

UCHWAŁA NR 4803/2022
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

z dnia 17 marca 2022 r.

zmieniająca uchwałę nr 4009/2021 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 26 sierpnia 2021 r.
w sprawie powołania Pani Małgorzaty Grupińskiej-Bis na stanowisko dyrektora
Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej i Centrum Animacji Kultury w Poznaniu

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt. 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 547) oraz art. 15 ust. 1 i 2, art. 16 ust. 2 i art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 194 ze zm.) Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Zmienia się uchwałę nr 4009/2021 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 26 sierpnia 2021 r. w sprawie powołania Pani Małgorzaty Grupińskiej-Bis na stanowisko dyrektora Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej i Centrum Animacji Kultury w Poznaniu, zmienioną uchwałą nr 4351/2021 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 25 listopada 2021 r., w ten sposób, że w § 1 ust. 2 tiret trzecie *uchwały* z dniem 1 stycznia 2022 r. otrzymuje brzmienie:

„- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.”.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa
Marek Woźniak

Uzasadnienie do uchwały Nr 4803/2022
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z dnia 17 marca 2022 r.

Niniejsza uchwała reguluje kwestię związaną z dodatkiem za wieloletnią pracę, przysługującym Pani Małgorzacie Grupińskiej-Bis, powołanej z dniem 1 września 2021 r. na stanowisko dyrektora Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej i Centrum Animacji Kultury w Poznaniu.

W ramach *uchwały nr 4009/2021 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 26 sierpnia 2021 r. w sprawie powołania Pani Małgorzaty Grupińskiej-Bis na stanowisko dyrektora Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej i Centrum Animacji Kultury w Poznaniu*, zmienionej *uchwałą nr 4351/2021 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 25 listopada 2021 r.*, ustalono wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia miesięcznego Pani Małgorzaty Grupińskiej-Bis, w tym wysokość dodatku za wieloletnią pracę, tj. 18% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Na podstawie art. 31 ust. 2 i 3 *ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej* pracownikowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

W dniu rozpoczęcia pracy na stanowisku dyrektora Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej i Centrum Animacji Kultury w Poznaniu, Pani Małgorzata Grupińska-Bis pełniła funkcję dyrektora Teatru Ósmego Dnia w Poznaniu – na to stanowisko została powołana z dniem 1 września 2018 r. Do wynagrodzenia miesięcznego, przysługującego w ramach drugiego, nawiązanego z dniem 1 września 2021 r. stosunku pracy, należało zatem wliczyć dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 18% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, odpowiadającej długości stażu pracy dotyczącego zakończonych okresów zatrudnienia.

Pismem z 1 marca 2022 r. Pani Małgorzata Grupińska-Bis przedłożyła kopię świadectwa pracy potwierdzającego zakończenie stosunku pracy w Teatrze Ósmego Dnia w Poznaniu z dniem 31 grudnia 2021 r. Uwzględniając ten zakończony okres zatrudnienia, w ramach którego Pani Małgorzata Grupińska-Bis z dniem 8 marca 2020 r. osiągnęła 20 lat stażu pracy, w świetle obowiązujących w tej sprawie przepisów, należy stwierdzić, że od 1 stycznia 2022 r. Pani Małgorzacie Grupińskiej-Bis przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

*Marszałek Województwa
Marek Woźniak*