

Uchwała Nr 4936/2022
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z dnia 14 kwietnia 2022

w sprawie zatwierdzenia zmian „Planu zatrudnienia kadr na rok 2022 przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020”

Na podstawie art. 41 ust. 1 i ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 547 ze zm.), art. 9 ust. 1 pkt. 2 oraz art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 818 ze zm.), Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się „Plan zatrudnienia kadr na 2022 rok przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020” stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa

Marek Woźniak

**Uzasadnienie do Uchwały Nr 4936/2022
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z dnia 14 kwietnia 2022**

w sprawie zatwierdzenia zmian „Planu zatrudnienia kadr na rok 2022 przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020”

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 2 oraz art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 oraz na podstawie art. 41 ust. 1 i ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa, Zarząd Województwa pełni funkcję Instytucji Zarządzającej Wielkopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym na lata 2014-2020. Instytucja Zarządzająca WRPO odpowiada między innymi za przygotowanie i realizację programu, a w dalszej kolejności za jego efektywne wdrażanie zgodnie z zasadą należytego zarządzania finansami. Mając na celu powyższe, niezbędne jest do jego realizacji odpowiednie zaplecze kadrowe.

„Plan zatrudnienia kadr na 2022 rok przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020” ma na celu zobrazowanie docelowego stanu zatrudnienia w roku 2022.

Zmiana planu polega na przesunięciu etatu pomiędzy Departamentami zaangażowanymi we wdrażanie WRPO.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej Uchwały znajduje uzasadnienie.

Marszałek Województwa

Marek Woźniak



Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 4936/2022
Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 14 kwietnia 2022

Zarząd Województwa Wielkopolskiego
Instytucja Zarządzająca WRPO 2014-2020

Plan zatrudnienia kadr na 2022 rok przewidzianych do realizacji zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020

opracowano w DPR
Poznań, kwiecień 2022 r.



Spis treści

Wykaz stosowanych skrótów	3
Wprowadzenie.....	4
I. System instytucjonalny oraz struktura IZ WRPO 2014+	4
II. Planowany stan zatrudnienia na rok 2022 w IZ WRPO 2014+ i IP WRPO 2014+....	8
III. Podsumowanie.....	10

Wykaz stosowanych skrótów

EFRR	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS	Europejski Fundusz Społeczny
IP	Instytucja Pośrednicząca
IZ	Instytucja Zarządzająca
IC	Instytucja Certyfikująca
PT	Pomoc Techniczna
UMWW	Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu
UP	Umowa Partnerstwa
WRPO 2014+	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020
WUP	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
ZIT	Zintegrowane Inwestycje Terytorialne
ZWW	Zarząd Województwa Wielkopolskiego
RFE	Rzecznik Funduszy Europejskich
Ustawa wdrożeniowa	Ustawa z dnia 11 lipca 2014 roku o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020

Wprowadzenie

Celem niniejszego dokumentu jest wskazanie planowanych kadr instytucji zaangażowanych w zarządzanie i wdrażanie WRPO w perspektywie 2014-2020, które umożliwią sprawne i skuteczne realizowanie powierzonych im zadań. Kluczowym elementem gwarantującym sprawne wdrażanie instrumentów strukturalnych są pracownicy.

Zarząd Województwa Wielkopolskiego, pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej i Certyfikującej, w okresie programowania 2014-2020 realizuje Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020 (WRPO 2014+) jako program dwufunduszowy (EFRR i EFS).

Na realizację Programu zostało przeznaczone 2 478,8 mln euro z funduszy europejskich, w tym ok. 1 761 mln ze środków EFRR, 689,2 mln ze środków EFS oraz 28,5 mln ze środków EFRR (REACT-EU).

Program składa się z 11 jednofunduszowych osi priorytetowych – spośród których na oś dedykowaną pomocy technicznej przeznaczono 78,7 mln euro z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), co stanowi 85% środków kwalifikowalnych (15% finansowane jest przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego). Pomoc techniczna wspiera m.in. przedsięwzięcia w zakresie przygotowania, zarządzania, monitorowania, ewaluacji, informacji, komunikacji, rozpatrywania skarg oraz kontroli i audytu.

Nieodzownym elementem umożliwiającym wykonywanie zadań IZ i IC jest zatrudnienie. Co ważniejsze, liczba zaangażowanych pracowników musi odzwierciedlać skalę Programu.

Niniejszy dokument opisuje planową politykę dotyczącą zasobów kadrowych na rok 2022.

I. System instytucjonalny oraz struktura IZ WRPO 2014+

System zarządzania i wdrażania Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 został ustanowiony w oparciu o Uchwałę nr 395/2015 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 2 kwietnia 2015 r.

