

UCHWAŁA NR XXXIII/613/21
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

z dnia 19 lipca 2021 r.

w sprawie Raportu końcowego z realizacji Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020

Na podstawie art. 18 pkt 9 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz. U. 2020 r. poz. 1668, ze zm.) oraz uchwały nr XXXIX/778/2013 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 25 listopada 2013 r. w sprawie „Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020”, Sejmik Województwa Wielkopolskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się *Raport końcowy z realizacji Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020*, który stanowi załącznik do uchwały.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Sejmiku
Województwa
Wielkopolskiego

Małgorzata Waszak-Klepka



**SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO**

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W POZNANIU**

*załącznik
do Uchwały Nr XXXIII/613//2021
Sejmiku Województwa Wielkopolskiego
z dnia 19 lipca 2021 r.*

Raport końcowy z realizacji
Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego
na lata 2014-2020

Poznań, czerwiec 2021 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

ul. Szyperska 14

61-754 Poznań

tel. 61 846 38 19

e-mail: wup@wup.poznan.pl

wuppoznan.praca.gov.pl



Szanowni Państwo,

minęło siedem lat realizacji Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020 i nadszedł czas podsumowania. Zapisy Strategii miały wyjść naprzeciw wyzwaniom demograficznym, cywilizacyjnym oraz uwarunkowaniom rozwoju regionu. Strategia zawierała diagnozę wielkopolskiego rynku pracy, na podstawie której określono priorytety i działania do realizacji w nowej perspektywie finansowej w oparciu o środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. Skuteczna współpraca partnerów działających na wielkopolskim rynku pracy, elastyczne podejście do pojawiających się nowych wyzwań oraz bieżąca reakcja na zmieniające się warunki wewnętrzne i zewnętrzne przyczyniły się do realizacji założonych zadań, aktywizacji zawodowej i wsparcia mieszkańców naszego regionu. Na przestrzeni tych siedmiu lat, rok 2020 wydaje się najtrudniejszym, szczególnie dla sytuacji społecznej i gospodarczej. Wymuszone zamrożenie gospodarki, restrykcje dla branż oraz ograniczenie mobilności i kontaktów międzyludzkich miały duży wpływ na wszystkie obszary naszej aktywności, w tym również na wielkopolski rynek pracy.

Zapraszam Państwa do zapoznania się z Raportem końcowym z realizacji Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014 -2020. Określone priorytety i w ich ramach działania, zrealizowano z uwzględnieniem dynamicznie zmieniających się uwarunkowań społeczno-ekonomicznych i regulacji prawnych. Realizacja celów i działań, określonych na lata 2014-2020, wpłynęła na utrzymanie się korzystnych tendencji na regionalnym rynku pracy, przejściowo zmienionych w okresie pandemii, która wpłynęła na reorganizację większości dziedzin życia społeczno-gospodarczego. W okresie realizacji Strategii Wielkopolska zajmowała pierwsze miejsce w kraju pod względem stopy bezrobocia, która kształtowała się na poziomie od 7,6% w 2014 r. do 3,7% w 2020 r., z czego najniższą wartość osiągnęła w roku 2019 (2,8%), natomiast wskaźnik zatrudnienia osób w wieku produkcyjnym 18-64 lat w IV kwartale 2020 roku wzrósł o 8,4 p.p. i wyniósł 76,8% w porównaniu do punktu startowego Strategii tj. na koniec IV kwartału 2013r. gdy wynosił 68,4%.

Zmiany, związane z nowym sposobem życia zachodzą szybciej niż można było prognozować wprowadzając Strategię. Na naszych oczach dokonuje się transformacja cyfrowa, ułatwiając procedury w wielu różnych dziedzinach np. w administracji publicznej (upowszechnianie elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej ePUAP), służbie zdrowia (e-skierowania, czy e-recepty), rozwija się handel elektroniczny oraz cyfrowe usługi bankowe. Funkcjonowanie na szeroką skalę rozpoczęła edukacja on-line. Dokonujące się zmiany są bardzo zauważalne. W tym kontekście ważne jest, by przygotować się na przyszłość, przede wszystkim zdobywając lub podnosząc umiejętności i narzędzia cyfrowe, stanowiące obecnie podstawę rozwoju społecznego i gospodarczego.

Wojciech Jankowiak
Wicemarszałek

Województwa Wielkopolskiego

Poznań, czerwiec 2021 r.

Spis treści

I. Wprowadzenie	8
II. Charakterystyka wielkopolskiego rynku pracy w latach 2014-2020	9
III. Realizacja Priorytetów Strategii / Podjęte działania oraz ich finansowanie	14
III.1. Realizacja Priorytetu I: Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców	17
III.2. Realizacja Priorytetu II: Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne	88
III.3. Realizacja Priorytetu III: Integracja społeczna i walka z ubóstwem	127
IV. Podsumowanie, wnioski	163

Wykaz skrótów

Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	ARiMR
Europejski Fundusz Społeczny	EFS
Europejskie Służby Zatrudnienia	EURES
Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	FGŚP
Fundusz Pracy	FP
Jednostki Samorządu Terytorialnego	JST
Kuratorium Oświaty w Poznaniu	KO
Małe i Średnie Przedsiębiorstwa	MŚP
Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii	MRPiT
Ochotnicze Hufce Pracy	OHP
Organizacje pozarządowe	NGO
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	PFRON
Powiatowe urzędy pracy	PUP
Program Operacyjny Kapitał Ludzki	PO KL
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	PO WER
Publiczne Służby Zatrudnienia	PSZ
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu	ROPS
Samorząd Województwa Wielkopolskiego	SWW
Unia Europejska	UE
Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego	UMWW
Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny 2014+	WRPO
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu	WUW
Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy	WORP
Wielkopolskie Regionalne Obserwatorium Terytorialne	WROT
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu	WUP

I. Wprowadzenie

W dniu 25 listopada 2013 r. Sejmik Województwa Wielkopolskiego przyjął regionalny dokument planistyczny pn. *Strategia Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020*. Potrzeba jego opracowania wynikała z prowadzonej polityki rozwoju województwa, opartej na wyznaczeniu priorytetowych kierunków działań w sferze rynku pracy oraz perspektywy finansowej środków unijnych, ustalonej na lata 2014-2020. Założenia *Strategii* określały podstawę działań SWW oraz partnerów rynku pracy w obszarze regionalnej polityki zatrudnienia w wyżej wskazanym 7-letnim okresie programowania.

Strategia Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020 stanowiła uzupełnienie zaktualizowanej *Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020 roku. Wielkopolska 2020*, obejmując działania związane z zasobami ludzkimi w Wielkopolsce w ramach Celu strategicznego 7. Wzrost kompetencji mieszkańców i zatrudnienia *Strategii Wielkopolska 2020*.

Przełożenie priorytetów, zapisanych w *Strategii*, na działania, a jednocześnie jej uszczegółowienie, stanowił regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, przygotowywany zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2020 r. poz. 1409, ze zm.). Zarząd Województwa Wielkopolskiego, w latach 2014-2020, corocznie przyjmował *Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim*, tworzony, we współpracy z podmiotami zewnętrznymi, w oparciu o zapisy obowiązujących dokumentów i planów krajowych.

Wraz z nadejściem 2021 r. zakończył się okres realizacji założonych kierunków polityki zatrudnienia, zawartych w *Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020*. Przygotowanie niniejszego raportu, monitorującego realizację *Strategii*, ukazać ma syntetyczne podsumowanie całego okresu obowiązywania dokumentu, dokonując tym samym ewaluacji *Strategii*.

Koordinację prac nad raportem sprawował WUP. Dokument powstał przy wkładzie merytorycznym instytucji zewnętrznych:

1. Departamentu Edukacji i Nauki UMWW,
2. Departamentu Polityki Regionalnej UMWW,
3. Departamentu Wdrażania EFS UMWW,
4. ROPS,

5. Wydziału Polityki Społecznej WUW,
6. Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP,
7. Wielkopolskiego Kuratora Oświaty,
8. Wielkopolskiego Oddziału PFRON,
9. Wielkopolskiego Oddziału Regionalnego ARiMR.

Ponadto, działania, wpisujące się w założenia *Strategii*, wykazały wydziały merytoryczne WUP.

II. Charakterystyka wielkopolskiego rynku pracy w latach 2014-2020

Wielkopolski rynek pracy zależny jest od wielu czynników społeczno-gospodarczych, w tym w znacznej mierze od kondycji przedsiębiorstw. Najistotniejszym problemem rynku pracy pozostaje bezrobocie i jego konsekwencje. W ciągu siedmiu lat realizacji *Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020* Wielkopolska zajmowała pierwsze miejsce w kraju, pod względem wskaźnika stopy bezrobocia. Wojewódzka stopa bezrobocia utrzymywała się na poziomie od 7,6% w grudniu 2014 r. do 3,7% w grudniu 2020 r., osiągając średni 7-letni poziom w wysokości 4,6%. W Wielkopolsce utrzymało się zróżnicowanie terytorialne poziomu bezrobocia, którego największe natężenie odnotowywano się w północnej i wschodniej części regionu. Poziom bezrobocia w regionie w latach 2014-2019 spadał, co było trendem ogólnopolskim. Najniższą wartość stopy bezrobocia uzyskano w końcu 2019 r., 2,8%. Jednak w końcu 2020 r. wskaźnik uległ nieznacznemu zwiększeniu, do 3,7%, tj. wzrósł o 0,9 pkt procentowego (co stanowiło ekonomiczny efekt epidemii COVID-19).

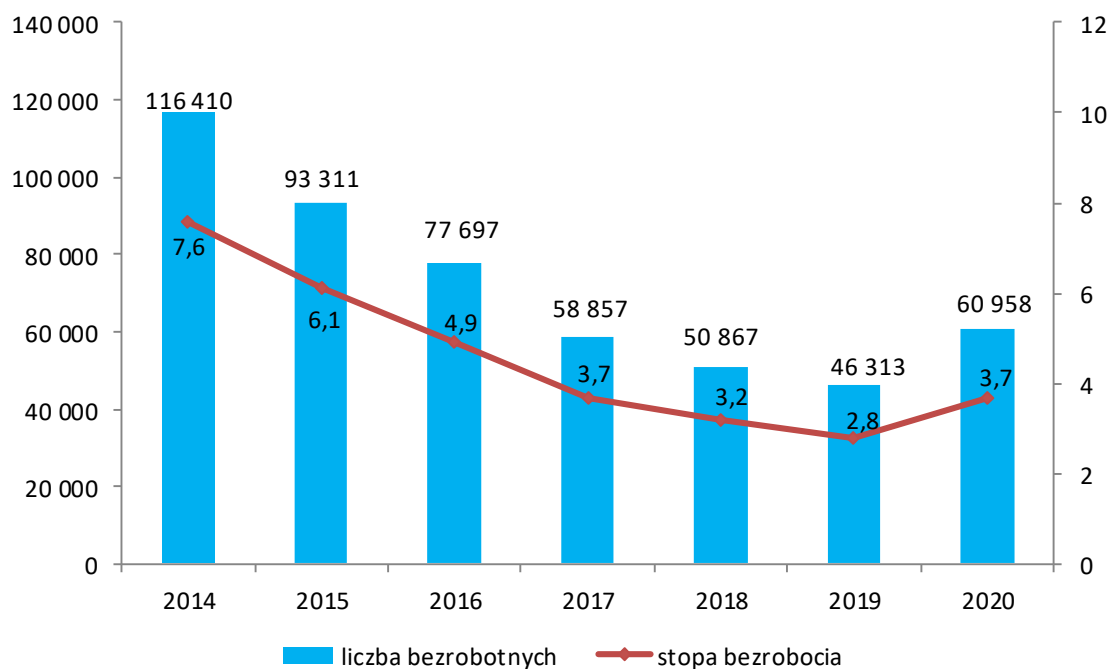
Liczba bezrobotnych w regionie, w siedmiu latach obowiązywania *Strategii*, ulegała zmianom. Najniższą wysokość tego wskaźnika odnotowano w 2019 r. (46 313 osób bezrobotnych), stanowiło to mniej o 60% od najwyższego poziomu bezrobocia, osiągniętego w 2014 r. (116 410 osób bezrobotnych). Rynek pracy w okresie lat 2017-2019 zmienił swe oblicze, będąc „rynkiem pracownika”, z uwagi na dobrą koniunkturę gospodarczą i dostęp do zatrudnienia. Na koniec 2020 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w województwie wielkopolskim uległa zwiększeniu i wyniosła 60 958 osób, co stanowiło wzrost od najniższego poziomu z 2019 r. o 14 645 bezrobotnych.

Wpływ na takie wskaźniki w 2020 r. miała pandemia koronawirusa, w konsekwencji której od marca 2020 r. wprowadzano kolejne, tymczasowe zawieszenia funkcjonowania wielu sektorów gospodarki, co przełożyło się na ogólną kondycję gospodarczą. Jednak,

według danych Eurostatu, pomimo kryzysu związanego z COVID-19, w Wielkopolsce w 2020 r. odnotowano najniższą stopę bezrobocia wśród wszystkich regionów Unii Europejskiej (1,8%).

Wystąpienie pandemii COVID-19 spowodowało konieczność dostosowania działań urzędów pracy do zmian, jakie zachodziły na rynku pracy. W 2020 r. wdrażano nowe instrumenty finansowe, skierowane do pracodawców, mające na celu ochronę miejsc pracy. Wielkopolskie samorządy powiatowe pozyskały środki FP na pomoc przedsiębiorcom w ramach *Tarczy Antykryzysowej*. Natomiast WUP dofinansowywał część wynagrodzeń pracowników z FGŚP.

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w Wielkopolsce w latach 2014-2020

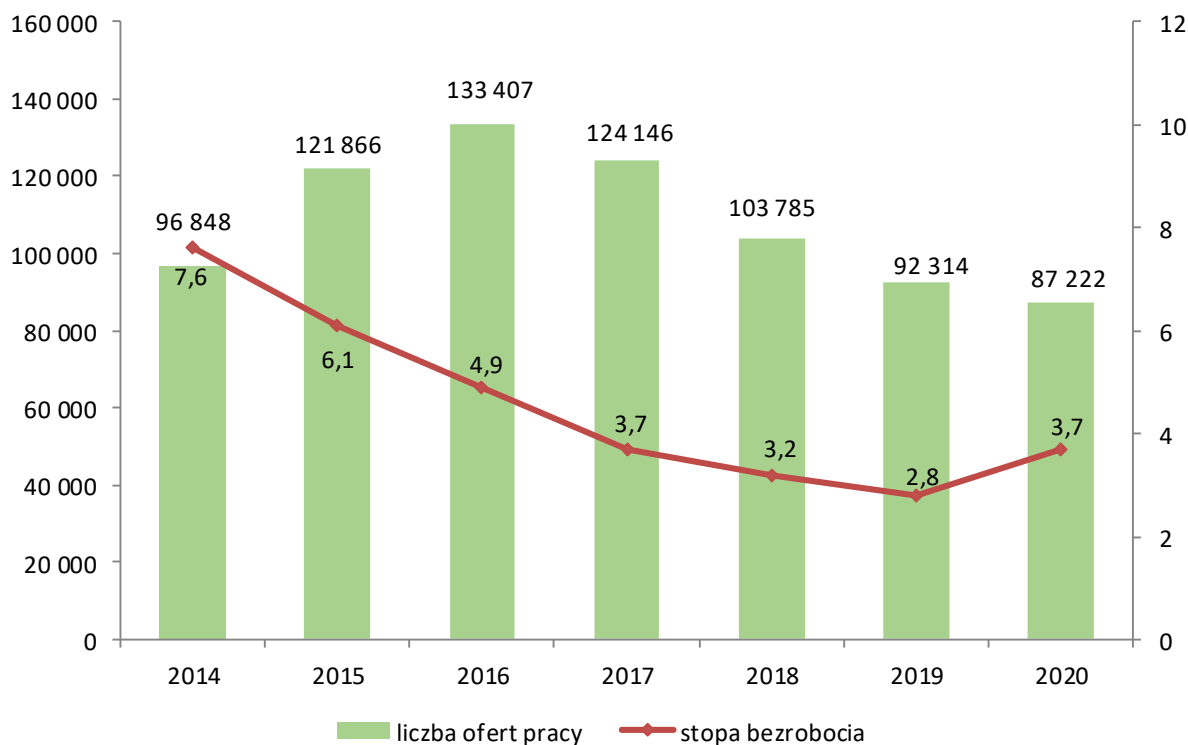


Na sytuację na wielkopolskim rynku pracy wpływ miały zmiany liczby ofert pracy, zgłaszanych przez pracodawców do PUP, gdyż obrazują one stopień aktywności ekonomicznej podmiotów gospodarczych i zapotrzebowanie na pracę w regionie.

W 2014 r., pierwszym roku obowiązywania *Strategii*, pracodawcy zgłosili do PUP 96 848 ofert pracy dla bezrobotnych. W kolejnych latach liczba ta początkowo wzrastała, najwyższy wskaźnik ofert pracy odnotowano w 2016 r., było to 133 407 ofert, a następnie, z roku na rok, zmniejszała się, aby w 2020 r. osiągnąć poziom 87 222 ofert, tj. około 34,6%

mniej od najwyższego wskaźnika, osiągniętego w 2016 r. W okresie 2014-2020 pracodawcy zgłosili do PUP łącznie 759 588 ofert pracy.

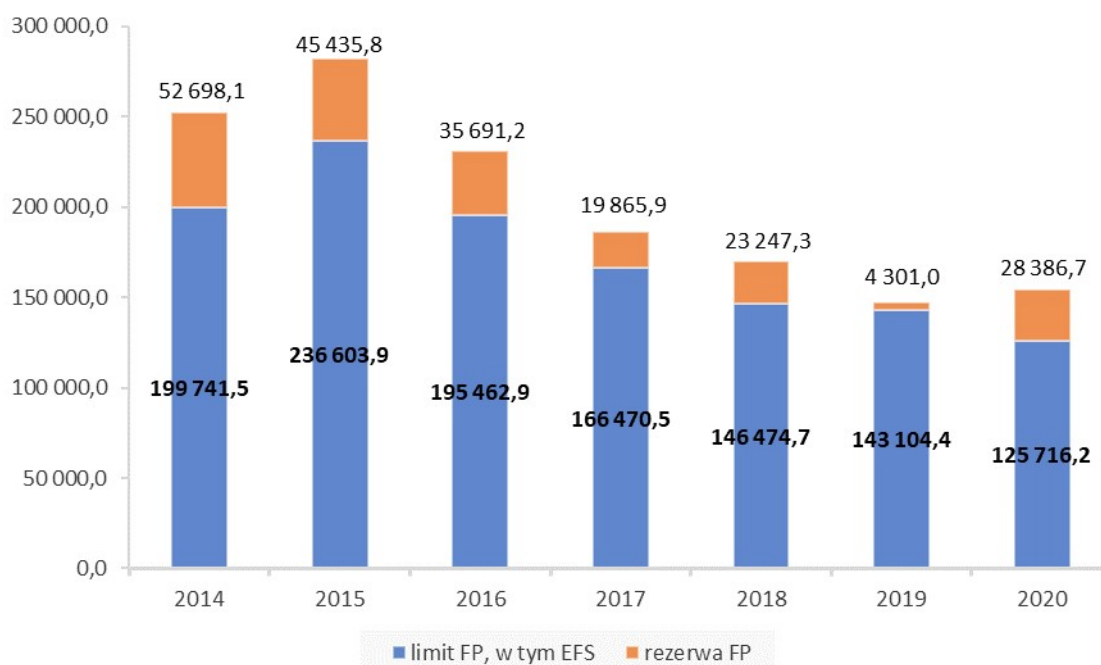
Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP na tle stopy bezrobocia w latach 2014-2020



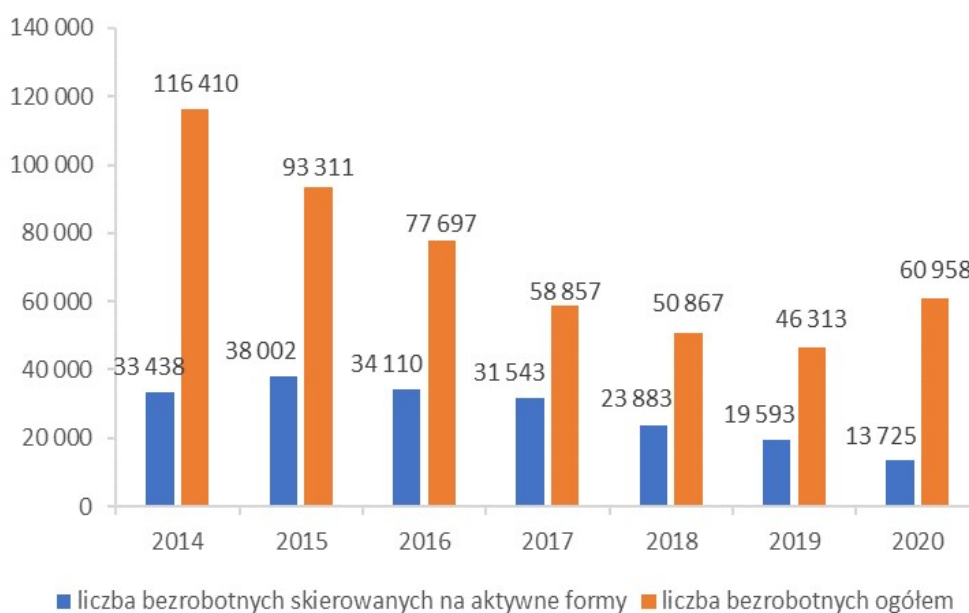
PUP, każdego roku, dysponowały środkami FP na prowadzenie aktywizacji zawodowej bezrobotnych. W latach 2014-2020 udało się pozyskać na ten cel łącznie ponad 1,64 mld zł, w tym ponad 423,07 mln zł w ramach limitu podstawowego FP, dzielonego algorytmem, 790,49 mln zł dla prowadzonej aktywizacji zawodowej, finansowanej z EFS, w ramach WRPO i PO WER, 209,62 mln zł na programy aktywizacji bezrobotnych, finansowane ze środków rezerwy FP oraz 216,83 mln zł, przeznaczone na wsparcie osób młodych do 30 roku życia w latach 2016-2018 w ramach narzędzia, określonego w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Program *Praca Dla Młodych*). Ponadto, w roku 2020, okresie wystąpienia pandemii koronawirusa, powiaty pozyskały z rezerwy FP ponad 1,77 mld zł na wsparcie przedsiębiorców, których funkcjonowanie ucierpiało w wyniku kolejnych etapów zamykania gospodarki. Dzięki ww. środkom, w latach 2014-2020 zaktywizowano ogółem 194 294 osoby.

Wysokość środków FP w 2015 r. była najwyższa na przestrzeni lat 2014-2020. W roku 2015 PUP w Wielkopolsce zostały wsparte środkami FP w wysokości 282,4 mln zł (236,6 mln zł z limitu podstawowego FP oraz ponad 45,4 mln zł rezerwy FP), co pozwoliło na zaktywizowanie, w ramach aktywnych form wsparcia, 38 002 osoby bezrobotne. Następnie, do roku 2020, limity FP dla regionu były corocznie niższe, co było skutkiem poprawiającej się sytuacji na rynku pracy. W 2020 r. wielkopolskie samorządy powiatowe otrzymały o 46,9% mniej środków FP na aktywizację osób bezrobotnych w województwie niż w roku 2015, jednak wystąpienie w Polsce pandemii koronawirusa od marca 2020 r. spowodowało zmiany gospodarcze, które wpłynęły na wzrost stopy bezrobocia i liczby bezrobotnych. Znalazło to swoje odbicie w wysokości środków rezerwy FP na wsparcie bezrobotnych, która w 2020 r. wyniosła ponad 28,3 mln zł, co stanowi ponad 6-krotny wzrost w stosunku do tych środków z roku 2019 oraz skupieniu głównego nurtu pomocy na lokalnych przedsiębiorcach w ramach *Tarczy Antykryzysowej*.

Środki FP (limit FP, w tym EFS i rezerwa FP) w dyspozycji PUP w latach 2014-2020 (w tys. zł)



Liczba bezrobotnych aktywizowanych przez PUP i liczba bezrobotnych ogółem w latach 2014-2020



Polityka finansowa, prowadzona przez samorządy powiatowe w latach 2014-2020, umożliwiła podejmowanie działań mających na celu pomoc osobom bezrobotnym w podejmowaniu zatrudnienia, zdobywaniu nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wspieranie pracodawców w kierunku tworzenia miejsc pracy.

Analiza struktury bezrobotnych, jaka uformowała się na wielkopolskim rynku pracy na przestrzeni lat 2014-2020, ukazuje, że kategorią, która odnotowała największy spadek w tym okresie, była grupa osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia (do statystyki publicznej wprowadzona w 2015 r., dla celów obliczeniowych dla roku 2014 wykorzystano dane statystyczne osób w wieku do 34 lat) oraz długotrwale bezrobotnych. Wskaźnik udziału bezrobotnych osób młodych, pomiędzy 2014 r. a 2020 r., spadł o 19,1 pkt proc. (z 46,7% do 27,6%), osób długotrwale bezrobotnych o 12,5 pkt proc. (z 51,7% do 39,2%). Udział innych grup bezrobotnych, np.: kobiet, zamieszkałych na wsi oraz bezrobotnych z niepełnosprawnościami, w ciągu 7 lat nie uległ znaczącym zmianom. Wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet wzrósł o 1,8 pkt proc., bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadł o 2,2 pkt proc. bezrobotni z niepełnosprawnościami spadł o 0,9 pkt proc., bezrobotni powyżej 50 roku życia spadł o 0,1 pkt proc.

Takie wskaźniki, dla osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz długotrwale bezrobotnych, obrazują prowadzoną politykę rynku pracy, w ramach której dla tych grup

wdrażano dedykowane im programy. W październiku 2015 r. w Polsce wprowadzono kompleksowy program wsparcia ludzi młodych na rynku pracy pn. *Gwarancje dla Młodzi*, szczególnie akcent przykładając do pomocy oferowanej przez PO WER. Dla obu grup Resort Pracy uruchamiał w tym czasie dodatkowe środki dla PUP w postaci rezerwy FP, przeznaczonej na ich aktywizację. Ponadto, dla długotrwale bezrobotnych w 2015 r. i 2016 r. SWW zainicjował wsparcie w formule działań aktywizacyjnych oraz w latach 2017-2019 Program Regionalny *Razem Skuteczniej* i jego kontynuację pn. *Razem Skuteczniej BIS*.

III. Realizacja Priorytetów Strategii / Podjęte działania oraz ich finansowanie

Strategia Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020 obejmowała 3 priorytety oraz 13 podstawowych typów działań, realizowanych w ich ramach.

CEL STRATEGII

Zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców warunkiem wzrostu konkurencyjności i poprawy życia regionu



W okresie obowiązywania *Strategii*, na realizację działań podjętych w obszarze regionalnego rynku pracy, przeznaczono łącznie **8 105 895 133,02 zł**, w tym w ramach poszczególnych Priorytetów:

Priorytet I

Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców **6 406 005 334,90 zł,**

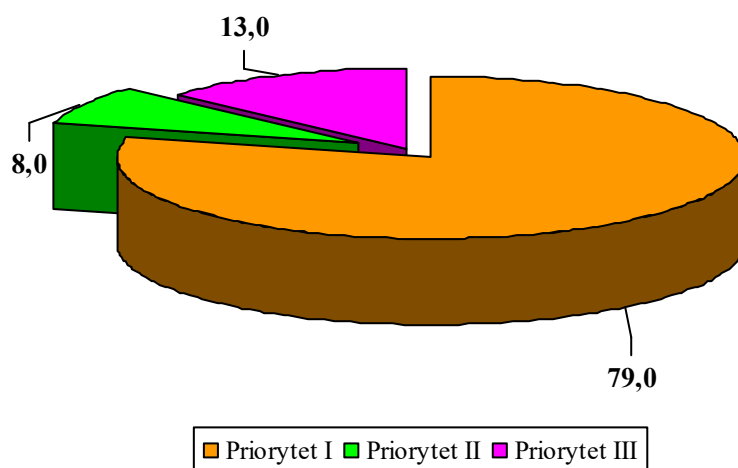
Priorytet II

Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne **643 934 525,96 zł,**

Priorytet III

Integracja społeczna i walka z ubóstwem **1 055 955 272,16 zł.**

**Udział środków, przeznaczonych w latach 2014-2020,
na działania w ramach poszczególnych Priorytetów *Strategii* (w %)**



III.1. Realizacja Priorytetu I: Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

1. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Działanie 2. Trwała aktywizacja ludzi młodych poszukujących zatrudnienia

Działanie 3. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia

Działanie 4. Wsparcie na rzecz godzenia życia zawodowego i prywatnego

Działanie 5. Przygotowanie przedsiębiorców i pracowników do zmiany gospodarczej oraz wsparcie kompetencji innowacyjnych w regionie

Realizator: WUP

1.1. Opis realizacji działania

WUP corocznie dokonywał podziału kwot środków (limitów) FP, w ramach kwoty ustalonej dla województwa przez Ministra ds. Pracy, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, realizowanych przez PUP w regionie. Podział taki, przyjmowany przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego, odbywał się zgodnie z przyjętym algorytmem ustalania kwot środków FP na finansowanie zadań PUP w województwie. Roczne limity FP stanowiły źródło finansowania działań PUP, związanych z pomocą bezrobotnym, w aktywnym powrocie na rynek pracy. Wysokość tych limitów, każdego roku, dostosowana była adekwatnie do sytuacji na lokalnych rynkach pracy.

Dodatkowo, WUP realizował działania pośredniczące we wsparciu PUP w aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w ramach pozyskiwania dodatkowych środków FP z rezerwy Ministra. Każdego roku, Ministerstwo opracowywało katalog programów, na jakie, w danym roku, samorządy powiatowe mogły aplikować o dodatkowe środki FP. Wybór grup docelowych bezrobotnych wskazywało Ministerstwo i był on zgodny z kierunkami krajowej polityki rynku pracy. Pozyskiwanie tych środków odbywało się w formule konkursowej według zasad formalnych i merytorycznych, określonych przez Ministerstwo.

Samorząd Wojewódzki prowadził systematyczny monitoring wydatkowania środków FP przez samorządy powiatowe, na podstawie sprawozdania statystycznego w tym zakresie oraz monitoringu stanu realizacji programów aktywizacji bezrobotnych, finansowanych z rezerwy FP, w powiatach województwa wielkopolskiego, w ujęciu kwartalnym.

1.2. Opis efektów / rezultatów działania

Limity FP dla samorządów powiatowych, których podział każdego roku dokonywany przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego, na działania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, stanowi podstawowy element finansowy, umożliwiającą realizację zadań samorządu powiatu w tym zakresie.

Zgodnie z przyjmowaną corocznie Uchwałą Zarządu Województwa w sprawie podziału środków FP pomiędzy samorządy powiatowe na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym środków na realizację projektów współfinansowanych z EFS, przyznano kwoty podane w poniższej tabeli.

Podział limitów FP dla samorządów powiatowych Wielkopolski w latach 2014-2020

Rok	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w zł)	Rezerwa (w zł)	Łącznie (w zł)
2014	199 741 500	52 698 100	252 439 600
2015	236 603 900	45 435 800	282 039 700
2016	195 462 900	35 691 200	231 154 100
2017	166 470 500	19 865 900	186 336 400
2018	146 474 700	23 247 300	169 722 000
2019	143 104 400	4 301 000	147 405 400
2020	125 716 250	28 386 700	154 102 950
Suma	1 213 574 150	209 626 000	1 423 200 150

Równocześnie, przydzielone samorządom powiatowym środki finansowe rezerwy FP przyczyniły się do aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionie, poprzez ich udział, w realizowanych przez PUP na lokalnych rynkach pracy programach przeciwdziałania bezrobociu. Realizacja programów przyczyniła się do zmniejszenia skutków bezrobocia i umożliwiła powrót na rynek pracy osobom zarejestrowanym w PUP.

Najbardziej popularne programy aktywizacji zawodowej, realizowane przez PUP ze środków rezerwy FP, pod względem liczby uczestników, dotyczyły:

- w 2014 r. – bezrobotnych do 30 roku życia (2 352 osoby),
- w 2015 r. i 2016 r. – bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (2 682 w 2015 r. oraz 1 897 w 2016 r.),
- w 2017 r. i 2018 r. – bezrobotnych zamieszkujących na wsi (650 w 2017 r. i 1 363 w 2018 r.),
- w 2019 r. – bezrobotnych rodziców wracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób z niepełnosprawnością (195).

1.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 1. Działanie 2. Działanie 3. Działanie 4. Działanie 5.	FP	1 423 200 150 zł

2. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Działanie 2. Trwała aktywizacja ludzi młodych poszukujących zatrudnienia

Działanie 3. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia

Działanie 4. Wsparcie na rzecz godzenia życia zawodowego i prywatnego

Działanie 5. Przygotowanie przedsiębiorców i pracowników do zmiany gospodarczej oraz wsparcie kompetencji innowacyjnych w regionie

Realizator: WUP

2.1. Opis realizacji działania

WUP, w ramach powadzonych prac analitycznych, zajmował się przygotowaniem dokumentów i raportów dotyczących sytuacji na rynku pracy w regionie. Prace analityczno-statystyczne WUP polegały na systematycznej obserwacji sytuacji na regionalnym rynku pracy i tworzeniu analiz, mogących stanowić podstawę merytoryczną dla podmiotów realizujących działania w tym obszarze w Wielkopolsce.

WUP, corocznie w latach 2014-2020, przygotowywał takie opracowania, jak:

Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy

Dokument stanowiący kompleksowe podsumowanie zjawisk zachodzących na rynku pracy w Wielkopolsce w danym roku, zawierający m. in. analizę stanu i struktury bezrobocia, efekty realizacji programów rynku pracy w województwie wielkopolskim, finansowanych z FP i EFS, informacje na temat poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w kraju i za granicą oraz zatrudnienia cudzoziemców.

Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim

Regionalny dokument planistyczny przygotowany rokrocznie, zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określający kierunki prowadzenia polityki rynku pracy oraz priorytetowe grupy osób bezrobotnych, wymagające szczególnego wsparcia. Efekty działań, sformułowanych w dokumencie, każdego roku przedstawiane były w *Sprawozdaniu z Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim*.

Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego

Opracowanie, stanowiące analizę sytuacji absolwentów wielkopolskich szkół ponadpodstawowych oraz uczelni wyższych, na etapie podejmowania zatrudnienia, konfrontuje ze sobą dane obejmujące liczbę absolwentów danego rocznika w kształconych kierunkach z informacją o skali bezrobocia po ich ukończeniu. Ukazuje sytuację na regionalnym rynku pracy i w poszczególnych powiatach, w szczególności w kontekście potrzeb lokalnej gospodarki. Dokument jest materiałem wspomagającym organy decyzyjne w procesie korelacji kierunków kształcenia w szkołach z realnymi potrzebami na rynku pracy.

Analiza efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w Wielkopolsce.

Opracowanie stanowi analizę efektywności podstawowych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, wskazanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach

ryнку pracy, realizowanych przez PUP województwa wielkopolskiego z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy.

Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce

Raport dotyczący statystycznej analizy zwolnień oraz ich zamiaru, zgłaszanych przez pracodawców do PUP, z uwzględnieniem zróżnicowania terytorialnego, branży, profilu działalności, a także działań podejmowanych przez PUP województwa wielkopolskiego w ramach łagodzenia negatywnych skutków tych zwolnień.

Bezrobotni z niepełnosprawnością w Wielkopolsce

Opracowanie zawierające analizę stanu bezrobocia wśród osób z niepełnosprawnościami oraz podejmowane działania na rzecz aktywizacji zawodowej tych osób przez PUP z Wielkopolski.

Sytuacja bezrobotnych rodziców samotnie wychowujących dzieci w Wielkopolsce

Opracowanie, opublikowane w roku 2020, przedstawia informacje na temat bezrobocia rejestrowanego, na koniec sierpnia 2020 r., zarówno wśród osób posiadających przynajmniej jedno dziecko, ale przede wszystkim wśród osób dotkniętych bezrobociem, które samotnie wychowują dzieci, na podstawie danych statystycznych oraz danych z ankiety przeprowadzonej w PUP Wielkopolski.

