

Uchwała Nr 3112 /2017
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z 12 stycznia 2017 roku

zmieniająca Uchwałę Nr 3039/2016 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 22 grudnia 2016 r. w sprawie zatwierdzenia „Planu zatrudnienia kadr na rok 2017 przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020”

Na podstawie art. 41 ust. 1 i ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (j.t. Dz. U. z 2016 r., poz. 486 ze zm.), art. 9 ust. 1 pkt. 2 oraz art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (j.t. Dz. U. z 2016 r., poz. 217 ze zm.) Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Zmienia się Uchwałę Nr 3039/2016 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 22 grudnia 2016 r. w sprawie zatwierdzenia „Planu zatrudnienia kadr na rok 2017 przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020” poprzez zatwierdzenie zmian do „Planu zatrudnienia kadr na 2017 rok przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020” stanowiącego Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Marek Woźniak

**Uzasadnienie do Uchwały Nr 3112 /2017
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z 12 stycznia 2017 roku**

zmieniająca Uchwałę Nr 3039/2016 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 22 grudnia 2016 r. w sprawie zatwierdzenia „Planu zatrudnienia kadr na rok 2017 przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020”

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 2 oraz art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 oraz na podstawie art. 41 ust. 1 i ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa, Zarząd Województwa pełni funkcję Instytucji Zarządzającej Wielkopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym na lata 2014-2020. Instytucja Zarządzająca WRPO 2014+ odpowiada między innymi za przygotowanie i realizację programu, a w dalszej kolejności za jego efektywne wdrażanie zgodnie z zasadą należytego zarządzania finansami. Mając na celu powyższe, niezbędne jest do jego realizacji odpowiednie zaplecze kadrowe.

„Plan zatrudnienia kadr na 2017 rok przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020” ma na celu zobrazowanie docelowej liczby zatrudnionych osób w roku 2017.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej Uchwały znajduje uzasadnienie.

Marszałek Województwa

Marek Woźniak



Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 3112 /2017
Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 12 stycznia 2017 r.

Zarząd Województwa Wielkopolskiego
Instytucja Zarządzająca WRPO 2014 - 2020

Plan zatrudnienia kadr na 2017 rok przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020

opracowano w DPR

Poznań, styczeń 2017 r.



Spis treści

Wykaz stosowanych skrótów	3
Wprowadzenie.....	4
I. System instytucjonalny oraz struktura IZ WRPO 2014+	4
II. Planowany stan zatrudnienia na rok 2017 w IZ WRPO 2014+ i IP WRPO 2014+.....	8
III. Podsumowanie.....	10



Wykaz stosowanych skrótów

EFRR	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS	Europejski Fundusz Społeczny
IP	Instytucja Pośrednicząca WRPO 2014+
IZ	Instytucja Zarządzająca
IC	Instytucja Certyfikująca
PT	Pomoc Techniczna
UMWW	Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu
UP	Umowa Partnerstwa
WRPO 2014+	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020
WUP	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
ZIT	Zintegrowane Inwestycje Terytorialne
ZWW	Zarząd Województwa Wielkopolskiego

Wprowadzenie

Celem niniejszego dokumentu jest wskazanie planowanych kadr instytucji zaangażowanych w zarządzanie i wdrażanie WRPO w perspektywie 2014-2020, które umożliwią sprawne i skuteczne realizowanie powierzonych im zadań. Kluczowym elementem gwarantującym sprawne wdrażanie instrumentów strukturalnych są pracownicy.

Zarząd Województwa Wielkopolskiego, pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej i Certyfikującej, w okresie programowania 2014-2020 realizuje Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020 (WRPO 2014+) jako program dwufunduszowy (EFRR i EFS).

Na realizację Programu zostało przeznaczone 2 450,2 mln euro z funduszy europejskich, w tym ok. 1 761 mln ze środków EFRR oraz 689,2 mln ze środków EFS.

