

Uchwała Nr 165/2019
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z 11 stycznia 2019 roku

w sprawie zatwierdzenia „Planu zatrudnienia kadr na rok 2019 przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020”

Na podstawie art. 41 ust. 1 i ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (j.t. Dz.U. z 2018 r. poz. 913 ze zm.), art. 9 ust. 1 pkt. 2 oraz art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (j.t. Dz. U. z 2018 r., poz. 1431) Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się „Plan zatrudnienia kadr na 2019 rok przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020” stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 roku.

Marszałek Województwa

Marek Woźniak

**Uzasadnienie do Uchwały Nr 165/2019
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z 11 stycznia 2019 roku**

w sprawie zatwierdzenia „Planu zatrudnienia kadr na rok 2019 przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020”

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 2 oraz art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 oraz na podstawie art. 41 ust. 1 i ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa, Zarząd Województwa pełni funkcję Instytucji Zarządzającej Wielkopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym na lata 2014-2020. Instytucja Zarządzająca WRPO odpowiada między innymi za przygotowanie i realizację programu, a w dalszej kolejności za jego efektywne wdrażanie zgodnie z zasadą należytego zarządzania finansami. Mając na celu powyższe, niezbędne jest do jego realizacji odpowiednie zaplecze kadrowe.

„Plan zatrudnienia kadr na 2019 rok przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020” ma na celu zobrazowanie docelowego stanu zatrudnienia w roku 2019.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej Uchwały znajduje uzasadnienie.

Wojciech Jankowiak

Wicemarszałek



Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 165/2019
Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 11 stycznia 2019 r.

Zarząd Województwa Wielkopolskiego
Instytucja Zarządzająca WRPO 2014 - 2020

Plan zatrudnienia kadr na 2019 rok przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020

opracowano w DPR
Poznań, styczeń 2019 r.



Spis treści

| | |
|--|---|
| Wykaz stosowanych skrótów..... | 3 |
| Wprowadzenie..... | 4 |
| I. System instytucjonalny oraz struktura IZ WRPO 2014+ | 4 |
| II. Planowany stan zatrudnienia na rok 2019 w IZ WRPO 2014+ i IP WRPO 2014+..... | 8 |

Wykaz stosowanych skrótów

| | |
|--------------------|--|
| EFRR | Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego |
| EFS | Europejski Fundusz Społeczny |
| IP | Instytucja Pośrednicząca |
| IZ | Instytucja Zarządzająca |
| IC | Instytucja Certyfikująca |
| PT | Pomoc Techniczna |
| UMWW | Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu |
| UP | Umowa Partnerstwa |
| WRPO 2014+ | Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020 |
| WUP | Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu |
| ZIT | Zintegrowane Inwestycje Terytorialne |
| ZWW | Zarząd Województwa Wielkopolskiego |
| RFE | Rzecznik Funduszy Europejskich |
| Ustawa wdrożeniowa | Ustawa z dnia 11 lipca 2014 roku o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 |

Wprowadzenie

Celem niniejszego dokumentu jest wskazanie planowanych kadr instytucji zaangażowanych w zarządzanie i wdrażanie WRPO w perspektywie 2014-2020, które umożliwią sprawne i skuteczne realizowanie powierzonych im zadań. Kluczowym elementem gwarantującym sprawne wdrażanie instrumentów strukturalnych są pracownicy.

Zarząd Województwa Wielkopolskiego, pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej i Certyfikującej, w okresie programowania 2014-2020 realizuje Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020 (WRPO 2014+) jako program dwufunduszowy (EFRR i EFS).

Na realizację Programu zostało przeznaczone 2 450,2 mln euro z funduszy europejskich, w tym ok. 1 761 mln ze środków EFRR oraz 689,2 mln ze środków EFS.

Program składa się z 10 jednofunduszowych osi priorytetowych – spośród których na oś dedykowaną pomocy technicznej przeznaczono 70,7 mln euro z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), co stanowi 85% środków kwalifikowalnych (15% finansowane jest przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego). Pomoc techniczna wspiera m.in. przedsięwzięcia w zakresie przygotowania, zarządzania, monitorowania, ewaluacji, informacji, komunikacji, rozpatrywania skarg oraz kontroli i audytu.

Nieodzownym elementem umożliwiającym wykonywanie zadań IZ i IC jest zatrudnienie. Co ważniejsze, liczba zaangażowanych pracowników musi odzwierciedlać skalę Programu.

Niniejszy dokument opisuje planową politykę dotyczącą zasobów kadrowych na rok 2019.

I. System instytucjonalny oraz struktura IZ WRPO 2014+

System zarządzania i wdrażania Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 został ustanowiony w oparciu o Uchwałę nr 395/2015 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 2 kwietnia 2015 r.

