

UCHWAŁA NR 125/2018
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
z dnia 20 grudnia 2018 roku

w sprawie: przyznania nagrody rocznej dla Pana Marka Andrzejewskiego – Dyrektora Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu.

Na podstawie art. 41 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2018 r., poz. 913 ze zm.), art.10 ust. 6 i 7 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2018 r., poz. 1252) Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwała, co następuje:

§ 1.

Przyznaje się nagrodę roczną dla Pana Marka Andrzejewskiego – Dyrektora Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu w wysokości 1 - krotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku 2017.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa
Marek Woźniak

**Uzasadnienie do uchwały nr 125/2018
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z dnia 20 grudnia 2018 roku**

w sprawie: przyznania nagrody rocznej dla Pana Marka Andrzejewskiego – Dyrektora Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu.

Wnioskiem z 28 września 2018 roku Rada Społeczna Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu wystąpiła o przyznanie nagrody rocznej dla Pana Marka Andrzejewskiego w wysokości 2,5 – krotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w 2017 r. Analizując wyżej wymieniony wniosek, ustalono co następuje.

Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu w 2017 r. osiągnęło zysk netto w wysokości 271 090,51 zł. W 2016r. zysk netto wynosił 215 226,60 zł. W analizowanym okresie wynik finansowy Jednostki zwiększył się o 55 863,91 zł.

Wartości wskaźników rentowności (wsk. rentowności majątku ROA (%): 2016 r. – 3,74, 2017 r. – 4,64, wsk. rentowności kapitału ROE (%): 2016 r. – 6,17, 2017 r. – 7,22) w analizowanym okresie wzrosły w porównaniu z rokiem 2016, co było spowodowane polepszeniem relacji przychodowo kosztowej działalności jednostki tj. zwiększenia wartości zysku netto.

W analizowanym okresie wskaźniki płynności (wsk. płynności bieżącej: 2016 r. – 15,73, 2017 r. – 17,94, wsk. płynności szybkiej: 2016 r. – 15,73, 2017 r. – 17,94) charakteryzowały się tendencją wzrostową. Centrum terminowo reguluje zobowiązania, o czym świadczy brak zobowiązań wymagalnych na koniec 2016 r. Wartość wskaźnika wypłacalności środkami pieniężnymi na koniec 2017 r. wynosiła 16,72, co oznacza, że na uregulowanie 1 zł zobowiązań krótkoterminowych Jednostka posiadała w 2017 r. 16,72 zł.

Wartości wskaźników zadłużenia (wsk. ogólnego zadłużenia: 2016 r. – 0,04, 2017 r. – 0,04, wsk. pokrycia zadłużenia kapitałami własnymi: 2016 r. – 0,06, 2017 r. – 0,05), utrzymują się na niskim poziomie. Fundusz własny stanowi 64,28% sumy pasywów ogółem i pokrywa aktywa trwale w całości, co świadczy o dobrej stabilności finansowej Centrum.

Centrum w 2017 r. regulowało terminowo płatności publiczno – prawne. Jednostka na 31.12.2017 r. nie posiadała zobowiązań wymagalnych.

Przyznanie nagrody nie wpłynie na pogorszenie sytuacji finansowej Centrum.

Roczne sprawozdanie finansowe za 2017 rok Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu zostało zatwierdzone przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego Uchwałą Nr 5510/2018 z dnia 22 czerwca 2018 roku.

Przyznanie nagrody rocznej nie wpłynie na pogorszenie sytuacji finansowej Centrum.

W świetle powyższego uzasadnionym jest przyznanie nagrody w wysokości 1 - krotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku 2017.

W związku z powyżej przytoczoną argumentacją zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.

*Marzena Wodzińska
Członek Zarządu*