Program składa się z 10 jednofunduszowych osi priorytetowych – spośród których na oś dedykowaną pomocy technicznej przeznaczono 70,7 mln euro z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), co stanowi 85% środków kwalifikowalnych (15% finansowane jest przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego). Pomoc techniczna wspiera m.in. przedsięwzięcia w zakresie przygotowania, zarządzania, monitorowania, ewaluacji, informacji, komunikacji, rozpatrywania skarg oraz kontroli i audytu.

Nieodzownym elementem umożliwiającym wykonywanie zadań IZ i IC jest zatrudnienie. Co ważniejsze, liczba zaangażowanych pracowników musi odzwierciedlać skalę Programu.

Niniejszy dokument opisuje planową politykę dotyczącą zasobów kadrowych na rok 2017.

I. System instytucjonalny oraz struktura IZ WRPO 2014+

System zarządzania i wdrażania Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 został ustanowiony w oparciu o Uchwałę nr 395/2015 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 2 kwietnia 2015 r.

Zgodnie z ustawą wdrożeniową, funkcję Instytucji Zarządzającej WRPO 2014+ pełni Zarząd Województwa Wielkopolskiego, który wykonuje swe zadania za pośrednictwem poszczególnych komórek i jednostek Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu:

- Departamentu Polityki Regionalnej;
- Departamentu Wdrażania Programu Regionalnego;
- Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego;
- Biura Zamówień Publicznych;
- Biura Prawnego;
- Biura Certyfikacji i Windykacji;
- Departamentu Finansów;



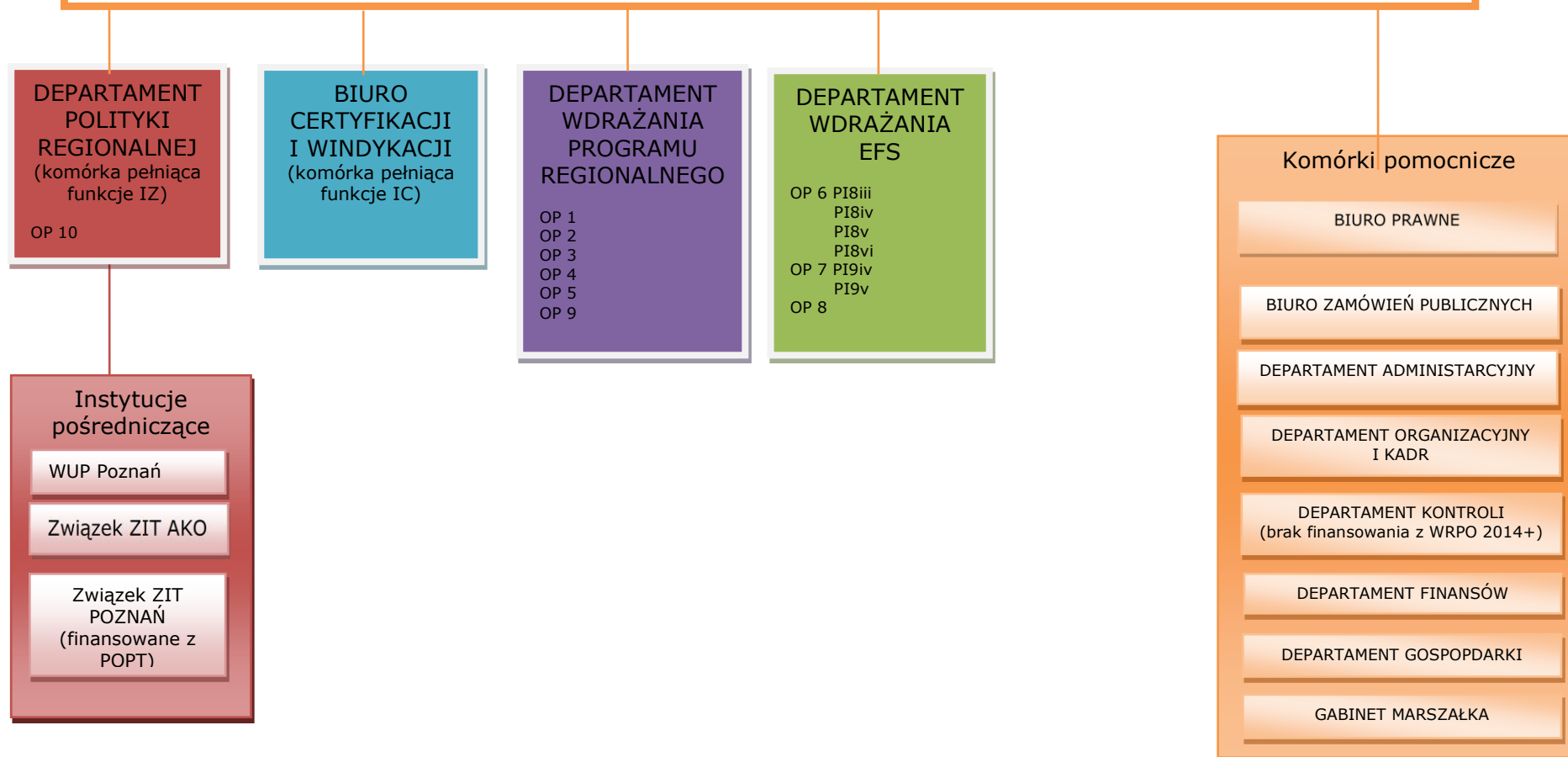
- Departamentu Administracyjnego;
- Departamentu Organizacyjnego i Kadr;
- Departamentu Kontroli (brak finansowania z WRPO 2014+);
- Departamentu Gospodarki;
- Gabinetu Marszałka.