Zgodnie z ustawą wdrożeniową, funkcję Instytucji Zarządzającej WRPO 2014+ pełni Zarząd Województwa Wielkopolskiego, który wykonuje swe zadania za pośrednictwem poszczególnych komórek Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu:

- Departamentu Polityki Regionalnej,
- Departamentu Wdrażania Programu Regionalnego,
- Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego,
- Biura Zamówień Publicznych,
- Biura Prawnego,
- Biura Certyfikacji i Windykacji,
- Departamentu Finansów,



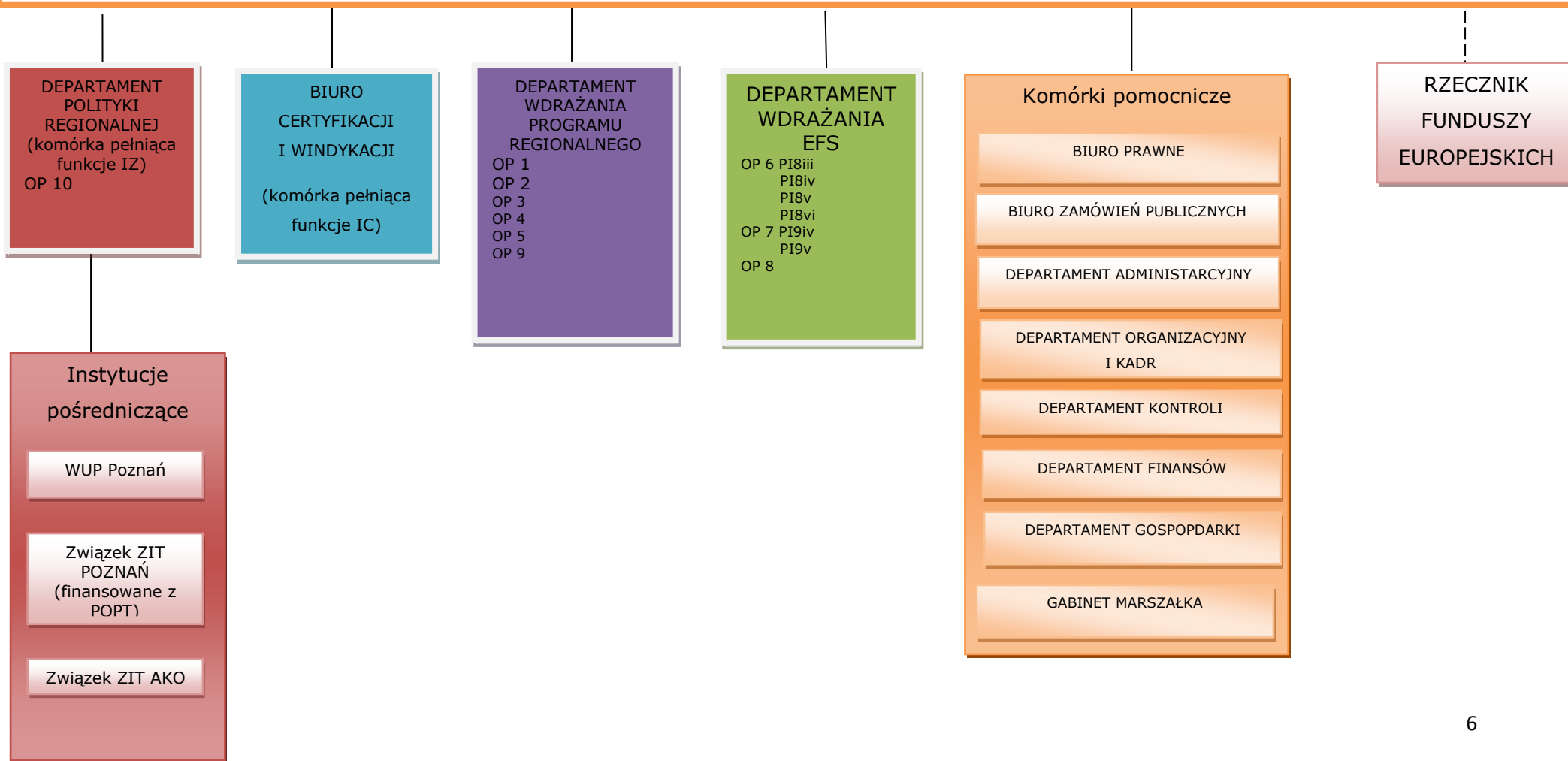
- Departamentu Administracyjnego,
- Departamentu Organizacyjnego i Kadr,
- Departamentu Kontroli (brak finansowania z WRPO 2014+),
- Departamentu Gospodarki,
- Gabinetu Marszałka,
- Rzecznika Funduszy Europejskich.