Zgodnie z ustawą wdrożeniową, funkcję Instytucji Zarządzającej WRPO 2014+ pełni Zarząd Województwa Wielkopolskiego, który wykonuje swe zadania za pośrednictwem poszczególnych komórek Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu:

- Departamentu Polityki Regionalnej,
- Departamentu Wdrażania Programu Regionalnego,
- Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego,
- Biura Zamówień Publicznych,
- Biura Prawnego,
- Biura Certyfikacji i Windykacji,



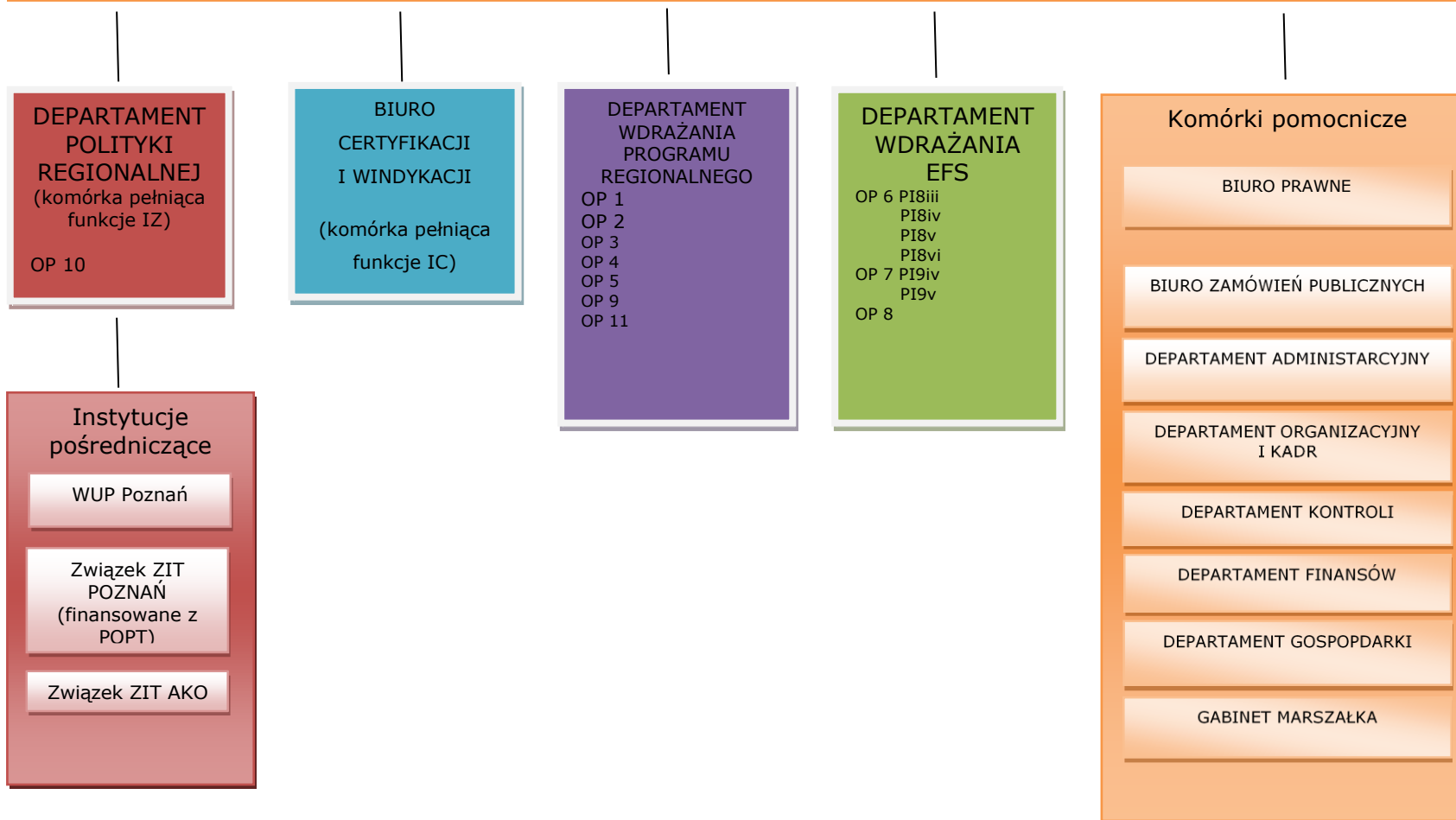
- Departamentu Finansów,
- Departamentu Administracyjnego,
- Departamentu Organizacyjnego i Kadr (w tym Rzecznika Funduszy Europejskich),
- Departamentu Kontroli (brak finansowania z WRPO 2014+),
- Departamentu Gospodarki,
- Gabinetu Marszałka.

Funkcje Instytucji Pośredniczących w realizacji WRPO 2014+ na mocy Porozumień realizują: Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, Stowarzyszenie Metropolia Poznań [pełniące rolę Związku ZIT dla miejskiego obszaru funkcjonalnego Miasta Poznania – finansowane z Programu Pomoc Techniczna (POPT)] oraz Stowarzyszenie Aglomeracja Kalisko-Ostrowska (pełniące rolę Związku ZIT dla ośrodka regionalnego Kalisza z Ostrowem Wielkopolskim).



