

**w sprawie: zatwierdzenia Zasad kształcenia i doskonalenia zawodowego dla pracowników Instytucji Pośredniczących w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 (WRPO 2014+).**

Na podstawie art. 41 ust.1 i ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (j.t. Dz. U. z 2016 r. poz. 486), art. 9 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (j.t. Dz. U. 2016 r., poz. 217 ze zm.), art.125 ust.1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz.U.U.E.L.2013.347.320 z dnia 20 grudnia 2013 r., ze zm.), Porozumienia z dnia 16 marca 2015 r. w sprawie realizacji Strategii Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych w Obszarze Aglomeracji Kalisko - Ostrowskiej w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 zawartego pomiędzy Zarządem Województwa Wielkopolskiego jako Instytucją Zarządzającą Wielkopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym na lata 2014-2020 a Stowarzyszeniem Aglomeracja Kalisko – Ostrowska jako Instytucją Pośredniczącą dla Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych w Obszarze Aglomeracji Kalisko - Ostrowskiej realizowanych w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Porozumienia z dnia 16 marca 2015 r. w sprawie realizacji Strategii Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych w Miejskim Obszarze Funkcjonalnym Poznania w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 zawartego pomiędzy Zarządem Województwa Wielkopolskiego jako Instytucją Zarządzającą Wielkopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym na lata 2014-2020 a Stowarzyszeniem Metropolia Poznań jako Instytucją Pośredniczącą dla Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych w Miejskim Obszarze Funkcjonalnym Poznania, uchwały Zarządu Województwa Wielkopolskiego Nr 3060 z dnia 29 grudnia 2016 r. w sprawie powierzenia Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Poznaniu funkcji Instytucji Pośredniczącej dla Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 w zakresie realizacji Osi priorytetowej 6 „Rynek pracy”- Działanie 6.1 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ” oraz Działanie 6.2 „Aktywizacja zawodowa” i Osi priorytetowej 7 „Włączenie społeczne”- Działanie 7.1 „Aktywna integracja” realizowanych w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się Zasady kształcenia i doskonalenia zawodowego pracowników Instytucji Pośredniczących w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 (WRPO 2014+) określone w Załączniku Nr 1 i w Załączniku Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, Prezesowi Stowarzyszenia Metropolia Poznań i Prezesowi Stowarzyszenia Aglomeracja Kalisko – Ostrowska oraz Dyrektorowi Departamentu Polityki Regionalnej.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2017 roku.

Uzasadnienie do Uchwały Nr 3063/2016

Zarządu Województwa Wielkopolskiego

z dnia 29 grudnia 2016 r.

**w sprawie: zatwierdzenia Zasad kształcenia i doskonalenia zawodowego dla pracowników Instytucji Pośredniczących w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 (WRPO 2014+).**

Funkcja Instytucji Zarządzającej Wielkopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym na lata 2014-2020 jaką Zarząd Województwa pełni w okresie programowania 2014-2020, obliguje do zapewnienia i utrzymania odpowiedniego potencjału organizacyjnego, instytucjonalnego i kadrowego w celu efektywnego wykorzystania funduszy europejskich w ramach WRPO 2014+.

Przyjęcie ww. dokumentu wynika z zmienionego, na wniosek Komisji Europejskiej, systemu zarządzania i kontroli WRPO 2014+ t.j. powierzenia z dniem 1.01.2017 r. funkcji Instytucji Pośredniczącej dla WRPO 2014+ Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy oraz rekomendacji Ministerstwa Rozwoju określających zasady wdrażania instrumentu ZIT w Polsce.

Podjęcie ww. uchwały jest w pełni zasadne.

*Marszałek Województwa*

*Marek Woźniak*

Załącznik nr 1 do Uchwały nr 3063/2016  
Zarządu Województwa Wielkopolskiego  
z dnia 29 grudnia 2016 r.

## **Zasady kształcenia i doskonalenia zawodowego dla pracowników Instytucji Pośredniczącej – WUP w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 (WRPO 2014+).**