Funkcje Instytucji Pośredniczących w realizacji WRPO 2014+ na mocy Porozumień realizują: Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, Stowarzyszenie Metropolia Poznań [pełniące rolę Związku ZIT dla miejskiego obszaru funkcjonalnego Miasta Poznania – finansowane z Programu Pomoc Techniczna (POPT)] oraz Stowarzyszenie Aglomeracja Kalisko-Ostrowska (pełniące rolę Związku ZIT dla ośrodka regionalnego Kalisza z Ostrowem Wielkopolskim).



INSTYTUCJA ZARZĄDZAJĄCA

Zarząd Województwa Wielkopolskiego



| Oś priorytetowa WRPO 2014+ | Cel tematyczny (wg rozporządzenia ogólnego) | Priorytet inwestycyjny (wg rozporządzenia nr 1301/2013 oraz nr 1304/2013) |
|--|---|---|
| 1. Innowacyjna i konkurencyjna gospodarka (EFRR) Realizacja DWP | CT 1 | PI 1a |
| | | PI 1b |
| | CT 3 | PI 3a |
| | | PI 3b |
| | | PI 3c |
| 2. Społeczeństwo informacyjne (EFRR) Realizacja DWP | CT 2 | PI 2c |
| 3. Energia (EFRR) Realizacja DWP | CT 4 | PI 4a |
| | | PI 4c |
| | | PI 4e |
| 4. Środowisko (EFRR) Realizacja DWP | CT 5 | PI 5b |
| | CT 6 | PI 6a |
| | | PI 6b |
| | | PI 6c |
| | | PI 6d |
| 5. Transport (EFRR) Realizacja DWP | CT 7 | PI 7b |
| | | PI 7d |
| 6. Rynek Pracy (EFS) Realizacja DEFS | CT 8 | PI 8i Realizacja WUP |
| | | PI 8iii |
| | | PI 8iv |
| | | PI 8v |
| | | PI 8vi |
| 7. Włączenie Społeczne (EFS) Realizacja DEFS | CT 9 | PI 9i Realizacja WUP |
| | | PI 9iv |
| | | PI 9v |
| 8. Edukacja (EFS) Realizacja DEFS | CT 10 | PI 10i |
| | | PI 10iii |
| | | PI 10iv |
| 9. Infrastruktura kap. Społecznego (EFRR) Realizacja DWP | CT 9 | PI 9a |
| | CT 10 | PI 9b |
| | | PI 10a |
| 10. Pomoc Techniczna (EFS) Realizacja DPR | Nie realizuje żadnego CT oraz PI | |

II. Planowany stan zatrudnienia na rok 2019 w IZ WRPO 2014+ i IP WRPO 2014+

Mając na celu sprawne i efektywne zarządzanie środkami finansowymi powierzonymi w ramach WRPO 2014+ niezbędne jest stworzenie odpowiedniego zaplecza kadrowego. Potencjał kadrowy zostanie zapewniony dzięki odpowiednio wykwalifikowanym zasobom ludzkim przygotowanym do zarządzania i wdrażania programów operacyjnych, realizujących zadania w ramach odpowiednich struktur instytucjonalnych i organizacyjnych.

Poniżej zobrazowany został plan zatrudnienia pracowników zaangażowanych w zarządzanie i wdrażanie WRPO 2014+ w roku 2019 – finansowanie z PT WRPO 2014+.

