

UCHWAŁA NR 5801/2018
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
z dnia 24 sierpnia 2018 r.

w sprawie: przyznania Pani Helenie Bednarskiej, Dyrektorowi Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej i Centrum Animacji Kultury w Poznaniu, odprawy pieniężnej w związku z przejściem na emeryturę

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 913 ze zm.), art. 31c ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2017 r., poz. 862 ze zm.), § 2 ust. 1 pkt 2 oraz § 3 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2003 r., Nr 14, poz. 139 ze zm.), § 5 ust. 4 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r., poz. 1798), a także § 4 pkt 2 uchwały nr 2200/2016 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 17 czerwca 2016 r. w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorami są organy Województwa Wielkopolskiego, Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Przyznaje się Dyrektorowi Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej i Centrum Animacji Kultury w Poznaniu, Pani Helenie Bednarskiej, której stosunek pracy w wyżej wymienionej instytucji zostanie rozwiązany z dniem 28 sierpnia 2018 r., jednorazową odprawę pieniężną w związku z przejściem na emeryturę w wysokości 350% wynagrodzenia miesięcznego.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa
Marek Woźniak

UZASADNIENIE
do uchwały nr 5801/2018
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z dnia 24 sierpnia 2018 r.

Pani Helena Bednarska na stanowisko dyrektora Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej i Centrum Animacji Kultury w Poznaniu została powołana z dniem 1 października 1998 r. na czas nieokreślony. Uchwałą nr 5800/2018 z dnia 24 sierpnia 2018 r. Zarząd Województwa Wielkopolskiego wyraził wolę rozwiązania z dniem 28 sierpnia 2018 r. stosunku pracy Pani Heleny Bednarskiej w związku ze złożoną rezygnacją. Przyczyną takiej decyzji Pani Dyrektor jest zamiar skorzystania w bieżącym roku z przysługujących jej uprawnień emerytalnych. Pani Bednarska osiągnęła wiek emerytalny w sierpniu 2011 r. Zgodnie z § 5 ust. 4 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r., poz. 1798) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy jest wypłacana w dniu ustania stosunku pracy.

Wobec dyrektora wojewódzkiej samorządowej instytucji kultury w zakresie ustalania wysokości odprawy pieniężnej w związku z przejściem na emeryturę znajdują zastosowanie przepisy ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2017 r., poz. 862 ze zm.) oraz ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 1252) wraz z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2003 r., Nr 14, poz. 139 ze zm.). Zgodnie z art. 11 ust. 2 z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi maksymalna wartość świadczeń dodatkowych przyznanych w ciągu roku osobom zarządzającym w samorządowych instytucjach kultury nie może przekroczyć dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjętego dla ustalenia wynagrodzenia miesięcznego tych osób. W 2018 roku wynagrodzenie to wynosi 4.403,78 zł (przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2016 r., zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa GUS z dnia 18 stycznia 2017 r. – Dz.Urz. GUS z 2017 r., poz. 3), maksymalna wartość świadczeń dodatkowych nie może zatem przekroczyć kwoty 52.845,36 zł.

Treść art. 31c ust 1 pkt 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej wskazuje, że jeżeli pracownik instytucji kultury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę, zatrudniony był co najmniej 20 lat, przysługuje mu jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia. Natomiast zgodnie z § 2 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania, odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę może być przyznana w wysokości do 25% wyższej niż ustalona w odrębnych przepisach.

Uwzględniając powyższe, a także mając na uwadze wysokość miesięcznego wynagrodzenia Pani Heleny Bednarskiej – 12.400 zł brutto, uznaje się wysokość odprawy pieniężnej równą 350% tego wynagrodzenia.

Uwzględniając powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

Marszałek Województwa
Marek Woźniak