2.2. Opis efektów / rezultatów działania

Raporty przekazywane były do władz centralnych i samorządowych, parlamentarzystów oraz instytucji rynku pracy i dialogu społecznego, jako materiał merytoryczny mogący służyć wsparciu w prowadzonej działalności. Opracowania umieszczane były także na stronie internetowej WUP. Przyczyniło się to do poszerzenia i upowszechnienia wiedzy na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy, jak i wzrostu poziomu wiedzy z zakresu problematyki rynku pracy wśród analizowanych grup społecznych oraz przybliżenia problematyki tych osób pracownikom instytucji rynku pracy oraz wszystkim zainteresowanym.

2.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 1. Działanie 2. Działanie 3. Działanie 4. Działanie 5.	budżet WUP	83 750,93 zł

3. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Działanie 2. Trwała aktywizacja ludzi młodych poszukujących zatrudnienia

Działanie 3. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia

Działanie 4. Wsparcie na rzecz godzenia życia zawodowego i prywatnego

Działanie 5. Przygotowanie przedsiębiorców i pracowników do zmiany gospodarczej oraz wsparcie kompetencji innowacyjnych w regionie

Realizator: WUP

3.1. Opis realizacji działania

Współpraca z Wojewódzką Radą Rynku Pracy w Poznaniu (WRRP).

WRRP jest społecznym organem doradczym i opiniodawczym Marszałka Województwa Wielkopolskiego w obszarze konsultacji polityki rynku pracy i stanowi ważny element dialogu społecznego, prowadzonego w Wielkopolsce. Rada, która w okresie 2014-2020 funkcjonowała w ramach 3 kadencji (2013-2017, 2015-2019 i 2019-2023), zebrała się łącznie na 25 posiedzeniach plenarnych.

Jednym z zadań WRRP w Poznaniu jest oddziaływanie na kształcenie w danych zawodach, zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie, m. in. poprzez wydawanie opinii dotyczących zasadności kształcenia w danym zawodzie.

Jako pomoc merytoryczną w tym zakresie, Rada wykorzystywała dane statystyczne, dotyczące ofert pracy, które wpłynęły do PUP w Wielkopolsce oraz opinie powiatowych rad rynku pracy. Rada, przed wydaniem opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie, przeprowadzała analizę złożonych przez wnioskodawców dokumentów, zapoznawała się z prognozą zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy oraz danymi zawartymi w Barometrze Zawodów. Wydanie kompleksowej opinii poprzedzone było również pozyskaniem informacji, bezpośrednio na posiedzeniu Rady, od zaproszonych gości, tj. przedstawicieli pracodawców, dyrektora szkoły, organu prowadzącego szkołę, kuratora oświaty i właściwej powiatowej rady rynku pracy. W wyniku powyższych regulacji, Rada uzyskała realny wpływ na ofertę kształcenia w szkołach branżowych, a tym samym korelację nowych kierunków kształcenia z realnymi potrzebami pracodawców.

Ponadto, zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2020 r. poz. 1409, ze zm.), WRRP corocznie opiniuje wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Regulacja ta zwiększa szanse, zarówno młodocianych pracowników na uzyskanie zatrudnienia, jak i daje zainteresowanym pracodawcom możliwość pozyskania pracowników z wykorzystaniem benefitów płacowych, oferowanych przez państwo.

WRRP aktywnie uczestniczyła w życiu społecznym regionu. Dostrzegając bieżące uwarunkowania dynamicznie zmieniającego się rynku pracy, inspirowała decydentów do podejmowania określonych działań. Postulaty swe wskazywała w szczególności w podejmowanych stanowiskach, których zakres był bardzo szeroki. W latach 2014-2020 WRRP wydała stanowiska w sprawie: wprowadzenia zawodu mechanik motocyklowy do klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego, ujednoczenia badania efektywności zatrudnieniowej, sposobu przyznawania przez starostów środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, adaptacji i zatrudnienia cudzoziemców w województwie wielkopolskim, czy *Programu Praca dla Młodych*. Ponadto Rada omawiała bieżące zagadnienia, pojawiające się na rynku pracy w regionie. Wśród tematyki posiedzeń Rady znalazły się kwestie dotyczące, m. in., ogólnej oceny sytuacji na wielkopolskim rynku pracy w danym roku oraz obserwowanych zmian w obszarze polityki

zatrudnienia, sytuacji nauczycieli i uczniów na wielkopolskim rynku pracy, zatrudniania i asymilacji cudzoziemców na terenie Wielkopolski na przykładzie obywateli krajów Europy Wschodniej, szczególnie Ukrainy, szans rozwojowych Miasta Poznania przez pryzmat potencjału edukacji wyższej, czy sytuacji na rynku pracy subregionu konińskiego.

W roku 2020, w związku z wystąpieniem stanu epidemii, Rada podejmowała uchwały w trybie zdalnym. Otrzymywała też raporty, dotyczące wielkopolskiego rynku pracy, opracowywane przez WUP.

3.2. Opis efektów / rezultatów działania

WRRP, w latach 2014-2020, opiniowała m. in. wnioski dotyczące utworzenia danego kierunku kształcenia, w szkołach działających na terenie województwa wielkopolskiego.

W wyniku ww. procedury, podjęła łącznie 434 uchwały o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, w tym:

- w roku 2014 – 39 uchwał,
- w roku 2015 – 41 uchwał,
- w roku 2016 – 49 uchwał,
- w roku 2017 – 52 uchwały,
- w roku 2018 – 37 uchwał,
- w roku 2019 – 93 uchwały,
- w roku 2020 – 123 uchwały.

3.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – <i>jeśli dotyczy</i>)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 1. Działanie 2. Działanie 3. Działanie 4. Działanie 5.	budżet WUP	–

4. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Realizator: WUP/ROPS

4.1. Opis realizacji działania

SWW, analizując sytuację poszczególnych grup bezrobotnych na terenie powiatowych rynków pracy, wykorzystując dostępne możliwości działania, postanowił o wdrożeniu regionalnego programu wsparcia osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. długotrwale bezrobotnych, jednocześnie będących klientami pomocy społecznej. Ta regionalna inicjatywa pozwoliła na konsolidację współdziałania jednostek wojewódzkich (WUP, ROPS) i jednocześnie zawężenie współpracy środowiska pracowników PUP i OPS w celu udzielenia wszechstronnej pomocy tej grupie osób.

W okresie od kwietnia do grudnia 2017 r. WUP, w partnerstwie z ROPS, realizował Program Regionalny *Razem Skuteczniej*, przeznaczony dla osób długotrwale bezrobotnych, będących wspólnymi klientami PUP i instytucji pomocy społecznej. Program Regionalny realizowany był w 7 wielkopolskich powiatach: czarnkowsko-trzcianeckim, kaliskim, konińskim, pleszewskim, słupeckim, tureckim oraz wągrowieckim, z udziałem instytucji pomocy społecznej funkcjonujących na terenie ww. powiatów. Celem Programu Regionalnego *Razem Skuteczniej* była aktywizacja zawodowa i społeczna osób długotrwale bezrobotnych. Do realizacji celu wykorzystano narzędzia i instrumenty, stosowane przez zaangażowane podmioty. Cel ten osiągnięto poprzez zainicjowanie integracji usług świadczonych przez PUP i instytucje pomocy społecznej województwa wielkopolskiego na rzecz wspólnych klientów.

W wyniku ewaluacji Programu, w 2018 r. zaproponowano kontynuację jego formuły i ponowne objęcie innowacyjnymi działaniami wspólnych klientów PUP i OPS. Formuła nowego Programu Regionalnego *Razem Skuteczniej BIS*, realizowanego od lipca 2018 r. do grudnia 2019 r., oparta została na wynikach i wypracowanych dobrych praktykach Programu z 2017 r. Celem Programu było dalsze prowadzenie aktywizacji zawodowej i społecznej uczestników, a także stworzenie kolejnych dobrych praktyk, z założeniem ich późniejszego wdrożenia we wszystkich powiatach Wielkopolski. Działaniami Programu objęto

10 powiatów: czarnkowsko-trzcianecki, jarociński, kaliski, koniński, kolski, pleszewski, poznański, słupecki, turecki i wągrowiecki.

4.2. Opis efektów / rezultatów działania

Efektem Programu Regionalnego *Razem Skuteczniej* w roku 2017 było zwiększenie skuteczności pomocy w uzyskaniu zatrudnienia oraz poszerzenie i wymiana wiedzy i doświadczeń pracowników PUP i OPS na temat uczestników programu, co pozwoliło na wypracowanie nowej jakości usług. Międzyinstytucjonalna współpraca pozwoliła na stworzenie instrumentów, które umożliwiły powrót na rynek pracy i zapobiegły długotrwałemu bezrobociu.

W ramach Programu w 2017 r. zostały podpisane 34 porozumienia dotyczące współpracy ROPS z gminami: Brudzew, Chocz, Czermin, Dobrzyca, Dobra, Drawsko, Gizalki, Golina, Gołańcz, Gołuchów, Kalisz, Kawęczyn, Kleczew, Kramsk, Krzyż Wlkp., Malanów, Pleszew, Połajewo, Przykona, Rychwał, Rzgów, Skulsk, Ślesin, Sompolno, Stare Miasto, Słupca, Trzcianka, Tuliszków, Turek, Wągrowiec (Miasto), Wągrowiec (Gmina), Wieleń, Wierzbinek, Wilczyn. W dniu 3 lipca 2017 r. zorganizowane zostało spotkanie OPS – PUP, którego celem było zapoznanie się z metodami pracy instytucji biorących udział w Programie, wymiana doświadczeń i dobrych praktyk, wypracowanie modelu współpracy w ramach Programu oraz opracowanie wzoru dokumentu dla pracowników socjalnych – *case study* – opis pracy z klientem. W ramach Programu podpisano 68 umów o dzieło z pracownikami, wyznaczonymi przez ww. ośrodki pomocy społecznej. Wsparciem objęto 214 osób, wspólnych klientów ośrodków pomocy społecznej i PUP. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, po 3 miesiącach, wyniósł 85,3%.

Podobnie jak w poprzedniej edycji programu, połączenie sił i współpraca pomiędzy PUP a ośrodkami pomocy społecznej, przyczyniły się do uaktywnienia i zmiany sytuacji uczestników Programu. Wymiana informacji obu instytucji o wspólnym kliencie pozwoliła na pełniejszą analizę jego sytuacji oraz zastosowanie „szytych na miarę” form i instrumentów, zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach Programu Regionalnego *Razem Skuteczniej BIS* w roku 2018 podpisanych zostało 31 porozumień o współpracy z następującymi gminami: Kalisz, Chocz, Wągrowiec, Trzcianka, Drawsko, Stare Miasto, Rzgów, Lubasz, Brudzew, Kazimierz Biskupi, Gmina Słupca, Łądek, Miasto Słupca, Strzałkowo, Wieleń, Stawiszyn, Kleczew, Jarocin, Swarzędz, Opatówek, Pleszew, Kotlin, Brzeziny, Ślesin, Połajewo, Gołuchów, Sompolno, Gmina

Czarnków, Koło, Kościelec, Kłodawa. Zorganizowano jedenaście 2-dniowych szkoleń tematycznych dla OPS oraz PUP (temat szkoleń został wybrany po przeprowadzonej analizie potrzeb). W ramach Programu podpisano 32 umowy o dzieło z pracownikami, wyznaczonymi przez ośrodki pomocy społecznej z ww. gmin. Wsparciem objęto 132 osoby - wspólnych klientów OPS oraz PUP. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej osiągnięto na poziomie 78,8%.

4.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 1.	rezerwa FP (2017)	1 920 000,00 zł
	środki SWW (2017)	72 000,00 zł
	środki własne PUP (2018-2019), środki SWW (w dyspozycji ROPS 2018-2019)	-
		500 000,00 zł, w tym 100 000,00 zł (nagrody dla Liderów Programu)

5. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Realizator: WUP

5.1. Opis realizacji działania

W okresie od 2014 do 2020 r., podobnie jak przez cały czas funkcjonowania Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CiPKZ) WUP, poradnictwo zawodowe skierowane było do różnych grup odbiorców, w tym osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Usługi doradcze dostępne były w Centrach, zarówno dla osób

zarejestrowanych w PUP, jak i osób nieposiadających formalnego statusu osoby bezrobotnej, bądź poszukującej pracy.

Pomoc nakierowana była na zrozumienie przez klientów własnych potrzeb, wartości, odkrywanie mocnych stron, predyspozycji, zainteresowań zawodowych oraz doskonalenie umiejętności niezbędnych na rynku pracy.

Kryzys zawodowy jest przeżywany przez każdego indywidualnie, a udzielane wsparcie zawsze dopasowane do realnych oczekiwań – w doradztwie zawodowym chodzi o to, aby pracować nad tym, co realne, bliskie możliwościom, zgodne z osobowością klienta. To zawsze zwiększa szansę na przezwycięzenie kryzysu i podjęcie satysfakcjonującej aktywności. Zdobywanie nowych kwalifikacji, czy wzmocnienie umiejętności autoprezentacji, radzenia sobie z napięciem, stresem i lepsze planowanie, czyli tak zwane zarządzanie sobą w czasie, które są często motywem przewodnim procesu doradczego, znacząco wpływają na wzrost samooceny, poczucie sprawstwa i większą otwartość w podejmowaniu nowych wyzwań. Uczestnictwo w indywidualnych konsultacjach, warsztatach grupowych i psychologicznych badaniach testowych, znacząco wpływało na lepsze funkcjonowanie klientów w środowisku zawodowym.

W okresie od 2014 do 2019 r. poradnictwo realizowane było przede wszystkim stacjonarnie. Bezpośrednia rozmowa z klientem „twarzą w twarz” to kluczowe narzędzie doradcze pozwalające na wspólne poszukiwanie rozwiązań. Natomiast rok 2020 był rokiem szczególnym, ze względu na pandemię koronawirusa, która przeniosła wiele wydarzeń społecznych do świata on-line. Również Centra stanęły przed wyzwaniem przeformułowania dotychczasowej, stacjonarnej formy poradnictwa na konsultacje na odległość. W trosce o dotychczasowych, jak i nowych klientów, CliPKZ przygotowało ofertę spotkań zdalnych, które w zależności od oczekiwań osób zainteresowanych, realizowane były za pomocą komunikatora internetowego w wirtualnym pokoju lub przez telefon, a także uzupełniając przy pomocy poczty elektronicznej (e-mail). Do oferty włączono również webinaria o zmianach na rynku pracy będących następstwem pandemii, nowych formach rekrutacji – rozmowach kwalifikacyjnych on-line i sposobach radzenia sobie ze stresem w okresie zwiększonego napięcia i lęku wywołanego niestabilną sytuacją.

Centra wspierały aktywizację osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy również pośrednio, poprzez działalność metodyczną – szkoleniową na rzecz kadry PUP. Celem systematycznie prowadzonych szkoleń był rozwój

warsztatu doradczego pracowników PUP, a tym samym zapewnienie wysokich standardów obsługi klientów.

W 2015 r., zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, w Wielkopolsce, podobnie jak w pozostałych województwach, przeprowadzone zostało „Badanie satysfakcji klienta PUP”, a usługa doradztwa zawodowego w większości oceniona została jako potrzebna i profesjonalnie realizowana.

5.2. Opis efektów/rezultatów działania

W ramach poradnictwa zawodowego, w latach 2014-2020, osiągnięto:

- 65 206 udzielonych konsultacji, w tym ponad 13 000 specjalistycznych porad zawodowych,
- 2 837 wykonanych badań testowych w zakresie predyspozycji osobowościowo - zawodowych,
- 1 666 przeprowadzonych grupowych zajęć informacyjno – warsztatowych dla 18 933 uczestników,
- ponad 100 przeprowadzonych warsztatów z tematyki przedsiębiorczości i zakładania własnej firmy,
- w 2020 r. blisko 40% wszystkich spotkań z klientami przeprowadzonych w formule on-line – okres pandemii koronawirusa.

Powyższe dane statystyczne wskazują na duże zainteresowanie usługami doradczymi wśród mieszkańców Wielkopolski. Aby ułatwić dostęp do wsparcia udzielanego przez doradców i dotrzeć do jak największego grona odbiorców, promowano ideę poradnictwa zawodowego w szeroko rozumianych mediach, do 2017 r. organizowano „Drzwi Otwarte WUP”, obsługiwano Punkt Informacyjno – Konsultacyjny w systemie Zielonej Linii, współpracowano z lokalnymi instytucjami działającymi na rzecz mieszkańców, a także cyklicznie uczestniczano w przedsięwzięciach targowych.

Każdy klient, który zgłosił się do CliPKZ, otrzymał pomoc. W zależności od indywidualnych potrzeb, wsparcie dotyczyło budowania wizerunku podczas rekrutacji, przygotowania profesjonalnej wizytówki zawodowej – dokumentów aplikacyjnych, poznania własnych możliwości i ograniczeń, kreowania nowych pomysłów zawodowych, w tym w obszarze przedsiębiorczości, a także radzenia sobie z poczuciem straty i odbudowywania samooceny po zwolnieniu z firmy.

Jednym z obserwowanych wskaźników skuteczności doradztwa zawodowego były zmiany zachodzące w postawach klientów: wzrost motywacji, wyższa samoocena, podejmowanie korzystnych rynkowo decyzji oraz niezbędne w powrocie na rynek pracy zdobycie nowych umiejętności. Klienci pozytywnie spostrzegali doradztwo zawodowe w WUP. W sukcesywnie zbieranych ankietach ewaluacyjnych wysoko oceniali jakość usług (na poziomie nie mniejszym niż 4,5 /średnia/ w pięciostopniowej skali).

W okresie 2014 – 2020 cyklicznie prowadzono działalność metodyczną – szkoleniową na rzecz kadry doradczej PUP. W pięćdziesięciu czterech szkoleniach uczestniczyło łącznie 1 094 pracowników. Szkolenia, poza możliwością zapoznania się z zalecanymi metodami pracy z klientem, służyły także wymianie doświadczeń i informacji w rozwiązywaniu problemów osób znajdujących się w sytuacji bezrobocia.

5.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 1.	FP	Łącznie 173 722,86 zł, w tym: 135 126,16 zł - Badanie satysfakcji klienta w PUP, realizowane w ramach umowy zawartej pomiędzy Marszałkiem Województwa Wielkopolskiego a Ministrem właściwym ds. pracy 38 596,70 zł – szkolenia dla kadry PUP, w tym w ramach umowy zawartej pomiędzy Resortem Pracy a SWW

6. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Realizator: WUP

6.1. Opis realizacji działania

W pierwszych latach po akcesji Polski do UE, międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach EURES cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem wśród osób poszukujących pracy. Na jedną ofertę wpływało kilkadziesiąt, a nawet więcej dokumentów aplikacyjnych, a kilkaset osób z Wielkopolski rocznie podejmowało zatrudnienie za granicą poprzez EURES.

W perspektywie lat 2014-2020, obserwuje się spadek zainteresowania podejmowaniem pracy za granicą za pośrednictwem sieci EURES. Do głównych przyczyn tego zjawiska należy zaliczyć m. in. utrzymującą się od dłuższego czasu niską stopę bezrobocia w województwie wielkopolskim, możliwość znalezienia satysfakcjonującej pracy w pobliżu swojego miejsca zamieszkania oraz łatwiejszy dostęp do innych źródeł informacji o wolnych miejscach pracy za granicą (np. Internet, agencje zatrudnienia, czy własna sieć kontaktów).

W 2020 r. do ww. czynników dołączył kolejny. Pandemia COVID-19 wywarła znaczący wpływ na rynek pracy nie tylko w Polsce, ale w całej UE. W wyniku szybkiego rozprzestrzeniania się koronawirusa w Europie, wiele krajów już w marcu 2020 r. zdecydowało się na wprowadzanie ograniczeń mających na celu zahamowanie wzrostu zachorowań. Zamykano granice dla cudzoziemców, zawieszano międzynarodowe pasażerskie połączenia lotnicze i kolejowe, wprowadzano obowiązkową kwarantannę dla osób wracających do kraju z zagranicy, a także wstrzymywano działalność wielu branż gospodarki. Wszystkie te decyzje przyczyniły się w praktyce do zawieszenia jednej z podstawowych swobód UE, tj. swobody przepływu osób, co z kolei wywarło istotny wpływ na realizację usług EURES i wszelkich innych rekrutacji międzynarodowych oraz na korzystanie z praw wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

W większości krajów UE (w Polsce całkowicie), zostały wstrzymane oferty pracy w ramach sieci EURES. Pracodawcy zagraniczni stracili możliwość wsparcia rekrutacyjnego przez doradców EURES z krajów, w których mieszkają potencjalni kandydaci do pracy. Ta nagła, nieprzewidziana i niestandardowa sytuacja wymusiła nowe metody działania. Po kilku tygodniach z zamkniętymi granicami wewnętrznymi, pojawiło się więcej ofert pracy zdalnej, realizowanych przez sieć EURES. Samo przeprowadzanie rozmów kwalifikacyjnych, poprzez komunikatory internetowe i inne narzędzia IT, przez pracodawców zatrudniających cudzoziemców, nie jest czymś nowym. W przypadku dużych odległości, w celu obniżenia kosztów procesów rekrutacyjnych, pracodawcy zagraniczni korzystali już z tego typu

narzędzi. Jednak od połowy marca 2020 r. ten sposób rekrutacji stał się jedynym możliwym. Pozostały tylko stanowiska pracy zdalnej, na które prowadzono rekrutacje w tej właśnie formie.

W latach 2014-2020 prowadzono także działania skierowane do polskich pracodawców. To ważny kierunek działań na przyszłość, po to by zwiększyć dostęp polskich ofert pracy dla cudzoziemców z UE/EOG (Europejski Obszar Gospodarczy) i Polaków, chcących powrócić do Polski. To ostatnie może się okazać szczególnie istotne ze względu na wyjście Wielkiej Brytanii z Unii Europejskiej, tzw. Brexit. Jednak na razie zainteresowanie polskich pracodawców zawęża się do cudzoziemców spoza UE/EOG (głównie z Ukrainy), a więc spoza obszaru działania EURES.

Brexit miał także ogromne znaczenie w aspekcie migracji. Wielka Brytania po 2004 r. była najpopularniejszym kierunkiem migracyjnym Polaków. Zainteresowanie tym krajem od czasu referendum, przez okres przejściowy, do momentu Brexit'u i zakończenia obowiązywania tymczasowych rozwiązań, sukcesywnie spadało.

6.2. Opis efektów / rezultatów działania

W 2014 r. została przeprowadzona reforma EURES na poziomie UE, a także na poziomach krajowych. W Polsce w struktury EURES zostały włączone OHP. Jednak był to już okres mniejszego zainteresowania usługami EURES. Pojawiły się również trudności we współpracy, wynikające z dużych zmian kadrowych EURES w samym OHP.

Dodatkowo, jedną z przyczyn zaniechania wielu skutecznych działań w ramach EURES (regionalnie i w całej Polsce), było odejście w 2014 r. od finansowania EURES poprzez granty.

Mimo to, jak również z uwagi na niedobory pracowników na wielkopolskim rynku pracy, WUP na bieżąco monitorował sytuację, organizując, m. in., rekrutacje zagraniczne. Głównie realizowane były oferty sezonowe dla osób młodych, wyjeżdżających w okresie letnim do pracy w branży hotelarskiej oraz oferty sezonowe w rolnictwie.

W latach 2014-2020 WUP dysponował łącznie 5 407 ofertami pracy za granicą. Ponad połowa ofert pracy była zgłaszana przez niemieckich pracodawców.

6.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli	Całkowita wartość działania
--	--	------------------------------------

	<i>dotyczy)</i>	
Priorytet I. Działanie 1.	budżet, FP	–

7. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I .Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Realizator: WUP

7.1. Opis realizacji działania

Stałym elementem wielkopolskiego rynku pracy są osoby powracające do Polski po pracy za granicą. W latach 2014-2020, spora część powrotów była związana z polepszającą się sytuacją na wielkopolskim i polskim rynku pracy. Pozostałe osoby powracały z przyczyn osobistych, czy po zrealizowaniu swoich celów migracyjnych.

Rok 2020 przyniósł nowe podejście do zagadnień związanych z zabezpieczeniem społecznym. Wiele osób dotychczas przebywających i zatrudnionych w innych krajach UE/EOG, w obawie przed różnymi skutkami pandemii, postanowiło wrócić do Polski. W pierwszych tygodniach po ogłoszeniu obostrzeń związanych z COVID-19, zauważono wzmożone zainteresowanie ww. zagadnieniami, przede wszystkim możliwością elektronicznej rejestracji w PUP oraz załatwienia wszelkich formalności z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych.

Osoby powracające do kraju po okresie pobytu i pracy za granicą, mogły zgłosić się do polskich służb zatrudnienia i skorzystać z procedur, wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, w celu dokonania transferu zasiłku dla bezrobotnych uzyskanego w innym kraju UE/EOG lub ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych na podstawie ustawodawstwa polskiego, po zatrudnieniu poza granicami Polski, na zasadzie sumowania okresów zatrudnienia w Polsce i w UE/EOG.

7.2. Opis efektów / rezultatów działania

W latach 2014-2020, 4 772 osoby skorzystały z prawa transferu zasiłku dla bezrobotnych, rejestrując się jako osoby poszukujące pracy w PUP na terenie województwa

wielkopolskiego. Wydano 29 527 decyzji administracyjnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

7.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 1.	budżet, FP	–

8. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Realizator: WUP

8.1. Opis realizacji działania

W 2014 r. ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła zlecenie działań aktywizacyjnych - nowy instrument wspierania osób długotrwale bezrobotnych, finansowany ze środków FP, mający na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej.

W ramach działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych w województwie wielkopolskim, w latach 2015 – 2018, WUP zrealizował dwie umowy. Zadaniem Realizatorów było doprowadzenie uczestników do podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej, a następnie utrzymanie przez nich zatrudnienia.

Działania aktywizacyjne składały się z czterech etapów: diagnozy sytuacji zawodowej uczestników w celu zidentyfikowania ich możliwości, potrzeb oraz czynników decydujących o bezrobociu, realizacji działań dobranych podczas pierwszego etapu, współpracy z pracodawcami zapewniającej skuteczne pośrednictwo pracy oraz rozliczenia działań aktywizacyjnych, obejmującego wsparcie uczestników w utrzymaniu odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. Realizator był wynagradzany za efekty swoich działań. Istotę zlecenia działań aktywizacyjnych stanowiła praca z osobami bezrobotnymi najbardziej

oddalonymi od rynku pracy, w celu zmotywowania ich do podjęcia zatrudnienia. Realizator usługi zobowiązany był do osiągnięcia określonych wskaźników:

- skuteczności zatrudnieniowej – stosunku liczby bezrobotnych, którzy w wyniku działań Wykonawcy podjęli i utrzymali odpowiednią pracę lub działalność gospodarczą przez okres co najmniej 14 dni, do liczby bezrobotnych, którzy na podstawie skierowania PUP zgłosili się do Wykonawcy;

- utrzymania w zatrudnieniu – stosunku liczby osób, które po upływie 90 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej w wyniku działań Wykonawcy, nadal pozostawały w zatrudnieniu, do liczby bezrobotnych skierowanych do zatrudnienia przez Wykonawcę.

I umowa (realizacja 2015 r. – 2017 r.)

Działaniami aktywizacyjnymi objęto 1 500 osób długotrwale bezrobotnych skierowanych przez PUP w Czarnkowie, Kaliszu, Poznaniu, Słupcy i Wągrowcu.

II umowa (realizacja 2016 r. – 2018 r.)

Działaniami aktywizacyjnymi objęto 1 000 osób długotrwale bezrobotnych skierowanych przez PUP w Kole, Koninie i Wrześni.

8.2. Opis efektów / rezultatów działania

I umowa

Określony w umowie, wymagany minimalny wskaźnik skuteczności zatrudnieniowej to 50%, a wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu to 40%. W wyniku prowadzonych działań aktywizacyjnych Realizator osiągnął:

- wskaźnik skuteczności zatrudnieniowej na poziomie 45,7%,
- wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu na poziomie 66,0%.

Realizacja działań aktywizacyjnych miała pozytywny wpływ na lokalne rynki pracy. We wskazanym okresie spadek stopy bezrobocia w powiatach czarnkowsko – trzcianeckim (o 4,5 pp.), słupeckim (o 4,7 pp.) i wągrowieckim (o 5,5 pp.) był dwa razy wyższy niż spadek wskaźnika w regionie (Wielkopolska - 2,6 pp.).

Zmniejszyła się także liczba osób długotrwale bezrobotnych w powiatach, które borykały się w tym okresie z wysokim poziomem bezrobocia – powiat czarnkowsko-trzcianecki, słupecki oraz wągrowiecki (średnio spadek o 9,8 pp., Wielkopolska – 2,5 pp.)

II umowa

Określony w umowie wymagany minimalny wskaźnik skuteczności zatrudnieniowej to 50%, a wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu to 40%. W wyniku prowadzonych działań aktywizacyjnych Realizator osiągnął:

- wskaźnik skuteczności zatrudnieniowej na poziomie 52,4%,
- wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu na poziomie 81,1%.

Zrealizowane działania aktywizacyjne istotnie zmniejszyły liczbę osób długotrwale bezrobotnych we wszystkich trzech powiatach – kolskim – spadek o 17,1 pp., wrzesińskim – spadek o 14,9 pp. oraz konińskim – spadek o 4,4 pp. (Wielkopolska – spadek o 2,8 pp.).

We wskazanym okresie, spadek stopy bezrobocia w powiecie kolskim (o 6,6 pp.), wągrowieckim (o 4,9 pp.), konińskim (o 3,7 pp.) był znacznie wyższy niż spadek wskaźnika w regionie (Wielkopolska -1,9 pp.).

8.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 1.	FP	10 002 691,5 zł

9. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Działanie 2. Trwała aktywizacja ludzi młodych poszukujących zatrudnienia

Działanie 3. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia

Realizator: WUP

9.1. Opis realizacji działania

Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy* – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 oraz Działanie 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.2.1 PO WER.

Projekty pozakonkursowe PUP realizowane były od 2015 r. i dotyczyły lat 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 i 2020. Projekty konkursowe realizowane były w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER w ramach konkursów ogłoszonych w 2015 r. i 2018 r.

Celem działań było zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby młode do 29 lat, w tym w szczególności osoby bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Dla osób bez pracy oraz imigrantów, reemigrantów, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin, tzw. ubogich pracujących, osoby zatrudnionych na umowach krótkoterminowych oraz pracujących w ramach umów cywilno-prawnych, podejmowane działania miały na celu zapewnienie kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia w procesie aktywizacji zawodowej. W ramach realizowanych projektów, osoby młode do 29 roku życia, mogły skorzystać m. in. z takich form wsparcia, jak: staże, praktyki, subsydiowane zatrudnienia, refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Obligatoryjnie identyfikowano potrzeby osób młodych oraz diagnozowano możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego.

Z uwagi na kryzys epidemiczny COVID-19 i jego skutki, w ramach projektów pozakonkursowych PUP, wspierane były także działania w ramach *Tarczy Antykryzysowej*, skierowane do osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, niezatrudniających pracowników oraz pracowników przedsiębiorstw na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne i części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w ramach *short-time work schemes* (w skrócie STW - umożliwienie firmom, przeżywającym trudności gospodarcze, czasowe skrócenie przepracowanych godzin, przy jednoczesnym zapewnieniu pracownikom wsparcia finansowego państwa), o których mowa w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Działania te miały na celu redukcję skutków spowolnienia gospodarczego i przeciwdziałanie wzrostowi bezrobocia, spowodowanych pandemią COVID-19.

W wielu projektach konkursowych, ze względu na kryzys epidemiczny, beneficjenci korzystali z możliwości wydłużenia okresu realizacji projektu, wynikającej z zapisów ww. *specustawy funduszowej*. Wprowadzane zmiany miały na celu umożliwienie takiego zaplanowania dalszych działań projektowych, aby udało się je zrealizować. Wprowadzone zmiany do projektów dotyczyły także realizacji części wsparcia w formach zdalnych.

9.2. Opis efektów/ rezultatów działania

Cele *Strategii* były realizowane w projektach Poddziałań 1.1.1 i 1.2.1 w ramach PO WER. Praktyczna realizacja projektów rozpoczęła się w 2015 r. i będzie trwała maksymalnie do końca 2023 r. Wartości wskaźników przedstawione w poniższej tabeli zostały przedstawione narastająco.

Priorytet <i>Strategii</i> <i>Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020</i>		Wskaźniki 2014-2020		
	Wskaźniki produktu	ogółem	kobiety	mężczyźni
Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców: Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,</i> Poddziałanie 1.1.1 oraz Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy,</i> Poddziałanie 1.2.1 PO WER	<i>Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie</i>	15 574	9 296	6 278
	<i>Liczba osób w wieku do 30 lat objętych wsparciem w programie</i>	65 079	34 459	30 620
	<i>Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie</i>	7 620	3 214	4 406
	Wskaźniki rezultatu	ogółem	kobiety	mężczyźni
	<i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i>	10 742	3 963	6 779
	<i>Liczba osób zatrudnionych po opuszczeniu programu, w tym samozatrudnieni</i>	34 960	20 154	14 806

9.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 1. Działanie 2. Działanie 3.	EFS, budżet państwa i inne środki krajowe	Alokacja 654 553 916,00 zł, w tym rozliczone środki na kwotę 461 646 149,24 zł

10. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w trudnej sytuacji na rynku pracy

Działanie 5. Przygotowanie pracobiorców i pracowników do zmiany gospodarczej oraz wsparcie kompetencji innowacyjnych w regionie

Realizator: WUP

10.1. Opis realizacji działania

WUP prowadzi badania i analizy mające na celu pozyskiwanie informacji o rynku pracy i jego różnorodnych aspektach. W całym okresie obowiązywania *Strategii* realizowano badania zgodnie z aktualnym Planem Badań Statystyki Publicznej, dotyczące monitorowania stanu i struktury bezrobocia, ofert pracy oraz realizacji zadań przez PSZ w ramach aktywizacji osób bezrobotnych. W latach 2014-2015 kontynuowano realizację projektu systemowego WORP II w ramach PO KL, którego celem były poprawa jakości systemu analizy i monitoringu potrzeb rynku pracy oraz upowszechnienie dobrych praktyk w Wielkopolsce, w tym opracowanie modeli aktywizacji zawodowej kobiet, osób młodych i mieszkańców obszarów wiejskich oraz realizacja działań upowszechniających poradnictwo zawodowe w szkołach. W 2015 r. WUP włączył się w Sieć WROT, mającą wspierać

monitorowanie polityk publicznych w regionie oraz rozpoczęto realizację projektu „Ocena, badania i analizy oraz kontrola WRPO 2014-2020 w latach 2015-2023”, finansowanego z EFS w ramach Pomocy Technicznej WRPO, co pozwoliło WUP kontynuować ponadustawowe zadania związane z monitoringiem rynku pracy. W całym okresie, istotną rolę w pozyskiwaniu informacji o lokalnych rynkach pracy, stanowiła współpraca z pracownikami PUP województwa wielkopolskiego. Prowadzone też były działania upowszechniające zrealizowane badania i uzyskane dzięki nim wyniki.

Tematyka badań uzależniona była, w całym okresie realizacji *Strategii*, od bieżących potrzeb informacyjnych oraz potrzeb wynikających ze *Strategii* oraz *Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020 roku. Wielkopolska 2020*, w analizach w 2020 r. zostały uwzględnione także skutki pandemii dla wielkopolskiego rynku pracy. Podejmowane działania miały na celu dostarczanie informacji o rynku pracy, mających wspierać podmioty i instytucje rynku pracy w realizowanych działaniach, w tym w ramach Priorytetu I. Działanie 1: dostarczanie informacji o strukturze bezrobocia, pozwalających określić grupy szczególnie zagrożone, a także badania tych grup, w celu odkrycia uwarunkowań ich problemów na rynku pracy, mających wspierać określenie skutecznych kierunków i form pomocy (np. badanie *Możliwości i ograniczenia osób młodych na wielkopolskim rynku pracy* w 2015 r. oraz *Srebrna gospodarka na wielkopolskim rynku pracy – aktywność zawodowa osób 50+ i osób 60+* w 2019 r. lub badania własne: *Badanie dotyczące sytuacji zawodowej kobiet posiadających dziecko do 3 roku życia na terenie województwa wielkopolskiego* w 2016 r., sytuacji osób bezrobotnych po 50 roku życia oraz sytuacji kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka w 2018 r., a także analizy dotyczące aktywizacji zawodowej w regionie). Monitorowano także stan zatrudnienia i aktywność zawodową mieszkańców regionu, w tym badano pracobiorców w województwie wielkopolskim. Informacje o podaży pracy – osobach bezrobotnych i pracujących, w tym cudzoziemcach – miały przyczynić się do kreowania polityki rynku pracy województwa wielkopolskiego, mającej na celu wzrost aktywności zawodowej mieszkańców i kreowanie miejsc pracy o dobrej jakości.

