

UCHWAŁA NR 130/2018
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
z dnia 20 grudnia 2018 roku

w sprawie: przyznania nagrody rocznej dla Pani Izabeli Grzybowskiej – Dyrektora Specjalistycznego Zespołu Opieki Zdrowotnej nad Matką i Dzieckiem w Poznaniu.

Na podstawie art. 41 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2018 r., poz. 913ze zm.), art.10 ust. 6 i 7 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2018 r., poz. 1252) Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwała, co następuje:

§ 1.

Przyznaje się nagrodę roczną dla Pani Izabeli Grzybowskiej – Dyrektora Specjalistycznego Zespołu Opieki Zdrowotnej nad Matką i Dzieckiem w Poznaniu w wysokości 3 - krotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku 2017.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa
Marek Woźniak

**Uzasadnienie do uchwały nr 130/2018
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z dnia 20 grudnia 2018 roku**

w sprawie: przyznania nagrody rocznej dla Pani Izabeli Grzybowskiej – Dyrektora Specjalistycznego Zespołu Opieki Zdrowotnej nad Matką i Dzieckiem w Poznaniu.

Wnioskiem z 20 czerwca 2018 roku Rada Społeczna Specjalistycznego Zespołu Opieki Zdrowotnej nad Matką i Dzieckiem w Poznaniu wystąpiła o przyznanie nagrody rocznej dla Izabeli Grzybowskiej w wysokości 3 - krotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w 2017 r. Analizując wyżej wymieniony wniosek, ustalono co następuje.

Specjalistyczny Zespół Opieki Zdrowotnej nad Matką i Dzieckiem w Poznaniu w 2017 r. wygenerował zysk netto w wysokości 1 065 711,60 zł. W 2016 r. strata netto wynosiła 1 403 557,29 zł. W analizowanym okresie wynik finansowy Jednostki polepszył się o 2 469 268,89 zł.

Wartości wskaźników rentowności (wsk. rentowności majątku ROA (%): 2016 – (-) 2,21, 2017 – 1,41, wsk. rentowności kapitału ROE (%): 2016 r. – (-) 3,15, 2017 r. – 2,33) przyjęły w analizowanym okresie wartości dodatnie, z uwagi na osiągnięcie w 2017 roku przez Zespół zysku netto. Z wielkości wskaźników wynika, że efektywność funkcjonowania Jednostki była prawidłowa.

W analizowanym okresie wskaźniki płynności (wsk. płynności bieżącej: 2016 r. – 2,27, 2017 r. – 2,75, wsk. płynności szybkiej: 2016 – 2,10, 2017 r. – 2,56) nieznacznie się zwiększyły i osiągnęły wartości wyższe niż uznawane za optymalne. Szpital terminowo reguluje zobowiązania, o czym świadczy brak zobowiązań wymagalnych na koniec 2017 r. Wartość wskaźnika wypłacalności środkami pieniężnymi na koniec 2017 r. wynosiła 1,54, co oznacza, że na uregulowanie 1 zł zobowiązań krótkoterminowych Jednostka posiadała w 2017 r. 1,54 zł.

Wartości wskaźników zadłużenia (wsk. ogólnego zadłużenia: 2016 r. – 0,16, 2017 r. – 0,13, wsk. pokrycia zadłużenia kapitałami własnymi: 2016 r. – 0,22, 2017 r. – 0,22) nadal utrzymują się na niskim poziomie. Fundusz własny stanowi 60,61 % sumy pasywów ogółem i pokrywa aktywa trwale w całości oraz część aktywów obrotowych, co świadczy o dobrej stabilności finansowej Zakładu.

Szpital w 2017 r. regulował terminowo płatności publiczno – prawne.

Jednostka na 31.12.2017 r. nie posiadała zobowiązań wymagalnych. Roczne sprawozdanie finansowe za 2017 rok Specjalistycznego Zespołu Opieki Zdrowotnej nad Matką i Dzieckiem w Poznaniu zostało zatwierdzone przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego Uchwałą Nr 5495/2018 z dnia 22 czerwca 2018 roku.

Wypłata nagrody rocznej nie wpłynie negatywnie na sytuację finansową Szpitala.

W świetle powyższego uzasadnionym jest przyznanie nagrody w wysokości 3 – krotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku 2017.

W związku z powyżej przytoczoną argumentacją zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.

*Marzena Wodzińska
Członek Zarządu*