

Uchwała Nr XI/209/19  
Sejmiku Województwa Wielkopolskiego  
z dnia 30 września 2019 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie nadania Statutu Wielkopolskiemu Centrum Medycyny Pracy.

Na podstawie art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 o działalności leczniczej (Dz. U. z 2018 roku, poz. 2190 ze zm.) Sejmik Województwa Wielkopolskiego uchwała, co następuje:

**§ 1.**

W uchwale Nr XXIV/682/16 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 28 listopada 2016 roku w sprawie nadania statutu Wielkopolskiemu Centrum Medycyny Pracy (Dz. Urz. Woj. Wiel. z 2016 r., poz.7691 oraz z 2018 r., poz. 8672), wprowadza się następujące zmiany:

1) §2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. WCMP działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2018r., poz. 2190 ze zm.), zwanej dalej „ustawą”;
- 2) ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2019r. poz. 1175);
- 3) ustawy z dnia 5 stycznia 2011r. o kierujących pojazdami (Dz. U. z 2019r. poz. 341 ze zm.);
- 4) niniejszego Statutu;
- 5) innych obowiązujących przepisów.”;

2) w §10 pkt 13 otrzymuje brzmienie:

„13) organizowanie i wykonywanie badań profilaktycznych kandydatów do szkół ponadpodstawowych lub wyższych i na kwalifikacyjne kursy zawodowe, uczniów tych szkół, studentów, słuchaczy kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz uczestników studiów doktoranckich, którzy w trakcie praktycznej nauki zawodu lub studiów są narażeni na działanie czynników szkodliwych, uciążliwych lub niebezpiecznych dla zdrowia;”;

3) w §11 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. W skład zakładu leczniczego o nazwie Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy wchodzi jednostki organizacyjne o nazwach:

- 1) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu;
- 2) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy Ośrodek w Kaliszu;
- 3) Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy Ośrodek w Pile.”;

4) § 28 otrzymuje brzmienie:

„§ 28. WCMP sporządza bilans i ustala wynik finansowy działalności, a rachunkowość prowadzi zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351). Ewidencja kosztów i przychodów prowadzona jest według zasad wynikających z obowiązujących przepisów w publicznych zakładach opieki zdrowotnej.”.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Wielkopolskiego.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Sejmiku  
Województwa  
Wielkopolskiego

**Wiesław Szczepański**

## Uzasadnienie

### do Uchwały Nr XI/209/19 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 30 września 2019 r.

#### **zmieniającej uchwałę w sprawie nadania Statutu Wielkopolskiemu Centrum Medycyny Pracy.**

Zgodnie z art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku (Dz. U. z 2018 roku, poz. 2190 ze zm.) o działalności leczniczej statut podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą nadaje podmiot tworzący, chyba że przepisy ustawy stanowią inaczej.

Podmiotem tworzącym, zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 6 wyżej cytowanej ustawy, w przypadku Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy jest podmiot lub organ, który utworzył zakład opieki zdrowotnej. Kompetencje do utworzenia wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych, jakimi są także SP ZOZ-y, zgodnie z ustawą o samorządzie województwa, przysługują Sejmikowi Województwa.

W związku z powyższym Sejmik Województwa jest uprawniony do nadawania statutu, a także do wprowadzania zmian w statutach podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

Wprowadzona niniejszą uchwałą zmiana polega na wykreśleniu ze struktury organizacyjnej WCMP Medycznego Laboratorium Diagnostycznego w Poznaniu i podyktowana jest trudną sytuacją finansową Centrum oraz ekonomicznie uzasadniona. Badania diagnostyczne będą nadal wykonywane w dotychczasowym zakresie, przez laboratorium zewnętrzne wyłonione w drodze konkursu ofert. W chwili obecnej laboratorium wykonuje badania diagnostyczne dla potrzeb WCMP. Zadania Medycznego Laboratorium Diagnostycznego, które są określone w Regulaminie Organizacyjnym są w pełni realizowane, ale przy udziale laboratoriów zewnętrznych. Aparatura i sprzęt laboratoryjny będący własnością WCMP jest stary, w większości ponad 10-letni, zamortyzowany i wymagający wymiany. W Medycznym Laboratorium Diagnostycznym zatrudnionych jest na umowę o pracę 9 osób. Likwidacja laboratorium przy obecnym stanie zatrudnienia nie spowoduje zwolnienia grupowego. WCMP przewiduje kontynuację zatrudnienia dwóch pracowników, które podlegają ochronie przedemerytalnej. Ważnym aspektem wiążącym się z likwidacją laboratorium jest pozyskanie wolnych pomieszczeń, które WCMP planuje zaadaptować na 3 nowe gabinety lekarskie, co przyczyni się do rozwoju Centrum i do zwiększenia przychodów. Rada Społeczna działająca przy WCMP uchwałą Nr 17/2019 z dnia 23 maja 2019 r. pozytywnie zaopiniowała konieczność likwidacji jednostki organizacyjnej WCMP o nazwie – Medyczne Laboratorium Diagnostyczne w Poznaniu.

Następnie w §10 pkt 13 uaktualniono zapis z „ponadgimnazjalnych” na „ponadpodstawowych”, modyfikacja ta wynika ze zmiany nazwy w rozporządzenia Ministra Zdrowia (Dz.U.z 2019 r. poz. 141) z dnia 26 sierpnia 2014 r. w sprawie badań lekarskich kandydatów do szkół ponadpodstawowych lub wyższych i na kwalifikacyjne kursy zawodowe, uczniów i słuchaczy tych szkół, studentów, słuchaczy kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz uczestników studiów doktoranckich.

Jednocześnie w treści Statutu Szpitala uaktualnieniu ulegają podstawy prawne ustawy o działalności leczniczej, ustawy o służbie medycyny pracy, ustawy o kierujących pojazdami i ustawy o rachunkowości.

W związku z uchwałą nr 1189/2019 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 30 sierpnia 2019 roku w sprawie przeprowadzenia konsultacji projektu uchwały Sejmiku Województwa Wielkopolskiego zmieniającej uchwałę w sprawie nadania statutu Wielkopolskiemu Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu, Wielkopolska Rada Działalności Pożytku Publicznego pozytywnie i bez uwag zaopiniowała projekt uchwały Sejmiku Województwa Wielkopolskiego zmieniającej uchwałę w sprawie nadania statutu Wielkopolskiemu Centrum Medycyny Pracy.

Z uwagi na powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.