W ramach Priorytetu I. Działanie 5 dostarczano informacji na temat kondycji przedsiębiorstw i głównych branż w regionie, w tym także tych wyróżnionych w ramach inteligentnych specjalizacji (technologie informacyjne i komunikacyjne, teleinformatyka - ICT, przemysł meblarski, transport i logistyka, przemysł spożywczy). Badania, poza potrzebami kadrowymi przedsiębiorstw i ich aktualną sytuacją na rynku, uwzględniały także ich innowacyjność i przygotowanie do zmian zachodzących na rynku, co pozwalało na

określenie deficytów i obszarów potencjalnego wsparcia w tych sektorach. Szczególna uwaga w badaniach poświęcana była sektorowi MŚP, w którym pracuje większość mieszkańców regionu, a procesy dostosowania do zmian odbywają się nierównomiernie (np. badanie *Znaczenie sektora MŚP w kontekście zmian wielkopolskiego rynku pracy w 2020 r.*).

10.2. Opis efektów / rezultatów działania

W ramach działania uzyskano m. in.:

- 11 badań o charakterze społeczno-gospodarczym dotyczących wielkopolskiego rynku pracy, kluczowych branż, sytuacji wybranych grup oraz 1 ekspertyzę,
- modele aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych (wybrane grupy), upowszechnione wśród doradców zawodowych,
- comiesięczną informację statystyczną o stanie i strukturze bezrobocia w regionie (Biuletyn Informacyjny WUP i aneks do Biuletynu),
- 12 publikacji zawierających wyniki realizowanych przez WUP badań i analiz na temat regionalnego rynku pracy i jego lokalnych zróżnicowań, w tym analizy ofert pracy, analiza aktywizacji zawodowej, badania wybranych grup bezrobotnych, badanie kwalifikacji i kompetencji na bazie danych PUP.

Dostarczane informacje miały kształtować realizowaną politykę zatrudnienia oraz podejmowane działania, tym samym pośrednio przyczyniać się do realizacji założeń *Strategii*.

10.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 1. Działanie 5.		
Realizacja projektu WORP II w latach 2014-2015	PO KL/FP	1 664 040,06 zł
Ocena, badania i analizy oraz kontrola WRPO 2014-2020 w latach 2015-2023 WUP (badania,	PT WRPO	2 099 827,90 zł

umowy zlecenie z pracownikami PUP, druki)		
Biuletyn Informacyjny	FP	126 209,76 zł
Pozostałe badania	FP	55 473,00 zł

11. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Działanie 3. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia

Działanie 6. Wspieranie aktywności zawodowej osób starszych

Realizator: WUP

11.1. Opis realizacji działania

Działanie 6.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ* i Działanie 6.2 *Aktywizacja zawodowa w ramach WRPO*.

Projekty pozakonkursowe PUP w ramach Działania 6.1 WRPO realizowane były od 2015 r. i dotyczyły lat 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 i 2020. Projekty konkursowe w ramach Działania 6.2 WRPO realizowane były w ramach konkursów ogłoszonych w 2015 r., 2017 r. i 2018 r.

Celem działań był wzrost zatrudnienia oraz poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych, poszukujących pracy, biernych zawodowo i pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Wsparciem objęto osoby bezrobotne oraz bierne zawodowo powyżej 29 roku życia, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. kobiety, osoby starsze - w wieku 50 lat i więcej, z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach). Wsparciem objęci zostali również imigranci oraz reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, osoby ubogie pracujące, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych i pracujące w ramach umów cywilno-prawnych oraz bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, wymagający wsparcia.

W celu zwiększenia zatrudnienia osób bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo oraz innych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, a także w celu poprawy sytuacji zawodowej osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, stosowane były zindywidualizowane i kompleksowe usługi rynku pracy, dopasowane do potrzeb osób, do których były skierowane (wsparcie było poprzedzone identyfikacją indywidualnych potrzeb). Szczególny nacisk położony został na wsparcie w aktywnym poszukiwaniu pracy, przez działania na rzecz zdobycia doświadczenia zawodowego oraz w zakresie podnoszenia kompetencji i kwalifikacji zawodowych, a także ich lepszego dopasowania do potrzeb rynku pracy.

Z uwagi na kryzys epidemiczny COVID-19 i jego skutki w ramach projektów pozakonkursowych PUP wspierane były także działania w ramach *Tarczy Antykryzysowej*, skierowane do osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, niezatrudniających pracowników oraz pracowników przedsiębiorstw na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne i części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w ramach *short-time work schemes* (STW), o których mowa w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Działania te miały na celu redukcję skutków spowolnienia gospodarczego i przeciwdziałanie wzrostowi bezrobocia, spowodowanych pandemią COVID-19.

W wielu projektach konkursowych, ze względu na kryzys epidemiczny, beneficjenci korzystali z możliwości wydłużenia okresu realizacji projektu, wynikającego z zapisów ww. *specustawy funduszowej*. Wprowadzane zmiany miały na celu umożliwienie takiego zaplanowania dalszych działań projektowych, aby udało się je zrealizować. Wprowadzone zmiany do projektów dotyczyły także realizacji części wsparcia w formach zdalnych.

11.2. Opis efektów/ rezultatów działania

Cele *Strategii* były realizowane w projektach Działania 6.1 i 6.2 w ramach WRPO. Praktyczna realizacja projektów rozpoczęła się w 2015 r. i będzie trwała maksymalnie do końca 2023 r. Wartości wskaźników przedstawione w poniższej tabeli zostały przedstawione narastająco.

Priorytet <i>Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020</i>		Wskaźniki 2014-2020		
	Wskaźniki produktu	ogółem	kobiety	mężczyźni
Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców: Działanie 6.1 <i>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ i Działanie 6.2 Aktywizacja zawodowa w ramach WRPO</i>	<i>Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie</i>	17 723	11 710	6 013
	<i>Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie</i>	17 486	9 365	8 121
	<i>Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie</i>	5 893	2 757	3 136
	Wskaźniki rezultatu	ogółem	kobiety	mężczyźni
	<i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i>	14 652	8 635	6 017
	<i>Liczba osób zatrudnionych po opuszczeniu programu, w tym samozatrudnieni</i>	25 212	15 765	9 447

11.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
---	--	-----------------------------

Priorytet I. Działanie 1. Działanie 3. Działanie 6.	EFS, budżet państwa i inne środki krajowe	Alokacja 630 011 789,00 zł, w tym rozliczone środki na kwotę 381 792 851,81 zł
--	--	---

12. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Realizator: OHP

12.1. Opis realizacji działania

W latach 2014-2020 Wielkopolska Wojewódzka Komenda (WWK) OHP realizowała projekty aktywizujące młodzież na rynku pracy w ramach programu *Gwarancje dla Młodzieży*, m. in.: „Obudź swój potencjał-EFS”; „Akcja Aktywizacja-EFS” oraz „Od szkolenia do zatrudnienia-EFS”.

Gwarancje dla Młodzieży to program UE, realizowany od 2014 r., na rzecz zwalczania bezrobocia wśród młodzieży, skierowany do osób w wieku do 30 roku życia – nieuczących się, niepracujących ani nie szkolących się (tzw. młodzież NEET).

Projekty te wykorzystywały formy wsparcia, atrakcyjne dla młodych ludzi, takie jak: wsparcie psychologiczne, zajęcia z doradcą zawodowym, kursy zawodowe, kursy językowe, komputerowe o standardzie ECDL (Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych) lub równoważnym, czy kurs prawa jazdy.

Następnie młodzież przechodziła pod opiekę pracowników OHP - pośredników i doradców, którzy szukali miejsc odbywania stażu dla młodych uczestników. Staż trwał 3 miesiące, podczas którego uczestnicy otrzymywali stypendia zawodowe.

Uczestnikom przysługiwał także szereg dodatkowych, atrakcyjnych form wsparcia: wyżywienie na zajęciach, refundacja kosztów dojazdów na zajęcia, a także kosztów opieki nad dzieckiem czy osobą zależną oraz ubezpieczenie następstw nieszczęśliwych wypadków. W ramach projektów odbywały się warsztaty z kreowania wizerunku, gdzie młodzież uczyła się pod okiem stylisty, jak zadbać o swój wygląd i jak powinna zaprezentować się na

rozmowie kwalifikacyjnej. Dodatkowo, w ramach zajęć uczestnicy mogli zakupić strój na rozmowę z potencjalnym przyszłym pracodawcą.

OHP, obok PUP i WUP oraz Banku Gospodarstwa Krajowego, były jednym z głównych realizatorów *Gwarancji dla Młodzieży*.

OHP, do 30 czerwca 2014 r., realizowały projekt „OHP jako realizator usług rynku pracy”. Przez kolejne 5 lat, w celu utrzymania rezultatów projektu, kontynuowano zadania z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz organizacji szkoleń zawodowych dla młodzieży. Zadania te były realizowane przez Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP. Jednostkami organizacyjnymi działającymi w strukturach Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży OHP były: Młodzieżowe Biura Pracy, Punkty Pośrednictwa Pracy, Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery oraz Kluby Pracy.

W ramach realizacji projektu działały Punkty Pośrednictwa Pracy, które świadczyły usługi pośrednictwa pracy dla młodzieży w wymiarze lokalnym. Głównym celem działalności Punktów było zwiększenie dostępu młodzieży do usług z zakresu pośrednictwa pracy, a także kompleksowe wsparcie młodzieży w procesie wejścia na rynek pracy, uzyskania i utrzymania zatrudnienia oraz kształtowania ścieżki kariery zawodowej.

Pośrednictwem pracy, krótkoterminowym zatrudnieniem młodzieży uczącej się, absolwentów szkół, studentów oraz innych osób pozostających bez pracy, zajmowały się Młodzieżowe Biura Pracy. Głównym celem tych jednostek było udzielenie pomocy w uzyskaniu zatrudnienia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz pozyskaniu pracowników o wymaganych kwalifikacjach zawodowych pracodawcom.

Przygotowaniem młodzieży do planowania kariery zawodowej, poprzez tworzenie z nią indywidualnych planów działania, nauczania technik autoprezentacji oraz przybliżanie zagadnień związanych z przedsiębiorczością i samo zatrudnieniem, zajmowali się pracownicy Młodzieżowych Centrów Kariery. Do ich zadań należało tworzenie kompleksowego systemu informacji i poradnictwa zawodowego dla młodzieży.

Głównym celem Ośrodków Szkolenia Zawodowego było udzielenie młodzieży wszechstronnego wsparcia w zakresie możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub możliwości przekwalifikowania się. Organizowane szkolenia były bezpłatne dla młodych ludzi w wieku od 18 do 25 roku życia.

Po zmianach organizacyjnych, od czerwca 2019 r., w strukturze Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Poznaniu działały: Młodzieżowe Biura Pracy, Mobilne Centra Informacji Zawodowej i Młodzieżowe Centra Kariery.

12.2. Opis efektów / rezultatów działania

W zajęciach, w ramach projektu „Obudź swój potencjał-EFS”, wzięło udział 220 uczestników, pochodzących z Wielkopolski. W projekcie podjęto działania w zakresie doradztwa zawodowego, wsparcia pedagogiczno-psychologicznego i nauki aktywnego poszukiwania pracy oraz zorganizowano kwalifikacyjne kursy zawodowe i szkolenia. W ramach projektu:

- 220 osób ukończyło indywidualne i grupowe zajęcia z doradcą zawodowym,
- 42 osoby ukończyły kurs prawa jazdy,
- 44 osoby ukończyły kurs językowy,
- 22 osoby ukończyły podstawowy kurs komputerowy, a 44 kurs o standardzie ECDL,
- 210 osób skorzystało z pośrednictwa pracy,
- 154 osoby skorzystały z warsztatów ze specjalistą ds. wizerunku i zostały przygotowane na rozmowę z pracodawcą,
- 152 osoby podniosły kwalifikacje, a 60 zdobyło pracę w trakcie trwania projektu,
- 160 osób, po ukończonym kursie zawodowym, rozpoczęło 3-miesięczny staż u pracodawcy.

W projekcie „Akcja Aktywizacja-EFS” 220 uczestników z Wielkopolski wzięło udział w zajęciach. Uczestnicy projektu zostali objęci wsparciem opiekuńczo-wychowawczym, uczestniczyli w indywidualnych zajęciach z doradztwa zawodowego, otrzymali też wsparcie psychologiczne. Ponadto zorganizowano kurs językowy oraz warsztaty wyrównawcze z przedmiotów szkolnych. W ramach projektu 33 osoby nabyły nowe kompetencje, 78 osób ukończyło kurs i rozpoczęło staż podnoszący kwalifikacje zawodowe i 47 osób podjęło pracę.

W projekcie „Od szkolenia do zatrudnienia-EFS” w zajęciach uczestniczyło 140 osób w I edycji (lata 2017-2018) i 120 osób w II edycji (2019 r.).

Łącznie, spośród 260 osób uczestniczących w ww. projekcie:

- 55 osób uzyskało kompetencje,
- 153 osoby uzyskały kwalifikacje, tj. ukończyło kurs zawodowy i zostało skierowanych na 3-miesięczny staż.
- 63 osoby podjęły pracę w trakcie trwania projektu lub do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie, przedstawiając umowę o pracę.

WWK OHP, w ramach projektu, przyjęła 70 wniosków pracodawców o wypłatę doposażenie do stanowiska pracy. 8 uczestników korzystało z dofinansowania do opieki nad dzieckiem do lat 3 na czas trwania zajęć.

Projekt „Od szkolenia do zatrudnienia-EFS”, na terenie województwa wielkopolskiego, osiągnął rezultaty:

- odsetek osób z niepełnosprawnościami, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie: 12% (z 17% zaplanowanych dla projektu),
- odsetek osób o niskich kwalifikacjach, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie: 27% (z 48% zaplanowanych),
- odsetek pozostałych osób: 35% (z 43% planowanych).

12.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 1. (projekt „Obudź swój potencjał-EFS”)	środki unijne w ramach EFS w podziale: -84,28% (środki EFS) -15,72% współfinansowanie krajowe (budżet państwa)	2 176 940,83 zł
Priorytet I. Działanie 1. (projekt „Akcja Aktywizacja-EFS”)	środki unijne w ramach EFS w podziale: -84,28% (środki EFS) - 15,72% współfinansowanie krajowe (budżet państwa)	1 942 784,29 zł
Priorytet I. Działanie 1. (projekt „Od szkolenia do zatrudnienia-EFS” 1 września 2017 r.-31 grudnia 2019 r. (2 edycje))	środki unijne w ramach EFS w podziale: -84,28% (środki EFS) -15,72%.	2 736 073,10 zł

	współfinansowanie krajowe (budżet państwa)	
Priorytet I. Działanie 1. (OHP jako realizator usług rynku pracy)	EFS Budżet OHP	1 730 219,95 zł 305 332,35 zł

13. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Realizator: ARiMR

13.1. Opis realizacji działania

Przyznawanie pomocy na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich.

Celem instrumentu wsparcia było różnicowanie działalności na obszarach wiejskich w następujących obszarach:

- obszar A - operacje związane z rozpoczynaniem pozarolniczej działalności gospodarczej w gospodarstwach, które prowadzą produkcję trzody chlewnej, na obszarach wyznaczonych w związku ze zwalczaniem choroby afrykańskiego pomoru świń (ASF),
- obszar B – pozostałe operacje związane z rozpoczynaniem pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich.

Biznesplan zakładał, że nastąpi utworzenie co najmniej jednego miejsca pracy w przeliczeniu średniorocznym (również samozatrudnienie).

Beneficjent rejestrował działalność w odpowiednim rejestrze lub systemie oraz zobowiązywał się do podlegania ubezpieczeniu społecznemu, na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych, do dnia upływu okresu związania. Wsparcia nie przyznawano na działalność ustaloną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) na poziomie podklasy, którą zgodnie z wpisem w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, wnioskodawca wykonywał w okresie 24 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie pomocy.

Podstawowym warunkiem uzyskania wsparcia w ramach obszaru A, było zaprzestanie prowadzenia produkcji trzody chlewnej w gospodarstwie, w którym pracował wnioskujący o pomoc w ramach „Premii na rozpoczęcie działalności pozarolniczej” i nie podejmowanie jej co najmniej do upływu 5 lat od wypłaty pierwszej raty premii.

Pomoc wypłacana była w dwóch ratach: pierwsza rata w wysokości 80% kwoty pomocy, druga rata w wysokości 20% kwoty pomocy. Kwota wsparcia:

- 150 000 zł – jeśli biznesplan przewiduje utworzenie co najmniej 1 miejsce pracy
- 200 000 zł – jeśli biznesplan przewiduje utworzenie co najmniej 2 miejsca pracy
- 250 000 zł – jeśli biznesplan przewiduje utworzenie co najmniej 3 miejsca pracy.

13.2. Opis efektów / rezultatów działania

Przeprowadzono siedem naborów wniosków:

- 1) od dnia 13 marca do dnia 11 kwietnia 2017 r.,
- 2) od dnia 29 czerwca do dnia 28 lipca 2017 r.,
- 3) od dnia 15 października do dnia 13 listopada 2018 r.,
- 4) od dnia 30 sierpnia do dnia 28 września 2019 r.,
- 5) od dnia 30 września do dnia 29 października 2019 r.,
- 6) od dnia 28 lutego do dnia 28 marca 2020 r.,
- 7) od dnia 29 października do dnia 31 grudnia 2020 r.

ARiMR łącznie w latach 2014-2020:

- przyjęła 2 557 wniosków o przyznanie pomocy na łączną kwotę 505 500 000,00 zł.
- wydała 802 decyzji przyznających pomoc na kwotę 136 700 000,00 zł.
- zrealizowała płatności na rzecz 560 beneficjentów na łączną kwotę 74 080 000,00 zł.

13.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 1.	Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020	74 080 000,00 zł

14. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Realizator: ARiMR

14.1. Opis realizacji działania

Rozwój przedsiębiorczości – rozwój usług rolniczych w ramach poddziałania Wsparcie inwestycji w tworzenie i rozwój działalności pozarolniczej w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020.

Pomoc przyznawana była na zakup maszyn rolniczych, które przede wszystkim wykorzystywane są w celu prowadzenia działalności gospodarczej w zakresie co najmniej jednego z rodzajów działalności wspieranej (usługi wspomagające produkcję roślinną, chów i hodowlę zwierząt gospodarskich lub działalność następującą po zbiorach), zapewniającej dochód. Do ubiegania się o pomoc uprawnione były osoby fizyczne, osoby prawne, jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, prowadzące działalność gospodarczą w zakresie usług rolniczych, przez co najmniej dwa lata, przed dniem złożenia wniosku o przyznanie pomocy. Pomoc przyznawana była podmiotowi, który miał status mikro lub małego przedsiębiorstwa.

14.2. Opis efektów / rezultatów działania

Efektem był wzrost konkurencyjności gospodarczej obszarów wiejskich, rozwój przedsiębiorczości i rynku pracy, a w konsekwencji wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich.

W latach 2014-2020 ARiMR przeprowadziła 3 nabory wniosków:

- od dnia 31 października do dnia 29 listopada 2016 r.
- od dnia 7 października do dnia 20 listopada 2019 r.
- od dnia 30 listopada do dnia 15 lutego 2020 r.

W naborze 2016 w ARiMR:

- przyjęto 457 wniosków o przyznanie pomocy na kwotę 185 740 311,66 zł,
- zawarto 265 umów na kwotę 106 150 888,66 zł,

z czego wypłacono łączną kwotę 98 405 561,16 zł dla 306 złożonych wniosków o płatność.

W naborze 2019 w ARiMR:

- przyjęto 255 wniosków o przyznanie pomocy na kwotę 103 377 267,98 zł
 - zawarto 79 umów na kwotę 31 475 118,50 zł,
- z czego wypłacono łączną kwotę 3 635 099,00 dla 10 wniosków o płatność.

W naborze 2020 w ARiMR:

- przyjęto 554 wnioski o przyznanie pomocy na kwotę 247 218 046,94 zł, które wg stanu na maj 2021 r., są w trakcie obsługi i weryfikacji wniosków.

ARiMR łącznie w latach 2014-2020:

- przyjęła 1 266 wnioski o przyznanie pomocy na łączną kwotę 536 335 626,40 zł,
- zawarła 343 umowy na kwotę 137 257 645,16 zł,
- zrealizowała płatności: 263 beneficjentów otrzymało łączną kwotę 100 671 693,32 zł.

14.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 1.	Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz środki krajowe	100 671 693,32 zł

15. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Realizator: PFRON

15.1. Opis realizacji działania

Pilotażowy Program „Aktywny Samorząd” - Moduł I – likwidacja barier utrudniających aktywizację społeczną i zawodową - obszar A i C.

Program miał na celu wypracowanie wydajniejszego modelu polityki społecznej wobec osób z niepełnosprawnościami. Działania, przewidziane w programie, uzupełniały plany, ujęte w powiatowych strategiach rozwiązywania problemów społecznych i programach działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami. Umożliwiały samorządom aktywniejsze włączenie się w działania na rzecz inkluzji społecznej osób z niepełnosprawnościami. Formy wsparcia, przewidziane w programie, dotyczyły likwidacji barier ograniczających społeczne i zawodowe funkcjonowanie osób z niepełnosprawnościami. Udzielono dofinansowań w celu likwidowania lub zmniejszenia barier uniemożliwiających uczestniczenie w życiu społecznym, zawodowym lub w dostępie do edukacji. Przygotowano beneficjentów programu do aktywizacji zawodowej, podjęcia zatrudnienia lub wspierano w utrzymaniu zatrudnienia, poprzez likwidację lub ograniczenie barier w poruszaniu się oraz barier transportowych. Ponadto umożliwiono beneficjentom programu aktywizację zawodową, poprzez zastosowanie różnorodnych elementów wspierających zatrudnienie.

15.2. Opis efektów / rezultatów działania

Obszar A – likwidacja bariery transportowej:

Zadanie 1 – dofinansowanie zakupu i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu;

Zadanie 2 – dofinansowanie lub refundacja kosztów uzyskania prawa jazdy kategorii B, w szczególności kursu i egzaminów na prawo jazdy oraz w przypadku kursu poza miejscowością zamieszkania zakwaterowania, wyżywienia w okresie trwania kursu i dojazdu;

Beneficjentami były osoby ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, w wieku aktywności zawodowej lub zatrudnione, lub do lat 18 z dysfunkcją narządu ruchu.

Obszar C – likwidacja barier w poruszaniu się:

Zadanie 2 – dofinansowanie lub refundację kosztów utrzymania sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym;

Zadanie 3 - dofinansowanie zakupu protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne i refundacja kosztów dojazdu adresata programu na spotkanie z ekspertem PFRON lub kosztów dojazdu eksperta PFRON na spotkanie z adresatem programu;

Zadanie 4 - dofinansowanie lub refundacja kosztów utrzymania sprawności technicznej posiadanej protezy kończyny, refundacja kosztów dojazdu adresata programu na spotkanie z ekspertem PFRON lub kosztów dojazdu eksperta PFRON na spotkanie z adresatem programu.

Beneficjentami były osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej lub zatrudnione, zdolne do pracy w wyniku wsparcia udzielonego w programie.

W latach 2018-2020 ze wsparcia skorzystało blisko 1 100 osób z niepełnosprawnością, w tym bezrobotnych*.

15.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania*
Priorytet I. Działanie 1.	środki PFRON	5 561 759,04 zł

*dane za 2020 r. są danymi szacunkowymi

16. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Realizator: ROPS

16.1. Opis realizacji działania

Dofinansowanie działalności Zakładów Aktywności Zawodowej - przyznawane jest corocznie celem wsparcia osób z niepełnosprawnościami, zaliczanych do znacznego stopnia niepełnosprawności oraz umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną.

16.2. Opis efektów / rezultatów działania

Utrzymanie stanu zatrudnienia, możliwości zwiększenia zatrudnienia, rehabilitacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami, z możliwością zatrudnienia na otwartym rynku pracy. W latach 2014-2020 utworzono miejsca pracy dla 3 069 osób z niepełnosprawnościami.

16.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 1.	środki PFRON przekazane SWW (w ramach algorytmu) oraz środki SWW	105 486 080,63 zł

17. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Realizator: ROPS

17.1. Opis realizacji działania

Projekt „Mam dziecko – pracuję. Analiza, testowanie oraz wdrożenie innowacyjnych rozwiązań wspomagających godzenie życia zawodowego i prywatnego w Wielkopolsce, opartych na idei flexicurity”, którego realizatorem, obok ROPS, była Fundacja Aktywności Lokalnej. W ramach projektu wypracowano model współpracy międzysektorowej wspierającej godzenie życia zawodowego i prywatnego, opartego o ideę flexicurity (z ang. elastyczność, bezpieczeństwo) oraz model wsparcia matki/ojca z dzieckiem w celu stworzenia

zarządzania czasem, polegającego na odnalezieniu równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym (ang. *work-life balance*), oparty na idei flexicurity.

17.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmocnienia kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

17.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 1.	PO KL	80 068,70 zł

18. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Realizator: ROPS

18.1. Opis realizacji działania

Projekt „Przez Zakład Aktywności Zawodowej (ZAZ) na rynek pracy”, którego realizatorami, obok ROPS, był ZAZ w Pile i zakłady aktywności zawodowej z Wielkopolski. Celem projektu było zaktywizowanie osób z niepełnosprawnościami, udrożnienie systemu pracy w ZAZ. ROPS odpowiedzialny był za prowadzenie działań środowiskowych, w tym spotkań z osobami z niepełnosprawnościami, ich opiekunami oraz potencjalnymi pracodawcami. Celem spotkań i warsztatów było stworzenie przyjaznej atmosfery wokół osób z niepełnosprawnościami oraz zwiększenie ich szans na zatrudnienie w środowisku lokalnym. Działania towarzyszyły aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.

18.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

18.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 1.	PO KL	282 277,60 zł

19. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Realizator: ROPS

19.1. Opis realizacji działania

Projekt „Innowacyjny model aktywizacji zawodowej uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej (WTZ)”, którego realizatorem, obok ROPS, było Stowarzyszenie na Rzecz Spółdzielni Socjalnych. Celem projektu było wypracowanie modelu aktywizacji zawodowej uczestników WTZ poprzez tworzenie spółdzielni socjalnych osób prawnych.

19.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

19.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie	Całkowita wartość
--	--	------------------------------

	ze środków UE – jeśli dotyczy)	działania
Priorytet I. Działanie 1.	PO KL	203 875,64 zł

20. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Realizator: ROPS

20.1. Opis realizacji działania

Projekt „Sieć dobrego wsparcia”, którego realizatorem, obok ROPS, było Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. Celem projektu była aktywizacja społeczno-zawodowa 200 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez wdrożenie instrumentów aktywnej integracji, przy jednoczesnym nawiązywaniu współpracy międzysektorowej przy wykorzystaniu działań sieciujących. Grupą docelową były osoby w trudnej sytuacji życiowej, JST, NGO, instytucje i organizacje społeczne, rynku pracy, otoczenie, społeczność lokalna. W ramach projektu podjęto działania w obszarze integracji i aktywizacji społeczno – zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej, zdrowotnej oraz działań o charakterze środowiskowym.

20.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

20.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania

Priorytet I. Działanie 1.	WRPO	250 411,22 zł
------------------------------	------	---------------

21. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Realizator: ROPS

21.1. Opis realizacji działania

Projekt „Aktywna integracja w powiecie złotowskim”, którego realizatorem, obok ROPS, była Fundacja AKME. Partnerami projektu byli: Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Jastrowiu i Wielkopolski Związek Pracodawców Lewiatan. Celem projektu była aktywizacja społeczno – zawodowa 120 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia, dzięki wsparciu partnerów projektu do 2018 r. oraz nawiązanie współpracy międzysektorowej poprzez działania sieciujące. Grupą docelową były osoby w trudnej sytuacji życiowej, JST, NGO, instytucje i organizacje społeczne, rynku pracy, otoczenie, społeczność lokalna. W ramach projektu podjęto działania w obszarze integracji i aktywizacji społeczno – zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej, zdrowotnej oraz działań o charakterze środowiskowym.

21.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

21.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – <i>jeśli</i>)	Całkowita wartość działania
--	--	-----------------------------------

	<i>dotyczy)</i>	
Priorytet I. Działanie 1.	WRPO	98 818,74 zł

22. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Realizator: ROPS

22.1. Opis realizacji działania

Projekt „Rozwój Usług Aktywnej Integracji w Subregionie Kaliskim”, którego realizatorem, obok ROPS, był Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Gołuchowie. Partnerami projektu byli: Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Pleszewie i Fundacja AKME. Celem projektu była integracja i aktywizacja społeczno – zawodowa osób, rodzin, grup, środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz nawiązanie współpracy międzysektorowej poprzez działania sieciujące. Grupą docelową były osoby w trudnej sytuacji życiowej, JST, NGO, instytucje i organizacje społeczne, rynku pracy, otoczenie, społeczność lokalna. W ramach projektu podjęto działania w obszarze integracji i aktywizacji społeczno – zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej, zdrowotnej oraz działań o charakterze środowiskowym.

22.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

22.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie	Całkowita wartość
--	--	------------------------------

	ze środków UE – jeśli dotyczy)	działania
Priorytet I. Działanie 1.	WRPO	244 684,32 zł

23. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Realizator: ROPS

23.1. Opis realizacji działania

Projekt „Na ścieżce reintegracji – działania sieciujące w subregionie pilskim”, którego realizatorem, obok ROPS, była Fundacja Nowy Horyzont. Celem projektu był wzrost szans na rynku pracy 118 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z subregionu pilskiego (z wyłączeniem powiatu złotowskiego) poprzez rozwój systemu usług aktywnej integracji. Grupą docelową były osoby w trudnej sytuacji życiowej, JST, NGO, instytucje i organizacje społeczne, rynku pracy, otoczenie, społeczność lokalna. W ramach projektu podjęto działania w obszarze integracji i aktywizacji społeczno – zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej, zdrowotnej oraz działań o charakterze środowiskowym.

23.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

23.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 1.	WRPO, środki budżetu państwa	278 421,06 zł

	i własne	
--	----------	--

24. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 3. Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców

Działanie 4. Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy

Realizator: Departament Edukacji i Nauki UMWW

24.1. Opis realizacji działania

Realizacja projektu *Czas zawodowców – wielkopolskie kształcenie zawodowe* w okresie lipiec 2012 r. – wrzesień 2015 r. Liderem było Województwo Wielkopolskie, a partnerem Politechnika Poznańska. Celem projektu było wdrożenie programów rozwojowych, w zakresie dostosowywania kształcenia zawodowego w regionie do potrzeb rynku pracy, w 50 szkołach Wielkopolski.

24.2. Opis efektów / rezultatów działania

- a. przeszkolono 140 nauczycieli w podziale na przedmioty kształcenia,
- b. przeprowadzono szkolenia dla uczniów z zakresu obsługi kasy fiskalnej i Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych (ECDL),
- c. wykonano Wielkopolski System Doradztwa Edukacyjno – Zawodowego (WSDEZ), w ramach łącznie zarejestrowanych było 19 503 uczniów, 1 164 pracodawców, 770 ofert, w tym 249 ofert pracy, 490 ofert praktyk oraz 31 ofert staży,
- d. zrealizowano praktyki zawodowe w laboratoriach dla 7 512 uczestników,
- e. 9 624 uczniów odbyło praktyki zawodowe u pracodawców,
- f. 50 uczniów zrealizowało staże zawodowe u pracodawców,
- g. 9 663 uczniów, którzy skorzystali z doradztwa edukacyjno-zawodowego w ramach projektu.

24.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 1. Priorytet II Działanie 3 Działanie 4	PO KL	45 000 000 zł

25. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne.

Działanie 4. Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy

Realizator: Departament Edukacji i Nauki UMWW

25.1. Opis realizacji działania

Realizacja projektu *Czas zawodowców BIS – zawodowa Wielkopolska*. Partnerem wiodącym projektu, realizowanego od 9 listopada 2015 r. do 30 czerwca 2023 r., jest Województwo Wielkopolskie, natomiast Partnerem Politechnika Poznańska.

Celem projektu jest poprawa jakości kształcenia zawodowego, poprzez zwiększenie dostępu do staży i praktyk dla 8 250 uczniów i do zajęć specjalistycznych dla 11 200 uczniów, poprawa przygotowania szkół do kształcenia zgodnego z potrzebami rynku pracy m. in.: poprzez doposażenie 46 szkół i 4 placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz podniesienie kwalifikacji co najmniej 261 nauczycieli i kompetencji co najmniej 7 840 uczniów na terenie województwa wielkopolskiego do końca czerwca 2023 r. Ponadto projekt zakłada rozwój Wielkopolskiej Sieci Edukacyjno-Gospodarczej z udziałem przedsiębiorców, szkół, instytucji oświatowych, samorządów, instytucji pracodawców, np. cechów rzemiosł, wspomaganą przez System Zawodowcy, opracowanie i utrzymanie materiałów

dydaktycznych dla nauczycieli (w tym szkolenie i wsparcie metodyczne), wsparcie co najmniej 20 cechów rzemiosł.

25.2. Opis efektów / rezultatów działania

- a. w ramach rozwoju Wielkopolskiej Sieci Edukacyjno-Gospodarczej podpisano 55 listów intencyjnych oraz 13 porozumień z dużymi firmami,
- b. 82 szkoły z województwa wielkopolskiego podpisały umowę o współpracy w ramach projektu,
- c. zrealizowano 6 393 płatnych staży u pracodawców dla uczniów z 75 szkół w 40 zawodach. Uczniowie odbyli staże w 2 952 przedsiębiorstwach,
- d. 5 842 uczniom wypłacono stypendium stażowe,
- e. 249 nauczycieli objętych zostało wsparciem w formie kursów/studiów/szkoleń/staży pozwalających na nabywanie kwalifikacji lub kompetencji (w tym 26 nauczycieli rozpoczęło studia podyplomowe oraz kursy kwalifikacyjne, a 223 nauczycieli uczestniczyło w szkoleniach doskonalących w laboratoriach zajęć specjalistycznych),
- f. 10 929 uczniów zostało objętych doradztwem zawodowym,
- g. 8 274 uczniów objętych zostało specjalistycznymi zajęciami oraz diagnozą kompetencji (w związku z sytuacją epidemiologiczną od września 2020 r. zajęcia w laboratoriach mogą być prowadzone w formie stacjonarnej, zdalnej lub mobilnej),
- h. doposażenie szkół i placówek kształcenia zawodowego - wsparcie otrzymało 46 szkół i 4 Wielkopolskie Samorządowe Centra Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego (przekazany sprzęt: 201 notebooków i 192 komputery stacjonarne, tablety graficzne, urządzenia wielofunkcyjne, serwery, podręczniki i 179 mobilnych stacji roboczych).

25.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
--	---	------------------------------------

Priorytet I. Działanie 1.	WRPO	84 700 000 zł
Priorytet II. Działanie 4.		

26. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 2. Trwała aktywizacja ludzi młodych poszukujących zatrudnienia

Realizator: WUP/PUP

26.1. Opis realizacji działania

Od 1 stycznia 2016 r. do 31 grudnia 2018 r. bezrobotni do 30 roku życia, zarejestrowani w PUP oraz pracodawcy lub przedsiębiorcy zainteresowani ich zatrudnieniem, mogli korzystać z instrumentu rynku pracy, finansowanego ze środków FP, określonego w art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - *Program Praca dla Młodych*. Narzędzie to stanowiło element kompleksowego programu wsparcia ludzi młodych na rynku pracy pn. *Gwarancje dla Młodzieży*. W ramach tego instrumentu, pracodawcy, którzy podpisali stosowną umowę z PUP, otrzymywali przez 12 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze młodego bezrobotnego. Po zakończeniu refundacji pracodawca był zobowiązany do utrzymania tego zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy jeszcze przez minimum 12 miesięcy.

