

UCHWAŁA NR 3077/2016
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
z dnia 29 grudnia 2016 roku

w sprawie: przyznania nagrody rocznej dla Pana Wojciecha Grzelaka Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu.

Na podstawie art. 41 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2016 r., poz. 486) art.10 ust. 6 i 7 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r., poz. 2099 ze zm.) Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Przyznaje się nagrodę roczną dla Pana Wojciecha Grzelaka – Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu w wysokości 3 - krotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku 2015.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa
Marek Woźniak

**Uzasadnienie do uchwały Nr 3077/2016
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z dnia 29 grudnia 2016 roku**

w sprawie: przyznania nagrody rocznej dla Pana Wojciecha Grzelaka Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu.

Wnioskiem z dnia 11 października 2016 roku Rada Społeczna działająca przy Wojewódzkim Szpitalu Zespólnym im. Ludwika Perzyny w Kaliszu wystąpiła o przyznanie nagrody rocznej dla Pana Wojciecha Grzelaka w wysokości 3 – krotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w 2015 r. Analizując wyżej wymieniony wniosek, ustalono co następuje.

Wojewódzki Szpital Zespólny im. Ludwika Perzyny w Kaliszu w 2015 r. wygenerował zysk netto w wysokości 145 941,16 zł. W 2014 r. Szpital poniósł stratę netto 759 284,87 zł. W analizowanym okresie wynik finansowy jednostki wzrósł o 905 226,03 zł.

Wskaźniki rentowności majątku ROA (wsk. rentowności majątku ROA (%): 2014 – (-) 0,75, 2015 – 0,15; oraz wsk. rentowności kapitału ROE (%): 2014 r. – (-) 1,74, 2015 r. – 0,34) kształtowały się na koniec 2015 roku na poziomie wyższym niż w roku 2014 i przyjęły wartości dodatnie. Wynikało to z uzyskania przez Szpital zysku netto.

W analizowanym okresie, wskaźniki płynności utrzymywały się na nieco wyższym poziomie niż w 2014 r. (wsk. płynności bieżącej: 2014 r. – 1,77, 2015 r. – 1,88, wsk. płynności szybkiej: 2014 r. – 1,57, 2015 r. – 1,64). Szpital terminowo regulował zobowiązania, o czym świadczą wartości wskaźników płynności, a także brak zobowiązań wymagalnych na koniec 2015 r. Wartość wskaźnika wypłacalności środkami pieniężnymi na koniec 2015 r. wynosiła 0,44, co oznacza, że na uregulowanie 1 zł zobowiązań krótkoterminowych jednostka posiadała w 2015 r. 0,44 zł.

Wartości wskaźników zadłużenia (wsk. ogólnego zadłużenia: 2014 r. – 0,16, 2015 r. – 0,17, wsk. pokrycia zadłużenia kapitałami własnymi: 2014 r. – 0,38, 2015 r. – 0,39) utrzymują się na niskim poziomie. Fundusz własny stanowi 43,04 % sumy pasywów ogółem i pokrywa aktywa trwale w 58,26%.

Szpital w 2015 r. regulował terminowo płatności publiczno – prawne. Jednostka na dzień 31.12.2015 r. nie posiadała zobowiązań wymagalnych.

Roczne sprawozdanie finansowe za 2015 rok Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu zostało zatwierdzone przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego Uchwałą Nr 2323/2016 z dnia 30 czerwca 2016 roku.

Wypłata nagrody rocznej nie wpłynie na pogorszenie sytuacji ekonomicznej Szpitala.

W świetle powyższego uzasadnionym jest przyznanie nagrody w wysokości 3 - krotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku 2015.

W związku z powyżej przytoczoną argumentacją zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.

*Leszek Wojtasiak
Członek Zarządu*