Funkcje Instytucji Pośredniczących w realizacji WRPO 2014+ na mocy Porozumień realizują: Wojewódzki Urząd Pracy; Stowarzyszenie Metropolia Poznań [pełniące rolę Związku ZIT dla miejskiego obszaru funkcjonalnego Miasta Poznania – finansowane z Programu Pomoc Techniczna (POPT)] oraz Stowarzyszenie Aglomeracja Kalisko-Ostrowska (pełniące rolę Związku ZIT dla ośrodka regionalnego Kalisza z Ostrowem Wielkopolskim).



INSTYTUCJA ZARZĄDZAJĄCA

Zarząd Województwa Wielkopolskiego



Oś priorytetowa WRPO 2014+	Cel tematyczny (wg rozporządzenia ogólnego)	Priorytet inwestycyjny (wg rozporządzenia nr 1301/2013 oraz nr 1304/2013)
1. Innowacyjna i konkurencyjna gospodarka (EFRR) Realizacja DWP	CT 1	PI 1a
		PI 1b
	CT 3	PI 3a
		PI 3b
		PI 3c
2. Społeczeństwo informacyjne (EFRR) Realizacja DWP	CT 2	PI 2c
3. Energia (EFRR) Realizacja DWP	CT 4	PI 4a
		PI 4c
		PI 4e
4. Środowisko (EFRR) Realizacja DWP	CT 5	PI 5b
	CT 6	PI 6a
		PI 6b
		PI 6c
		PI 6d
5. Transport (EFRR) Realizacja DWP	CT 7	PI 7b
		PI 7d
6. Rynek Pracy (EFS) Realizacja DEFS	CT 8	PI 8i Realizacja WUP
		PI 8iii
		PI 8iv
		PI 8v
		PI 8vi
7. Włączenie Społeczne (EFS) Realizacja DEFS	CT 9	PI 9i Realizacja WUP
		PI 9iv
		PI 9v
8. Edukacja (EFS) Realizacja DEFS	CT 10	PI 10i
		PI 10iii
		PI 10iv
9. Infrastruktura kap. Społecznego (EFRR) Realizacja DWP	CT 9	PI 9a
	CT 10	PI 9b
		PI 10a
10. Pomoc Techniczna (EFS) Realizacja DPR	Nie realizuje żadnego CT oraz PI	