26.2. Opis efektów / rezultatów działania

W ramach rządowego *Programu Praca dla Młodych* utworzono 8 889 stanowisk, z czego najwięcej w powiecie konińskim (964), poznańskim (813) i gnieźnieńskim (598). W województwie wielkopolskim, w latach 2016-2018, 6 125 pracodawców skorzystało z *Programu Praca dla Młodych*. Zdecydowana większość pracodawców, 5 945, to byli prywatni przedsiębiorcy. Najwięcej pracodawców korzystających z *Programu* zaobserwowano wśród pracodawców zajmujących się handlem, oraz naprawą pojazdów samochodowych i motocykli. Ich udział w ogólnej liczbie pracodawców wyniósł 30%. Z *Programu* w latach 2016-2018 skorzystały w sumie 11 202 osoby, w tym blisko połowę

stanowiły kobiety (5 579). Znaczną grupę w ciągu trzech lat trwania *Programu*, aż 6 629, stanowiły osoby zakwalifikowane do NEET - osób, które nie uczą się, nie szkolą ani nie pozostają w zatrudnieniu. Najwyższy poziom efektywności zatrudnieniowej, tj. 100%, osiągnął powiat nowotomyski, obornicki i rawicki, powiat wągrowiecki - 97,81%, koniński - 97,45%, pilski - 97,39% oraz kępiński - 97,0%.

26.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 2.	FP	202 204 800 zł, w tym: 2016 r. - 52 017 300 zł 2017 r. - 80 900 700 zł 2018 r. - 69 286 800 zł

27. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 2. Trwała aktywizacja ludzi młodych poszukujących zatrudnienia

Realizator: WUP

27.1. Opis realizacji działania

Poradnictwo zawodowe odgrywa ważną rolę w kształtowaniu postaw i rozwijaniu umiejętności, pozwalających odczuwać satysfakcję z wykonywanego zajęcia. Dobrze, jeśli przybiera ono formę poradnictwa całościowego, a jego realizacja dostosowana jest do etapu edukacji bądź kariery, na którym znajduje się człowiek. Każdy etap doradztwa jest ważny i wpływa na kolejne.

Dlatego Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w okresie od 2014 do 2020 r., podobnie jak przez cały czas swojego funkcjonowania, współpracowały ze szkołami i uczelniami wyższymi. Celem współpracy było wyposażenie młodych osób w rzetelną wiedzę o poszukiwaniu pierwszej pracy - wymaganiach pracodawców, sposobach dotarcia do ofert zatrudnienia i budowania korzystnego wizerunku w mediach społecznościowych, będących dla rekruterów istotnym źródłem wiedzy o kandydatach. Interesująca dla młodych ludzi była również tematyka przedsiębiorczości i zakładania własnej

firmy. Także i w tym przypadku w 2020 r. pandemia przeniosła spotkania z młodzieżą w świat on-line.

Podczas zajęć doradcy zwracali uwagę na znaczenie czynników zwiększających prawdopodobieństwo sukcesu, omawiali rolę indywidualnych zainteresowań i predyspozycji oraz kwestie rynkowe, zawsze starali się pokazać młodym, że z większości nietrafionych decyzji edukacyjnych, bądź zawodowych, jest pozytywne wyjście, a droga do satysfakcji z wykonywanego zajęcia nie jest definitywnie zamknięta.

W 2020 r., jeszcze w okresie przed pandemią, zainicjowano warsztaty o rynku pracy dla szkolnych doradców zawodowych w ramach programu „Na starcie do kariery”. Pozytywny odbiór zajęć w WUP dla tej grupy odbiorców pokazał, że tego typu przedsięwzięcia są potrzebne i powinny być kontynuowane. Dzięki temu szkolni doradcy rozwijałyby umiejętność włączania tematyki rynku pracy do spotkań doradczych z młodzieżą.

27.2. Opis efektów/rezultatów działania

W ramach poradnictwa zawodowego dla młodzieży, w latach 2014-2020, osiągnięto:

- blisko 10 000 młodych uczestników zajęć,
- blisko pół tysiąca przeprowadzonych zajęć informacyjno – doradczych.

Rezultatem podejmowanych działań na rzecz młodych osób był wzrost wiedzy w zakresie planowania rozwoju zawodowego, rozpoznawania własnych potrzeb zawodowych i kompetencji.

27.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 2.	budżet WUP	–

28. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 2. Trwała aktywizacja ludzi młodych poszukujących zatrudnienia

Realizator: OHP

28.1. Opis realizacji działania

OHP to jednostka rynku pracy, mająca na celu realizację kompleksowej usługi z zakresu rynku pracy, skierowanej do młodzieży w wieku 15-25 lat, w szczególności zagrożonej marginalizacją społeczną. W latach 2014-2020, w ramach działalności OHP, realizowane były bezpłatne usługi w formie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń zawodowych.

Realizowanie powyższych działań opierało się na planach pracy, ustalonych na poziomie Komendy Głównej OHP w Warszawie oraz podziale przez Wielkopolską Wojewódzka Komendę OHP w Poznaniu na poszczególne jednostki rynku pracy. Za realizację tych zadań odpowiedzialne były Centra Edukacji i Pracy Młodzieży w Kaliszu, Koninie, Lesznie, Pile oraz w Poznaniu. Jednostkami organizacyjnymi działającymi w strukturach Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży OHP były: Młodzieżowe Biura Pracy, Mobilne Centra Informacji Zawodowej i Młodzieżowe Centra Kariery.

W 2019 r. w OHP rozpoczął się proces zmian jednostek rynku pracy w realizacji usług dla poszczególnych grup klientów. Zadania realizowane przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Biura Pracy i Młodzieżowe Centra Kariery, zostały nakierowane niemal wyłącznie na pracę z młodzieżą OHP, uczęszczającą do odpowiednich jednostek opiekuńczo-wychowawczych. Został opracowany „Program wsparcia rozwoju zawodowego uczestników i absolwentów OHP”, z uwzględnieniem potrzeb uczestników OHP w odniesieniu do poszczególnych etapów i ścieżek kształcenia w OHP.

Działalność Młodzieżowych Biur Pracy polegała na prowadzeniu pośrednictwa pracy, zarówno krajowego, jak i zagranicznego, w szczególności ofert prac dorywczych, sezonowych i krótkoterminowych, oraz organizacji giełd i targów pracy. Po procesie zmian, zatrudnieni w jednostkach pośrednicy pracy rozpoznawali oczekiwania klientów i udzielali pomocy w doborze odpowiedniej oferty, diagnozowali również ich potencjał, możliwości i kompetencje zawodowe. Usługi były prowadzone w formie indywidualnych lub grupowych informacji o rynku pracy. Pośrednicy pracy przeprowadzali również wizyty monitorujące u pracodawców, w celu kontroli przygotowania zawodowego uczestników OHP. W 2020 r. w strukturze Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Poznaniu działało 5 Młodzieżowych Biur Pracy w Kaliszu, Koninie, Lesznie, Pile i Poznaniu.

Mobilne Centra Informacji Zawodowej prowadziły działalność zarówno w formie stacjonarnej, jak i wyjazdowej. Forma wyjazdowa była możliwa dzięki wyposażeniu każdego

Centrum w mikrobus, sprzęt komputerowy, biblioteczkę, co umożliwiło dotarcie do miejsc oddalonych od swojej siedziby. Dzięki świadczeniu usług przez doradców zawodowych w miejscach oddalonych od centrum, młodzież tam mieszkająca nie została wykluczona. W 2020 r., w strukturze Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Poznaniu, działało 5 Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej: w Kaliszu, Koninie, Lesznie, Pile oraz Poznaniu.

Natomiast Młodzieżowe Centra Kariery były jednostkami tożsamymi w działalności z Mobilnymi Centrami Informacji Zawodowej, z tą różnicą, że oferowano usługi w formie stacjonarnej. Głównym celem Młodzieżowych Centr Kariery była promocja wśród młodzieży postaw przedsiębiorczości. Doradcy zawodowi, którzy pracują w tych jednostkach, planowali razem z młodzieżą jej rozwój zawodowy, omawiali metody aktywnego poszukiwania pracy oraz wyposażali w umiejętność radzenia sobie w sytuacji zmian gospodarczych. Usługi były prowadzone w formie indywidualnych i grupowych porad zawodowych, indywidualnej i grupowej informacji zawodowej oraz porad na odległość. W 2020 r., na terenie województwa wielkopolskiego, funkcjonowało 13 Młodzieżowych Centrów Kariery.

Szkolenia zawodowe dla młodzieży organizowane były przez specjalistów ds. rozwoju zawodowego, którzy są zatrudnieni w Centrach Edukacji i Pracy Młodzieży, przy współpracy z doradcami zawodowymi i pośrednikami pracy. Szkolenia organizowane były dla pełnoletnich uczestników OHP, a głównych ich celem było przygotowanie młodzieży do funkcjonowania na rynku pracy. W 2020 r. zorganizowano 13 szkoleń, w których uczestniczyło 81 osób.

W 2020 r., wskutek panującej pandemii, spowodowanej wirusem COVID-19 oraz wprowadzonych obostrzeń, bezpośredni kontakt z klientem został ograniczony. Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi jednostek rozwoju zawodowego Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Poznaniu zostali zmuszeni do organizacji spotkań w mniejszych grupach z zachowaniem reżimu sanitarnego. Większe znaczenie odegrały porady na odległość, przy użyciu komunikatorów internetowych i narzędzi do pracy zdalnej. Pomimo ograniczeń związanych z epidemią, realizowane były wszystkie usługi oferowane przez OHP.

28.2. Opis efektów / rezultatów działania

Liczba osób w wieku do 25 lat objętych wsparciem w 2014 r.: 28 559.

Liczba osób w wieku do 25 lat objętych wsparciem w 2020 r.: ogółem 7 468, (kobiety 2 808, mężczyźni 4 660).

Liczba osób korzystających z pośrednictwa pracy w 2014 r. – 8 679.

Liczba osób korzystających z pośrednictwa pracy w 2020 r. – 2 478, liczba uczestników w pośrednictwie pracy w 2020 r. – 4 936.

Liczba osób, które skorzystały z doradztwa zawodowego w 2014 r. – 23 688.

Liczba osób, które skorzystały z doradztwa zawodowego w 2020 r. – 4 909, liczba uczestnictw w doradztwie zawodowym w 2020 r. – 13 256.

Liczba pozyskanych miejsc pracy w 2014 r. – 8 539.

Liczba pozyskanych miejsc pracy w 2020 r. – 1 729.

Liczba osób, które skorzystały ze szkoleń zawodowych w 2020 r. – 81.

28.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 2.	budżet OHP	–

29. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 2. Trwała aktywizacja ludzi młodych poszukujących zatrudnienia

Realizator: ARiMR

29.1. Opis realizacji działania

Udzielanie pomocy w rozpoczęciu działalności gospodarczej dla młodych rolników „Premie dla młodych rolników”.

Młody rolnik to osoba, która miała nie więcej niż 40 lat, posiadała odpowiednie kwalifikacje zawodowe (lub uzupełniła wykształcenie w terminie 36 miesięcy od dnia doręczenia decyzji o przyznaniu pomocy) oraz najpóźniej w terminie 9 miesięcy od dnia doręczenia decyzji o przyznaniu pomocy rozpoczęła prowadzenie działalności rolniczej w gospodarstwie rolnym jako jedyny kierujący.

Osoba ubiegająca się o przyznanie pomocy powinna rozpocząć prowadzenie działalności w gospodarstwie rolnym przed dniem złożenia wniosku o przyznanie pomocy, lecz nie wcześniej niż w okresie 24 miesięcy przed jego złożeniem. Prowadzenie działalności w gospodarstwie rozpoczyna się z dniem, gdy osoba ubiegająca się o przyznanie pomocy stała się właścicielem lub objęła w posiadanie gospodarstwo rolne o powierzchni co najmniej 1 ha użytków rolnych.

Wnioskodawca przedstawiał biznesplan dotyczący rozwoju gospodarstwa w zakresie działalności rolniczej lub przygotowania do sprzedaży produktów rolnych wytwarzanych w gospodarstwie. Biznesplan należało zrealizować w terminie 3 lat od dnia wypłaty I raty pomocy.

Gospodarstwo młodego rolnika:

- ma powierzchnię równą co najmniej średniej krajowej, a w przypadku gospodarstw położonych w województwie o średniej niższej niż krajowa – równą co najmniej średniej wojewódzkiej, oraz nie większą niż 300 ha;
- przynajmniej 70% minimalnej wielkości stanowiło przedmiot własności beneficjenta, użytkowania wieczystego lub dzierżawy z Zasobu Własności Rolnej Skarbu Państwa lub JST;
- ma wielkość ekonomiczną nie mniejszą niż 13 tys. euro i nie większą niż 150 tys. euro.

W wyniku realizacji biznesplanu powinien nastąpić wzrost wielkości ekonomicznej gospodarstwa, co najmniej o 10% w odniesieniu do wartości wyjściowej.

Młody rolnik zobowiązywał się również do:

- prowadzenia działalności w gospodarstwie rolnym jako kierujący co najmniej do dnia upływu 5 lat od dnia wypłaty I raty pomocy,
- podlegania ubezpieczeniu społecznemu rolników na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako rolnik z mocy ustawy i w pełnym zakresie przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia wypłaty I raty pomocy,
- prowadzenia uproszczonej rachunkowości w gospodarstwie.

Premię, w wysokości 150 tys. zł, wypłacano się w ratach: I rata – 80% kwoty pomocy, II rata – 20% kwoty pomocy.

29.2. Opis efektów / rezultatów działania

Uruchomiono siedem naborów wniosków:

- 1) od dnia 20 sierpnia do dnia 16 września 2015 r.,
- 2) od dnia 31 marca do dnia 29 kwietnia 2016 r.,

- 3) od dnia 27 kwietnia do dnia 26 maja 2017 r.,
- 4) od dnia 29 czerwca do dnia 30 lipca 2018 r.,
- 5) od dnia 31 maja do dnia 1 lipca 2019 r.,
- 6) od dnia 3 czerwca do dnia 17 sierpnia 2020 r.

ARiMR łącznie w latach 2014-2020:

- przyjęła 3 825 wniosków o przyznanie pomocy na łączną kwotę 458 250 000,00 zł,
- wydała 2 860 decyzji przyznających pomoc na kwotę 349 400 000,00 zł,
- zrealizowała płatności na rzecz 2 323 beneficjentów na łączną kwotę 226 810 000,00 zł.

29.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 2.	Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz środki krajowe	226 810 000,00 zł

30. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 2. Trwała aktywizacja ludzi młodych poszukujących zatrudnienia

Realizator: PFRON

30.1. Opis realizacji działania

Do realizacji programu „JUNIOR - program aktywizacji zawodowej absolwentów z niepełnosprawnościami” w latach 2014-15 przystąpiło 20 powiatów, które otrzymały dofinansowanie dla absolwentów z niepełnosprawnościami, odbywających staże. Liczba absolwentów z niepełnosprawnościami, którzy ukończyli staż u pracodawcy – w 2014 r. 80 osób, a w 2015 r. 68 osób. Realizacja programu została zakończona z dniem 31 grudnia 2015 r.

30.2. Opis efektów / rezultatów działania

W latach 2014-15 liczba zatrudnionych w ciągu 6 miesięcy po zakończeniu stażu wyniosła 65 osób.

30.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 2.	środki PFRON	968 426,08 zł

31. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców.

Działanie 3. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia.

Realizator: WUP

31.1. Opis realizacji działania

WUP, z upoważnienia Marszałka Województwa Wielkopolskiego, w latach 2014-2020 prowadził Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia (KRAZ).

Legalność funkcjonowania agencji zatrudnienia jest potwierdzana certyfikatem, wydawanym przez marszałka województwa. Agencje zatrudnienia prowadzą działalność komercyjną w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej.

Marszałek Województwa, zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prowadził również działalność kontrolną agencji zatrudnienia w zakresie określonym w ustawie.

31.2. Opis efektów / rezultatów działania

Na koniec 2020 r. w KRAZ wpisanych było 1 046 agencji zatrudnienia. Od 2014 r. liczba agencji zwiększyła się o blisko 62% (646 agencji zatrudnienia na koniec 2014 r.).

31.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 3.	FP	–

32. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 3. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia

Realizator: Departament Wdrażania EFS UMWW

32.1. Opis realizacji działania

Ogłaszanie naborów w ramach Działania 6.3 WRPO *Samozatrudnienie i przedsiębiorczość*. Wybrani w ramach naboru beneficjenci udzielali dotacji na utworzenie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo oraz niektórych grup osób pracujących (np. ubogich pracujących). Nie wszystkie projekty zostały zakończone, stąd przedstawione wartości wskaźników wzrosną w kolejnych latach.

32.2. Opis efektów / rezultatów działania

- liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie – ogółem 1 023 (kobiety 534, mężczyźni 489),
- liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie – 3 121,
- liczba osób zatrudnionych po opuszczeniu programu, w tym samozatrudnieni – ogółem 2 043 (kobiety 1 238, mężczyźni 805),
- liczba podpisanych umów w ramach działania (bez rozwiązanych) – 73.

32.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania*
Priorytet I. Działanie 3.	EFS, budżet państwa, wkład własny	174 090 502,57 zł

*wartość podpisanych umów – umniejszona o oszczędności oraz o wartość umów rozwiązanych

33. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 3. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia

Realizator: PFRON

33.1. Opis realizacji działania

Program „Stabilne Zatrudnienie - osoby z niepełnosprawnościami w administracji i służbie publicznej” przyczynił się do zainicjowania lub wsparcia działań prowadzonych, na rzecz osób z niepełnosprawnościami, przez instytucje wykonujące zadania z zakresu administracji publicznej oraz pozwolił na zatrudnienie tych osób, dając gwarancję stabilnego zatrudnienia.

Udzielono dofinansowania na:

- wyposażenie stanowisk pracy dla beneficjentów ostatecznych, odpowiednio do potrzeb wynikających z niepełnosprawności oraz charakteru zatrudnienia;
- adaptację pomieszczeń i otoczenia zakładu pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami;
- dodatek motywacyjny wypłacany beneficjentom ostatecznym.

33.2. Opis efektów / rezultatów działania

W latach 2018-2020 w ramach programu zatrudnienie uzyskało 21 osób z niepełnosprawnością.

33.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 3.	środki PFRON	377 012,57 zł

34. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 4. Wsparcie na rzecz godzenia życia zawodowego i prywatnego

Realizator: Departament Wdrażania EFS UMWW

34.1. Opis realizacji działania

Ogłaszanie naborów w ramach Działania 6.4 WRPO *Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi*. Wybrani w naborach beneficjenci tworzyli miejsca opieki nad dzieckiem do lat 3 w formie żłobków, klubów malucha i opiekunów dziennych. Nie wszystkie projekty zostały zakończone, stąd przedstawione wartości wskaźników wzrosną w kolejnych latach.

34.2. Opis efektów / rezultatów działania

- a) liczba osób opiekujących się osobami zależnymi, objętych wsparciem w programie (osoby zależne rozumiane jako dzieci w wieku do lat 3) – 2 902,
- b) liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 – 2 697,
- c) liczba podpisanych umów w ramach działania (bez rozwiązanych) – 151.

34.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania*
Priorytet I. Działanie 4.	EFS, budżet państwa, wkład własny	128 578 708,06 zł

*wartość podpisanych umów – umniejszona o oszczędności oraz o wartość umów rozwiązanych

35. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 4. Wsparcie na rzecz godzenia życia zawodowego i prywatnego

Realizator: PFRON

35.1. Opis realizacji działania

Pilotażowy Program „Aktywny Samorząd” - Moduł I – likwidacja barier utrudniających aktywizację społeczną i zawodową Obszar D – pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej.

Program umożliwiał wsparcie dla aktywnych zawodowo osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, które pełnią rolę opiekuna prawnego dziecka. Dofinansowano lub refundowano koszty opieki nad osobą zależną (opłata za pobyt dziecka w żłobku lub przedszkolu albo inny koszt zapewnienia opieki nad dzieckiem).

35.2. Opis efektów / rezultatów działania

W latach 2018-2020 ze wsparcia skorzystało 466 osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności*.

35.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania*
Priorytet I. Działanie 4.	środki PFRON	667 672,04 zł

*dane za 2020 r. są danymi szacunkowymi

36. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 5. Przygotowanie przedsiębiorców i pracowników do zmiany gospodarczej oraz wsparcie kompetencji innowacyjnych w regionie

Realizator: WUP

36.1. Opis realizacji działania

Z dniem wejścia w życie *Tarczy Antykryzysowej* (31 marca 2020 r.) - kompleksowego pakietu działań Rządu RP, który ma przeciwdziałać gospodarczym skutkom pandemii koronawirusa, WUP udzielał wsparcia pracodawcom z województwa wielkopolskiego w utrzymaniu miejsc pracy. Jednym z ustawowych zadań, realizowanych w tym zakresie, była obsługa podmiotów wnioskujących o środki FGŚP, przeznaczone na ochronę miejsc pracy. Środki te były przez WUP wypłacane w 2020 r. każdemu wnioskującemu, który spełniał kryteria wskazane w art. 15g, 15gg lub 15ga ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. 2020 r. poz. 1842, ze zm.) – zawierającej ww. narzędzia wsparcia *Tarczy Antykryzysowej*.

36.2. Opis efektów / rezultatów działania

Pracodawcy z województwa wielkopolskiego, na podstawie art. 15g, 15gg i 15ga *Tarczy Antykryzysowej*, w okresie od 1 kwietnia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r., złożyli do WUP 9 826 wniosków, z tego:

- 6 288 wniosków o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników za czas przestoju ekonomicznego i obniżonego wymiaru czasu pracy, na podstawie art. 15g ustawy (składanych od 1 kwietnia 2020 r.). Świadczenia wypłacono w oparciu o 3 916 wniosków, 71 wniosków rozpatrzono odmownie z uwagi na niespełnienie warunków ustawowych, a 2 286 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia, z uwagi na wycofanie przez wnioskodawcę lub nieuzupełnienie braków formalnych;
- 3 536 wniosków o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników, nieobjętych: przestojem, przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy, na podstawie art. 15gg ustawy (składanych od 24 czerwca 2020 r.). Świadczenia wypłacono w oparciu o 3 000 wniosków, 13 wniosków rozpatrzono odmownie z uwagi na niespełnienie warunków ustawowych, a 337 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia, z uwagi na wycofanie przez wnioskodawcę lub nieuzupełnienie braków formalnych;
- 2 wnioski o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej, na podstawie art. 15ga ustawy (składanych od 16 maja 2020 r.). Świadczenia wypłacono w oparciu o 1 wniosek i 1 wniosek rozpatrzono odmownie z uwagi na niespełnienie warunków ustawowych.

Łącznie na rzecz ochrony miejsc pracy, w związku z wystąpieniem COVID-19, w 2020 r. wypłacono, ze środków FGŚP, świadczenia na rzecz 307 044 pracowników.

Wdrożono również wstępną weryfikację rozliczenia otrzymanych środków przez beneficjentów pomocy. Wstępna weryfikacja, która stanowi pierwszy etap rozliczania świadczeń przez wojewódzkie urzędy pracy, polega w szczególności na analizie kompletności, prawidłowości złożonych przez beneficjentów oświadczeń oraz weryfikacji kwot przekazanych i faktycznie wykorzystanych środków.

36.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 5.	środki FGŚP	1 190 108 529,85 zł

37. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 5. Przygotowanie przedsiębiorców i pracowników do zmiany gospodarczej oraz wsparcie kompetencji innowacyjnych w regionie

Realizator: WUP

37.1. Opis realizacji działania

W związku z wystąpieniem na początku roku 2020 stanu pandemii koronawirusa oraz jej negatywnymi skutkami gospodarczymi, związanymi z czasowym zamykaniem sektorów gospodarki, przeznaczona została kwota dodatkowych środków FP, pochodzących z MRPiT, na finansowanie przez PUP w Wielkopolsce narzędzi pomocowych dla przedsiębiorców, którzy w wyniku decyzji Rządu RP zmuszeni zostali do zawieszenia funkcjonowania.

W katalogu wsparcia przedsiębiorców, w ramach wprowadzonej przez Rząd RP *Tarczy Antykryzysowej*, znalazły się instrumenty realizowane przez PUP, tj. zadania określone w art. 15 zzb – 15zze² i 15zze⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. 2020 r. poz. 1842, ze zm.).

Pomoc państwa na ochronę miejsc pracy obejmowała w tym zakresie następujące narzędzia wsparcia tzw. ustawy przeciwdziałającej gospodarczym skutkom COVID-19:

- art. 15zzb – dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników,
- art. 15zzc – dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności,
- art. 15zzd – jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy,
- art. 15zdda – jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej,
- art. 15zze – dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników,
- art. 15zze² – dofinansowanie kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników,

- art. 15zze⁴ – jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy.

Marszałek Województwa Wielkopolskiego na bieżąco pośredniczył w przekazywaniu środków pomiędzy dysponentem FP – Ministrem Rozwoju, Pracy i Technologii, a PUP, realizującymi mechanizmy wsparcia, przewidziane w ramach art. 15zzb – 15zze² i 15zze⁴ ww. ustawy.

37.2. Opis efektów / rezultatów działania

Samorządy powiatowe Wielkopolski na bieżąco składały swoje zapotrzebowania do WUP. Wszystkie wnioski pracownicy WUP analizowali i przygotowywali do opiniowania przez Marszałka Województwa Wielkopolskiego, który natychmiast przekazywał je do MRPiT. Szybkie procedowanie wniosków, zarówno przez WUP, jak i Marszałka Województwa, przyczyniało się do niezwłocznego przekazania funduszy przez MRPiT, a tym samym szybkiego wsparcia finansowego i zaradzenia problemom gospodarczym lokalnego rynku pracy. Od marca do grudnia 2020 r. odbyły się 44 nabory, w ramach których dysponent środków FP przekazał do samorządów powiatowych województwa wielkopolskiego kwotę ponad 1,77 mld zł, które trafiły do wielkopolskich przedsiębiorców.

Wsparcie udzielone przedsiębiorcom przez PUP w ramach *Tarczy Antykryzysowej* w Wielkopolsce, według stanu na 31 grudnia 2020 r.

Instrument wsparcia	Liczba wszystkich złożonych wniosków	Liczba wniosków pozostawionych bez rozpatrzenia/odrzuconych/wycofanych z realizacji	Różnica kol. 2-kol. 3	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wnioskujących, którym udzielono pomocy
1	2	3	4	5	6
art. 15zzb Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników	21 158	2 219	18 939	18 839	18 798
art. 15zyc Dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności	38 080	3 992	34 088	33 809	33 793
art. 15zyc Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy	212 325	11 452	200 873	199 268	199 182

art. 15zzda Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej	2 700	333	2 367	2 345	2 344
art. 15zze Dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników	261	79	182	182	181
art. 15zze² Dofinansowanie kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników	102	7	95	93	91
art. 15zze⁴ Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	3 762	414	3 348	1 877	1 856
Łącznie	278 388	18 496	259 892	256 413	256 245

Łącznie w 2020 r. z pomocy finansowej PUP skorzystało 256 245 przedsiębiorców, z czego blisko 88% podmiotów w pierwszych czterech miesiącach po uruchomieniu pomocy z *Tarczy Antykryzysowej*.

37.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 5.	FP	1 776 529 000,00 zł

38. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 5. Przygotowanie przedsiębiorców i pracowników do zmiany gospodarczej oraz wsparcie kompetencji innowacyjnych w regionie

Realizator: Departament Wdrażania EFS UMWW

38.1. Opis realizacji działania

Ogłaszanie naborów w ramach Działania 6.5 WRPO *Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych*. Wybrani w ramach naboru beneficjenci

refundowali wybrane przez MŚP usługi rozwojowe (głównie szkolenia dla pracowników) lub realizowali działania outplacementowe dla osób zwolnionych bądź zagrożonych zwolnieniem z przyczyn zakładu pracy. Nie wszystkie projekty zostały zakończone, stąd przedstawione wartości wskaźników wzrosną w kolejnych latach.

38.2. Opis efektów / rezultatów działania

- a) liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych wsparciem w programie - 6 548,
- b) liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – ogółem 1 152 (kobiety 459, mężczyźni 693),
- c) liczba osób zatrudnionych po opuszczeniu programu, w tym samozatrudnieni – ogółem 398 (kobiety 232, mężczyźni 166). Działanie 6.5 WRPO obejmuje w dużej mierze osoby pracujące, dla których wskaźnik nie jest adekwatny. W przypadku projektów outplacementowych, odpowiedni wskaźnik obejmuje sytuację kontynuacji zatrudnienia, tj.: liczbę osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie – 901,
- d) liczba podpisanych umów w ramach działania (bez rozwiązanych) – 47.

38.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania*
Priorytet I. Działanie 5.	EFS, budżet państwa, wkład własny	215 192 949,05 zł

*wartość podpisanych umów – umniejszona o oszczędności oraz wartość umów rozwiązanych

39. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 5. Przygotowanie przedsiębiorców i pracowników do zmiany gospodarczej oraz wsparcie kompetencji innowacyjnych w regionie

Realizator: ROPS

39.1. Opis realizacji działania

Projekt „Przepis na wielkopolską innowację społeczną – usługi opiekuńcze dla osób zależnych”, którego realizatorami, obok ROPS, są Miasto Poznań i Poznańskie Centrum Superkomputerowo-Sieciowe. Projekt zakłada wsparcie rozwoju 30 innowacyjnych pomysłów/rozwiązań, które przyczynią się do skuteczniejszego i efektywniejszego rozwiązywania problemów społecznych związanych z zabezpieczeniem potrzeb osób zależnych.

Grupą docelową są osoby zależne – osoby dorosłe z niepełnosprawnościami, dzieci z niepełnosprawnościami, osoby starsze i ich otoczenie. Ponadto grupą docelową projektu są innowatorzy/grantobiorcy, tj. podmioty prywatne, w tym osoby fizyczne i grupy nieformalne, podmioty publiczne i niepubliczne, organizacje pozarządowe, którzy mają pomysł na innowację społeczną dotyczącą usług opiekuńczych dla osób zależnych. Do grupy docelowej włączeni będą potencjalni odbiorcy działań, użytkownicy nowych rozwiązań, tj. osoby zależne, w szczególności osoby starsze, osoby dorosłe z niepełnosprawnościami, dzieci z niepełnosprawnościami, ich rodzice, opiekunowie.

Efektem projektu jest 30 przetestowanych, innowacyjnych rozwiązań, które poprawią sytuację osób zależnych i ich otoczenia. Po ewaluacji innowacji wyłonione zostaną 3 najlepsze, które zostaną upowszechnione i rekomendowane do wdrożenia do polityk publicznych jako rozwiązania na stałe wspierające osoby zależne; seniorów, osoby dorosłe i dzieci z niepełnosprawnościami.

39.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmocnienia kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

39.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 5.	PO WER	2 751 546,89 zł

40. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 6. Wspieranie aktywności zawodowej osób starszych

Realizator: WUP

40.1. Opis realizacji działania

W dzisiejszych czasach granica kategorii wiekowej „osoby starsze” jest znacznie przesunięta, również w kontekście zawodowym. Nierzadko ta grupa społeczna chce lub musi dalej pracować.

Wśród dojrzałych klientów Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP (w wieku 50+) dominują pięćdziesięciolatkowie, którzy zgłaszają się do doradcy po utracie pracy, pogorszeniu stanu zdrowia i wynikających z tego ograniczeń, czy też wypaleniu zawodowym - poszukując na siebie nowego pomysłu.

Pomoc doradcza dostosowana była, w każdym przypadku, do problemu zawodowego klienta, zgłoszonych potrzeb i oczekiwań, dotychczasowego przebiegu kariery zawodowej, gotowości do wprowadzenia zmian, stanu zdrowia, a także możliwości, jakie daje lokalny i regionalny rynek pracy. W przypadku osób, które utraciły zatrudnienie bądź z innych przyczyn podjęły w dojrzałym wieku decyzję o zmianie środowiska pracy, konsultacje uzupełniane były diagnostyką preferencji zawodowych i bilansem kompetencji, aby dokonać wyboru najbardziej odpowiedniego miejsca pracy.

Kryzys, związany z pandemią, stanowił źródło wielu trudnych doświadczeń. Część osób, które przed pandemią myślały o zawodowej zmianie, wstrzymała się od podejmowania radykalnych decyzji. Doradcy starali się więc udzielać również wsparcia psychologicznego w radzeniu sobie z niepokojem i w pokonywaniu trudności emocjonalnych związanych z pandemią. W wielu rozmowach, nie tylko w grupie klientów 50+, pojawiał się temat konieczności funkcjonowania w cyfrowym świecie, w tym uczestnictwa w rekrutacji on-line.

40.2. Opis efektów/rezultatów działania

Blisko 1 500 osób 50+ skorzystało z usług poradnictwa zawodowego. Klienci w tej kategorii wiekowej, na ogół mając „odchowane” dzieci, odczuwają potrzebę zaangażowania się w satysfakcjonujące zadania zawodowe. Celem podejmowanych działań był wzrost

wiedzy i umiejętności przydatnych przy podejmowaniu kolejnych decyzji zawodowych i w poruszaniu się po współczesnym rynku pracy.

40.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 6.	budżet WUP	–

41. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 6. Wspieranie aktywności zawodowej osób starszych

Realizator: Departament Wdrażania EFS UMWW

41.1. Opis realizacji działania

Ogłaszanie naborów w ramach Działania 6.6 WRPO *Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne*. W ramach tego Działania realizowano m.in nabory na projekty dotyczące przekwalifikowania osób z uwagi wiek, bądź stan zdrowia. Nie wszystkie projekty zostały zakończone, stąd przedstawione wartości wskaźników wzrosną w kolejnych latach.

41.2. Opis efektów / rezultatów działania

- ponieważ 58% objętych wsparciem w Działaniu 6.6 WRPO to osoby zatrudnione, dlatego adekwatnym wskaźnikiem w tym przypadku jest liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie – 2 699,
- liczba podpisanych umów w ramach działania (bez rozwiązanych) – 47.

41.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania*
---	--	------------------------------

Priorytet I. Działanie 6.	EFS, budżet państwa, wkład własny	127 930 375,99 zł
------------------------------	--------------------------------------	-------------------

*wartość podpisanych umów – umniejszona o oszczędności oraz wartość umów rozwiązanych

42. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Działanie 6. Wspieranie aktywności zawodowej osób starszych

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 3. Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców

Działanie 4. Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy

Realizator: Departament Edukacji i Nauki UMWW

42.1. Opis realizacji działania

Działanie polegało na organizacji kształcenia w Wielkopolskich Samorządowych Centrach Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego (WSCCKZiU). SWW odpowiada za proces nauki, w tych placówkach, w zawodach medycznych i zabezpieczenia społecznego. Wielkopolskie Samorządowe Centra Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Gnieźnie, Koninie, Ostrowie Wlkp., Poznaniu (2 placówki), Rawiczu, Złotowie i we Wrześni zapewniały bezpłatne kształcenie na wysokim poziomie w szkołach policealnych i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, poprzez wykwalifikowaną i doświadczoną kadre pedagogiczną oraz znakomicie wyposażone pracownie i innowacyjne środki dydaktyczne.

Pomimo konkurencji na rynku usług edukacyjnych i ciągle odczuwalnych skutków niżu demograficznego, kształcenie w szkołach policealnych, prowadzonych przez SWW, cieszyło się niesłabnącym powodzeniem. Oferta edukacyjna WSCCKZiU była sukcesywnie zwiększana i uzupełniana, uruchamiane było kształcenie w kolejnych zawodach, w formach szkolnych i pozaszkolnych.

Od marca 2020 r, jednostki systemu oświaty realizowały zadania z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość. Następnie rozpoczęło się stopniowe przywracanie pracy szkół i placówek oświatowych, przy czym większość z nich realizowała program za pomocą zdalnego nauczania.

42.2. Opis efektów / rezultatów działania

Ogółem zorganizowano kształcenie dla 9 776 słuchaczy w kilkunastu zawodach (w tym m.in.: asystent osoby niepełnosprawnej, higienistka stomatologiczna, opiekun medyczny, opiekun w domu pomocy społecznej, opiekunka dziecięca, technik archiwista, technik dentystryczny, technik elektroradiolog, technik farmaceutyczny, technik masażysta, technik sterylizacji medycznej, technik usług kosmetycznych oraz terapeuta zajęciowy, którego praca polega na wszechstronnym wspomaganiu i aktywizowaniu osób wykluczonych, w tym m.in. osób starszych).