- Departament Polityki Regionalnej (DPR)
DPR wykonuje i nadzoruje czynności wynikające z pełnienia przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego funkcji Instytucji Zarządzającej WRPO 2014+. DPR kształtuje kompleksową politykę działania w zakresie zarządzania WRPO 2014+, w tym zarządzania Osią Priorytetową Pomoc Techniczna (OP 10).
- Departament Wdrażania Programu Regionalnego (DWP)
DWP kształtuje kompleksową politykę działania w zakresie zarządzania i finansowania projektów w ramach wymienionych Osi. Wykonuje zadania IZ w zakresie wdrażania Osi Priorytetowych: 1, 2, 3, 4, 5 i 9.
- Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego (DEFS)
DEFS kształtuje kompleksową politykę działania w zakresie zarządzania i finansowania projektów w ramach wymienionych Osi. Wykonuje zadania IZ w zakresie wdrażania Osi Priorytetowych, Priorytetów Inwestycyjnych: OP 6 PI 8iii, OP 6 PI 8iv, OP 6 PI 8v, OP 6 PI 8vi, OP7 PI 9iv, OP7 PI 9v i OP8.
- Biuro Certyfikacji i Windykacji (BCW)
BCW wykonuje zadania Zarządu Województwa Wielkopolskiego jako IZ pełniące funkcje IC. Prowadzi sprawy związane z procesem odzyskiwania należności od beneficjentów. Biuro wykonuje zadania Zarządu Województwa Wielkopolskiego pełniące rolę IZ WRPO 2014+ w zakresie obsługi finansowej Osi Priorytetowej 10.
- Departament Administracyjny (DA)
DA obsługuje jednostki realizujące zadania IZ WRPO 2014+ m.in. w zakresie ewidencji księgowej (w zakresie projektów realizowanych w ramach Pomocy Technicznej WRPO 2014+). Zapewnia także obsługę administracyjną i techniczną.
- Departament Organizacyjny i Kadr (DO)
DO wypełnia szereg zadań wynikających ze stosunku pracy pracowników realizujących zadania z zakresu wdrażania i zarządzania WRPO 2014+.
- Departament Finansów (DF)
DF opracowuje projekt budżetu Województwa Wielkopolskiego, uczestniczy w jego realizacji, prowadzi księgi rachunkowe Województwa, obsługuje budżet WRPO 2014+ (w tym dotację celową).
- Gabinet Marszałka (GM)
GM koordynuje i nadzoruje prace związane między innymi z obsługą organizacyjno-merytoryczną Marszałka Województwa Wielkopolskiego.
- Departament Gospodarki (DRG)
W ramach DRG funkcjonuje Oddział Wielkopolskie Obserwatorium Innowacji (WOI) realizujący wybrane zadania na rzecz i we współpracy z Wielkopolskim Regionalnym Obserwatorium Terytorialnym (WROT).

- Biuro Prawne (BP)
Do zadań BP należy wykonywanie obsługi prawnej na rzecz ZWW jako IZ WRPO 2014+ oraz podległych mu komórek organizacyjnych, w szczególności: DPR, DWP, DEFS, BCW.
- Biuro Zamówień Publicznych (BZP)
BZP nadzoruje oraz przeprowadza postępowania o udzielenie zamówień na dostawy, usługi oraz roboty budowlane. Prowadzi koordynację zamówień w UMWW w szczególności co do zakresu: ustalania wartości szacunkowej zamówień tego samego rodzaju oraz wyboru odpowiedniej procedury i trybu postępowania.
- Rzecznik Funduszy Europejskich (RFE)
Zadaniem RFE jest rozpatrywanie zgłoszeń oraz wypracowywanie usprawnień bazując na stanowiskach przedstawionych w rozpatrywanych zgłoszeniach oraz na przeglądzie procedur obowiązujących w WRPO 2014+.
- Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP)
WUP wykonuje zadania IP w zakresie wdrażania Osi Priorytetowych, Priorytetów Inwestycyjnych: OP 6 PI 8i, OP 7 PI 9i oraz monitorowania rynku pracy w ramach WROT.
- IP WRPO 2014+ - ZIT AKO
ZIT AKO realizuje Strategię Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych dla rozwoju Aglomeracji Kalisko-Ostrowskiej w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020.

1. UMWW w Poznaniu

| Lp. | Jednostka | do 31.12.2019 r. | |
|--------------|---|----------------------|--------------------|
| | | Liczba etatów ogółem | Liczba etatów WRPO |
| 1 | Departament Polityki Regionalnej | 82,60 | 74,71 |
| 2 | Departament Wdrażania Programu Regionalnego | 149,00 | 149,00 |
| 3 | Departament Wdrażania EFS | 140,00 | 140,00 |
| 4 | Biuro Certyfikacji i Windykacji | 33,00 | 30,65 |
| 5 | Departament Administracyjny | 22,00 | 13,00 |
| 6 | Departament Organizacyjny i Kadr | 18,00 | 11,95 |
| 7 | Departament Finansów | 20,00 | 11,50 |
| 8 | Biuro Prawne | 7,00 | 4,17 |
| 9 | Biuro Zamówień Publicznych | 5,00 | 3,40 |
| 10 | Departament Gospodarki | 4,00 | 2,00 |
| 11 | Gabinet Marszałka | 2,00 | 1,00 |
| 12 | Rzecznik Funduszy Europejskich | 2,00 | 2,00 |
| Razem | | 484,60 | 443,38 |

2. IP WRPO 2014+ – WUP w Poznaniu

| do 31.12.2019 r. | |
|----------------------|--------------------|
| Liczba etatów ogółem | Liczba etatów WRPO |
| 93,00 | 57,50 |



3. IP WRPO 2014+ – ZIT AKO

| do 31.12.2019 r. | |
|-----------------------------|---------------------------|
| Liczba etatów ogółem | Liczba etatów WRPO |
| 7,25 | 7,25 |