II. Planowany stan zatrudnienia na rok 2017 w IZ WRPO 2014+ i IP WRPO 2014+

Mając na celu sprawne i efektywne zarządzanie środkami finansowymi powierzonymi w ramach WRPO 2014+ niezbędne jest stworzenie odpowiedniego zaplecza kadrowego. Potencjał kadrowy zostanie zapewniony dzięki odpowiednio wykwalifikowanym zasobom ludzkim przygotowanym do zarządzania i wdrażania programów operacyjnych, realizujących zadania w ramach odpowiednich struktur instytucjonalnych i organizacyjnych.

Poniżej zobrazowany został plan zatrudnienia pracowników zaangażowanych w zarządzanie i wdrażanie WRPO 2014+ w roku 2017.

- Departament Polityki Regionalnej (DPR)
DPR wykonuje i nadzoruje czynności wynikające z pełnienia przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego funkcji Instytucji Zarządzającej WRPO 2014+. DPR kształtuje kompleksową politykę działania w zakresie zarządzania WRPO 2014+, w tym zarządzania Osią Priorytetową Pomoc Techniczna (OP 10).
- Departament Wdrażania Programu Regionalnego (DWP)
DWP kształtuje kompleksową politykę działania w zakresie zarządzania i finansowania projektów w ramach wymienionych Osi. Wykonuje zadania IZ w zakresie wdrażania Osi Priorytetowych: 1, 2, 3, 4, 5 i 9.
- Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego (DEFS)
DEFS kształtuje kompleksową politykę działania w zakresie zarządzania i finansowania projektów w ramach wymienionych Osi. Wykonuje zadania IZ w zakresie wdrażania Osi Priorytetowych, Priorytetów Inwestycyjnych: OP 6 PI 8iii, OP 6 PI 8iv, OP 6 PI 8v, OP 6 PI 8vi, OP7 PI 9iv, OP7 PI 9v i OP8.
- Biuro Certyfikacji i Windykacji (BCW)
BCW wykonuje zadania Zarządu Województwa Wielkopolskiego jako IZ pełniące funkcje IC. Prowadzi sprawy związane z procesem odzyskiwania należności od beneficjentów. Biuro wykonuje zadania Zarządu Województwa Wielkopolskiego pełniące rolę IZ WRPO w zakresie obsługi finansowej Osi Priorytetowej 10.
- Departament Administracyjny (DA)
DA, w ramach Oddziału Ewidencji Funduszy Unijnych obsługuje jednostki realizujące zadania IZ WRPO 2014+ (w zakresie projektów realizowanych w ramach Pomocy Technicznej WRPO). Zapewnia także sprawne funkcjonowanie komputerów i oprogramowania użytkowanego przez pracowników zaangażowanych w WRPO.
- Departament Organizacyjny i Kadr (DO)
DO, w ramach Wydziału Kadr i Płac wypełnia szereg zadań wynikających ze stosunku pracy pracowników Urzędu oraz w związku z opracowywaniem i wdrażaniem procedur w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.
- Departament Finansów (DF)
DF opracowuje projekt budżetu Województwa Wielkopolskiego, uczestniczy w jego realizacji, prowadzi księgi rachunkowe Województwa, obsługuje budżet WRPO (w tym dotację celową).
- Gabinet Marszałka (GM)
GM koordynuje i nadzoruje prace związane między innymi z obsługą organizacyjno-merytoryczną Marszałka Województwa Wielkopolskiego.
- Departament Gospodarki (DRG)

W ramach DRG funkcjonuje Oddział Wielkopolskie Obserwatorium Innowacji (WOI) realizujący wybrane zadania na rzecz i we współpracy z Wielkopolskim Regionalnym Obserwatorium Terytorialnym (WROT).