42.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I. Działanie 6. Priorytet II. Działanie 3. Działanie 4.	budżet SWW	–

III.2. Realizacja Priorytetu II: Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

1. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 1. Wspieranie zwiększenia liczby miejsc w przedszkolach, szczególnie w małych ośrodkach

Realizator: Departament Wdrażania EFS UMWW

1.1. Opis realizacji działania

Ogłaszanie naborów w ramach Poddziałania 8.1.1 WRPO *Edukacja przedszkolna*. Wybrani w ramach naborów beneficjenci tworzyli miejsca wychowania przedszkolnego. Nie wszystkie projekty zostały zakończone, stąd przedstawione wartości wskaźników wzrosną w kolejnych latach.

1.2. Opis efektów / rezultatów działania

a) liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie - 5 487,

b) liczba podpisanych umów w ramach działania (bez rozwiązanych) - 188.

1.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania*
Priorytet II. Działanie 1.	EFS, wkład własny	75 109 821,48 zł

*wartość podpisanych umów – umniejszona o oszczędności oraz wartość umów rozwiązanych

2. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 2. Zapewnienie dostępu do dobrej jakości edukacji podstawowej i ponadpodstawowej w małych ośrodkach miejskich i wiejskich

Realizator: OHP

2.1. Opis realizacji działania

W latach 2014-2017 kształcenie odbywało się w gimnazjach, z oddziałami przysposabiającymi do zawodu w I, II i III klasie oraz w zasadniczych szkołach zawodowych w I, II i III klasie. Od 2017 r., po reformie szkolnictwa, kształcenie odbywało się w szkołach podstawowych, z oddziałami przysposabiającymi do pracy, szkołach branżowych I stopnia oraz gimnazjach i zasadniczych szkołach zawodowych do ich wygaszenia. Działania edukacyjne polegały na pogłębianiu wiedzy ogólnej, uzupełnieniu wykształcenia i zdobyciu kwalifikacji zawodowych. Młodzież objęta była opieką i nadzorem ze strony wychowawców i instruktorów praktycznej nauki zawodu, jak i pracodawców. Poprzez m. in. motywowanie do regularnego uczestnictwa w zajęciach, rozmowy indywidualne i grupowe o charakterze informacyjnym i wspierającym, zdecydowana większość ukończyła naukę i zdobyła wymagane kwalifikacje. Dodatkowo, doskonalono umiejętności współdziałania w grupie poprzez pomoc koleżeńską, rozwijano uzdolnienia, zainteresowania, pasje, kształtowano umiejętności samodzielnego zdobywania i rozszerzania wiedzy, pobudzano do aktywności.

Działania realizowano poprzez m. in. konkursy edukacyjne, tj. geograficzne, ekologiczne, historyczne, literackie, plastyczne, fotograficzne itp. Poprzez monitoring wychowawczy, na zajęciach szkolnych i praktycznych, dbano o skuteczność kształcenia zawodowego i dyscyplinę pracy oraz frekwencję na zajęciach praktycznych. W czasie epidemii kontynuowano realizację zadań. Zmieniono formę kształcenia na system zdalny, w ramach którego młodzież realizowała zadania nadsyłane przez nauczycieli, wychowawców i instruktorów praktycznej nauki zawodu.

2.2. Opis efektów / rezultatów działania

Efektem podjętych działań było bardzo wysokie wyniki zdawalności egzaminów sprawdzających 100% oraz egzaminów kwalifikacyjnych 96%.

2.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet II. Działanie 2. (Udział w Konkursie „Sprawny w zawodzie - bezpieczny w pracy”, udział w konkursach, turniejach i olimpiadach zawodowych, 2014 r.)	budżet OHP	16 913,97 zł
Priorytet II. Działanie 2. (Konkurs „Sprawny w zawodzie”, Konkursy, pokazy, turnieje i olimpiady zawodowe. Rok Szkoły Zawodowców, 2015 r.)	budżet OHP	21 398,46 zł
Priorytet II. Działanie 2. (Organizowanie konkursów, pokazów, turniejów i olimpiad zawodowych,	budżet OHP	23 756,20 zł

2016 r.)		
<p>Priorytet II. Działanie 2. (Wychowanie młodzieży w duchu uniwersalnych wartości moralnych, humanistycznych, tolerancji, patriotyzmu i demokracji, a także promowanie zdrowego stylu życia w oparciu o Narodowy Program Zdrowia. Młodzież realizowała zajęcia edukacyjno - profilaktyczne oraz resocjalizacyjne programy wychowawcze, 2017 r.)</p>	budżet OHP	63 602,83 zł
<p>Priorytet II. Działanie 2. (Organizacja wolontariatu, realizacja autorskich programów, 2018 r.)</p>	budżet OHP	–
<p>Priorytet II. Działanie 2. (Organizowanie konkursów, pokazów, turniejów i olimpiad zawodowych, 2019 r.)</p>	budżet OHP	–
<p>Priorytet II. Działanie 2. (Organizowanie konkursów, pokazów, turniejów i olimpiad zawodowych, 2020 r.)</p>	budżet OHP	brak danych

3. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 2. Zapewnienie dostępu do dobrej jakości edukacji podstawowej i ponadpodstawowej w małych ośrodkach miejskich i wiejskich

Realizator: Departament Edukacji i Nauki UMWW

3.1. Opis realizacji działania

Przyznawane stypendiów naukowych Marszałka Województwa Wielkopolskiego, mających charakter szczególnego wyróżnienia osób, które osiągnęły znaczący sukces związany z edukacją. Pomoc stanowi zachętę i motywację dla stypendystów do dalszego rozwoju naukowego.

Nagradzani są uczniowie i studenci - laureaci i finaliści olimpiad oraz konkursów o zasięgu ogólnopolskim i międzynarodowym. Stypendyści biorą udział w wielu projektach badawczych, seminariach i konferencjach, są także autorami prac naukowych i artykułów.

3.2. Opis efektów / rezultatów działania

Łącznie w latach 2014-2020 przyznano stypendia 158 uczniom oraz 230 studentom.

3.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet II. Działanie 2.	budżet SWW	886 400 zł

4. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 2. Zapewnienie dostępu do dobrej jakości edukacji podstawowej i ponadpodstawowej w małych ośrodkach miejskich i wiejskich

Realizator: Departament Edukacji i Nauki UMWW

4.1. Opis realizacji działania

Przyznawane stypendiów o charakterze socjalnym dla uczniów, studentów i słuchaczy, zameldowanych na stałe na terenie województwa wielkopolskiego. Stypendium jest przyznawane corocznie i ma charakter pomocy socjalnej. O stypendium mogły ubiegać się osoby spełniające łącznie następujące kryteria:

- uczyły się lub studiowały w trybie dziennym,

- zameldowane były na terenie województwa wielkopolskiego,
- osiągnęły najlepsze wyniki w nauce,
- pozostały w trudnych warunkach materialnych

4.2. Opis efektów / rezultatów działania

Łącznie w latach 2014-2020 przyznano stypendia 1 340 uczniom oraz 1 168 studentom i słuchaczom.

4.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet II. Działanie 2.	budżet SWW	2 224 000 zł

5. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 2. Zapewnienie dostępu do dobrej jakości edukacji podstawowej i ponadpodstawowej w małych ośrodkach miejskich i wiejskich

Realizator: Departament Edukacji i Nauki UMWW

5.1. Opis realizacji działania

Przyznawane jednorazowych stypendiów za wyniki w nauce. Stypendia otrzymywali słuchacze Wielkopolskich Samorządowych Centrów Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, osiągający bardzo dobre wyniki w nauce. Stypendium otrzymały osoby spełniające łącznie następujące kryteria:

- uzyskały średnią ocen nie mniejszą niż 4,75,
- w dniu złożenia wniosku nie ukończyły 24 roku życia.

Stypendium wynosi 1 000 zł i jest przyznawane średnio dla 3 osób z każdego Centrum, jeden raz na semestr.

5.2. Opis efektów / rezultatów działania

Łącznie w latach 2017-2020 przyznano stypendia 1 032 słuchaczom WSCKZiU.

5.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet II. Działanie 2.	budżet SWW	1 032 000 zł

6. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 2. Zapewnienie dostępu do dobrej jakości edukacji podstawowej i ponadpodstawowej w małych ośrodkach miejskich i wiejskich

Działanie 4. Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy

Realizator: Departament Edukacji i Nauki UMWW

6.1. Opis realizacji działania

Realizacja projektu *eSzkoła – Moja Wielkopolska*, zakończonego w 2014 r., którego celem była realizacja i rozbudowa w 105 szkołach Wielkopolski (70 gimnazjów i 35 liceów ogólnokształcących) programów rozwojowych szkół w zakresie stosowania w nauczaniu technologii informacyjno-komunikacyjnych, w szczególności platform edukacyjnych oraz wdrożenia do szkolnej praktyki nauczania metod projektowych i problemowych (szczególnie w nauczaniu przedmiotów matematyczno-przyrodniczych).

6.2. Opis efektów / rezultatów działania

- zrealizowano w 105 szkołach 56 700 godzin zajęć pozalekcyjnych, w których uczestniczyło łącznie 9 450 uczniów,
- powstało 945 projektów uczniowskich,
- przygotowano relacje cyfrowe z realizacji projektów uczniowskich,
- przeszkolono i przygotowano do wdrożenia metod aktywnych wspomaganych internetową platformą edukacyjną 1 307 nauczycieli,
- przeprowadzono 32 wykładów on-line dla wielkopolskich uczniów,

f. zorganizowano seminarium dla przedstawicieli JST, w którym udział wzięło 125 uczestników.

6.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet II. Działanie 2. Działanie 4.	PO KL	28 528 260 zł

7. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 2. Zapewnienie dostępu do dobrej jakości edukacji podstawowej i ponadpodstawowej w małych ośrodkach miejskich i wiejskich

Działanie 4. Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy

Realizator: Departament Edukacji i Nauki UMWW

7.1. Opis realizacji działania

Cyfrowa Szkoła Wielkopolsk@ 2020 to projekt SWW, realizowany przez Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Poznaniu, którego beneficjentami jest ponad 11 680 uczniów i ponad 4 094 nauczycieli z 600 wielkopolskich szkół.

Głównym celem projektu jest rozwój kompetencji cyfrowych, zarówno nauczycieli, jak i uczniów. Uczniowie, objęci wsparciem w projekcie, uczestniczą w zajęciach pozalekcyjnych, realizowanych z wykorzystaniem metody projektu oraz metody kształcenia wyprzedzającego. Zajęcia prowadzone są przez nauczycieli wcześniej przeszkolonych, głównie w zakresie wykorzystywania narzędzi cyfrowych w procesie nauczania. Okres realizacji projektu obejmuje lata 2016 – 2023.

7.2. Opis efektów / rezultatów działania

- a. możliwość korzystania przez 600 szkół z szerokopasmowego Internetu, dzięki stworzeniu sieci Wi-Fi w 600 budynkach szkolnych, należących do samorządów powiatowych i gminnych oraz utrzymaniu tej sieci przez cały okres realizacji projektu,
- b. wyposażenie pracowni przedmiotowych w 508 szkołach w cyfrowe narzędzia dydaktyczne,
- c. realizacja zajęć i wydarzeń o charakterze edukacyjnym on-line przez 5 jednostek (Centra i Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli), dzięki stworzeniu w ramach projektu nowoczesnych studiów nagraniowych, umożliwiających wykorzystanie technologii *green screen* (technika obróbki obrazu, polegająca na zamianie tła, o w miarę jednolitym kolorze, na dowolny obraz),
- d. stworzenie aplikacji cyfrowych, umożliwiających kontynuację zajęć pozalekcyjnych w trybie zdalnym,
- e. umożliwienie wykorzystania systemów wideokonferencyjnych dla potrzeb zdalnego nauczania oraz konferencji dla uczniów i nauczycieli,
- f. organizacja i realizacja webinarów i wykładów w trybie stacjonarnym i on-line dla nauczycieli, prowadzących zajęcia pozalekcyjne w podprojektach edukacyjnych: „Klasy Akademickie”, „Ligi Przedmiotowe”, „Cyfrowa Mapa Dorzecza Warty”, „Cyfrowa Dziecięca Encyklopedia Wielkopolski”, „Akademia Kształcenia Wyprzedzającego”,
- g. realizacja zajęć pozalekcyjnych dla uczniów I, II, III edycji w ramach podprojektów edukacyjnych - „Klasy Akademickie”, „Ligi Przedmiotowe”, „Cyfrowa Mapa Dorzecza Warty”, „Cyfrowa Dziecięca Encyklopedia Wielkopolski” i „Akademia Kształcenia Wyprzedzającego”.

7.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet II. Działanie 2. Działanie 4.	WRPO	105 773 999 zł

8. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 2. Zapewnienie dostępu do dobrej jakości edukacji podstawowej i ponadpodstawowej w małych ośrodkach miejskich i wiejskich

Działanie 3. Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców

Działanie 4. Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy

Realizator: Departament Edukacji i Nauki UMWW

8.1. Opis realizacji działania

Realizacja projektu *eSzkoła Wielkopolska – Cyfrowa Dziecięca Encyklopedia Wielkopolan*, którego celem był rozwój kompetencji kluczowych uczniów poprzez wdrożenie, w latach 2013 – 2015, w 226 wielkopolskich szkołach podstawowych programów rozwojowych, dotyczących stosowania w nauczaniu metod projektowych i technologii informacyjno-komunikacyjnych.

8.2. Opis efektów / rezultatów działania

- a. w 226 szkołach przeprowadzono i ukończono prace instalacyjne, związane z funkcjonowaniem sieci internetowej,
- b. wyłoniono 20 recenzentów biogramów Encyklopedii (biogramy znanych Wielkopolan), które przygotowują uczniowie szkół podstawowych,
- c. udział w projekcie wzięło 5 033 uczniów i 449 nauczycieli,
- d. uruchomiono grę edukacyjną oraz system do zarządzania projektami uczniowskimi.

8.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
--	---	------------------------------------

Priorytet II. Działanie 2. Działanie 3. Działanie 4.	PO KL	24 114 520 zł
---	-------	---------------

9. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 3. Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców

Realizator: Departament Edukacji i Nauki UMWW

9.1. Opis realizacji działania

Podniesienie aktywności zawodowej, przedsiębiorczości i innowacyjności młodzieży i uczniów szkół branżowych oraz technicznych przez Centra Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego (CWRKDiZ). Budowanie pozytywnego wizerunku szkolnictwa branżowego i technicznego, popularyzacja zawodów, dopasowanie systemu kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy i oczekiwań pracodawców, podniesienie atrakcyjności kształcenia zawodowego, poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego, zwiększenie zainteresowania absolwentów szkół podstawowych i gimnazjów szkolnictwem zawodowym.

9.2. Opis efektów / rezultatów działania

- a. doradztwo zawodowe, konsultacje indywidualne dla uczniów oraz rodziców, wskazujące predyspozycje zawodowe i ukierunkowujące na rozwój dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej,
- b. wizyty u pracodawców w firmach, zajęcia grupowe dla uczniów i młodzieży szkół branżowych i technicznych, działania mające na celu rozwijanie umiejętności przedsiębiorczego działania, które mają pomóc aktywnie i świadomie uczestniczyć w życiu społeczno-gospodarczym,
- c. konkursy, konferencje, Targi Edukacyjne, drzwi otwarte w szkołach z obszaru działania jednostek, festiwal zawodów, pokazanie, że kształcenie i szkolenie zawodowe jest dobrym wyborem dalszej ścieżki edukacyjnej i zwiększa szansę na atrakcyjne zatrudnienie. We wszystkich ww. wydarzeniach uczestniczyło ok. 51 685 osób.

- d. „Noc Zawodowców” – pokazanie atrakcyjności szkół branżowych, zachęcenie do połączenia teorii z praktyką, umożliwienie zapoznania się dzieci i młodzieży z kierunkami kształcenia i możliwością podjęcia praktyk. Przedstawienie oferty kształcenia zawodowego szkół ponadpodstawowych. Udział w przedsięwzięciu wzięło ok. 7 000 osób.
- e. stworzenie Systemu Informacji Zawodowej (SIZ) jako narzędzia dla doradców zawodowych, rodziców, pedagogów i uczniów. Ułatwienie nawiązania kontaktu zarówno ze szkołą, uczniami zainteresowanymi praktykami zawodowymi, a pracodawcami realizującymi praktyki. Na platformie zarejestrowało się ok. 100 szkół i 200 pracodawców.
- f. wsparcie w ramach programów europejskich, w tym realizacja staży i praktyk poprzez realizowanie projektów unijnych. Celem projektów jest podniesienie kompetencji zawodowych nauczycieli, specjalistów kształcenia zawodowego i dualnego oraz zwiększenie umiejętności językowych i osobistych uczniów. Poprzez udział w projektach unijnych, szansę na rozwój dostało ok. 200 nauczycieli oraz 200 uczniów z województwa wielkopolskiego.

9.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet II. Działanie 3.	budżet SWW, środki UE	11 377 503 zł

10. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 3. Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców

Realizator: ROPS

10.1. Opis realizacji działania

Projekt systemowy „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce”, realizowany w ramach PO KL, którego celem projektu było podwyższenie

jakości pracy pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, poprzez podwyższenie poziomu wiedzy i umiejętności oraz rozwój współpracy i dialogu na rzecz rozwiązania problemów społecznych. Zadania projektu: szkolenia z zakresu:

- a) zarządzanie projektami,
- b) metody pracy socjalnej,
- c) prawo i administracja,
- d) zarządzanie zasobami ludzkimi,
- e) specjalistyczne metody wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Prowadzono doradztwo dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej dotyczące realizacji działań w zakresie aktywnej integracji. Organizowano akcje i kampanie promocyjno-informacyjne z zakresu stosowania aktywnych form przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. Prowadzono i upowszechniano badania z zakresu polityki społecznej. Promowano i upowszechniano ekonomię społeczną oraz rozwój instytucji sektora ekonomii społecznej.

10.2. Opis efektów / rezultatów działania

Szkoleniami, w latach 2007-2015, objęto 2 000 osób w ramach 3 100 miejsc szkoleniowych.

10.3 Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet II. Działanie 3.	PO KL	3 500 000,00 zł

11. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycja w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 3. Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców

Realizator: WUP

11.1. Opis realizacji działania

W celu podniesienia aktywności zawodowej w regionie i lepszego dostosowania struktury kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP świadczyły różnego typu usługi doradczo – szkoleniowe.

Doradcy zawodowi pomagali w określaniu predyspozycji osobowościowo – zawodowych, aby decyzje podejmowane przez klientów były świadome, a wybrane kierunki szkolenia, bądź konkretne stanowiska pracy, przynosiły satysfakcję.

Jednym z celów analizy predyspozycji i zainteresowań zawodowych była pomoc w podjęciu decyzji o założeniu własnej działalności gospodarczej. Dzięki niej, klienci mogli przyrzeć się zarówno swojemu potencjałowi przedsiębiorczemu, jak i słabszym stronom, których świadomość ma znaczenie w osiągnięciu sukcesu.

Mieszkańcy Wielkopolski mieli również do dyspozycji bogatą bazę informacyjną – Rejestr Instytucji Szkoleniowych, prowadzony przez WUP. Osoby, zainteresowane podnoszeniem swoich kwalifikacji zawodowych, miały do dyspozycji platformę STOR (System Teleinformatycznej Obsługi Rejestrów PSZ), z corocznie aktualizowaną ofertą szkoleń.

11.2. Opis efektów/rezultatów działania

W ramach usług, nakierowanych na lepsze dostosowanie struktury kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy, w latach 2014-2020, osiągnięto:

- 2 837 wykonanych badań testowych w zakresie predyspozycji osobowościowo - zawodowych,
- ponad 100 przeprowadzonych warsztatów z tematyki przedsiębiorczości i zakładania własnej firmy, również szkoleniowej,
- 1 528 instytucji szkoleniowych posiadających aktywny wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych na koniec 2020 r.

11.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
---	--	-----------------------------

Priorytet II. Działanie 3.	FP	Na zakup metod testowych służących określeniu predyspozycji osobowościowo- zawodowych przeznaczono 15 850 zł.
-------------------------------	----	---

12. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 3. Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców

Realizator: WUP

12.1. Opis realizacji działania

W 2014 r. ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy instrument rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

Działania w ramach tego instrumentu finansowane są ze środków FP, wspierają kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby, które pracują, ale posiadają nieadekwatne kompetencje w odniesieniu do wymagań rynku pracy. Środki mogą być przeznaczone na finansowanie kursów, studiów podyplomowych, egzaminów, niezbędnych przed podjęciem kształcenia badań lekarskich i psychologicznych, ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu oraz na doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych u pracodawcy. Wnioski o dofinansowanie przyjmują i realizują PUP.

W formułowaniu priorytetów na każdy rok wydatkowania środków KFS, kluczową rolę odgrywa konieczność zapobiegania lukom kompetencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej.

WUP, w latach 2014-2020, realizował działania ustawowe związane z KFS: rozdzielał środki dla PUP z terenu województwa, monitorował ich wydatkowanie, prowadził działania promocyjne. W roku 2019 zrealizował badanie efektywności KFS, w które zaangażowani byli pracodawcy z Wielkopolski oraz PUP.

12.2. Opis efektów / rezultatów działania

W latach 2014-2020, z form wsparcia kształcenia ustawicznego, finansowanego ze środków KFS, skorzystało łącznie 57 217 osób.

12.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet II. Działanie 3.	FP	109 576 300 zł

13. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 3. Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców

Realizator: Departament Wdrażania EFS UMWW

13.1. Opis realizacji działania

Ogłaszanie naborów w ramach: Poddziałania 8.3.2 WRPO *Kształcenie zawodowe dorosłych – tryb konkursowy* oraz 8.3.4 i 8.3.5 *Kształcenie zawodowe młodzieży i dorosłych* w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych – wybrane projekty dla dorosłych. Wybrani w naborach beneficjenci oferowali osobom dorosłym wsparcie w uczeniu się w formach pozaszkolnych. Nie wszystkie projekty zostały zakończone, stąd przedstawione wartości wskaźników wzrosną w kolejnych latach.

13.2. Opis efektów / rezultatów działania

- liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – ogółem 6 243 (kobiety 1 693, mężczyźni 4 550),
- liczba podpisanych umów w ramach działania (bez rozwiązanych) – 43.

13.3. Finansowanie działania

Realizowane	Źródło/a finansowania	Całkowita
--------------------	------------------------------	------------------

priorytety/działania w ramach dokumentu	(w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	wartość działania*
Priorytet II. Działanie 3.	EFS, budżet państwa, wkład własny	52 954 651,95 zł

*wartość podpisanych umów – umniejszona o oszczędności oraz wartość umów rozwiązanych

14. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 3. Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców

Realizator: OHP

14.1. Opis realizacji działania

Działania edukacyjne polegały na pogłębianiu wiedzy ogólnej, uzupełnieniu wykształcenia, zdobyciu kwalifikacji zawodowych, czy uzyskaniu dodatkowych kwalifikacji, poprzez udział w szkoleniach i kursach. Podniesienie jakości i efektywności procesu przygotowania zawodowego realizowano również poprzez konkursy zawodowe dla wszystkich uczestników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dla uczestników kończących przygotowanie zawodowe na trzech etapach, tj. lokalnym, wojewódzkim i ogólnopolskim. Konkursy realizowano w formie teoretycznej (testu) i formie praktycznej. Realizowane konkursy w zawodach stolarz, murarz, kucharz, fryzjer, mechanik pojazdów samochodowych, cukiernik, sprzedawca, poza realizacją głównego celu, miały również za zadanie zaznajomienie przyszłych absolwentów OHP z procedurami i przebiegiem zewnętrznych egzaminów kwalifikacyjnych. Od 2020 r., czasu pandemii, wprowadzono również w formie zdalnej system konsultacji zawodowych dla uczestników kończących przygotowanie zawodowe. Po konsultacjach przeprowadzono próbne egzaminy, które odzwierciedliły poziom przygotowania uczestników. Wszystkie te działania miały istotny wpływ na wysoką zdawalność egzaminów uczestników OHP.

14.2. Opis efektów / rezultatów działania

Efektem podjętych działań było bardzo wysokie wyniki zdawalności egzaminów sprawdzających 100% oraz egzaminów kwalifikacyjnych 96%.

14.3. Finansowanie działania

Wykazano w pkt 2.3. - w ramach Priorytetu II. Działanie 2.

15. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 3. Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców

Realizator: PFRON

15.1. Opis realizacji działania

Pilotażowy Program „Aktywny Samorząd” - Moduł II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym.

W ramach Programu możliwe było dofinansowanie lub refundacja kosztów uzyskania wykształcenia na poziomie wyższym: opłata za naukę (czesne), dodatek na pokrycie kosztów kształcenia, dodatek na uiszczenie opłaty za przeprowadzenie przewodu doktorskiego - w przypadku osób, które mają wszczęty przewód doktorski, a nie są uczestnikami studiów doktoranckich. Wsparcie było adresowane dla osób z orzeczoną znaczną lub umiarkowaną stopniem niepełnosprawności.

15.2. Opis efektów / rezultatów działania

W latach 2014-20 zawarto 9 411 umów na dofinansowanie lub refundację kosztów uzyskania wykształcenia na poziomie wyższym.

15.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet II. Działanie 3.	środki PFRON	33 771 087,74 zł

16. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 3. Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców

Realizator: PFRON

16.1. Opis realizacji działania

Zadania zlecane: wejście osób z niepełnosprawnościami (beneficjentów ostatecznych) na rynek pracy.

Dofinansowanie zadań, dotyczących organizowania i prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz włączania osób z niepełnosprawnościami w rynek pracy, w szczególności przez:

- a) doradztwo zawodowe,
- b) przygotowanie i wdrożenie indywidualnego planu drogi życiowej i zawodowej,
- c) prowadzenie specjalistycznego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, mających na celu przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy i utrzymania w zatrudnieniu osób z niepełnosprawnościami.

16.2. Opis efektów / rezultatów działania

Łącznie w latach 2014-20 w ramach projektów wsparcie uzyskało 926 osób z niepełnosprawnością.

16.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
--	---	------------------------------------

Priorytet II. Działanie 3.	środki PFRON	3 561 315,98 zł
-------------------------------	--------------	-----------------

17. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 3. Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców

Realizator: PFRON

17.1. Opis realizacji działania

Celem pilotażowego programu „Absolwent” była aktywizacja osób z niepełnosprawnością, posiadających wykształcenie wyższe, lub studiujących na ostatnim roku nauki w szkole wyższej. Udzielona mogła być pomoc obejmująca zaplanowanie i wdrożenie indywidualnej ścieżki kariery zawodowej, uzyskanie dodatkowych kwalifikacji zawodowych, wsparcie zatrudnienia i samozatrudnienia studentów lub absolwentów z niepełnosprawnościami.

17.2. Opis efektów / rezultatów działania

Łącznie, w latach 2019-20, w ramach realizowanych projektów ze wsparcia skorzystało 49 osób z niepełnosprawnością, z których 5 uzyskało zatrudnienie.

17.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet II. Działanie 3.	środki PFRON	502 838,74 zł

18. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 3. Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców

Realizator: Departament Edukacji i Nauki UMWW

18.1. Opis realizacji działania

Działanie polegało na systematycznym podnoszeniu jakości kadr systemu oświaty, poprzez wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli wszystkich typów szkół i placówek oświatowych. Województwo Wielkopolskie jest organem prowadzącym dla pięciu Ośrodków Doskonalenia Nauczycieli (ODN). Dwa ośrodki działają samodzielnie (Kalisz i Poznań), trzy (Leszno, Piła i Konin) wchodzi w skład Centrów Doskonalenia Nauczycieli (CDN).

ODN przygotowały, w latach 2014-2020, bogatą ofertę edukacyjną obejmującą różne formy doskonalenia i doradztwa zawodowego, m. in. kursy, konferencje, warsztaty i szkolenia. W zakresie realizacji zadań, ODN środki uwzględniały podstawowe kierunki realizacji polityki oświatowej państwa, ustalone przez Ministra ds. Edukacji.

Podczas trwającej pandemii, wszystkie placówki aktywnie działały w mediach społecznościowych, systematycznie tworząc i powiększając zasoby edukacyjne, w tym e-zasoby w obszarach i zakresach przedmiotowych, wsparte nowoczesną technologią. Realizowane były też formy doskonalenia zawodowego nauczycieli w trybie pracy zdalnej, z wykorzystaniem narzędzi IT (technologii informacyjnej) oraz platformy komunikacji zdalnej.

18.2. Opis efektów / rezultatów działania

W latach 2014-2020, we wszystkich ODN-ach, zrealizowano 13 875 form doskonalenia dla 287 767 nauczycieli.

18.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet II. Działanie 3.	budżet SWW, wpłaty od uczestników	–

19. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 3. Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców

Działanie 4. Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy

Realizator: WUP

19.1. Opis realizacji działania

W ramach badań i analiz, realizowanych przez WUP, mających na celu pozyskiwanie informacji o rynku pracy, istotne były zadania realizowane w obszarze dostarczania wiedzy o potrzebach rynku pracy oraz przygotowania sektora edukacji do ich realizacji.

W całym okresie realizacji *Strategii* przeprowadzane było badanie Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN) w województwie wielkopolskim, które na bazie ofert zgłaszanych do PUP, a z czasem także na bazie internetowych ofert pracy, określało najbardziej poszukiwane zawody. Od 2015 r. co roku realizowane jest ogólnopolskie badanie Barometr Zawodów (BZ), stanowiące krótkookresowy szacunek zapotrzebowania na zawody określony na poziomie powiatu, w którym eksperci oceniają, jak w nadchodzącym roku będzie się zmieniać zapotrzebowanie na pracowników

w poszczególnych grupach zawodów. Wyniki uzyskane w ciągu 6 lat realizacji badania pozwalają określić prognozę popytu na zawody w regionie.

W ramach badań własnych WUP regularnie monitoruje zapotrzebowanie na kwalifikacje i kompetencje zgłaszane w ofertach pracy, dostępnych w PUP oraz posiadanie wybranych umiejętności przez osoby bezrobotne. Obszar dopasowania edukacji osób dorosłych i uczniów do potrzeb rynku pracy był poruszany także w innych realizowanych badaniach.

Działania zrealizowane w ramach Priorytetu II. Działanie 3.: diagnozowanie potrzeb pracodawców (publikacja *Kogo poszukuje rynek pracy w Wielkopolsce*, zawierająca wyniki badania własnego Barometr Potrzeb Kadrowych); uwzględnianie w realizowanych badaniach branż, aspektów potrzeb szkoleniowych firm i pracowników i upowszechnianie tych wyników, dostarczanie informacji wpływających na kształtowanie polityki związanej z realizacją szkoleń zawodowych osób dorosłych (BZ, MZDiN), analizy ofert pracy zgłaszanych do PSZ oraz internetowych ofert pracy. Uzyskiwane wyniki były upowszechniane nie tylko wśród instytucji rynku pracy i władz samorządowych, ale także wśród przedstawicieli przedsiębiorstw.

Działania zrealizowane w ramach Priorytetu II. Działanie 4.: realizowanie badań z zakresu popytu na pracę i potrzeb zatrudnieniowych pracodawców (badania z zakresu zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje, BZ, MZDiN), uwzględnianie w badaniach branż oceny przygotowania absolwentów do pracy zawodowej oraz upowszechnianie tych wyników, badania i analizy dotyczące przygotowania zawodowego uczniów oraz kształcenia w zawodach poszukiwanych (analiza *Między edukacją a rynkiem pracy z 2019 r.* oraz badanie *Uwarunkowania sytuacji zawodowej absolwentów zasadniczych szkół zawodowych w Wielkopolsce z 2015 r.*). Realizowane badania, lub ich aspekty, miały na celu dostarczać informacje o poszukiwanych zawodach i kwalifikacjach, oraz o umiejętnościach absolwentów, wkraczających na rynek pracy, do wykorzystania przez decydentów z zakresu edukacji i rynku pracy. Dodatkowo w ramach projektu WORP II były realizowane działania wspierające szkolne doradztwo zawodowe, takie jak informatory zawodowe dla uczniów. Jedną z form upowszechniania wyników BZ jest ulotka informacyjna, przeznaczona dla uczniów szkół ponadpodstawowych, wysyłana do szkół z regionu.

19.2. Opis efektów / rezultatów działania

W efekcie prowadzonych badań i analiz w obszarze podnoszenia kwalifikacji oraz dopasowania kształcenia do potrzeb rynku pracy, zrealizowano:

- Barometr Zawodów – 6 raportów rocznych dla województwa i poszczególnych powiatów,
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy, w tym badanie ofert pracy w Internecie - raporty za lata 2014-2019,
- badania dotyczące kwalifikacji i kompetencji oraz popytu na pracę na rynkach lokalnych.

Dostarczane informacje miały kształtować realizowaną politykę zatrudnienia oraz podejmowane działania, tym samym pośrednio przyczyniać się do realizacji założeń *Strategii*.

19.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
<p>Priorytet II. Działanie 3. Działanie 4.</p> <p>Barometr Zawodów</p> <p>Pozostałe w ramach kosztów wskazanych w pkt 10.3. - w ramach Priorytetu I. Działanie 1 i 5 lub w ramach działań własnych WUP</p>	<p>FP (umowa z Resortem Pracy)</p>	<p>273 194,01 zł</p>

20. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 4. Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy

Realizator: WUP

20.1. Opis realizacji działania

W ramach prac analityczno-badawczych WUP, corocznie przygotowywano raport *Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego na rynku pracy*. Jest to opracowanie ukazujące tendencje w zakresie kształcenia branżowego i ogólnego oraz szkolnictwa wyższego, jak również przedstawiające efekty wejścia młodych ludzi na rynek pracy, będące jednocześnie wskazówką w procesie dostosowania struktury i treści kształcenia do potrzeb rynku pracy.

20.2. Opis efektów / rezultatów działania

Dokument wspomaga organy decyzyjne w procesie korelacji kierunków kształcenia w szkołach z realnymi potrzebami na rynku pracy. Pomaga także uczniom i ich rodzicom w wyborze szkoły, dostosowanej do indywidualnych planów zawodowych. Opracowanie szczegółowo, a zarazem przejrzysto, ukazywało sytuację absolwentów na wielkopolskim rynku pracy.

Zgodnie z corocznym raportem w województwie wielkopolskim w latach 2014-2019 najwięcej osób ukończyło naukę w roku 2015, tj. 85 782. Najmniej absolwentów ukończyło natomiast kształcenie w roku 2019, tj. 64 994. Najbardziej liczna z grup w latach 2014-2019 to osoby, które ukończyły szkoły wyższe, tj. 211 696. Wielu absolwentów wybrało także liceum ogólnokształcące (109 964 osoby). Najmniej absolwentów co roku kończyło szkoły artystyczne (2 494), ale także szkoły policealne i zasadnicze szkoły zawodowe (we wrześniu 2017 r. przekształcone w szkoły branżowe I stopnia).

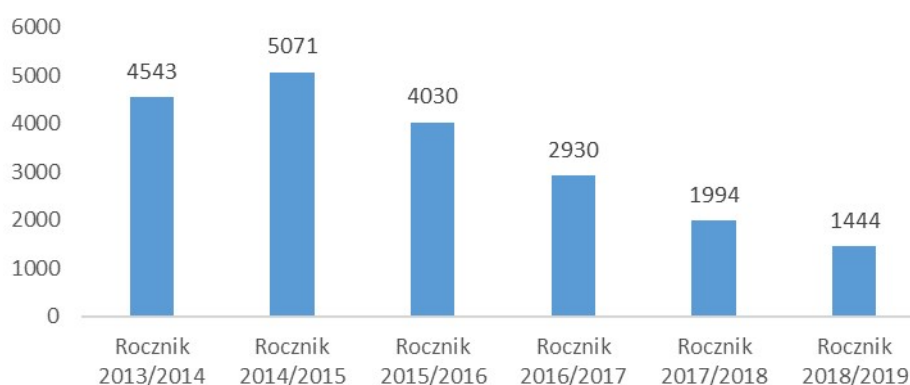
Liczba absolwentów w województwie wielkopolskim w latach 2014-2019

Typy szkół	Absolwenci						Łącznie
	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	
zasadnicze szkoły zawodowe (branżowe)	4 511	7 571	7 325	6 582	6 271	6 635	38 895
technika	9 630	10 519	10 305	10 307	10 046	10 256	61 063
szkoły artystyczne	828	388	373	304	125	476	2 494
licea ogólnokształcące	19 061	20 006	18 926	18 253	17 395	16 323	109 964

szkoły policealne	3821	6 193	6 173	5 935	6 120	4 080	32 322
szkoły wyższe	43 224	41 105	33 828	35 921	30 394	27 224	211 696
Łącznie	81 075	85 782	76 930	77 302	70 351	64 994	456 434

Raport *Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego* ukazał zmieniające się tendencje na rynku pracy, w latach 2014-2019. Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów, zarejestrowanych w PUP na terenie województwa wielkopolskiego, można zaobserwować coroczny spadek ich liczebności. W ujętym okresie sprawozdawczym, tj. w latach 2014-2019, największą liczbę zarejestrowanych absolwentów odnotowano w rejestrach PUP w Wielkopolsce w roku 2015. Liczba zarejestrowanych absolwentów z rocznika 2014/2015 wyniosła wtedy 5 071 osób. Najmniejszą liczbę bezrobotnych absolwentów odnotowano w roku 2019, tj. 1 444 osoby z rocznika 2018/2019.

