.
2. Szkoły, stanowiska oraz warunki, w których nauczyciel może być zobowiązany do pracy w porze nocnej, określają odrębne przepisy.
3. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednak w wysokości nie niższej niż ustalona na podstawie art. 151<sup>8</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 1502 z późn. zm.).
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i za pracę w nocy, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki, z tym że dodatek za pracę w nocy ustala się w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego. Tak ustalony dodatek za pracę w nocy nie może być niższy niż ustalony na podstawie art. 151<sup>8</sup> § 1 Kodeksu Pracy.
5. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, otrzymuje w szczególnie uzasadnionych przypadkach (zamiast dnia wolnego) odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone wg zasad określonych w § 14.
6. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje w szczególnie uzasadnionych wypadkach (zamiast dnia wolnego) wynagrodzenie ze 100% dodatkiem.
7. Dodatek za pracę w porze nocnej, w dni wolne od pracy oraz w święta wypłaca się z dołu.

## *Nagrody ze specjalnego funduszu nagród*

### § 16.

Szczegółowe zasady oraz tryb przyznawania nagród określa Regulamin uchwalony przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego.

### *Dodatek mieszkaniowy*

### § 17.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na wsi lub w mieście do 5 000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie, uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie – 2%,
  - 2) przy dwóch osobach – 4%,
  - 3) przy trzech osobach – 6%,
  - 4) przy czterech i więcej osobach – 8%– miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę określonej corocznie Rozporządzeniem Rady Ministrów.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci:
    - a) do ukończenia 18 roku życia, lub
    - b) do czasu ukończenia gimnazjum lub szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia, lub
    - c) niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia, lub
    - d) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

#### § 18.

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje:
  - 1) dyrektorowi – Marszałek Województwa Wielkopolskiego,
  - 2) nauczycielowi – dyrektor szkoły.
2. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku, o którym mowa w § 17 ust. 4 – na ich wspólny wniosek. Do wniosku należy dołączyć oświadczenie dotyczące stanu rodzinnego wnioskodawcy.
3. Zmiana liczby członków rodziny, od której uzależniona jest wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wymaga zgłoszenia na piśmie organowi, który dodatek przyznaje. W przypadku braku powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) braku świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

#### ***Postanowienia końcowe***

#### § 19.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 i 2, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za okres będący urlopem wypoczynkowym dla nauczyciela przysługuje wynagrodzenie obliczone zgodnie z zasadami określonymi w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania

wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy (Dz. U. Nr 71, poz. 737 z późn. zm.).

#### § 20.

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za okres nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inny okres, za który na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość pomniejszonego wynagrodzenia za okres, o którym mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę wyliczoną wg zasady określonej w ust. 2.