- Biuro Prawne (BP)
Do zadań BP należy wykonywanie obsługi prawnej na rzecz Sejmiku, ZWW i następujących komórek organizacyjnych UMWW: DPR, DWP, DEFS, BCW, DRG.
- Biuro Zamówień Publicznych (BZP)
BZP nadzoruje oraz przeprowadza postępowania o udzielenie zamówień publicznych na dostawy, usługi oraz roboty budowlane. Prowadzi koordynację zamówień publicznych w UMWW w szczególności co do zakresu: ustalania wartości szacunkowej zamówień tego samego rodzaju oraz wyboru odpowiedniej procedury i trybu postępowania.
- Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP)
WUP wykonuje zadania IP w zakresie wdrażania Osi Priorytetowych, Priorytetów Inwestycyjnych: OP 6 PI 8i, OP 7 PI 9i oraz monitorowania rynku pracy w ramach WROT.
- IP WRPO 2014+ - ZIT AKO
ZIT AKO realizuje Strategię Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych dla rozwoju Aglomeracji Kalisko-Ostrowskiej w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020.

1. UMWW w Poznaniu

Lp.	Jednostka	do 31.12.2017 r.	
		Liczba etatów ogółem	Liczba etatów WRPO
1	Departament Polityki Regionalnej	82,60	74,71
2	Departament Wdrażania Programu Regionalnego	150,00	150,00
3	Departament Wdrażania EFS	140,00	140,00
4	Biuro Certyfikacji i Windykacji	32,00	29,65
5	Departament Administracyjny	20,00	11,00
6	Departament Organizacyjny i Kadr	17,00	10,95
7	Departament Finansów	20,00	11,50
8	Biuro Prawne	7,00	4,17
9	Biuro Zamówień Publicznych	5,00	3,40
10	Departament Gospodarki	4,00	2,00
11	Gabinet Marszałka	2,00	1,00
Razem		479,60	438,38

2. IP WRPO 2014+ – WUP w Poznaniu

do 31.12.2017 r.	
Liczba etatów ogółem	Liczba etatów WRPO
93,00	57,50

3. IP WRPO 2014+ – ZIT AKO

do 31.12.2017 r.	
Liczba etatów ogółem	Liczba etatów WRPO
7,00	6,00

III. Podsumowanie

Prezentowane wielkości zatrudnienia wynikają ze szczegółowej analizy zadań, które realizuje Zarząd Województwa Wielkopolskiego jako Instytucja Zarządzająca WRPO 2014+. W porównaniu ze stanem z 22 grudnia 2016 r. liczba etatów WRPO 2014+ ujęta w planie zatrudnienia kadr na rok 2017 przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020 zwiększyła się o 2 etaty.

Jednostka organizacyjna	Liczba etatów WRPO w latach:		Różnica (3-2)
	2017 (stan na 22 grudnia 2016 r. zgodnie z Uchwałą nr 3039 /2016 ZWW)	Planowany stan zatrudnienia na 2017 r.	
1	2	3	4
Departament Polityki Regionalnej	72,71	74,71	2
Departament Wdrażania Programu Regionalnego	150,00	150,00	0
Departament Wdrażania EFS	140,00	140,00	0
Biuro Certyfikacji i Windykacji	29,65	29,65	0
Departament Administracyjny	11,00	11,00	0
Departament Organizacyjny i Kadr	10,95	10,95	0
Departament Finansów	11,50	11,50	0
Biuro Prawne	4,17	4,17	0
Biuro Zamówień Publicznych	3,40	3,40	0
Departament Gospodarki	2,00	2,00	0
Gabinet Marszałka	1,00	1,00	0
IP WRPO 2014+ – WUP w Poznaniu	57,50	57,50	0
IP WRPO 2014+ – ZIT AKO	6	6	0
Razem	499,88	501,88	