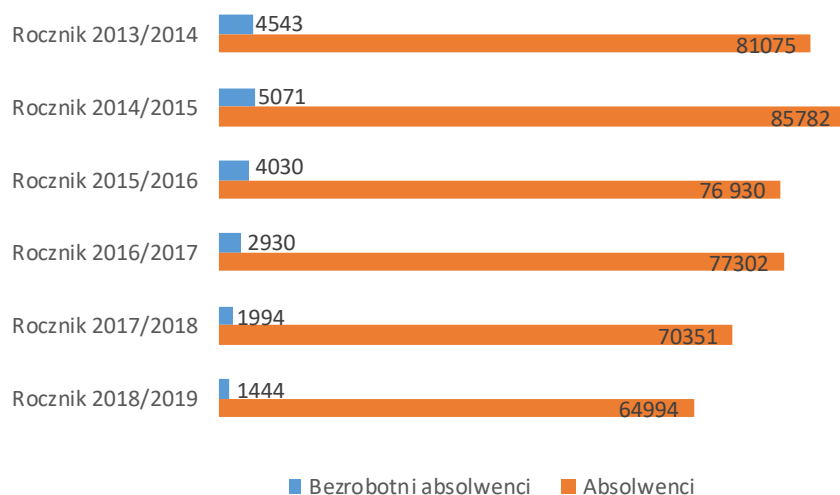
Liczba bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w PUP w Wielkopolsce w latach 2014-2019



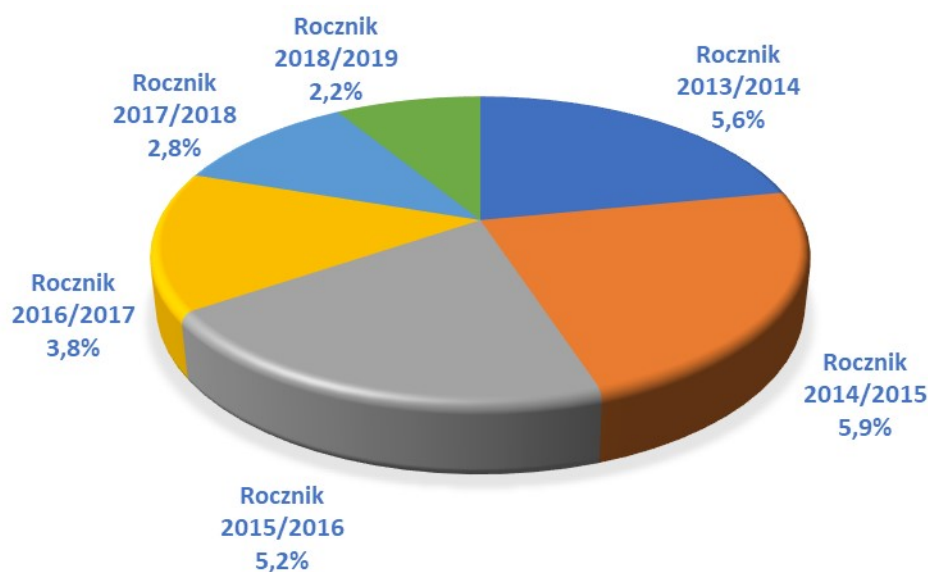
Sukcesywnie zmniejszająca się liczba zarejestrowanych w PUP absolwentów, zmniejsza się m. in. z uwagi na efekt niżu demograficznego. Jednocześnie, analizując sytuację absolwentów na przestrzeni lat 2014-2019, procent bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w PUP w Wielkopolsce, jest co roku mniejszy w stosunku do ogółu absolwentów. W roku 2015 zarejestrowało się 5 071 nowych absolwentów, którzy stanowili 5,9% ogółu absolwentów rocznika 2014/2015 (85 782 osób). Najmniejsza liczba

bezrobotnych absolwentów w stosunku do ogółu absolwentów zarejestrowała się w roku 2019, tj. 2,2% (1 444 osób z 64 994 absolwentów).

Liczba bezrobotnych absolwentów w odniesieniu do ogólnej populacji absolwentów w województwie wielkopolskim w latach 2014-2019



Liczba bezrobotnych absolwentów w odniesieniu do ogólnej populacji absolwentów w Wielkopolsce w latach 2014-2019



Analizując liczebność bezrobotnych absolwentów zgodnie z podziałem na typy szkół, najliczniejszą grupą zarejestrowanych bezrobotnych były osoby, które ukończyły kolejno w roku 2014 – szkoły wyższe, w roku 2015 i 2016 zasadnicze szkoły zawodowe, natomiast w roku 2017, 2018 i 2019 – technika. Najmniej bezrobotnych absolwentów w latach 2014-2019 ukończyło szkoły artystyczne i szkoły policealne. Na przestrzeni analizowanych lat doszło też do zmian systemowych, w ramach których zasadnicze szkoły zawodowe zostały, na podstawie reformy systemu oświaty, od 1 września 2017 r. przekształcone w szkoły branżowe I stopnia.

Biorąc pod uwagę dane, wykorzystywane do opracowania pt. *Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego na rynku pracy*, największa liczba bezrobotnych absolwentów na przestrzeni 2014-2019 ukończyła technika (5 513 osób) oraz zasadnicze szkoły zawodowe (5 069 osób). Najmniej rejestrowało się absolwentów, którzy ukończyli szkoły artystyczne (23 osoby) oraz szkoły policealne (985 osób).

Liczba bezrobotnych absolwentów z podziałem na typy szkół w Wielkopolsce w latach 2014-2020

Typy szkół	Liczba bezrobotnych absolwentów wg rocznika						Łącznie
	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	
zasadnicze szkoły zawodowe	774	1 467	1 170	750	537	371	5 069

technika	1 157	1 409	1 053	877	612	405	5 513
szkoły artystyczne	1	8	7	4	2	1	23
licea ogólnokształcące	1 037	759	713	495	353	306	3 663
szkoły policealne	239	234	231	132	105	44	985
szkoły wyższe	1 335	1 194	856	672	385	317	4 759
Łącznie	4 543	5 071	4 030	2 930	1 994	1 444	20 012

Bardziej szczegółowo sytuację absolwentów na rynku pracy w latach 2014-2019 obrazuje poniższa tabela. Dane w niej zawarte przedstawiają procent bezrobotnych absolwentów w stosunku do ogółu absolwentów. W tym ujęciu dane zdecydowanie wskazują, że największy problem ze znalezieniem zatrudnienia mają osoby, które ukończyły zasadnicze szkoły zawodowe. Jeżeli chodzi natomiast o typy szkół, po których ukończeniu absolwenci mają najmniejsze problemy na rynku pracy, są to szkoły artystyczne i szkoły wyższe. W odniesieniu do szkół artystycznych nie do końca można jednak uznać, że dane prezentują realną sytuację, gdyż sama grupa absolwentów szkół artystycznych nie jest na tyle liczna, aby wyniki były reprezentatywne. Przede wszystkim w każdej z grup absolwentów, niezależnie od typu szkoły, wiele osób nie rejestruje się w PUP, co często wiąże się ze zjawiskiem tzw. „bezrobocia ukrytego”.

Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów w Wielkopolsce z podziałem na typy szkół w latach 2014-2020

Typy szkół			zasadnicze	technika	szkoły	licea	szkoły	szkoły	Łącznie
			szkoły		artystyczne	ogólnokształcące	policealne	wyższe	
			zawodowe (branżowe)						
Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów z podziałem na typy szkół	2013/2014	Absolwenci	4 511	9 630	828	19 061	3 821	43 224	81 075
		Bezrobotni absolwenci	774	1 157	1	1 037	239	1 335	4 543
		% bezrobotnych absolwentów w odniesieniu od ogółu	17,2%	12,0%	0,1%	5,4%	6,3%	3,1%	5,6%
	2014/2015	Absolwenci	7 571	10 519	388	20 006	6 193	41 105	85 782
		Bezrobotni absolwenci	1 467	1 409	8	759	234	1 194	5 071

		% bezrobotnych absolwentów w odniesieniu od ogółu	19,4%	13,4%	2,1%	3,8%	3,8%	2,9%	5,9%
2015/2016	Absolwenci		7 325	10 305	373	18 926	6 173	33 828	76 930
	Bezrobotni absolwenci		1 170	1 053	7	713	231	856	4 030
	% bezrobotnych absolwentów w odniesieniu od ogółu		16,0%	10,2%	1,9%	3,8%	3,7%	2,5%	5,2%
2016/2017	Absolwenci		6 582	10 307	304	18 253	5 935	35 921	77 302
	Bezrobotni absolwenci		750	877	4	495	132	672	2 930
	% bezrobotnych absolwentów w odniesieniu od ogółu		11,4%	8,5%	1,3%	2,7%	2,2%	1,9%	3,8%
2017/2018	Absolwenci		6 271	10 046	125	17 395	6 120	30 394	70 351
	Bezrobotni absolwenci		537	612	2	353	105	385	1 994
	% bezrobotnych absolwentów w odniesieniu od ogółu		8,6%	6,1%	1,6%	2,0%	1,7%	1,3%	2,8%
2018/2019	Absolwenci		6 635	10 256	476	16 323	4 080	27 224	64 994
	Bezrobotni absolwenci		371	405	1	306	44	317	1 444
	% bezrobotnych absolwentów w odniesieniu od ogółu		5,6%	3,9%	0,2%	1,9%	1,1%	1,2%	2,2%

Podsumowując, raport przygotowywany przez WUP, przybliżał relację pomiędzy szkolnictwem a rynkiem pracy w Wielkopolsce oraz wskazywał, w jakiej sytuacji znajdują się absolwenci po ukończeniu szkoły na każdym z poziomów nauczania. Analiza sytuacji absolwentów w okresie sprawozdawczym, tj. w latach 2014-2019, pokazała, że z roku na rok sytuacja w zakresie aktywizacji zawodowej osób młodych ulegała poprawie. Potwierdza to spadek liczby bezrobotnych absolwentów szkół w Wielkopolsce.

20.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet II. Działanie 4.	budżet WUP	35 426,55 zł

21. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 4. Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy

Realizator: Departament Wdrażania EFS UMWW

21.1. Opis realizacji działania

Ogłaszanie naborów w Działaniu 8.3 WRPO *Wzmocnienie oraz dostosowanie kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy*, w ramach następujących Poddziałania: 8.3.1 *Kształcenie zawodowe młodzieży – tryb konkursowy* oraz tryb nadzwyczajny w zakresie epidemii COVID-19, 8.3.3 *Czas zawodowców BIS – zawodowa Wielkopolska – tryb pozakonkursowy*, 8.3.4 i 8.3.5 *Kształcenie zawodowe młodzieży i dorosłych* w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych – wybrane projekty dla młodzieży. Projekty były kierowane do szkół (uczniów i nauczycieli oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu) szkolnictwa zawodowego, zgodnie z ich diagnozą potrzeb. Nie wszystkie projekty zostały zakończone, stąd przedstawione wartości wskaźników wzrosną w kolejnych latach.

21.2. Opis efektów / rezultatów działania –

- liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy – 11 868,
- liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego – 180,
- liczba podpisanych umów w ramach działania (bez rozwiązanych) -125.

21.3. Finansowanie działania

Realizowane	Źródło/a finansowania	Całkowita
--------------------	------------------------------	------------------

priorytety/działania w ramach dokumentu	(w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	wartość działania*
Priorytet II. Działanie 4.	EFS, budżet państwa, wkład własny	190 537 557,60 zł

*wartość podpisanych umów – umniejszona o oszczędności oraz wartość umów rozwiązanych

22. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 4. Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy

Realizator: WUW

22.1. Opis realizacji działania

Podnoszenie kwalifikacji pracowników PSZ.

W 2014 r., w szkoleniu z zakresu nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dedykowanym pracownikom PSZ, łącznie uczestniczyło 78 osób. W 2015 r. nie organizowano szkoleń. W 2016 r., w szkoleniu w zakresie stosowania przepisów Kodeksu Postępowania Administracyjnego uczestniczyło 60 osób. W 2017 r., w szkoleniu „Dotacje i refundacje FP w aspekcie działań PUP”, uczestniczyło 66 osób. W 2018 r., w szkoleniu „Umowy z zakresu instrumentów rynku pracy, zapisy dotyczące praw i obowiązków stron i form zabezpieczeń i ewentualnego dochodzenia zwrotu przyznanych środków”, uczestniczyły 82 osoby. W 2019 r., zorganizowano szkolenie „Tryby nadzwyczajne w postępowaniu administracyjnym ze szczególnym uwzględnieniem wznowienia postępowania administracyjnego – orzecznictwo sądowe” oraz warsztaty dla pracowników PSZ „Wybrane zagadnienia z zakresu obowiązywania przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z uwzględnieniem orzecznictwa organu II instancji w postępowaniu odwoławczym”. Łącznie uczestniczyło w nich 135 osób. W 2020 r. zorganizowano szkolenia: „Rachunkowość oraz FP w 2020 r. w PUP - ewidencja księgową projektów pozakonkursowych z uwzględnieniem zmian w ustawie o finansach publicznych, przygotowanie do zamknięcia ksiąg rachunkowych”, „Prawidłowy zakres stosowania przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w oparciu o obowiązujące i znowelizowane przepisy KPA” oraz „COVID-19 a pobyt i praca cudzoziemców w Polsce (przepisy *Tarcz Antykryzysowych*, wytyczne Ministerstwa,

kompleksowe omówienie procedur w PUP)” oraz warsztaty dla pracowników PSZ, stanowiące kontynuację z 2019 r. Łącznie uczestniczyło w nich 191 osób.

22.2. Opis efektów / rezultatów działania

Podnoszenie kwalifikacji pracowników PSZ.

22.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet II. Działanie 4.	FP	69 555 zł

23. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Działanie 4. Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy

Realizator: KO

23.1. Opis realizacji działania

Działania, podejmowane przez KO, w zakresie organizacji konferencji, szkoleń i innych przedsięwzięć wspomagających system kształcenia do potrzeb rynku pracy, związane były z wprowadzaniem od 2016 r. zmian ustrojowych i programowych w zakresie systemu oświaty, w tym dotyczących organizacji szkolnictwa zawodowego, jak również współpracy z pracodawcami oraz podmiotami rynku pracy.

Powyższe przedsięwzięcia związane były z realizacją działań, określanych przez ministra właściwego ds. oświaty od 2015 r., w corocznym planie działalności, w tym w zakresie kształcenia branżowego:

- podniesienie jakości kształcenia zawodowego poprzez zbliżenie do potrzeb rynku pracy (2015 r. i 2016 r.),
- podniesienie jakości kształcenia zawodowego poprzez zaangażowanie pracodawców w proces dostosowania oferty i treści kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy (2017 r.),
- przygotowanie uczniów do podejmowania decyzji o wyborze zawodu i kierunku kształcenia (2018 r.),

- zwiększenie wpływu pracodawców, firm oraz organizacji zrzeszających przedsiębiorstwa na funkcjonowanie kształcenia zawodowego i promocja szkolnictwa branżowego wśród uczniów, ich rodziców i innych osób dorosłych (2019 r.),
- dopasowanie szkolnictwa zawodowego do potrzeb nowoczesnej gospodarki poprzez upowszechnianie i promowanie zmian w kształceniu zawodowym oraz rozwój współpracy z pracodawcami w zakresie podnoszenia adekwatności, jakości i atrakcyjności kształcenia zawodowego (2020 r.).

W ramach planów, określanych przez ministra właściwego do spraw oświaty, działania KO koncentrowały się od 2015 r. na przekazywaniu informacji o zmianach legislacyjnych, sposobach i metodach ich wdrażania oraz wspomaganiu w rozwiązywaniu problemów w okresie wdrażania zmian. W kolejnych etapach obszarem zainteresowań KO, jako organu wspierającego pracę dyrektorów szkół, została objęta wymiana doświadczeń i dobrych praktyk szkół, pracodawców oraz innych podmiotów rynku pracy, wspomagających dalsze wdrażanie zmian ustrojowych i programowych w szkolnictwie branżowym. Podejmowane działania stanowiły również element promowania szkolnictwa branżowego, podnoszenia jego znaczenia i rangi, pozytywnego wizerunku tego rodzaju szkolnictwa w odbiorze społecznym oraz świadomego wyboru ścieżki edukacyjnej przez uczniów.

Z początkiem 2017 r. wdrożona została reforma oświaty, która za główny cel przyjęła przygotowanie uczniów kończących cały cykl kształcenia do potrzeb rozwoju indywidualnego oraz potrzeb nowoczesnego rynku pracy.

Kluczowe elementy reformy edukacji:

1. Zmiany ustrojowe i strukturalne systemu oświaty, polegające na wprowadzeniu 8-klasowej szkoły podstawowej oraz 4-letniego liceum ogólnokształcącego i 5-letniego technikum.
2. Obowiązek rocznego przygotowania przedszkolnego dla 6-latków, w trakcie którego dziecko uczy się podstawowych umiejętności. Obowiązek ten, jak również nauka w szkole, jest objęta subwencją oświatową z budżetu państwa.
3. Program darmowych podręczników.
4. Wzmocnienie kształcenia ogólnego i zawodowego w szkołach średnich poprzez wydłużenie o rok cyklu kształcenia.
5. Wprowadzenie 3-letniego kształcenia branżowego (1 kwalifikacja w danym zawodzie) z możliwością nabywania dalszych kwalifikacji i przygotowania do matury w 2-letniej szkole branżowej II stopnia.

6. Rozwój kształcenia dualnego realizowanego we współpracy z przedsiębiorcami.

Powyższe zmiany rozpoczęły się od roku szkolnego 2017/2018. Uczniowie kończący w roku szkolnym 2016/2017 klasę szóstą szkoły podstawowej stali się uczniami siódmej klasy szkoły podstawowej. Zmiany strukturalne zostały wprowadzone na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe oraz na podstawie przepisów wprowadzających ustawę Prawo oświatowe.

W ramach aktualnej struktury szkolnictwa w Polsce, naukę prowadzi się w:

- 8-letniej szkole podstawowej,
- 4-letnim liceum ogólnokształcącym,
- 5-letnim technikum,
- 3-letniej branżowej szkole I stopnia,
- 2-letniej branżowej szkole II stopnia,
- 3-letniej szkole specjalnej przysposabiającej do pracy,
- szkole policealnej.

Nowością było powstanie branżowej szkoły I stopnia, w miejsce zasadniczej szkoły zawodowej, co wprowadzono 1 września 2017 r. Natomiast branżowe szkoły II stopnia, dla absolwentów branżowej szkoły I stopnia, zostały uruchomione z dniem 1 września 2020 r.

W roku szkolnym 2017/2018 rozpoczął się proces organizacji kształcenia w branżowej szkole I stopnia. Do roku 2019/2020 branżowe szkoły I stopnia prowadziły klasy dotychczasowej 3-letniej zasadniczej szkoły zawodowej. Uczniowie zasadniczych szkół zawodowych, którzy nie uzyskali promocji do klasy programowo wyższej, kontynuowali naukę w odpowiedniej klasie branżowej szkoły I stopnia. W roku szkolnym 2019/2020, w branżowych szkołach I stopnia, naukę kończyli absolwenci gimnazjum oraz 8-letniej szkoły podstawowej.

Branżowa szkoła II stopnia to nowy typ szkoły ponadpodstawowej, który rozpoczął swoją działalność 1 września 2020 r. Kształcenie w tym typie szkoły może być prowadzone w formie dziennej, stacjonarnej lub zaocznej i jest uzależnione od nauczanego zawodu.

System oświaty, w zakresie kształcenia zawodowego, co wynika ze zmiany przepisów, ma być wspierany przez pracodawców, ich organizacje, samorządy gospodarcze, sektorowe rady do spraw kompetencji, jak również przez inne podmioty lokalnego, czy krajowego rynku pracy. Ustawa Prawo oświatowe zobowiązuje dyrektora do nawiązania współpracy z pracodawcą lub z osobą prowadzącą indywidualne gospodarstwo rolne, których działalność jest związana z danym zawodem lub branżą, w ramach umowy, porozumienia lub

ustaleń obejmujących co najmniej jeden cykl kształcenia w danym zawodzie, przed wprowadzeniem nowego zawodu do kształcenia w szkole. Współpraca polegać powinna w szczególności na powstawaniu klas patronackich, współtworzenia programu nauczania dla zawodu przez pracodawcę, realizacji kształcenia zawodowego, w tym praktycznej nauki zawodu, we współpracy z pracodawcą, wyposażeniu warsztatów lub pracowni szkolnych, organizacji egzaminów zawodowych, doskonaleniu nauczycieli kształcenia zawodowego, czy realizacji doradztwa zawodowego i działań promocyjnych na rzecz kształcenia zawodowego.

Natomiast kształcenie ustawiczne jest prowadzone w szkołach dla dorosłych, branżowych szkołach II stopnia, szkołach policealnych oraz w formach pozaszkolnych, realizowanych przez szkoły prowadzące kształcenie zawodowe, placówki kształcenia ustawicznego i centra kształcenia zawodowego.

23.2. Opis efektów / rezultatów działania

1. Konferencja „Kompetencje przyszłości szansą dla rozwoju Wschodniej Wielkopolski”, zorganizowana 14 marca 2018 r., przez Starostów Powiatów: Tureckiego oraz Kolskiego, w Turku. Adresatami byli nauczyciele i dyrektorzy szkół oraz przedstawiciele organów prowadzących szkoły.

Konferencja skierowana była do nauczycieli, dyrektorów szkół oraz przedstawicieli organów prowadzących i została zrealizowana w ramach projektu „Nowoczesne technologie w kształceniu zawodowym elementem rozwoju gospodarczego obszaru funkcjonalnego powiatów tureckiego i kolskiego” oraz Międzynarodowych Dni Kompetencji Przyszłości. W spotkaniu uczestniczyli Radni Sejmiku Województwa Wielkopolskiego, parlamentarzyści, wójtowie i burmistrzowie, przewodniczący i radni powiatów, miast i gmin, przedstawiciele przedsiębiorców i pracodawców, oświaty, instytucji i organizacji związanych z rynkiem pracy, rozwojem technologicznym.

Konferencja zakończyła się podpisaniem listu intencyjnego w sprawie podjęcia współpracy partnerskiej pomiędzy samorządami powiatów kolskiego, konińskiego, tureckiego i Miasta Konina oraz działań zmierzających do efektywnego rozwiązywania problemów Wschodniej Wielkopolski, w szczególności w obliczu zagrożeń wynikających z likwidacji przemysłu paliwowo-energetycznego.

Podczas konferencji została przekazana do użytku pracownia obrabiarek konwencjonalnych, Zespół Szkół Technicznych w Turku dysponuje nowoczesnymi frezarkami i tokarkami.

2. Seminarium edukacyjne dla organów prowadzących szkoły ponadpodstawowe „Wyzwania dla edukacji ponadpodstawowej”, przeprowadzone 17 kwietnia 2018 r. w Poznaniu. Adresatem byli starostowie i przedstawiciele organów prowadzących szkoły ponadpodstawowe od 2019 r. z terenu województwa wielkopolskiego.

Tematyka seminarium obejmowała:

- Wyzwania dla edukacji ponadpodstawowej od 2019 r. i kompetencje dyrektora.
- Intencje ustawodawcy w zakresie współdziałania organów nadzoru pedagogicznego z organami prowadzącymi.
- Efektywne współdziałanie organów prowadzących szkoły ponadpodstawowe w wybranych obszarach edukacji (uczniowie, kształcenie zawodowe, wykorzystywanie nowych technologii).
- Kształcenie i doradztwo zawodowe w powiatach (system doradztwa zawodowego w szkołach ponadpodstawowych, współdziałanie ze szkołami podstawowymi w zakresie doradztwa zawodowego, podstawowe formy doradztwa, zadania doradców zawodowych, rola koordynatorów doradztwa zawodowego w powiatach, korzyści z realizacji zadań doradczych dla szkół i JST).
- Rola współdziałania organu nadzoru pedagogicznego i organu prowadzącego z perspektywy dyrektora szkoły.
- Innowacyjne wykorzystanie nowych technologii.
- Organizacja rekrutacji na rok szkolny 2019/2020.

3. Konferencja „Partnerzy w kształceniu zawodowym z wykorzystaniem nowej podstawy programowej”, zorganizowana 29 listopada 2018 r., przez KO, Samsung Electronics Poland Manufacturing Sp. z o.o. oraz Zespół Szkół nr 1 we Wronkach. Adresatami byli dyrektorzy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, doradcy zawodowi, nauczyciele przedmiotów zawodowych oraz przedstawiciele organów prowadzących.

Tematyka konferencji obejmowała:

- Miejsce szkolnictwa zawodowego w systemie edukacji.
- Przegląd proponowanych rozwiązań legislacyjnych w zakresie organizacji kształcenia zawodowego.
- Planowanie procesu edukacyjnego w kontekście przepisów prawa.

- Podniesienie jakości i skuteczności kształcenia zawodowego oraz dopasowanie kwalifikacji przyszłych pracowników do potrzeb pracodawców.
- Wyzwania dla edukacji w perspektywie pracodawców. Przemysł 4.0. Nowoczesne technologie informatyczne w przemyśle. Kompetencje dodatkowe w programach edukacyjnych.
- Kształcenie kadr dla potrzeb szkolnictwa zawodowego.
- Zwiedzanie fabryki Samsung.

4. Regionalny Kongres Zawodowy, zorganizowany 27 marca 2019 r., przez KO, WUW i Ministerstwo Edukacji Narodowej, w Centrum Badań i Rozwoju Nowoczesnych Technologii w Grzymysławicach, powiat wrzesiński. Adresatami byli dyrektorzy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, pracodawcy oraz organy prowadzące szkoły branżowe i techniczne.

Tematyka Kongresu obejmowała:

- Zmiany w szkolnictwie branżowym. Przedstawienie rozwiązań zwiększających wpływ pracodawców na funkcjonowanie kształcenia zawodowego.
- Zapotrzebowanie na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy - na podstawie projektu prognozy MEN.
- Prezentacja potencjału szkół prowadzących kształcenie zawodowe w regionie (oferta kształcenia w branżach/zawodach w województwie i zapotrzebowanie rynku pracy).
- Podpisanie umów/porozumień o współpracy pracodawcy ze szkołą.
- Nagrodzenie pracodawców za współpracę i promocję kształcenia branżowego.
- Prezentacja szkół prowadzących kształcenie zawodowe.

Panele dyskusyjne w ramach Kongresu:

- Dostosowanie kształcenia zawodowego do potrzeb krajowego, regionalnego i lokalnego rynku pracy z korzyścią dla ucznia, pracodawcy, szkoły i organu.
- Współpraca z pracodawcami w planowaniu, realizacji i ocenie efektów kształcenia.
- Uczeń w centrum zmian w kształceniu zawodowym - od wyboru zawodu do sukcesu na rynku pracy.

5. Wojewódzkie Seminarium Szkolnictwa Zawodowego w Turku, zorganizowane 8 października 2019 r., przez KO, przy patronacie WUW, w partnerstwie ze Starostą Powiatu Tureckiego oraz Dyrektorem Zespołu Szkół Technicznych w Turku. Adresatami byli

dyrektorzy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, nauczyciele przedmiotów zawodowych, kierownicy szkolenia praktycznego oraz przedstawiciele organów prowadzących.

Program seminarium obejmował:

- Zarys problematyki konstruowania programów nauczania w szkołach zawodowych.
- Tworzenie programów nauczania w świetle zmian w przepisach prawa.
- Spotkania przy stolikach branżowych prowadzone przez moderatorów - specjalistów i praktyków w danej branży.
- Kompetencje kluczowe młodzieży.
- Spacer edukacyjny, zwiedzanie ekspozycji z ofertą edukacyjną szkół i placówek.
- Prezentacja wniosków i rekomendacji z warsztatów branżowych.

6. Wojewódzkie Seminarium Zawodowe „Branżowa szkoła II stopnia – szkołą pozytywnego wyboru”, zorganizowane, przez KO, 25 lutego 2020 r w Pile. Adresatami byli dyrektorzy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, nauczyciele przedmiotów zawodowych, kierownicy szkolenia praktycznego oraz przedstawiciele organów prowadzących.

Program seminarium obejmował:

- Podstawy funkcjonowania branżowej szkoły II stopnia.
- Branżowa szkoła II stopnia w powiecie pilskim.
- Kształcenie w branżowej szkole II stopnia na przykładzie zawodu technik spawalnictwa.

7. Konferencja regionalna „Szkolnictwo branżowe wobec wyzwań na dziś i jutro”, zorganizowana 26 listopada 2020 r., w formule on-line, przez KO oraz Departament Edukacji i Nauki UMWW. Adresatami byli wizytatorzy, dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, doradcy zawodowi zajmujący się szkolnictwem branżowym oraz przedstawiciele JST.

Program konferencji obejmował:

- Oferta programowa programu Erasmus 2021-2027 dla sektora Kształcenie i szkolenie zawodowe.
- Ponadnarodowa mobilność uczniów.
- Programy bilateralne.
- Inicjatywa WorldSkills Poland (projekt zachęcający młodych ludzi do podnoszenia swoich umiejętności zawodowych poprzez prestiżowe, międzynarodowe konkursy).

- Europejski system akumulowania i przenoszenia osiągnięć w kształceniu zawodowym.
- Organizacja kształcenia praktycznego w okresie zmian w funkcjonowaniu szkół w okresie pandemii.
- Możliwości rozwoju uczniów w szkolnictwie branżowym.
- Promowanie szkolnictwa branżowego – dobre praktyki w Zespole Szkół nr 1 w Swarzędzu.
- Wybrane problemy prawne w pracy zdalnej nauczycieli.
- Nauka zdalna i zarządzanie emocjami.
- Stolica eXperymentu w Gnieźnie - centrum edukacyjne na rzecz tematyki STEM (skrót od angielskich słów: nauka, technologia, inżynieria, matematyka).

W trakcie obrad poruszono tematy dotyczące programów realizowanych przez Fundację Rozwoju Systemu Edukacji na rzecz kształcenia i szkolenia zawodowego, przedsięwzięć popularyzujących kształcenie zawodowe i wiedzę o zawodach, dobrych praktyk wielkopolskich szkół branżowych funkcjonujących w okresie pandemii, a także dotyczące problemów zarządzania emocjami w czasie nauki zdalnej.

Przedsięwzięcie zgromadziło ponad 300 uczestników zainteresowanych problematyką szkolnictwa branżowego, m. in. kadre kierowniczą szkół, nauczycieli, doradców zawodowych, wizytatorów kuratoriów oświaty, czy przedstawicieli JST.

Współorganizatorzy konferencji: Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji oraz Departament Edukacji i Nauki UMWW. Transmisja wydarzenia odbyła się na platformie *Cyfrowa Szkoła Wielkopolsk@ 2020*.

23.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet II. Działanie 4.	budżet KO	–

III.3. Realizacja Priorytetu III: Integracja społeczna i walka z ubóstwem

1. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 1. Ograniczenie zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego

Realizator: WUP

1.1. Opis realizacji działania

Realizacja Działania 7.1 *Aktywna integracja*, Poddziałania 7.1.2 *Aktywna integracja – projekty konkursowe* w ramach WRPO.

Projekty konkursowe realizowane były w ramach konkursów ogłoszonych w 2015 r., 2016r., 2017 r., 2018 r., 2019 r. i 2020 r.

Celem działań był wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Realizacja projektów przyczyniła się do wzrostu szans na rynku pracy osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, a tym samym przyczyniła się do ograniczenia skali ubóstwa. Dzięki wspieraniu rozwoju kompetencji społecznych i zawodowych oraz dążeń do usamodzielnienia ekonomicznego i większego zintegrowania ze społeczeństwem, wzrosła nie tylko liczba osób aktywnie poszukujących pracy, ale także zatrudnionych. Z kolei większa aktywność zawodowa i ekonomiczna przełożyła się na rozwój gospodarki.

Działania związane były z aktywizacją społeczno-zawodową osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem. Stosowane były zindywidualizowane usługi aktywizacji społeczno-zawodowej, dopasowane do potrzeb osób, do których były skierowane. Szczególny nacisk został położony na wsparcie w zdobyciu umiejętności życiowych, społecznych, doświadczenia zawodowego oraz w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych i ich lepszego dopasowania do potrzeb rynku pracy. Wykorzystywano przy tym instrumenty aktywizacji edukacyjnej, zawodowej, społecznej i zdrowotnej.

Wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem opierało się na dostarczaniu narzędzi i instrumentów aktywnej integracji, związanych ze świadczeniem usług na poziomie lokalnym, które nie tylko wykorzystywały lokalne zasoby, ale wzmacniały ich potencjał.

Grupą docelową były osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym długotrwale bezrobotni, osoby z niepełnosprawnościami, bezdomni lub zagrożeni wykluczeniem mieszkaniowym, osoby przebywające i opuszczające placówki

resocjalizacyjne oraz pieczy zastępczej, a także osoby w ich otoczeniu, a także osoby zagrożone lub dotknięte skutkami epidemii COVID-19.

Podjęmowane inicjatywy miały na celu integrację i aktywizację społeczno-zawodową osób, rodzin/grup/środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym przy wykorzystaniu instrumentów aktywizacji zawodowej, edukacyjnej, zdrowotnej i społecznej. Uczestnicy projektów mogli liczyć na pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, a także skorzystać z takich form wsparcia, jak m.in.: kursy i szkolenia zawodowe, wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności pożądane na rynku pracy, praktyki, staże, usługi asystencko-doradcze wspierające aktywizację zawodową, w tym trenera pracy, asystenta pracy, doradcy zawodowego, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy na potrzeby zatrudnienia osoby z niepełnosprawnością, dostosowanie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

W wielu projektach konkursowych, ze względu na kryzys epidemiczny, beneficjenci korzystali z możliwości wydłużenia okresu realizacji projektu, wynikającej z zapisów *specustawy funduszowej*. Wprowadzane zmiany miały na celu umożliwienie takiego zaplanowania dalszych działań projektowych, aby udało się je zrealizować. Wprowadzone zmiany do projektów dotyczyły także realizacji części wsparcia w formach zdalnych.

1.2. Opis efektów/ rezultatów działania

Cele *Strategii* były realizowane w projektach Poddziałania 7.1.2 w ramach WRPO. Praktyczna realizacja projektów rozpoczęła się w 2016 r. i będzie trwała maksymalnie do końca 2023 r., a wartości wskaźników przedstawione w poniższej tabeli zostały przedstawione narastająco.

Priorytet <i>Strategii</i> <i>Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020</i>		Wskaźniki 2014-2020		
	Wskaźniki produktu	ogółem	kobiety	mężczyźni
Integracja społeczna i walka z ubóstwem:- Działanie	<i>Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie</i>	22 828	14 570	8 258

7.1 Aktywna integracja, Poddziałanie 7.1.2	Liczba osób z niepełnosprawnością objętych wsparciem w programie	7 816	4 250	3 566
Aktywna integracja – projekty konkursowe w ramach WRPO	Wskaźniki rezultatu	ogółem	kobiety	mężczyźni
	Liczba osób nieaktywnych zawodowo, poszukujących pracy po opuszczeniu programu	4 946	3 244	1 702
	Liczba osób, które podjęły kształcenie lub szkolenie po opuszczeniu programu	440	274	166
	Liczba osób zatrudnionych po opuszczeniu programu	3 606	2 391	1 215

1.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 1.	EFS, budżet państwa i inne środki krajowe	Alokacja 386 943 706,00 zł, w tym rozliczone środki na kwotę 183 923 114,28 zł

2. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 1. Ograniczenie zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego

Realizator: PFRON

2.1. Opis realizacji działania

Pilotażowy Program „Aktywny Samorząd” - Moduł I – likwidacja barier utrudniających aktywizację społeczną i zawodową Obszar B – likwidacja barier w dostępie do uczestniczenia w społeczeństwie informacyjnym.

