

UCHWAŁA NR 3134/2021
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

z dnia 8 stycznia 2021 r.

**w sprawie zmiany wysokości składników wynagrodzenia miesięcznego
i przyznania dodatku specjalnego Pani Renacie Borowskiej-Juszczyńskiej,
Dyrektorowi Teatru Wielkiego im. Stanisława Moniuszki w Poznaniu**

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt. 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2020 r., poz. 1668 ze zm.), art. 31 ust. 4 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r., poz. 194 ze zm.) oraz § 7 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r., poz. 1798), w związku z § 2 ust. 2 i § 3 uchwały nr 2200/2016 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 17 czerwca 2016 r. w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorami są organy Województwa Wielkopolskiego, Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Z dniem 1 stycznia 2021 r. ustala się następujące wysokości składników wynagrodzenia miesięcznego Pani Renaty Borowskiej-Juszczyńskiej, Dyrektora Teatru Wielkiego im. Stanisława Moniuszki w Poznaniu, zgodnie z *uchwałą nr 2200/2016 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 17 czerwca 2016 r. w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorami są organy Województwa Wielkopolskiego*:

- wynagrodzenie zasadnicze 9.700 zł,
- dodatek funkcyjny 3.880 zł,
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Z dniem 1 stycznia 2021 r. przyznaje się Pani Renacie Borowskiej-Juszczyńskiej dodatek specjalny w wysokości 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, tj. 3.880 zł, za wykonywanie dodatkowych zadań, objętych właściwością zastępcy dyrektora ds. artystycznych, na okres wykonywania tych zadań, tj. do czasu powołania zastępcy dyrektora ds. artystycznych.

3. Pozostałe warunki wynagradzania wynikające ze stosunku pracy oraz wysokości świadczeń związanych z pracą Pani Renaty Borowskiej-Juszczyńskiej pozostają bez zmian.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa
Marek Woźniak

Uzasadnienie do uchwały Nr 3134/2021
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z dnia 8 stycznia 2021 r.

Obowiązkiem Zarządu Województwa Wielkopolskiego, w zakresie określonym przepisami prawa, jest zapewnienie działania instytucji kultury, dla których samorząd Województwa Wielkopolskiego jest organizatorem. Artykuł 41 ust. 2 pkt 6 *ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa* umocowuje zarząd województwa do kierowania, koordynowania i kontrolowania działalności wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych (w tym instytucji kultury) oraz zatrudniania i zwalniania kierowników wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych. Zgodnie z treścią *uchwały nr 2200/2016 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 17 czerwca 2016 r. w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorami są organy Województwa Wielkopolskiego*, Zarząd ustala wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów oraz możliwych do przyznania w ramach ich miesięcznego wynagrodzenia dodatków.

Stosownie do § 2 ust. 2 ww. uchwały, na podstawie art. 31 ust. 4 *ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej* oraz przepisów § 7 *rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury*, dyrektorowi instytucji może być przyznany dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych zadań, na okres ich wykonywania, albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Dodatek ten wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą jest związany, w ramach posiadanych przez instytucję środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość dodatku ustala się, uwzględniając zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich jest świadczona praca.

Pani Renata Borowska-Juszczyńska kieruje Teatrem Wielkim im. Stanisława Moniuszki w Poznaniu od 12 lipca 2012 r. Uchwałą nr 2494/2020 z dnia 23 lipca 2020 r. Zarząd Województwa Wielkopolskiego powierzył jej funkcję dyrektora na kolejne 5 sezonów artystycznych, tj. od 1 września 2020 r. do 31 sierpnia 2025 r. Natomiast ostatnia zmiana wysokości składników wynagrodzenia miesięcznego Pani Dyrektor Borowskiej-Juszczyńskiej miała miejsce 1 września 2018 r.

Zgodnie z treścią § 5 ust. 2 statutu Teatru Wielkiego im. Stanisława Moniuszki w Poznaniu dyrektor Teatru wykonuje swoje zadania przy pomocy trzech zastępców i głównego księgowego. Z dniem 17 listopada 2020 r., z powodu zgonu, nastąpiło wygaśnięcie stosunku pracy dotychczasowego dyrektora ds. artystycznych, Pana Gabriela Chmury. Wobec powyższego Pani Dyrektor Borowska-Juszczyńska przejęła do bezpośredniej realizacji zadania określone w ramach wewnętrznej organizacji Teatru jako właściwe zastępcy dyrektora ds. artystycznych, w tym: bezpośrednie nadzorowanie i kierowanie pionem artystycznym, nadzorowanie pracy artystów zewnętrznych, opracowywanie programów artystycznych i planów repertuarowych, współorganizowanie produkcji nowych przedstawień i innych przedsięwzięć artystycznych, przygotowanie, koordynowanie i nadzorowanie obsad wykonawców, opiniowanie i nadzorowanie artystycznych koncepcji realizatorów spektakli oraz nadzorowanie pracy wszystkich realizatorów, a także dbanie o jak najwyższy poziom artystyczny przedstawień, koncertów, recitali i wydawnictw Teatru.

Teatr Wielki im. Stanisława Moniuszki w Poznaniu jest największą spośród 20 instytucji kultury samorządu Województwa Wielkopolskiego, zatrudniającą obecnie 359 osób, w tym blisko 200 pracowników merytorycznych, dysponującą wysokim budżetem (w planie na rok 2021 wskazuje się łączną kwotę przychodów na działalność bieżącą w wysokości bez mała 33 mln zł), posiadającą przy tym wysoką rangę za sprawą prezentowanego poziomu artystycznego. Utrzymanie tego poziomu w trudnym dla instytucji okresie modernizacji głównej sceny Teatru, a także w obliczu potrzeby zastosowania niekonwencjonalnych form prezentacji spektakli i komunikacji z odbiorcą w związku z trwającą pandemią, przy jednoczesnym, całościowym zarządzaniu instytucją, staje się dużym i niełatwym wyzwaniem. Celowe jest więc przyznanie Pani Borowskiej-Juszczyńskiej dodatku specjalnego do czasu powołania nowego zastępcy dyrektora ds. artystycznych, w maksymalnej możliwej do przyznania wysokości.

Uwzględniając powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

*Marszałek Województwa
Marek Woźniak*