

**UCHWAŁA NR XXI/388/20**  
**SEJMIKU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO**

z dnia 13 lipca 2020 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r., poz. 2215) uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XVIII/488/16 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 25 kwietnia 2016r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2016r., poz. 3068) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie: "§ 1. Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r, Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r., poz. 2215) zwanej dalej "Kartą Nauczyciela" ustala się następujące zasady: Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.);

2) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela;

3) szkołach bez bliższego określenia - rozumie się przez to szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 i 4 Karty Nauczyciela;

4) kadrze kierowniczej bez bliższego określenia - rozumie się przez to dyrektora, wicedyrektora i osoby zajmujące inne stanowiska kierownicze w szkołach;

5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka lub słuchacza."

2) w § 2 ust. 1:

a) pkt 2 otrzymuje brzmienie: "2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy,"

b) pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, jednorazowego świadczenia dla nauczyciela stażysty odbywającego staż na stopień nauczyciela kontraktowego i dodatku dla nauczyciela zatrudnionego na terenie wsi lub miasta liczącego do 5 tysięcy mieszkańców.”;

3) w § 2 ust. 3 wyrazy "określają odpowiednie przepisy" zastępuje się wyrazami "określają przepisy";

4) w § 5 wykreśla się wyrazy "w szczególności";

5) w § 6:

a) w ust. 1 wykreśla się wyrazy "w szczególności";

b) ust. 2 otrzymuje brzmienie: "2. Dyrektor Departamentu Edukacji i Nauki proponuje wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek, biorąc pod uwagę stopień realizacji zadań określonych w ust. 1. Wskazane kryteria ocenia się przyznając punkty w skali od 0 do 2."

c) ust. 3 otrzymuje brzmienie: "3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

1) od 5 do 7,99 pkt - od 300 zł do 525 zł,

2) od 8 do 9,99 pkt - od 526 zł do 675 zł,

- 3) od 10 do 12,99 pkt - od 676 zł do 900 zł,
- 4) od 13 do 15,99 pkt - od 901 zł do 1125 zł,
- 5) od 16 do 17,99 pkt - od 1126 zł do 1275 zł,
- 6) od 18 pkt - od 1276 zł."

d) po ust. 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu: "4. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności w okresie zwiększonego zakresu zadań, dodatek motywacyjny może zostać podwyższony do kwoty 200 zł ponad ustalony dodatek zgodnie z zasadami określonymi w ust. 2 i 3."

6) w § 8:

a) ust. 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie: "2) funkcjonowanie szkoły:

- a) prawidłową organizację pracy, poprawność podejmowanych decyzji,
- b) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- c) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej,
- d) realizowanie projektów wspierających rozwój szkoły, finansowanych ze środków wewnętrznych ze szczególnym uwzględnieniem środków unijnych,
- e) współpracę z organizacjami i instytucjami wspomagającymi działalność statutową szkoły,
- f) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań."

b) ust. 3 pkt 2 otrzymuje brzmienie: "2) Wielkopolskiego Samorządowego Centrum Edukacji i Terapii w Starej Łubiance oraz Wielkopolskiego Samorządowego Zespołu Placówek Terapeutyczno-Wychowawczych w Cerekwicy Nowej od 20% do 70%."

7) w § 10:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie: "1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

- 1) nauczyciela konsultanta - w wysokości od 20% do 40%,
- 2) opiekuna stażu - w wysokości 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 3) nauczyciela - doradcy metodycznego w wysokości określonej w umowie z Wojewodą Wielkopolskim,
- 4) wychowawcy klasy - w wysokości 300 zł."

b) w ust. 2 wyrazy "w ust. 1 pkt 3 i 4" zastępuje się wyrazami "w ust. 1 pkt 1";

c) w ust. 3 wyrazy "w ust. 1 pkt 4" zastępuje się wyrazami "w ust. 1 pkt 1".

8) § 12 otrzymuje brzmienie: "§ 12.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- 1) nauczycielowi praktycznej nauki zawodu szkół medycznych za zajęcia w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech, dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach, w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczycielowi za prowadzenie zajęć dydaktycznych oraz praktycznej nauki zawodu w szkołach (oddziałach) specjalnych, za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz prowadzenie zajęć wychowawczych w internacie (oddziałach specjalnych) Wielkopolskiego Samorządowego Centrum Edukacji i Terapii w Starej Łubiance, w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) nauczycielowi za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Cerekwicy Nowej i Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Cerekwicy Nowej, w wysokości do 40%.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki za trudne warunki pracy w szkołach określa organ prowadzący."

9) w § 15 ust. 3 wyrazy "(Dz. U. z 2014r., poz. 1502 z późn. zm.)" zastępuje się wyrazami "(Dz. U. z 2019r., poz. 1040 z późn. zm.)";

10) uchyla się § 17.

11) uchyla się § 18.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Wielkopolskiego.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie 1 września 2020r.

Przewodnicząca Sejmiku  
Województwa  
Wielkopolskiego

**Małgorzata Waszak-Klepka**

## UZASADNIENIE

Wprowadzone w Regulaminie zmiany mają charakter porządkujący, wynikający m. in. z nowych uregulowań ustawowych. Ponadto uwzględniono zmiany spowodowane likwidacją oraz utworzeniem nowych jednostek i zmianą ich nazwy.

Treść zmian w Regulaminie została uzgodniona z nauczycielskimi związkami zawodowymi.

Podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.