W ramach programu możliwe było przygotowanie beneficjentów programu do pełnienia różnych ról społecznych, poprzez umożliwienie im włączenia się do tworzącego się społeczeństwa informacyjnego.

Dofinansowano zakup sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania, a także szkolenia w zakresie obsługi nabytego sprzętu elektronicznego.

2.2. Opis efektów / rezultatów działania

Łącznie, w latach 2018-2020, w ramach projektów dofinansowanie uzyskało 1 317 osób z niepełnosprawnością*.

2.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania*
Priorytet III. Działanie 1.	środki PFRON	6 747 105,62 zł

*dane za 2020 r. są danymi szacunkowymi

3. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 1. Ograniczenie zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego

Realizator: PFRON

3.1. Opis realizacji działania

Dofinansowanie kosztów szkolenia polskiego języka migowego, systemu językowo-migowego, sposobu komunikowania się osób głuchoniewidomych oraz tłumacza-

przewodnika, na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2012 r. (Dz. U. 2012 r., poz. 687).

Dofinansowano koszty udziału w szkoleniach języka migowego osób uprawnionych (posiadających aktualne orzeczenie o niepełnosprawności w zakresie zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu), członków ich rodziny oraz osób mających stały lub bezpośredni kontakt z osobą uprawnioną.

3.2. Opis efektów / rezultatów działania

Łącznie, w latach 2018-2020, zawarto 1 982 umowy na dofinansowanie udziału w szkoleniach.

3.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 1.	środki PFRON	1 339 664,00 zł

4. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 2. Wspieranie powstawania przedsiębiorstw społecznych i dobrych praktyk w tym obszarze

Realizator: Departament Wdrażania EFS UMWW

4.1. Opis realizacji działania

Ogłaszanie naborów w ramach Poddziałania 7.3.2 WRPO *Ekonomia społeczna – projekty konkursowe*. W efekcie naborów wyłoniono subregionalne Ośrodki Wsparcia

Ekonomii Społecznej (OWES), które oferowały wsparcie na rzecz podmiotów ekonomii społecznej. Nie wszystkie projekty zostały zakończone, stąd przedstawione wartości wskaźników wzrosną w kolejnych latach.

4.2. Opis efektów / rezultatów działania

- a) liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem – 1 733,
- b) liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych – 1 305,
- c) liczba podpisanych umów w ramach działania (bez rozwiązanych) – 10.

4.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania*
Priorytet III. Działanie 2.	EFS, budżet państwa, wkład własny	144 504 777,12 zł

*wartość podpisanych umów – umniejszona o oszczędności oraz wartość umów rozwiązanych

5. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 2. Wspieranie powstawania przedsiębiorstw społecznych i dobrych praktyk w tym obszarze

Realizator: ROPS

5.1. Opis realizacji działania

Realizacja, do końca grudnia 2015 r., projektu systemowego „Koordynacja i współpraca na rzecz integracji społecznej Wielkopolski”.

5.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

5.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 2.	PO KL	6 234 456,82 zł

6. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 2. Wspieranie powstawania przedsiębiorstw społecznych i dobrych praktyk w tym obszarze

Realizator: ROPS

6.1. Opis realizacji działania

Realizacja projektu „Koordynacja rozwoju ekonomii społecznej w województwie wielkopolskim”, którego celem było podniesienie jakości działań w sektorze ekonomii społecznej poprzez wzmocnienie koordynacji i współpracy wszystkich interesariuszy w latach 2015-2018. Koordynacja rozwoju ekonomii społecznej oraz systemu wsparcia sektora to wyznaczanie kierunków rozwoju ekonomii społecznej, włączenie ekonomii społecznej do strategii rozwoju województwa w obszarach związanych z rynkiem pracy, integracją społeczną, rozwojem przedsiębiorczości oraz innowacji, rozwojem usług użyteczności publicznej oraz innymi priorytetami, w ramach których jest możliwy regionalny rozwój ekonomii społecznej.

W ramach działań dotyczących rozwoju ekonomii społecznej w regionie budowany jest system wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w formie tworzenia miejsc pracy w podmiotach ekonomii społecznej. Tworzeniem miejsc pracy zajmują się ośrodki wsparcia ekonomii społecznej, które przygotowują osoby w trudnej sytuacji do

wejścia na rynek pracy, a następnie pomagają stworzyć podmiot ekonomii społecznej, np. spółdzielnię socjalną. ROPS jest koordynatorem rozwoju sektora ekonomii społecznej w regionie, organizuje i prowadzi spotkania Regionalnego Komitetu Ekonomii Społecznej oraz grup roboczych działających w ramach Komitetu. Tworzy również sieć współpracy pomiędzy ośrodkami wsparcia ekonomii społecznej w kontekście uspołniania ich działań, wymiany informacji i doświadczeń.

6.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

6.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 2.	PO KL, WRPO, środki budżetu państwa i własne	2 258 834,86 zł

7. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: Departament Wdrażania EFS UMWW

7.1. Opis realizacji działania

Ogłaszanie naborów w ramach Poddziałania 7.2 WRPO *Usługi społeczne i zdrowotne*. W ramach naborów wybierano beneficjentów realizujących usługi społeczne lub zdrowotne na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Nie wszystkie projekty zostały zakończone, stąd przedstawione wartości wskaźników wzrosną w kolejnych latach.

7.2. Opis efektów / rezultatów działania

- a) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami społecznymi, świadczonymi w interesie ogólnym w programie - 29 383,
- b) liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami zdrowotnymi w programie - 9 415,
- c) liczba podpisanych umów w ramach działania (bez rozwiązanych) – 169.

7.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania*
Priorytet III. Działanie 3.	EFS, budżet państwa, wkład własny	497 311 971,8 zł

*wartość podpisanych umów – umniejszona o oszczędności oraz wartość umów rozwiązanych

8. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

8.1. Opis realizacji działania

Projekt „Usługi preadopcyjne wsparciem procesu adopcji”, którego realizatorem, obok ROPS, był działający w jego strukturach Wielkopolski Ośrodek Adopcyjny, z filiami w Pile oraz Lesznie, Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Oddział Okręgowy w Kaliszu, Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Oddział Powiatowy w Koninie oraz Towarzystwo Przywracania Rodziny z Poznania.

Wyposażenie dzieci – kandydatów do adopcji w szczegółowe diagnozy ich zdrowia, kondycji społeczno-psychologicznej, specyficznych potrzeb i wskazań dotyczących sposobów niwelowania i rozpoznawania deficytów – stanowiących istotny element wiedzy w procesie świadomego podejmowania decyzji o adopcji. Objęcie dzieci usługami terapeutycznymi, rehabilitacyjnymi, edukacyjnymi, pedagogicznymi, psychologicznymi i innymi niezbędnymi do niwelowania rozpoznawania deficytów w celu podwyższenia możliwości adopcji. Objęcie kandydatów, starających się o przysposobienie dziecka, wsparciem według ich potrzeb, w celu podwyższenia ich kompetencji i gotowości do przyjęcia dziecka. Objęcie rodzin borykających się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi.

Podwyższenie efektywności adopcji w Wielkopolsce w latach 2016-2018, przez wprowadzenie usług preadopcyjnych na rzecz dziecka będącego w pieczy zastępczej. Projekt przyczyni się do zwiększenia liczby kandydatów starających się o przysposobienie dzieci, gotowych do przyjęcia dziecka oraz zwiększenia ogólnej liczby adopcji. Wsparciem zostało objętych 100 dzieci oraz 100 rodzin starających się przysposobić dziecko. Grupa docelową były dzieci przebywające w pieczy zastępczej, kandydaci do adopcji, kandydaci starający się o przysposobienie dziecka, rodziny z problemami opiekuńczo-wychowawczymi. W ramach projektu wyposażono dzieci – kandydatów do adopcji w szczegółowe diagnozy ich zdrowia, kondycji społeczno-psychologicznej, specyficznych potrzeb i wskazań dotyczących sposobów niwelowania i rozpoznawania deficytów – stanowiących istotny element wiedzy w procesie świadomego podejmowania decyzji o adopcji, objęto dzieci usługami terapeutycznymi, rehabilitacyjnymi, edukacyjnymi, pedagogicznymi, psychologicznymi i innymi niezbędnymi do niwelowania rozpoznawania deficytów w celu podwyższenia możliwości adopcji, objęto kandydatów starających się o przysposobienie dziecka wsparciem według ich potrzeb, w celu podwyższ. ich kompetencji i gotowości do przyjęcia dziecka, objęcie rodzin borykających się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi.

Zwiększenie poziomu sprawności i usamodzielnienia, współpracy w grupie wśród 130 osób z niepełnosprawnością poprzez udział w zajęciach sportowo-rehabilitacyjnych, zgodnie z Indywidualnym Planem Działania (IPD). Zwiększenie możliwości rozpoznania natury

swoich problemów, poczucia własnej wartości wśród 130 osób z niepełnosprawnością, poprzez udział w zajęciach z arteterapeutą, psychologiem, pedagogiem specjalnym, logopedą i trenerem, zgodnie z IPD. Poszerzenie poziomu wiedzy w zakresie urologii, aspektów prawnych, diety, higieny osobistej, aspektów niezależnego życia wśród 130 osób z niepełnosprawnością poprzez udział w warsztatach niezależnego życia, zgodnie z IPD. Zwiększenie poziomu wiedzy i kompetencji pracy z osobami z niepełnosprawnością wśród 65 opiekunów faktycznych poprzez udział w specjalnych warsztatach. Dostarczenie narzędzi rozwoju usług społeczności lokalnej, lokalnym usługodawcom i zwiększenie potencjału lokalnej społeczności do samodzielnego świadczenia usług społecznych poprzez wykorzystanie narzędzi deinstytucjonalizacji.

8.2. Opis efektów / rezultatów działania

W ramach projektu ze wsparcia skorzystało 262 osoby.

8.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 3.	WRPO, środki budżetu państwa i własne	1 667 550,88 zł

9. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

9.1. Opis realizacji działania

Projekt „System partycypacyjnego zarządzania sferą ekonomii społecznej”, którego realizatorami, obok ROPS, byli: MRPiT, ROPS w Krakowie oraz Uniwersytet Warszawski.

W ramach projektu koncepcyjnego, realizowanego ze środków PO WER przez Ministerstwo, w partnerstwie z ROPS w Poznaniu i Krakowie oraz Uniwersytetem Warszawskim, tworzone są rozwiązania wspierające system wsparcia dla podmiotów ekonomii społecznej. ROPS w Poznaniu odpowiedzialny jest za stworzenie programu w zakresie ekonomii społecznej dla szkół podstawowych oraz narzędzi upowszechniających wiedzę o ekonomii społecznej. Drugim zadaniem jest koordynacja pracy wszystkich ROPS-ów w zakresie tworzonych rozwiązań oraz dostosowywanie ich do perspektywy regionów. Zrealizowane zostały spotkania ROPS oraz Regionalnych Komitetów ekonomii społecznej, a także ROPS-ów i Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej.

9.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

9.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 3.	PO WER, środki budżetu państwa	550 793,17 zł

10. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

10.1. Opis realizacji działania

Projekt konkursowy „Gmina z inicjatywą – szansa na rozwój społeczności lokalnej”, którego realizatorami, obok ROPS, byli: Miasto i Gmina Pleszew/Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Pleszewie i Stowarzyszenie Centrum Rozwoju.

Celem projektu jest integracja i aktywizacja społeczno-zawodowa osób, rodzin/grup/środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji i działań sieciujących w gminach subregionu kaliskiego. Grupą docelową są osoby w trudnej sytuacji życiowej, JST, NGO, instytucje i organizacje społeczne, rynku pracy, otoczenie, społeczność lokalna. W ramach projektu podejmowane są działania w obszarze integracji i aktywizacji społeczno – zawodowej skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej, zdrowotnej oraz działań o charakterze środowiskowym.

10.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

10.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 3.	WRPO, środki budżetu państwa i własne	254 042,33 zł

11. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

11.1. Opis realizacji działania

Projekt konkursowy „Aktywni Zintegrowani. Aktywna integracja w subregionie poznańskim”, którego realizatorem, obok ROPS, była Fundacja Aktywności Lokalnej.

Celem projektu jest integracja i aktywizacja społeczno-zawodowa osób, rodzin/grup/środków zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji i działań sieciujących w gminach subregionu poznańskiego. Grupą docelową są osoby w trudnej sytuacji życiowej, JST, NGO, instytucje i organizacje społeczne, rynku pracy, otoczenie, społeczność lokalna. W ramach projektu podejmowane są działania w obszarze integracji i aktywizacji społeczno – zawodowej skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej, zdrowotnej oraz działań o charakterze środowiskowym.

11.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

11.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 3.	WRPO, środki budżetu państwa i własne	141 192,50 zł

12. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

12.1. Opis realizacji działania

Projekt „Aktywność zawodowa i społeczna jest nam bliska”, którego realizatorem, obok ROPS, była Fundacja Partycypacji Społecznej.

Celem projektu jest integracja i aktywizacja społeczno-zawodowa osób, rodzin/grup/środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji i działań sieciujących w gminach subregionu konińskiego. Grupą docelową są osoby w trudnej sytuacji życiowej, JST, NGO, instytucje i organizacje społeczne, rynku pracy, otoczenie, społeczność lokalna. W ramach projektu podejmowane są działania w obszarze integracji i aktywizacji społeczno – zawodowej skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej, zdrowotnej oraz działań o charakterze środowiskowym.

12.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

12.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 3.	WRPO, środki budżetu państwa i własne	278 388,05 zł

13. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

13.1. Opis realizacji działania

Projekt „Sieć aktywnej integracji”, którego realizatorem, obok ROPS, była Fundacja Nowy Horyzont.

Celem projektu jest integracja i aktywizacja społeczno-zawodowa osób, rodzin/grup/środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji i działań sieciujących w gminach subregionu pilskiego. Grupą docelową są osoby w trudnej sytuacji życiowej, JST, NGO, instytucje i organizacje społeczne, rynku pracy, otoczenie, społeczność lokalna. W ramach projektu podejmowane są działania w obszarze integracji i aktywizacji społeczno – zawodowej skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej, zdrowotnej oraz działań o charakterze środowiskowym.

13.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

13.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 3.	WRPO, środki budżetu państwa i własne	243 706,38 zł

14. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

14.1. Opis realizacji działania

Projekt „Aktywni i niezależni – zwiększenie samodzielności osób z niepełnosprawnością w subregionie konińskim”, którego realizatorem, obok ROPS, była Fundacja im. Doktora Piotra Janaszka Podaj Dalej z Konina.

Celem projektu jest zwiększenie samodzielności i sprawności 130 osób z niepełnosprawnością poprzez udział w zajęciach i poprawa dostępu do usług opiekuńczych i asystenckich w społeczności lokalnej poprzez zwiększenie kompetencji 65 opiekunów faktycznych i 15 asystentów. Grupą docelową są osoby w trudnej sytuacji życiowej, JST, NGO, instytucje i organizacje społeczne, otoczenie, społeczność lokalna. Grupą docelową są osoby w trudnej sytuacji życiowej, osoby z niepełnosprawnościami w stopniu znacznym i umiarkowanym i ich opiekunowie, otoczenie, JST, NGO, instytucje i organizacje społeczne, rynku pracy, społeczność lokalna. W ramach projektu ROPS w roku 2018 był odpowiedzialny za dostarczenie lokalnym usługodawcom narzędzi rozwoju usług społeczności lokalnej i zwiększenie potencjału lokalnej społeczności do samodzielnego świadczenia usług społecznych poprzez wykorzystanie narzędzi deinstytucjonalizacji.

14.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

14.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
--	---	------------------------------------

Priorytet III. Działanie 3.	WRPO, środki budżetu państwa i własne	199 816,72 zł
--------------------------------	--	---------------

15. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

15.1. Opis realizacji działania

Projekt „Dobry start – zapobieganie zagrożeniu wykluczeniem społecznym rodzin z małymi dziećmi poprzez zwiększenie dostępu do dobrej jakości usług społecznych”, którego realizatorem, obok ROPS, był Instytut Małego Dziecka im. Astrid Lindgren.

Celem projektu, w ramach działania ROPS, jest dostarczanie narzędzi rozwoju usług społecznych lokalnym usługodawcom i zwiększenie potencjału lokalnych społeczności do samodzielnego świadczenia usług społecznych, z wykorzystaniem narzędzi deinstytucjonalizacji. Grupą docelową są rodziny zagrożone wykluczeniem społecznym. Działania dotyczą budowania i rozwijania współpracy w lokalnych społecznościach. Działania kierowane są do samorządów lokalnych i wspierają będą proces tworzenia spójnego i trwałego systemu usług społecznych. Dostarczanie narzędzi rozwoju usług społecznych odbywać się poprzez m.in. poprzez debaty, spotkania przedstaw. instytucji, podmiotów publicznych i niepublicznych zaangażowanych w realizację lokalnej polityki społecznej, lokalnych przedsiębiorców, działania edukacyjno-informacyjne, wsparcie merytoryczne w zakresie wprowadzania stałych rozwiązań na rzecz usług społecznych wspierających rodziny, wymianę doświadczeń, dobrych praktyk, wizyty studyjne.

15.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

15.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków)	Całkowita wartość
----------------------------------	---	-------------------

w ramach dokumentu	UE – jeśli dotyczy)	działania
Priorytet III. Działanie 3.	WRPO, środki budżetu państwa i własne	286 546,18 zł

16. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

16.1. Opis realizacji działania

Projekt „Akademia Samodzielności dla osób z niepełnosprawnością w Wielkopolsce”, którego realizatorem, obok ROPS, była Fundacja im. Doktora Piotra Janaszka Podaj Dalej z Konina.

Celem projektu, w ramach działania ROPS, jest dostarczanie narzędzi rozwoju usług społecznych lokalnym usługodawcom i zwiększenie potencjału lokalnych społeczności do samodzielnego świadczenia usług społecznych, z wykorzystaniem narzędzi deinstytucjonalizacji. Działania w ramach zadania ROPS podejmowane są wobec lokalnych organizacji pozarządowych, instytucji pomocy i integracji społecznej i rynku pracy, społeczności lokalnych, grup nieformalnych, władz samorządów lokalnych oraz innych podmiotów działających na rzecz zagrożonych wykluczeniem społecznym osób z niepełnosprawnościami. Działania dotyczą m.in. opracowania istniejącego modelu usługi społecznej w zakresie działań związanych z mieszkalnictwem wspomaganiem, zawiązywania współpracy, partnerstw, wymianę doświadczeń, wiedzy i wsparcia merytorycznego w zakresie potrzeb i możliwości wprowadzenia stałych w regionie rozwiązań na rzecz tej grupy społecznej (w tym: warsztaty, doradztwo, wizyty studyjne, analizy, ekspertyzy i inne formy wymiany doświadczeń).

16.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

16.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 3.	WRPO, środki budżetu państwa i własne	830 074,97 zł

17. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

17.1. Opis realizacji działania

Projekt „Azymut – Samodzielność”, którego realizatorami, obok ROPS, byli: Województwo Zachodniopomorskie – ROPS w Szczecinie, Województwo Lubuskie – ROPS w Zielonej Górze i Fundacja Synapsis.

Wypracowywanie rozwiązań umożliwiających niezależne życie osobom z całościowym zaburzeniem rozwoju, w tym z autyzmem i zespołem Aspergera w 6 gminach w województwie zachodniopomorskim (3), lubuskim (2) i wielkopolskim (1) w formie wypracowania standardów funkcjonowania mieszkań wspomaganych, które, zgodnie z zasadą deinstytucjonalizacji, przyczynią się do świadczenia dobrej jakości usług w ich środowisku lokalnym. Pośrednio grupą docelową projektu są również osoby z całościowym zaburzeniem rozwoju, w tym z autyzmem i zespołem Aspergera, a także ich bezpośrednie otoczenie rodzina (rodzice, rodzeństwo), a także potencjalna kadra, która, po przygotowaniu w ramach modelu, będzie wyspecjalizowana w świadczeniu usług na rzecz tej grupy. W ramach projektu opracowany zostanie jeden model/standard mieszkalnictwa wspomaganego uwzględniający specyfikę, potrzeby i możliwości tych osób), który następnie zostanie

wdrożony w 6 gminach na terenie województw: zachodniopomorskiego, lubuskiego i wielkopolskiego.

17.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmocnienia kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

17.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 3.	PO WER, środki budżetu państwa	736 875,26 zł

18. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

18.1. Opis realizacji działania

Projekt „Kooperacja efektywna i skuteczna”, którego realizatorami były samorządy wojewódzkie: Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Województwa Lubuskiego, Województwa Pomorskiego, Województwa Wielkopolskiego, Województwa Warmińsko-Mazurskiego i Województwa Zachodniopomorskiego.

Wypracowywanie i wdrożenie modeli kooperacji pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej a podmiotami innych polityk sektorowych, m.in. pomocy społecznej, edukacji, zdrowia, sądownictwa i policji. Grupą docelową/ostatecznymi odbiorcami wsparcia w konkursie są podmioty polityk sektorowych istotnych z punktu widzenia włączenia

społecznego i zwalczania ubóstwa, zwłaszcza instytucje rynku pracy, instytucje systemu oświaty, jednostki systemu ochrony zdrowia, sądownictwo, policja. Grupa docelową są również pracownicy socjalni. Działania dotyczyły m.in. wypracowania modelu kooperacji instytucji pomocy i integracji społecznej, a także przeciwdziałania skutkom epidemii COVID-19.

18.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

18.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 3.	PO WER, środki budżetu państwa	1 983 725,23 zł

19. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

19.1. Opis realizacji działania

Projekt „Twórcy społeczni” (Growing a Transnational Smart Community of Social Innovators for the Inclusive Development of Central Europe – Social(i)Makers” (Interreg Europa Środkowa), którego realizatorami, obok ROPS, byli: Democenter Sipe-Foundation, Union of Municipalities of the Ceramic District, Roots of Impact, Social Impact, ZSI – Centre for Social Innovation, Pontis Foundation, Cooperation Fund Foundation, IFKA public Benefit Non-Profit Ltd. for the Development of the Industry, Budapest Chamber of Commerce and

Industry, Economic Institute Maribor, Association of Municipalities and Towns in Slovenia, Arbeit plus – Social Integration Enterprises Austria.

Projekt realizowany był w ramach Programu Współpracy Interreg Europa Środkowa, w ramach Osi priorytetowej 1 Cooperating on innovation to make Central Europe more competitive (Współpraca w zakresie innowacji na rzecz zwiększenia konkurencyjności Europy Środkowej), w ramach celu tematycznego 1 Wzmacnianie badań naukowych, rozwoju technologicznego i innowacji (Strengthening research, technological development and innovation), w ramach celu szczegółowego 1.2 Podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności związanych z przedsiębiorczością w celu wspierania innowacji gospodarczej i społecznej w regionach Europy Środkowej (To improve skills and entrepreneurial competences for advancing economic and social innovation in central European regions), współfinansowanego ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.

Celem projektu jest wspieranie rozwoju ponadnarodowej społeczności innowatorów społecznych (przedsiębiorców, decydentów, obywateli), wykorzystujących inteligentne narzędzia do projektowania i wdrażania innowacyjnych produktów, usług oraz modeli organizacyjnych odpowiadających na potrzeby społeczne Europy Środkowej. Ponadto tworzenie podstaw nowych i trwałych wzorów społeczno-gospodarczych, wykorzystujących strategię inteligentnych specjalizacji. Grupa docelową są przede wszystkim administracja publiczna, sektor finansowy, środowisko naukowe, przedsiębiorcy społeczni, a także szeroko pojęta społeczność lokalna siedmiu państw uczestniczących w projekcie.

19.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

19.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 3.	WRPO, środki budżetu państwa i własne	742 488,21 zł

20. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

20.1. Opis realizacji działania

Projekt „Wielkopolska sieć wsparcia”, którego realizatorem, obok ROPS, było Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. Celem projektu jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez wdrożenie instrumentów aktywnej integracji, przy jednoczesnym nawiązywaniu współpracy międzysektorowej przy wykorzystaniu działań sieciujących. Lider projektu podejmuje działania bezpośrednio skierowane do osób takich, jak np.: osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby doznające przemocy, ubóstwa, uzależnione od alkoholu. Prowadzone działania są z wykorzystaniem usług aktywnej integracji, takich jak: aktywizacja zawodowa, edukacyjna, zdrowotna, społeczna, środowiskowa. ROPS jest Partnerem w projekcie. Działania sieciujące (budowanie sieci współpracy), realizowane przez ROPS, mają przyczynić się do tworzenia możliwości i warunków sprzyjających wdrażaniu i rozwijaniu usług aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych marginalizacją, co pozwala na stopniowe ograniczanie biernych form pomocy świadczonej wobec tych osób i ich aktywizację społeczną i zawodową.

20.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

20.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 3.	WRPO, środki budżetu państwa i własne	179 065,76 zł

21. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

21.1. Opis realizacji działania

Projekt „Nowa Szansa z Widokami”, którego realizatorem projektu, obok ROPS, było Polskie Stowarzyszenie Widoki. Celem projektu jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez wdrożenie instrumentów aktywnej integracji przy jednoczesnym nawiązywaniu współpracy międzysektorowej przy wykorzystaniu działań sieciujących. Lider projektu podejmuje działania bezpośrednio skierowane do osób takich, jak np.: osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby doznające przemocy, ubóstwa, uzależnione od alkoholu. Prowadzone działania są z wykorzystaniem usług aktywnej integracji takich, jak: aktywizacja zawodowa, edukacyjna, zdrowotna, społeczna, środowiskowa. ROPS jest Partnerem w projekcie. Działania sieciujące (budowanie sieci współpracy), realizowane przez ROPS, mają przyczynić się do tworzenia możliwości i warunków sprzyjających wdrażaniu i rozwijaniu usług aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych marginalizacją, co pozwala na stopniowe ograniczanie biernych form pomocy świadczonej wobec tych osób i ich aktywizację społeczną i zawodową.

21.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmocnienia kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

21.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
--	---	------------------------------------

Priorytet III. Działanie 3.	WRPO, środki budżetu państwa i własne	91 316,62 zł
--------------------------------	--	--------------

22. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

22.1. Opis realizacji działania

Projekt „Inkubator Innowacji Społecznych Generator Dostępności”, którego realizatorem, obok ROPS, było Stowarzyszenie na Rzecz Spółdzielni Socjalnych. Projekt służy wsparciu rozwoju 40 innowacyjnych pomysłów/rozwiązań, które przyczynią się do skuteczniejszego i efektywniejszego rozwiązywania problemów społecznych, związanych dostępnością do usług dla osób starszych, osób z niepełnosprawnościami o ograniczonej mobilności i percepcji.

22.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

22.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 3.	WRPO, środki budżetu państwa i własne	296 242,01 zł

23. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

23.1. Opis realizacji działania

Projekt „Włącznik Innowacji Społecznych”, którego realizatorami, obok ROPS, byli: Stowarzyszenie na Rzecz Spółdzielni Socjalnych i Województwo Zachodniopomorskie.

Projekt służy wsparciu rozwoju 50 innowacyjnych pomysłów/rozwiązań, które przyczynią się do skuteczniejszego i efektywniejszego przeciwdziałania i łagodzenia skutków wykluczenia społecznego, problemów społecznych. Celem utworzonego Inkubatora jest skuteczne wsparcie rozwoju innowacyjnych rozwiązań (tzw. mikro-innowacji) w obszarze włączenia społecznego w całej Polsce.

23.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

23.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 3.	WRPO, środki budżetu państwa i własne	241 117,78 zł

24. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

24.1. Opis realizacji działania

Projekt „Inkubator Innowacji Społecznych Generator Dostępności”, którego realizatorem, obok ROPS, było Stowarzyszenie na Rzecz Spółdzielni Socjalnych. Projekt służy wsparciu rozwoju 40 innowacyjnych pomysłów/rozwiązań, które przyczynią się do skuteczniejszego i efektywniejszego rozwiązywania problemów społecznych związanych

dostępnością do usług dla osób starszych, osób z niepełnosprawnościami o ograniczonej mobilności i percepcji.

24.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

24.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 3.	WRPO, środki budżetu państwa i własne	296 242,01 zł

25. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

25.1. Opis realizacji działania

Projekt „Consortium for Assistive Solutions Adoption” (CASA) Konsorcjum na rzecz Przyjęcia Rozwiązań Pomocowych – zarządzanie i rozwój zasobów w zakresie zdrowia i pomocy społecznej dotyczących osób starszych w obliczu zmian demograficznych i starzejącego się społeczeństwa, którego realizatorem był belgijski region Flandria. Pozostałe regiony partnerskie to: Północna Brabancja, Holandia; Kent County, Wielka Brytania; South East, United Kingdom, Wielka Brytania; Veneto, Włochy, South Western Scotland, Szkocja; Friuli-Venezia Giulia; Północna Dania, Dania; Wielkopolska, Polska; Katalonia, Hiszpania; Timis, Rumunia; Andaluzja, Hiszpania; East Sweden, Szwecja; Halland, Sweden.

Celem projektu była ocena i porównanie sytuacji dotyczącej wspomaganie osób starszych żyjących samotnie oraz opracowanie, przy wykorzystaniu dobrych praktyk

regionów europejskich, standardów i rozwiązań modelowych w zakresie innowacji technologicznych, produktów i poziomu usług, oraz przygotowanie rekomendacji nowych rozwiązań finansowych i strukturalnych zarządzania zasobami i rozwoju w zakresie zdrowia i pomocy społecznej dotyczących osób starszych w obliczu zmian demograficznych i starzejącego się społeczeństwa. Województwo Wielkopolskie było jedynym, spośród 14 regionów, polskim partnerem biorącym udział w projekcie.

Projekt zakładał współpracę, która przede wszystkim polegała na wymianie koncepcji i doświadczeń między regionami oraz współpracy mającej na celu przygotowanie pilotażowych rozwiązań dla polityk regionalnych. Dlatego działania skupiały się na zbieraniu dobrych praktyk oraz ich analizie i formułowaniu nowych koncepcji dla polityki poszczególnych regionów.

25.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

25.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 3.	Interreg IVC, środki własne SWW	311 623,99 zł

26. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

26.1. Opis realizacji działania

Projekt „Tworzenie sprawiedliwych miast: Włączenie Agendy 2030 do polityki lokalnej (w czasach dużych ruchów migracyjnych i uchodźstwa)” Konsorcjum na rzecz

Przyjęcia Rozwiązań Pomocowych – zarządzanie i rozwój zasobów w zakresie zdrowia i pomocy społecznej dotyczących osób starszych w obliczu zmian demograficznych i starzejącego się społeczeństwa, którego realizatorami, obok ROPS, byli: Alma Mater Studiorum – Università di Bologna (Uniwersytet Boloński) (Włochy), Ayuntamiento de Alicante (Urząd Miasta Alicante) (Hiszpania), Bashkia Shkoder (Gmina Szkodra) (Albania), Grad Split (Miasto Split) (Chorwacja), Falköpings Kommun (Gmina Falköping) (Szwecja), Județul Iași (Okręg Jassy) (Rumunia), Asociația Biroul Regional Pentru Cooperare Transfrontaliera Iasi Pentru Granita Romania, Republica Moldova (Biuro Regionalnego Stowarzyszenia ds. Współpracy Transgranicznej dla Granicy Rumunii i Republiki Mołdawii w Jassy) (Rumunia), Comune di Forlì (Gmina Forlì) (Włochy), Comune di Modena (Gmina Modena) (Włochy), Comune di Reggio Emilia (Gmina Reggio Emilia) (Włochy), Conselho Municipal da Cidade de Pemba (Rada Miasta Pemby) (Mozambik), Conselleria d'Igualtat i Politiques Inclusives Generalitat Valenciana (Ministerstwo Równości i Polityki Integracji Generalitat Walencji) (Hiszpania), Gruppo di Volontariato Civile Associazione (Stowarzyszenie Grupa Cywilnego Wolontariatu) (Włochy), Dimos Patreon (Gmina Patras) (Grecja) oraz Velje Kommune (Gmina Vejle) (Dania).

Projekt odzwierciedla stanowisko przedstawicieli lokalnych i regionalnych władz samorządowych, którzy zebrali się w Nowym Jorku, by świętować przyjęcie Agendy na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030 i związanych z nią 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju (CZR). Projekt uznaje, podkreśla i wzmacnia rolę miast i samorządów lokalnych w realizacji tych celów, ze szczególnym uwzględnieniem celów 11 i 16.

Dzięki paneuropejskiemu, wielostronnemu partnerstwu, projekt podniesie świadomość i aktywnie zaangażuje lokalnych decydentów, państwowych urzędników, oddolne organizacje, a także obywateli, w przekładanie CZR na poziom lokalny. Projekt promuje kluczową rolę samorządów w implementacji nowego zbioru celów i toruje drogę lokalnym planom Agendy 2030 w 8 krajach europejskich i 2 krajach partnerskich UE.

Projekt zmobilizuje władze lokalne do wprowadzenia CZR, przez podejmowanie wyzwań wynikających z migracji i powiązanych z nimi polityk lokalnych, z podkreśleniem kwestii płci, promowanie pokojowych i inkluzywnych społeczeństw, czynienie miast bardziej inkluzywnymi, bezpiecznymi, odpornymi i zrównoważonymi oraz zwalczanie zmian klimatu i ich skutków.

26.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmocnienia kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

26.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 3.	środki Komisji Europejskiej, środki własne SWW	665 626,27 zł

27. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Działanie 3. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją

Realizator: ROPS

27.1. Opis realizacji działania

Projekt „Partnerstwo dla rodziny”, którego realizatorami, obok ROPS, są partnerzy – ROPS-y w Zielonej Górze, Gdańsku oraz Szczecinie.

Celem projektu jest podniesienie kompetencji i profesjonalizacja działań, wsparcie pracowników przedstawicieli instytucji zaangażowanych w realizację ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej na terenie województw: lubuskiego, pomorskiego, warmińsko-mazurskiego, wielkopolskiego i zachodniopomorskiego.

Działania skierowane będą do osób, które są zaangażowane w realizację zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w województwach objętych projektem na wszystkich szczeblach administracji samorządowej i rządowej. Projekt zakłada także uczestnictwo przedstawicieli wymiaru sprawiedliwości, oświaty, służby zdrowia oraz innych służb działających na rzecz dzieci, rodzin sprawujących pieczę zastępczą, rodzin adopcyjnych. Realizacja celu przyczyni się do podwyższenia efektywności pracy z rodzinami poprzez nabycie bądź podniesienie kompetencji przez pracowników, a także poprzez współdziałanie instytucji realizujących zadania ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności przyczyni się również do realizacji nowych rozwiązań zmierzających do intensyfikacji działań na rzecz dziecka i rodziny oraz doskonalenia systemu pieczy zastępczej.

27.2. Opis efektów / rezultatów działania

Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji w realizacji działań na rzecz odbiorców ostatecznych.

27.3. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet III. Działanie 3.	PO WER, środki budżetu państwa	618 321,62 zł

28. Nazwa priorytetu i działania *Strategii*

Priorytet I. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Priorytet II. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne

Priorytet III. Integracja społeczna i walka z ubóstwem

Realizator: Departament Polityki Regionalnej UMWW

28.1. Opis realizacji działania

SWW, poprzez działania Departamentu, kształtuje kompleksową politykę działania w zakresie planowania i programowania strategicznego. Jednym z działań Departamentu było opracowanie WRPO. Obszar interwencji Programu jest przede wszystkim pochodną ustaleń *Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020 roku. Wielkopolska 2020*. W zakres regionalnej *Strategii Zatrudnienia* wpisują się następujące osie priorytetowe:

- 6 Rynek pracy – zakłada wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, wzrost liczby nowopowstałych, trwałych przedsiębiorstw, wzrost liczby miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach powstałych w ramach WRPO, wzrost zatrudnialności osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3, wzrost liczby miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, podniesienie kompetencji i kwalifikacji przedsiębiorców sektora MŚP i ich pracowników, w tym MŚP przechodzących procesy adaptacyjne, restrukturyzacyjne i modernizacyjne, wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych utratą zatrudnienia lub zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy oraz zagrożonych dezaktywizacją zawodową z powodu wieku lub stanu zdrowia,

- 8 Edukacja – zakłada wzrost liczby miejsc wychowania przedszkolnego dla dzieci w wieku 3 i 4 lata, podniesienie wiedzy i/lub kompetencji dzieci i młodzieży uczestniczących w edukacji przedszkolnej i szkolnej, w tym o specjalnych potrzebach, podniesienie wiedzy i/lub kompetencji nauczycieli/pedagogów systemu oświaty, podniesienie kompetencji osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy z powodu niskich kompetencji w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych i językowych, podniesienie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych, w szczególności w wieku 25-64 lat,

- 7 Włączenie społeczne – zakłada wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zakłada wzrost liczby osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym korzystających z usług społecznych czy zdrowotnych, wzrost zatrudnienia w podmiotach ekonomii społecznej oraz zwiększenie dostępności do usług dla podmiotów ekonomii społecznej,

- 9 Infrastruktura dla kapitału ludzkiego – zakłada zwiększenie efektywności wydatkowania środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na wspieranie włączenia społecznego i walkę z ubóstwem, edukację, umiejętności i uczenie się przez całe życie; zakłada poprawę dostępności infrastruktury zdrowotnej i społecznej, ograniczenie skali ubóstwa na obszarach rewitalizowanych, zwiększenie dostępności edukacji przedszkolnej, poprawienie warunków kształcenia zawodowego oraz edukacji ogólnokształcącej.

