

**UCHWAŁA NR XXI/557/16**  
**SEJMIKU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO**

z dnia 18 lipca 2016 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie nadania statutu Wielkopolskiemu Centrum Medycyny Pracy  
w Poznaniu.**

Na podstawie art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 o działalności leczniczej (Dz. U. z 2015 roku, poz. 618 ze zm.) Sejmik Województwa Wielkopolskiego uchwala, co następuje:

**§ 1.**

W uchwale Nr XII/340/15 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 30 listopada 2015 roku w sprawie nadania statutu Wielkopolskiemu Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu (Dz. Urz. Woj. Wiel. z 2015 r., poz. 8373) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 11 ust. 1 Statutu otrzymuje brzmienie:

„1. W skład przedsiębiorstwa o nazwie Wielkopolski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Poznaniu wchodzi jednostki organizacyjne o nazwach:

- 1) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu,
- 2) Medyczne Laboratorium Diagnostyczne w Poznaniu,
- 3) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy Ośrodek w Kaliszu,
- 4) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy Ośrodek w Pile;”;

2) w § 11 ust. 2 Statutu otrzymuje brzmienie:

„2. W skład poszczególnych jednostek organizacyjnych wchodzi następujące komórki organizacyjne:

1) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu:

- a) Dział Konsultacyjno – Diagnostyczny i Profilaktyki z Poradniami i Pracownikami,
- b) Dział Organizacji, Nadzoru i Szkolenia,

2) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy Ośrodek w Kaliszu:

- Dział Konsultacyjno – Diagnostyczny i Profilaktyki z Poradniami i Pracownikami,

3) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy Ośrodek w Pile:

- a) Dział Konsultacyjno-Diagnostyczny i Profilaktyki z Poradniami i Pracownikami,
- b) Dział Organizacji, Nadzoru i Szkolenia.”.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Wielkopolskiego.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

## **Uzasadnienie**

do uchwały nr XXI/557/16

Sejmiku Województwa Wielkopolskiego

z dnia 18 lipca 2016 roku

### **zmieniająca uchwałę w sprawie nadania statutu Wielkopolskiemu Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu.**

Zgodnie z art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku (Dz. U. z 2015 roku, poz. 618 ze zm.) o działalności leczniczej statut podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą nadaje podmiot tworzący, chyba że przepisy ustawy stanowią inaczej.

Podmiotem tworzącym, zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 6 wyżej cytowanej ustawy, w przypadku Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu jest podmiot lub organ, który utworzył zakład opieki zdrowotnej. Kompetencje do utworzenia wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych, jakimi są także SP ZOZ-y, zgodnie z ustawą o samorządzie województwa, przysługują Sejmikowi Województwa.

W związku z powyższym Sejmik Województwa jest uprawniony do nadawania statutu, a także do wprowadzania zmian w statutach podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

Wprowadzone niniejszą uchwałą zmiany polegające na wykreśleniu Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy Ośrodek w Koninie wynikają z braku perspektyw rozwoju jednostki. Dalsze funkcjonowanie Ośrodka nie jest uzasadnione zarówno z punktu widzenia merytorycznego, ekonomicznego oraz kadrowego. Peryferyjne usytuowanie Ośrodka na obrzeżach Konina wobec dużej konkurencji jednostek służby medycyny pracy, nie jest atrakcyjne dla działalności komercyjnej. Jednostka nie posiada własnej bazy lokalowej i wynajmuje powierzchnię 503,20 m<sup>2</sup> (w 2016 roku stawka za m<sup>2</sup> wynosi 20,80 oraz czynsz to kwota 12 873,87 zł brutto za miesiąc, razem koszt - 181 858,44 zł). Ośrodek boryka się z problemami organizacyjnymi tj. niepełnoetatowym zatrudnieniem lekarzy. W Ośrodku zatrudnionych jest 18 osób, w tym 7 lekarzy - Kierownik Ośrodka w wymiarze 0,62 etatu i 6 lekarzy w łącznym wymiarze 3,25 etatu w tym 2 lekarzy w dziale organizacyjnym i nadzoru w sumie w wymiarze 1 etatu. Wszyscy lekarze są emerytami, przy czym średnia wieku wynosi 76 lat. Łącznie w Ośrodku jest zatrudnionych 10 pracowników emerytów, a dodatkowo 1 osoba ma uprawnienia emerytalne, z których nie skorzystała. Ochronie na dzień ewentualnego wypowiedzenia będą podlegały 3 osoby – wszystkie z uprawnieniami emerytalnymi. Dwie osoby mają uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych. Czterech pracowników po likwidacji Ośrodka nie ma prawa do świadczeń z ZUS-u.

Za likwidacją Ośrodka przemawiają względy ekonomiczne. Nieuzasadnione jest ponoszenie w obcym budynku kosztów informatyzacji, która dla podmiotów leczniczych jest obowiązkowa. Przyznana dla WCMP w 2014r. dotacja na informatyzację sprzętowo - projektowo - programową powinna być wykorzystana racjonalnie. Działalność Ośrodka jest zdominowana przez udzielanie świadczeń na poziomie jednostki podstawowej służby medycyny pracy. Uzyskane przychody pokrywają ok. 44% działalności.

W Ośrodku z kolejnym rokiem odnotowywany jest spadek udzielanych świadczeń. Na prośbę Kierownika Ośrodka w 2014 roku ze względu na niedobór kadry lekarskiej części badań uczniów została przekazana w drodze konkursu ofert innej jednostce medycyny pracy. Na terenie Konina jest wystarczająca liczba jednostek podstawowej służby medycyny pracy, które przejmą usługi komercyjne dotychczas wykonywane przez Ośrodek. Świadczeń z zakresu medycyny pracy udziela 30 zakładów leczniczych oraz 49 indywidualnych specjalistycznych praktyk lekarskich. Wyjątek stanowią badania kierowców z grup "szczególnego ryzyka", które odbywały się będą w WCMP w Poznaniu i w Kaliszu bez uszczerbku dla pacjentów.

Rada Społeczna Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy, po wnikliwym rozpatrzeniu sytuacji kadrowej, organizacyjnej i ekonomicznej Ośrodka w Koninie, wobec braku perspektyw dla dalszego jego funkcjonowania, pozytywnie zaopiniowała likwidację Ośrodka w Koninie - uchwała nr 4/2016 z dnia 20 kwietnia 2016 roku.

Z uwagi na powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.