1. W ramach Instytucji Pośredniczącej – WUP Wielkopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym na lata 2014-2020 zatrudnione są osoby odpowiedzialne za realizację zadań związanych z WRPO 2014+ zwane dalej „Pracownikami”.
2. Podnoszenie kwalifikacji, z Pomocy Technicznej WRPO 2014-2020 możliwe jest przez finansowanie zarówno indywidualnych szkoleń pracowników, jak i wydatków związanych z przygotowaniem i przeprowadzeniem szkoleń (m.in. wynajem pomieszczeń, koszty diet zakwaterowanie, transport oraz wyżywienie uczestników szkoleń, zakup usług szkoleniowych i dydaktycznych niezbędnych do przeprowadzenia szkolenia ).
3. Kształcenie i doskonalenie zawodowe pracowników odbywa się przez udział w:
  - 1) szkoleniach grupowych - planowanych, organizowanych i koordynowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu,
  - 2) szkoleniach indywidualnych – organizowanych przez zewnętrzne firmy szkoleniowe,
  - 3) kursach językowych – planowanych i koordynowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu,
  - 4) szkoleniach wewnętrznych,
  - 5) szkoleniach e-learningowych w ramach Platformy Oceniających Projekty EFS (POP EFS).
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach istnieje możliwość kształcenia i doskonalenia zawodowego pracowników w ramach dodatkowych form przewidzianych w Wytocznych w zakresie wykorzystania środków pomocy technicznej na lata 2014-2020 np. studia podyplomowe. Warunki uczestnictwa w ww. dodatkowych formach są ustalane indywidualnie dla każdego pracownika przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu w porozumieniu z IZ WRPO 2014+.
5. Warunkiem finansowania szkolenia jest zgodność tematyki z polityką szkoleniową oraz z zakresem czynności, uprawnień i odpowiedzialności pracownika. Koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników, którzy wykonują zadania kwalifikowalne z WRPO 2014+ co najmniej w 50%, mogą zostać rozliczone w całości z PT WRPO
6. W przypadku pracowników, których poziom kwalifikowalności jest mniejszy niż 50%:
  - 1) koszty szkoleń ogólnych, (np. kursów językowych) kwalifikowalne są zgodnie z poziomem kwalifikowalności pracownika,
  - 2) koszty szkoleń, których tematyka dotyczy funduszy polityki spójności lub jest bezpośrednio związana z realizacją tych funduszy kwalifikowane są w 100%,
7. Wydatki związane z formami szkoleniowymi, w których ostatecznie pracownik nie uczestniczył, stanowią wydatek niekwalifikowalny w ramach projektów Pomocy Technicznej WRPO 2014-2020.
8. Szczegółowe zasady kwalifikowalności wydatków określają aktualnie obowiązujące Wytoczne w zakresie wykorzystania środków pomocy technicznej na lata 2014-2020 oraz Wytoczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.

Załącznik nr 2 do Uchwały nr 3063/2016  
Zarządu Województwa Wielkopolskiego  
z dnia 29 grudnia 2016 r.

## **Zasady kształcenia i doskonalenia zawodowego dla pracowników Instytucji Pośredniczących - ZIT Poznań i ZIT AKO w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 (WRPO 2014+)**

1. Celem dokumentu jest zapewnienie pracownikom Instytucji Pośredniczących ZIT w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 możliwości stałego podnoszenia kwalifikacji dla sprawnego wdrażania strategii ZIT.
2. Kształcenie i doskonalenie zawodowe pracowników IP ZIT odbywa się przez udział w:
  - 1) szkoleniach grupowych - planowanych, organizowanych i koordynowanych przez IP ZIT,
  - 2) szkoleniach indywidualnych – organizowanych przez zewnętrzne firmy szkoleniowe,
  - 3) kursach językowych – limit wydatków na szkolenia językowe wynosi 2.400 zł na pracownika rocznie,
  - 4) szkoleniach wewnętrznych,
  - 5) szkoleniach e-learningowych w ramach Platformy Oceniających Projekty EFS (POP EFS).
3. Warunkiem finansowania szkolenia jest zgodność tematyki z polityką szkoleniową i bezpośrednią działalnością biura oraz z zakresem czynności, uprawnień i odpowiedzialności pracownika.
4. W przypadku szkoleń tzw. miękkich dopuszcza się ich organizację nie częściej niż raz w roku, maksymalnie 2-krotnie w okresie realizacji umowy dotacji.
5. Wydatki na studia i studia podyplomowe są niekwalifikowalne.
6. Wydatki na szkolenia ujęte w szczegółowym budżecie biura ZIT są akceptowane na podstawie planu szkoleń.
7. Odstępstwa od zasad finansowania szkoleń dla pracowników IP ZIT mogą nastąpić jedynie za zgodą Ministerstwa Rozwoju w przypadku Stowarzyszenia Metropolia Poznań i za zgodą IZ WRPO 2014+ w przypadku Stowarzyszenia Aglomeracja Kalisko - Ostrowska.
8. Koordynatorzy pełniący funkcję wspierającą realizację strategii ZIT, jeśli występują, mogą podnosić swoje kwalifikacje zawodowe w zakresie realizacji projektów np. monitoring i sprawozdawczość, etapy przygotowania i realizacji projektów, zarządzanie projektami, kontrola, zamówienia publiczne, ochrona środowiska, prawo budowlane w procesie inwestycyjnym, rewitalizacja.  
Szkolenia powinny być adekwatne do zadań przypisanych koordynatorom do realizacji i wynikać z zidentyfikowanych potrzeb związanych z etapem wdrażania strategii ZIT.
9. Wydatki związane z formami szkoleniowymi, w których ostatecznie pracownik nie uczestniczył, stanowią wydatek niekwalifikowalny w ramach projektów Pomocy Technicznej WRPO 2014-2020.
10. Szczegółowe zasady kwalifikowalności wydatków określają aktualnie obowiązujące Wytyczne w zakresie wykorzystania środków pomocy technicznej na lata 2014-2020 oraz Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.