

UCHWAŁA NR 5153/2018
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
z dnia 5 kwietnia 2018 roku

w sprawie: przyznania nagrody rocznej dla Pana Marka Andrzejewskiego – Dyrektora Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu.

Na podstawie art. 41 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2017 r., poz. 2096 ze zm.) art. 10 ust. 6 i 7 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2017 r., poz. 1222 ze zm.) Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwała, co następuje:

§ 1.

Przyznaje się nagrodę roczną dla Pana Marka Andrzejewskiego – Dyrektora Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu w wysokości 1 - krotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku 2016.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa
Marek Woźniak

**Uzasadnienie do uchwały nr 5153/2018
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z dnia 5 kwietnia 2018 roku**

w sprawie: przyznania nagrody rocznej dla Pana Marka Andrzejewskiego – Dyrektora Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu.

Wnioskiem z 22 września 2017 roku Rada Społeczna Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu wystąpiła o przyznanie nagrody rocznej dla Pana Marka Andrzejewskiego w wysokości 3 – krotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w 2016 r. Analizując wyżej wymieniony wniosek, ustalono co następuje.

Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu w 2016 r. osiągnęło zysk netto w wysokości 215 226,60 zł. W 2015r. zysk netto wynosił 254 250,33 zł. W analizowanym okresie wynik finansowy Jednostki zmniejszył się o 39 023,73 zł.

Wartości wskaźników rentowności (wsk. rentowności majątku ROA (%): 2015 – 4,43, 2016 – 3,74, wsk. rentowności kapitału ROE (%): 2015 r. – 7,77, 2016 r. – 6,17) w analizowanym okresie zmalały w stosunku do roku 2015, co było spowodowane pogorszeniem relacji przychodowo kosztowej działalności jednostki tj. zmniejszeniem wartości zysku netto.

W analizowanym okresie wskaźniki płynności (wsk. płynności bieżącej: 2015 r. – 14,73, 2016r. – 15,73, wsk. płynności szybkiej: 2015 r. – 14,73, 2016r. – 15,73) charakteryzowały się tendencją wzrostową. Centrum terminowo reguluje zobowiązania, o czym świadczy brak zobowiązań wymagalnych na koniec 2016r. Wartość wskaźnika wypłacalności środkami pieniężnymi na koniec 2016 r. wynosiła 14,45, co oznacza, że na uregulowanie 1 zł zobowiązań krótkoterminowych Jednostka posiadała w 2016 r. 14,45 zł.

Wartości wskaźników zadłużenia (wsk. ogólnego zadłużenia: 2015 r. – 0,04, 2016 r. – 0,04, wsk. pokrycia zadłużenia kapitałami własnymi: 2015 r. – 0,06, 2016 r. – 0,06), utrzymują się na niskim poziomie. Fundusz własny stanowi 60,58% sumy pasywów ogółem i pokrywa aktywa trwale w całości, co świadczy o dobrej stabilności finansowej Centrum.

Centrum w 2016 r. regulowało terminowo płatności publiczno – prawne. Jednostka na 31.12.2016 r. nie posiadała zobowiązań wymagalnych.

Roczne sprawozdanie finansowe za 2016 rok Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu zostało zatwierdzone przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego Uchwałą Nr 3897/2017 z dnia 22 czerwca 2017 roku.

W świetle powyższego uzasadnionym jest przyznanie nagrody w wysokości 1 - krotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku 2016. Przyznanie nagrody rocznej nie wpłynie na pogorszenie sytuacji finansowej Centrum.

W związku z powyżej przytoczoną argumentacją zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.

*Maciej Sytek
Członek Zarządu*