W Departamencie Polityki Regionalnej UMWW co dwa lata przygotowywana jest *Analiza sytuacji społeczno-ekonomicznej województwa wielkopolskiego w obszarach oddziaływania EFS*. Jest to opracowanie sporządzone przez zespół obserwatoriów, tj. WROT i Obserwatorium Integracji Społecznej (oba w ramach Departamentu Polityki Regionalnej UMWW) oraz Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP, współpracujących w ramach Sieci

WROT. Przedmiotowy dokument analityczny prezentuje m.in. podstawowe zagadnienia z zakresu rynku pracy, koncentrując się w szczególności na konkretnych grupach zagrożonych zjawiskiem bezrobocia, do których w ramach obecnej perspektywy adresowane jest specjalne wsparcie za pośrednictwem programu regionalnego. Ponadto obejmuje tematykę dotyczącą przedsiębiorstw i miejsc pracy. Opracowanie przedstawia również najważniejsze aspekty dotyczące problematyki integracji społecznej. W dokumencie poruszana jest ponadto tematyka edukacji i wykształcenia. Zawiera analizę sytuacji w zakresie funkcjonowania poszczególnych poziomów edukacji w regionie (z wyłączeniem szkolnictwa wyższego), by ostatecznie skupić się na poziomie wykształcenia i problemie niedopasowania kształcenia do potrzeb rynku pracy.

28.2. Finansowanie działania

Realizowane priorytety/działania w ramach dokumentu	Źródło/a finansowania (w tym dofinansowanie ze środków UE – jeśli dotyczy)	Całkowita wartość działania
Priorytet I.	UE, budżet państwa, FP, budżet JST	1 243 086 067 zł (wartość umów, stan na koniec 2020 r.) - oś 6 Rynek pracy WRPO
Priorytet II.	UE, budżet państwa, budżet JST	1 283 966 061 zł (wartość umów, stan na koniec 2020 r.) - oś 8 Edukacja, oś

		9 Infrastruktura dla kapitału ludzkiego, działanie 9.3 WRPO
Priorytet III.	UE, budżet państwa, FP, budżet JST, PFRON	2 398 329 177 zł (wartość umów, stan na koniec 2020 r.) - oś 7 Włączenie społeczne, oś 9 Infrastruktura dla kapitału ludzkiego, działanie 9.1, 9.2 WRPO

IV. Podsumowanie, wnioski

Na przestrzeni lat 2014-2020, w województwie wielkopolskim, instytucje państwowe i samorządowe podejmowały wiele działań, mających na celu wsparcie szerokiego grona grup społecznych w ich funkcjonowaniu na wielkopolskim rynku pracy. Wpłynęło to docelowo na poprawę sytuacji i jakości życia mieszkańców Wielkopolski.

Realizowano działania:

1. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Corocznie dokonywano podziału środków FP, w ramach kwoty ustalonej dla województwa, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym w części współfinansowanej z EFS, realizowanych przez PUP w regionie. Podział taki, dokonywany przez WUP, a przyjmowany przez Zarząd Województwa, stanowi podstawę finansowania samorządów powiatowych dla prowadzenia działań aktywizacyjnych. W latach 2014-2020, w wielkopolskich PUP, aktywizacji zawodowej poddano ogółem 194 294 osoby bezrobotne.

W latach 2014-2020 poradnictwo zawodowe WUP skierowane było do różnych grup odbiorców, w tym osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Pomoc nakierowana była na określenie zainteresowań zawodowych oraz doskonalenie umiejętności niezbędnych na rynku pracy. W okresie obowiązywania *Strategii* udzielono 65 206 konsultacji, w tym ponad 13 000 specjalistycznych porad zawodowych oraz wykonano 2 837 badań testowych w zakresie predyspozycji osobowościowo-zawodowych.

W 2014 r. została przeprowadzona reforma EURES na poziomie UE oraz krajowym. W Polsce w struktury EURES zostały włączone OHP. W latach 2014-2020 WUP dysponował łącznie 5 407 ofertami pracy za granicą, z czego ponad połowa z nich była zgłaszana przez pracodawców niemieckich.

W 2014 r. ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła zlecenie działań aktywizacyjnych - nowy instrument wspierania osób długotrwale bezrobotnych, mający na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. W ramach działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale

bezrobotnych w województwie wielkopolskim, w latach 2015 – 2018, w WUP zrealizowano dwie umowy. Przyniosło to pozytywny wpływ na lokalne rynki pracy, zmniejszając na nich liczbę osób długotrwale bezrobotnych.

Ważnym elementem prowadzenia przez WUP wsparcia osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy była jego możliwość finansowania z EFS, zarówno w ramach projektów PO WER, jak i WRPO. Celem, w ramach Poddziałań 1.1.1 i 1.2.1 PO WER, było zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby młode do 29 roku życia, w tym osoby bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu. Do końca 2020 r. pomocą PO WER objęto 65 079 osób w wieku do 30 lat. Natomiast Działania 6.1 i 6.2 WRPO miały na celu wzrost zatrudnienia oraz poprawę sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych, poszukujących pracy, biernych zawodowo i pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Do końca 2020 r. pomocą WRPO objęto 17 723 osoby długotrwale bezrobotne i 17 486 osób w wieku 50 lat i więcej.

Realizatorem wsparcia osób młodych była także Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP, która realizowała projekty aktywizujące młodzież na rynku pracy, oferujące takie formy pomocy, jak: wsparcie psychologiczne, zajęcia z doradcą zawodowym, kursy zawodowe, językowe i komputerowe.

Pomocą na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich, zajmował się Oddział Regionalny ARiMR. W tym działaniu, w latach 2014-2020, łącznie zrealizowano płatności na rzecz 560 beneficjentów.

Natomiast PFRON realizował program „Aktywny Samorząd”, w module nakierowanym na stworzenie wydajniejszego modelu polityki społecznej wobec osób z niepełnosprawnościami. Przewidziane formy wsparcia dotyczyły likwidacji barier ograniczających społeczne i zawodowe funkcjonowanie osób z niepełnosprawnościami. Beneficjentami były osoby z niepełnosprawnościami, w tym bezrobotne, w wieku aktywności zawodowej lub zatrudnione, zdolne do pracy w wyniku udzielonego wsparcia. W latach 2018-2020 ze wsparcia skorzystało blisko 1 100 osób z niepełnosprawnością.

Informacji, w zakresie wskaźników stanu i struktury bezrobocia, dostarczały dokumenty i raporty WUP dotyczące sytuacji na rynku pracy w regionie. Systematycznie monitorowano rynek pracy i tworzone analizy, mogące stanowić podstawę merytoryczną dla podmiotów realizujących działania w obszarze rynku pracy w Wielkopolsce.

2. Trwała aktywizacja ludzi młodych poszukujących zatrudnienia.

Oprócz działań współfinansowanych z EFS, wspierających osoby do 30 lat, w ramach projektów PO WER, wskazanych w Działaniu 1, w trzyletnim okresie, od stycznia 2016 r. do grudnia 2018 r., ustawodawca wprowadził nowe narzędzie, przeznaczone dla bezrobotnych do 30 roku życia oraz pracodawców, zainteresowanych ich zatrudnieniem. Mogli oni skorzystać z instrumentu rynku pracy, finansowanego ze środków FP, określonego w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - *Program Praca dla Młodych*. Pracodawca otrzymywał z PUP przez 12 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego młodego bezrobotnego. Po zakończeniu wsparcia pracodawca był zobowiązany do utrzymania zatrudnienia przez minimum 12 miesięcy. W ramach *Programu* w latach 2016-2018 utworzono 8 889 stanowisk pracy, znaczną grupę, 6 629 osób, stanowiły osoby zakwalifikowane do NEET – osób, które nie uczą się, nie szkolą ani nie pozostają w zatrudnieniu.

Doradcy zawodowi WUP współpracowali ze szkołami i uczelniami wyższymi. Celem współpracy było wyposażenie młodych osób w rzetelną wiedzę o poszukiwaniu pierwszej pracy - wymaganiach pracodawców, sposobach dotarcia do ofert zatrudnienia i budowania korzystnego wizerunku w mediach społecznościowych, będących dla rekruterów istotnym źródłem wiedzy o kandydatach. Interesująca dla młodych ludzi była również tematyka przedsiębiorczości i zakładania własnej firmy. W latach 2014-2020 poradnictwem zawodowym objęto blisko 10 000 młodych uczestników zajęć.

OHP prowadziły kompleksowe usługi z zakresu rynku pracy, skierowane do młodzieży, w szczególności zagrożonej marginalizacją społeczną. W ramach usług dla młodych ludzi świadczone pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe oraz organizowano szkolenia zawodowe. Liczba osób w wieku do 25 lat, objętych wsparciem OHP, wyniosła w 2014 r. 28 559, natomiast w 2020 r. 7 468 osób.

ARiMR udzielała pomocy w rozpoczęciu działalności gospodarczej dla młodych rolników pn. „Premie dla młodych rolników”. Wnioskodawca przedstawiał biznesplan dotyczący rozwoju gospodarstwa w zakresie działalności rolniczej lub przygotowania do sprzedaży produktów rolnych, wytwarzanych w gospodarstwie. ARiMR, łącznie w latach

2014-2020, przyjęła 3 825 wniosków o przyznanie pomocy finansowej, realizując płatności na łączną kwotę 226 810 000,00 zł.

Realizacją programu aktywizacji zawodowej absolwentów z niepełnosprawnościami JUNIOR zajmował się PFRON. W ramach programu przyznawano dofinansowanie dla absolwentów z niepełnosprawnościami, odbywających staże u pracodawcy. W efekcie programu liczba zatrudnionych, w ciągu 6 miesięcy po zakończeniu stażu, wyniosła 65 osób.

3. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia.

WUP, z upoważnienia Marszałka Województwa Wielkopolskiego, w latach 2014-2020 prowadził Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia. Agencje zatrudnienia prowadzą działalność komercyjną w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej. Na koniec 2020 r. w Rejestrze wpisanych było 1 046 agencji zatrudnienia. Od 2014 r. liczba agencji zwiększyła się o blisko 62% (646 agencji zatrudnienia na koniec 2014 r.).

Departament Wdrażania EFS UMWW prowadził nabory w ramach Działania 6.3 WRPO *Samozatrudnienie i przedsiębiorczość*. Wybrani beneficjenci udzielali dotacji na utworzenie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo oraz niektórych grup osób pracujących (np. ubogich pracujących). Liczba osób długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w tym działaniu, wyniosła 1 023, natomiast liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3 121.

PFRON realizował program „Stabilne Zatrudnienie - osoby z niepełnosprawnościami w administracji i służbie publicznej”, który przyczynił się do zainicjowania lub wsparcia działań prowadzonych na rzecz osób z niepełnosprawnościami przez instytucje wykonujące zadania z zakresu administracji publicznej oraz pozwolił na zatrudnienie tych osób, oferując gwarancję stabilnego zatrudnienia. W latach 2018-2020, w ramach programu, zatrudnienie uzyskało 21 osób z niepełnosprawnością.

4. Wsparcie na rzecz godzenia życia zawodowego i prywatnego.

Departament Wdrażania EFS UMWW prowadził nabory w ramach Działania 6.4 WRPO *Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi*. Wybrani beneficjenci tworzyli miejsca opieki nad dzieckiem do lat 3 w formie żłobków, klubów malucha i opiekunów dziennych. Liczba osób opiekujących się

dziećmi w wieku do lat 3, objętych wsparciem, wyniosła 2 902, natomiast liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 – 2 697.

PFRON realizował pilotażowy Program „Aktywny Samorząd”, w module mającym na celu likwidację barier utrudniających aktywizację społeczną i zawodową osób z niepełnosprawnościami oraz pomoc w utrzymaniu przez nich aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej. Program zapewniał wsparcie dla aktywnych zawodowo osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, które pełnią rolę opiekuna prawnego dziecka. W latach 2018-2020 ze wsparcia skorzystało 466 osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

5. Przygotowanie przedsiębiorców i pracowników do zmiany gospodarczej oraz wsparcie kompetencji innowacyjnych w regionie.

Od dnia 31 marca 2020 r., kiedy weszła w życie *Tarcza Antykryzysowa*, kompleksowy pakiet działań Rządu RP, który miał przeciwdziałać gospodarczym skutkom pandemii koronawirusa, związanymi z czasowym zamykaniem sektorów gospodarki, WUP udzielał wsparcia pracodawcom z województwa wielkopolskiego w utrzymaniu miejsc pracy. Jednym z ustawowych zadań, realizowanych w tym zakresie, była obsługa podmiotów wnioskujących o środki FGŚP, przeznaczone na ochronę miejsc pracy. Pracodawcy z województwa wielkopolskiego, w okresie od 1 kwietnia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r., złożyli do WUP 9 826 wniosków o pomoc finansową. Łącznie na rzecz ochrony miejsc pracy, w związku z wystąpieniem COVID-19, w 2020 r. wypłacono ze środków FGŚP świadczenia na rzecz 307 044 pracowników.

Wsparcie przedsiębiorców, którzy zostali dotknięci skutkami ekonomicznymi pandemii, realizowane było także na poziomie samorządów powiatowych. W katalogu wsparcia przedsiębiorców, w ramach *Tarczy Antykryzysowej*, znalazły się instrumenty wdrażane przez PUP. Od marca do grudnia 2020 r. dysponent środków FP na bieżąco przekazywał do samorządów powiatowych województwa wielkopolskiego środki finansowe, które trafiły do wielkopolskich przedsiębiorców w celu ochrony miejsc pracy. Łącznie, w 2020 r., z pomocy finansowej PUP, skorzystało 256 245 przedsiębiorców, z czego blisko 88% podmiotów w pierwszych czterech miesiącach po uruchomieniu pomocy z *Tarczy Antykryzysowej*.

Departament Wdrażania EFS UMWW prowadził nabory w ramach Działania 6.5 WRPO *Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych*.

Wybrani beneficjenci refundowali, wybrane przez MŚP, usługi rozwojowe (głównie szkolenia dla pracowników) lub realizowali działania outplacementowe dla osób zwolnionych bądź zagrożonych zwolnieniem z przyczyn zakładu pracy. Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych wsparciem wyniosła 6 548, natomiast liczba osób, które uzyskały kwalifikacje – 1 152.

6. Wspieranie aktywności zawodowej osób starszych.

W dzisiejszych czasach granica kategorii wiekowej „osoby starsze” jest znacznie przesunięta, również w kontekście zawodowym. Wśród dojrzałych klientów WUP, w wieku powyżej 50 lat, dominują pięćdziesięciolatkowie, którzy zgłaszają się do doradcy po utracie pracy, pogorszeniu stanu zdrowia i wynikających z tego ograniczeń, czy też wypaleniu zawodowym. Pomoc doradcza dostosowana była do problemu zawodowego klienta, zgłoszonych potrzeb i oczekiwań, dotychczasowego przebiegu kariery zawodowej, gotowości do wprowadzenia zmian, stanu zdrowia, a także możliwości, jakie daje lokalny i regionalny rynek pracy. Blisko 1 500 osób 50+ skorzystało z usług poradnictwa zawodowego. Celem podejmowanych działań był wzrost wiedzy i umiejętności przydatnych przy podejmowaniu kolejnych decyzji zawodowych i w poruszaniu się po współczesnym rynku pracy.

Działanie 6.6 WRPO *Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne* realizowane było przez Departament Wdrażania EFS UMWW. W ramach działania realizowano m.in nabory na projekty dotyczące przekwalifikowania osób z uwagi wiek, bądź stan zdrowia. Liczba osób objętych wsparciem w tym działaniu wyniosła 2 699.

7. Wspieranie zwiększenia liczby miejsc w przedszkolach, szczególnie w małych ośrodkach.

W tym zakresie Departament Wdrażania EFS UMWW prowadził nabory w ramach Poddziałania 8.1.1 WRPO *Edukacja przedszkolna*. Wybrani beneficjenci tworzyli miejsca wychowania przedszkolnego. W efekcie dofinansowania liczba utworzonych miejsc wychowania przedszkolnego w Wielkopolsce wyniosła 5 487.

8. Zapewnienie dostępu do dobrej jakości edukacji podstawowej i ponadpodstawowej w małych ośrodkach miejskich i wiejskich.

W ramach tego działania Departament Edukacji i Nauki UMWW, m. in., przyznawał stypendia naukowe Marszałka Województwa Wielkopolskiego, przeznaczone dla osób, które osiągnęły znaczący sukces związany z edukacją. Pomoc finansowa stanowi motywację do dalszego rozwoju naukowego dla stypendystów, którzy biorą udział w wielu projektach badawczych, seminariach i konferencjach, są także autorami prac naukowych i artykułów. Łącznie w latach 2014-2020 przyznano stypendia 158 uczniom oraz 230 studentom.

Oprócz stypendiów naukowych, Departament Edukacji i Nauki UMWW przyznawał stypendia o charakterze socjalnym dla uczniów, studentów i słuchaczy. Stypendium jest przyznawane corocznie i ma charakter pomocy socjalnej. Łącznie, w latach 2014-2020, przyznano stypendia 1 340 uczniom oraz 1 168 studentom i słuchaczom. Udzielano także jednorazowych stypendiów za wyniki w nauce. Stypendia otrzymywali słuchacze Wielkopolskich Samorządowych Centrów Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, osiągający bardzo dobre wyniki w nauce. Łącznie w latach 2017-2020 przyznano stypendia 1 032 słuchaczom ww. placówek oświatowych.

Ponadto, Departament Edukacji i Nauki UMWW, w latach 2011-2014, realizował projekt *eSzkoła – Moja Wielkopolska*. Jego celem była realizacja i rozbudowa w 105 szkołach Wielkopolski (70 gimnazjów i 35 liceów ogólnokształcących) programów rozwojowych szkół w zakresie stosowania w nauczaniu technologii informacyjno-komunikacyjnych, w szczególności platform edukacyjnych oraz wdrożenia do szkolnej praktyki nauczania metod projektowych i problemowych (szczególnie w nauczaniu przedmiotów matematyczno-przyrodniczych). Przeprowadzono 56 700 godzin zajęć pozalekcyjnych, w których uczestniczyło łącznie 9 450 uczniów. W ww. Departamencie realizowano także projekt *Cyfrowa Szkoła Wielkopolsk@ 2020*, którego celem było podniesienie kompetencji cyfrowych, nauczycieli oraz uczniów. W 600 szkołach zainstalowano szerokopasmowy Internet, a 508 szkół wyposażono w cyfrowe narzędzia dydaktyczne.

9. Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców.

W ramach działania Departament Edukacji i Nauki UMWW realizował projekt *Czas zawodowców – wielkopolskie kształcenie zawodowe*. Celem projektu było wdrożenie, w latach 2012 – 2015, w 50 szkołach Wielkopolski programów rozwojowych w zakresie dostosowywania kształcenia zawodowego w regionie do potrzeb rynku pracy. W ramach projektu przeszkolono 140 nauczycieli w podziale na przedmioty kształcenia, zrealizowano

praktyki zawodowe w laboratoriach dla 7 512 uczestników, a 9 624 uczniów odbyło praktyki zawodowe u pracodawców.

Ponadto, Departament Edukacji i Nauki UMWW koordynował proces podnoszenia aktywności zawodowej, przedsiębiorczości i innowacyjności młodzieży i uczniów szkół branżowych i technicznych przez wojewódzkie Centra Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego. W placówkach prowadzono konsultacje indywidualne dla uczniów oraz rodziców, wskazujące predyspozycje zawodowe i ukierunkowujące na rozwój dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej, organizowano wizyty u pracodawców w firmach oraz konkursy, konferencje, Targi Edukacyjne i drzwi otwarte w szkołach z obszaru działania jednostek. Stworzono System Informacji Zawodowej, służący doradcom zawodowym, rodzicom, pedagogom i uczniom, na którym zarejestrowało się ok. 100 szkół i 200 pracodawców.

Również WUP, w celu podniesienia aktywności zawodowej w regionie i lepszego dostosowania struktury kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy, świadczył różnego typu usługi doradczo-szkoleniowe. Doradcy zawodowi pomagali w określaniu predyspozycji osobowościowo-zawodowych, aby decyzje podejmowane przez klientów były świadome, a wybrane kierunki szkolenia bądź konkretne stanowiska pracy przynosiły satysfakcję. Mieszkańcy Wielkopolski mieli również do dyspozycji bogatą bazę informacyjną – Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Wykonano 2 837 badań testowych w zakresie predyspozycji osobowościowo-zawodowych, przeprowadzono ponad 100 warsztatów z tematyki przedsiębiorczości i zakładania własnej firmy, a 1 528 instytucji szkoleniowych posiadało aktywny wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych na koniec 2020 r.

Ponadto WUP koordynował działania związane z obsługą środków finansowych Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Działania, w ramach tego instrumentu finansowego, wspierają kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Celem Funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby, które pracują, ale posiadają nieadekwatne kompetencje w odniesieniu do wymagań rynku pracy. Środki mogą być przeznaczone na finansowanie kursów, studiów podyplomowych, czy egzaminów. W latach 2014-2020, z form wsparcia kształcenia ustawicznego, finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, skorzystało łącznie 57 217 osób.

W ramach badań i analiz, realizowanych przez WUP, mających na celu pozyskiwanie informacji o rynku pracy, istotne były zadania realizowane w obszarze dostarczania wiedzy

o potrzebach rynku pracy oraz przygotowania sektora edukacji do ich realizacji. Przeprowadzane było badanie Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w województwie wielkopolskim, które na bazie ofert zgłaszanych do PUP, a z czasem także na bazie internetowych ofert pracy, określało najbardziej poszukiwane zawody. Od 2015 r., co roku, realizowane jest ogólnopolskie badanie Barometr Zawodów, stanowiące krótkookresowy szacunek zapotrzebowania na zawody określony na poziomie powiatu oraz regionu, w którym określa się, jak w nadchodzącym roku będzie się zmieniać zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych grupach zawodów.

W ramach działania ROPS realizował projekt systemowy „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce, którego celem było podwyższenie jakości pracy pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej. Szkoleniami w ramach projektu w latach 2007-2015 objęto 2 000 osób.

Departament Wdrażania EFS UMWW prowadził nabory w ramach Poddziałania 8.3.2 WRPO *Kształcenie zawodowe dorosłych* – tryb konkursowy oraz 8.3.4 i 8.3.5 *Kształcenie zawodowe młodzieży i dorosłych*. Wybrani beneficjenci oferowali osobom dorosłym wsparcie w uczeniu się w formach pozaszkolnych. W efekcie dofinansowania 6 243 osoby uzyskały lub podniosły kwalifikacje zawodowe.

Pilotażowy Program „Aktywny Samorząd”, w module mającym na celu pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym, realizował PFRON. W latach 2014-2020 zawarto 9 411 umów na dofinansowanie lub refundację kosztów uzyskania wykształcenia na poziomie wyższym, dla osób z orzeczoną znaczną lub umiarkowaną stopniem niepełnosprawności. Ponadto PFRON realizował pilotażowy program „Absolwent”, którego celem programu była aktywizacja osób z niepełnosprawnością, posiadających wykształcenie wyższe lub studiujących na ostatnim roku nauki w szkole wyższej. Łącznie, w latach 2019-2020, ze wsparcia skorzystało 49 osób z niepełnosprawnością, a 5 z nich uzyskało zatrudnienie.

10. Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy.

Departament Edukacji i Nauki UMWW, od listopada 2015 r., realizuje projekt *Czas zawodowców BIS – zawodowa Wielkopolska*. Celem projektu, trwającego do czerwca 2023 r., jest poprawa jakości kształcenia zawodowego, poprzez zwiększenie dostępu do staży i praktyk dla 8 250 uczniów, do zajęć specjalistycznych dla 11 200 uczniów oraz poprawa przygotowania szkół do kształcenia zgodnego z potrzebami rynku pracy. Ponadto projekt

zakłada rozwój Wielkopolskiej Sieci Edukacyjno-Gospodarczej z udziałem przedsiębiorców, szkół, instytucji oświatowych, samorządów i instytucji pracodawców.

Ponadto Departament Edukacji i Nauki UMWW odpowiada za organizację kształcenia w zawodach medycznych i zabezpieczenia społecznego w Wielkopolskich Samorządowych Centrach Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, dla których organem prowadzącym jest SWW. Wielkopolskie Samorządowe Centra Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Gnieźnie, Koninie, Ostrowie Wlkp., Poznaniu nr 1 i nr 2, Rawiczu, Złotowie i we Wrześni zapewniały bezpłatne kształcenie na wysokim poziomie w szkołach policealnych i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych poprzez wykwalifikowaną i doświadczoną kadrę pedagogiczną oraz znakomicie wyposażone pracownie i innowacyjne środki dydaktyczne. Ogółem zorganizowano naukę dla 9 776 słuchaczy w kilkunastu kierunkach kształcenia.

W ramach prac analityczno-badawczych WUP, corocznie przygotowywano raport *Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego na rynku pracy*. Jest to opracowanie ukazujące tendencje w zakresie kształcenia branżowego i ogólnego oraz szkolnictwa wyższego, jak również przedstawiające efekty wejścia młodych ludzi na rynek pracy, będące jednocześnie wskazówką w procesie dostosowania struktury i treści kształcenia do potrzeb rynku pracy.

Departament Wdrażania EFS UMWW prowadził nabory w ramach Działania 8.3 WRPO *Wzmocnienie oraz dostosowanie kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy*. Projekty były kierowane do uczniów i nauczycieli oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu z obszaru szkolnictwa zawodowego, zgodnie z ich diagnozą potrzeb. W efekcie wsparcia 11 868 uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczyło w stażach i praktykach u pracodawcy oraz 180 szkół i placówek kształcenia zawodowego zostało doposażonych w sprzęt i materiały dydaktyczne, niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego.

Podnoszenie kwalifikacji pracowników PSZ było także obszarem działalności WUW. W latach 2014-2020 przeprowadzono szkolenia z zakresu bieżących przepisów prawnych, sformułowanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i aktach powiązanych.

Działania, podejmowane przez KO, w zakresie organizacji konferencji, szkoleń i innych przedsięwzięć wspomagających system kształcenia do potrzeb rynku pracy, związane były z wprowadzaniem od 2016 r. zmian ustrojowych i programowych w zakresie systemu

oświaty, w tym dotyczących organizacji szkolnictwa zawodowego, jak również współpracy z pracodawcami oraz podmiotami rynku pracy.

11. Ograniczenie zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego.

W ramach działania WUP realizował Poddziałanie 7.1.2 w ramach WRPO. Celem Poddziałania był wzrost szans na rynku pracy osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. W 2020 r. wsparciem objęto 22 828 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz 7 816 osób z niepełnosprawnością.

PFRON realizował pilotażowy Program „Aktywny Samorząd”, w module mającym na likwidację barier w dostępie do uczestniczenia w społeczeństwie informacyjnym. W ramach programu dofinansowano zakup sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania oraz szkolenia w zakresie obsługi nabytego sprzętu elektronicznego dla 1 317 osób z niepełnosprawnością.

12. Wspieranie powstawania przedsiębiorstw społecznych i dobrych praktyk w tym obszarze.

W tym obszarze Departament Wdrażania EFS UMWW organizował nabory w ramach Poddziałania 7.3.2 WRPO *Ekonomia społeczna*. W efekcie naborów wyłoniono subregionalne Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej, które oferowały pomoc skierowaną do podmiotów ekonomii społecznej. Wsparciem objęto 1 733 podmioty ekonomii społecznej oraz utworzono 1 305 miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych.

ROPS natomiast realizował projekt „Koordynacja rozwoju ekonomii społecznej w województwie wielkopolskim”, którego celem było podniesienie jakości działań w sektorze ekonomii społecznej poprzez wzmocnienie koordynacji i współpracy podmiotów ekonomii społecznej w latach 2015-2018. Realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania kompetencji tych instytucji.

13. Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją.

W ramach działania ROPS realizował 20 różnorodnych projektów, finansowanych ze środków unijnych, obejmujących wielopłaszczyznowo obszary problemowe polityki społecznej, prowadzonej w Wielkopolsce, także w ujęciu ponadregionalnym.

Natomiast Departament Wdrażania EFS UMWW prowadził nabory w ramach Poddziałania 7.2 WRPO *Usługi społeczne i zdrowotne*. Wybrani beneficjenci realizowali usługi społeczne lub zdrowotne na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. W efekcie usługami społecznymi objęto 29 383 takich osób oraz usługami zdrowotnymi 9 415 osób.

- W latach 2014-2020, w obszarze wielkopolskiego rynku pracy, podejmowanych było wiele działań mających na celu wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców, podniesienie poziomu kształcenia oraz promocję integracji społecznej w regionie. Spośród Priorytetów, które obejmowała *Strategia*, najwięcej środków przeznaczono na działania związane z aktywizacją zawodową mieszkańców Wielkopolski (na realizację działań w ramach Priorytetu I. przeznaczono łącznie 6 406 005 334,90 zł).
- W okresie realizacji *Strategii* Wielkopolska zajmowała pierwsze miejsce w kraju pod względem stopy bezrobocia, która kształtowała się na poziomie od 7,6% w 2014 r. do 3,7% w 2020 r., z czego najniższą wartość osiągnęła w roku 2019 (2,8%).
- Na takie wskaźniki bezrobocia istotny wpływ mają działania Publicznych Służb Zatrudnienia. Urzędy pracy w Wielkopolsce prowadziły aktywną politykę lokalnego rynku pracy, w ramach środków FP, przekazywanych każdego roku, finansując instrumenty wsparcia bezrobotnych, ustalone według lokalnych uwarunkowań. Ponadto aplikowały o dodatkowe środki z rezerwy FP, które stanowiły istotne źródło wsparcia działań, realizowanych przez samorządy powiatowe na rzecz powrotu swoich mieszkańców do zatrudnienia. Dodatkowo, w 2020 r. w wyniku epidemii COVID-19, równoległe do standardowych zadań, WUP i PUP-y przekazywały środki

finansowe *Tarczy Antykryzysowej*, chroniąc miejsca pracy stworzone przez lokalnych przedsiębiorców.

- Skuteczne wejście na rynek pracy determinuje jak najbardziej efektywne przejście przez etap edukacji i kształcenia. Inwestycje w edukację stanowiły ważny punkt zainteresowania wielkopolskich instytucji, odpowiadających za szkolnictwo. W tej sferze podnoszono jakość kadr systemu oświaty poprzez wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli wszystkich typów szkół i placówek oświatowych. Władze województwa organizowały kształcenie w zawodach medycznych i zabezpieczenia społecznego w Wielkopolskich Samorządowych Centrach Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego. Zarówno nauczyciele, jak i uczniowie, byli uczestnikami projektu *Czas zawodowców* i jego kontynuacji *Czas zawodowców BIS*, mającego na celu dostosowanie kształcenia zawodowego w regionie do potrzeb rynku pracy. Stale dostrzegano potrzebę podnoszenia aktywności zawodowej, przedsiębiorczości oraz innowacyjności wśród uczniów szkół branżowych i technicznych, inicjatorem i realizatorem takich działań były wyspecjalizowane placówki wojewódzkie - Centra Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego.
- Prowadzona polityka społeczna jest ściśle powiązana ze sferą rynku pracy. Pomoc finansowa w działalności Zakładów Aktywności Zawodowej, wspierających osoby z niepełnosprawnościami, wpływa na możliwości zatrudnienia tych osób. W ramach regionalnych projektów, finansowanych ze środków unijnych, realizowano zadania skierowane do instytucji wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i biernych zawodowo w celu wzmacniania ich kompetencji w działaniach na rzecz tych osób. Przykładem konsolidacji działań, skierowanych do długotrwale bezrobotnych, był Program Regionalny *Razem Skuteczniej* i jego kontynuacja *Razem Skuteczniej BIS*, integrujący wsparcie oferowane przez instytucje rynku pracy (PUP) i pomocy społecznej.
- Działania, podejmowane i realizowane przez SWW oraz partnerów rynku pracy, mające na celu złagodzenie niekorzystnych zjawisk w obszarze regionalnej polityki zatrudnienia i wsparcie różnych grup beneficjentów, finansowane były ze środków zagranicznych, pochodzących z UE (głównie EFS) oraz środków krajowych (budżet państwa, budżet JST, FP, FGŚP, PFRON).

Strategia Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020 zawierała precyzyjną diagnozę wielkopolskiego rynku pracy, podmiotów gospodarczych, demografii, edukacji oraz pomocy społecznej. Dokument pozwolił określić priorytety i działania, jakie zamierzano realizować w regionie w perspektywie 7 lat. Określone priorytety, i w ich ramach działania, zrealizowano z uwzględnieniem dynamicznie zmieniających się uwarunkowań społeczno-ekonomicznych i regulacji prawnych. Realizacja celów i działań, określonych na lata 2014-2020, wpłynęła na utrzymanie się korzystnych tendencji na regionalnym rynku pracy, przejściowo zmienionych w okresie pandemii, która wpłynęła na reorganizację większości dziedzin życia społeczno-gospodarczego.

Zmiany, związane z nowym sposobem życia, w związku z wystąpieniem pandemii, zachodzą szybciej niż można było prognozować jeszcze w 2018 czy 2019 r. Prowadzenie działalności gospodarczej, czy świadczenie pracy, na odległość stało się zmianą kluczową, dzięki której wiele podmiotów mogło przetrwać ekonomicznie, dostosowując się do tego trendu, ponieważ brak gotowości na przeobrażenie może oznaczać pozostanie w tyle. Na naszych oczach dokonuje się transformacja cyfrowa, ułatwiając procedury w takich dziedzinach jak administracja publiczna (upowszechnianie elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej ePUAP) czy służbie zdrowia (e-skierowania, czy e-recepty). Rozwija się handel elektroniczny (e-handel, ang. e-commerce), cyfrowe usługi bankowe i systemy rezerwacyjne. Funkcjonowanie na szeroką skalę rozpoczęła edukacja on-line. Zmiana, dokonująca się na świecie, w wyniku pandemii jest bardzo zauważalna. W tym kontekście ważne jest, by przygotować się na przyszłość, przede wszystkim zdobywając lub podnosząc umiejętności i narzędzia cyfrowe, stanowiące obecnie podstawę rozwoju społecznego i gospodarczego.

Uzasadnienie do uchwały Nr XXXIII/613/21

Sejmiku Województwa Wielkopolskiego

z dnia 19 lipca 2021 r.

Zgodnie z art. 18 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz. U. 2020 r. poz. 1668, ze zm.), do wyłącznej właściwości sejmiku województwa należy uchwalanie strategii rozwoju województwa.

W uchwalonej przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego, w dniu 25 listopada 2013 r., „Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020” określono, że elementem procesu monitorowania działań, wskazanych w *Strategii*, jest rozliczenie całego okresu realizacji dokumentu.

Raport końcowy z realizacji Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020 jest dokumentem ewaluacyjnym. Opisuje działania, zrealizowane w Wielkopolsce w latach 2014-2020, przez instytucje i podmioty, których funkcjonowanie odbywało się w obszarze regionalnego rynku pracy i miało wpływ na zatrudnienie, a także rynek edukacyjny i sferę pomocy społecznej w województwie.

Raport ukazuje rezultaty działalności poszczególnych realizatorów działań, sformułowanych w *Strategii*, mających na celu wsparcie szerokiego grona grup społecznych w ich funkcjonowaniu na wielkopolskim rynku pracy, w długofalowym horyzoncie czasowym.