INSTYTUCJA ZARZĄDZAJĄCA

Zarząd Województwa Wielkopolskiego



Oś priorytetowa WRPO 2014+	Cel tematyczny (wg rozporządzenia ogólnego)	Priorytet inwestycyjny (wg rozporządzenia nr 1301/2013 oraz nr 1304/2013)
1. Innowacyjna i konkurencyjna gospodarka (EFRR) Realizacja DWP	CT 1	PI 1a
		PI 1b
	CT 3	PI 3a
		PI 3b
		PI 3c
2. Społeczeństwo informacyjne (EFRR) Realizacja DWP	CT 2	PI 2c
3. Energia (EFRR) Realizacja DWP	CT 4	PI 4a
		PI 4c
		PI 4e
4. Środowisko (EFRR) Realizacja DWP	CT 5	PI 5b
	CT 6	PI 6a
		PI 6b
		PI 6c
		PI 6d
5. Transport (EFRR) Realizacja DWP	CT 7	PI 7b
		PI 7d
6. Rynek Pracy (EFS) Realizacja DEFS	CT 8	PI 8i Realizacja WUP
		PI 8iii
		PI 8iv
		PI 8v
		PI 8vi
7. Włączenie Społeczne (EFS) Realizacja DEFS	CT 9	PI 9i Realizacja WUP
		PI 9iv
		PI 9v
8. Edukacja (EFS) Realizacja DEFS	CT 10	PI 10i
		PI 10iii
		PI 10iv
9. Infrastruktura kap. Społecznego (EFRR) Realizacja DWP	CT 9	PI 9a
	CT 10	PI 9b
		PI 10a
10. Pomoc Techniczna (EFS) Realizacja DPR	Nie realizuje żadnego CT oraz PI	
11. Instrument REACT-EU (EFRR) Realizacja DWP	CT 13	PI 13i

II. Planowany stan zatrudnienia na rok 2022 w IZ WRPO 2014+ i IP WRPO 2014+

Mając na celu sprawne i efektywne zarządzanie środkami finansowymi powierzonymi w ramach WRPO 2014+ niezbędne jest stworzenie odpowiedniego zaplecza kadrowego. Potencjał kadrowy zostanie zapewniony dzięki odpowiednio wykwalifikowanym zasobom ludzkim przygotowanym do zarządzania i wdrażania programów operacyjnych, realizujących zadania w ramach odpowiednich struktur instytucjonalnych i organizacyjnych.

Poniżej zobrazowany został plan zatrudnienia pracowników zaangażowanych w zarządzanie i wdrażanie WRPO 2014+ w roku 2022 – finansowanie z PT WRPO 2014+.

- Departament Polityki Regionalnej (DPR)
DPR wykonuje i nadzoruje czynności wynikające z pełnienia przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego funkcji Instytucji Zarządzającej WRPO 2014+. DPR kształtuje kompleksową politykę działania w zakresie zarządzania WRPO 2014+, w tym zarządzania Osią Priorytetową Pomoc Techniczna (OP 10).
- Departament Wdrażania Programu Regionalnego (DWP)
DWP kształtuje kompleksową politykę działania w zakresie zarządzania i finansowania projektów w ramach wymienionych Osi. Wykonuje zadania IZ w zakresie wdrażania Osi Priorytetowych: 1, 2, 3, 4, 5, 9 i 11.
- Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego (DEFS)
DEFS kształtuje kompleksową politykę działania w zakresie zarządzania i finansowania projektów w ramach wymienionych Osi. Wykonuje zadania IZ w zakresie wdrażania Osi Priorytetowych, Priorytetów Inwestycyjnych: OP 6 PI 8iii, OP 6 PI 8iv, OP 6 PI 8v, OP 6 PI 8vi, OP7 PI 9iv, OP7 PI 9v i OP8.
- Biuro Certyfikacji i Windykacji (BCW)
BCW wykonuje zadania Zarządu Województwa Wielkopolskiego jako IZ pełniące funkcje IC. Prowadzi sprawy związane z procesem odzyskiwania należności od beneficjentów. Biuro wykonuje zadania Zarządu Województwa Wielkopolskiego pełniące rolę IZ WRPO 2014+ w zakresie obsługi finansowej Osi Priorytetowej 10.
- Departament Administracyjny (DA)
DA obsługuje jednostki realizujące zadania IZ WRPO 2014+ m.in. w zakresie ewidencji księgowej (w zakresie projektów realizowanych w ramach Pomocy Technicznej WRPO 2014+). Zapewnia także obsługę administracyjną i techniczną.
- Departament Organizacyjny i Kadr (DO)
DO wypełnia szereg zadań wynikających ze stosunku pracy pracowników realizujących zadania z zakresu wdrażania i zarządzania WRPO 2014+.
Rzecznik Funduszy Europejskich (RFE) – w ramach DO
Zadaniem RFE jest rozpatrywanie zgłoszeń oraz wypracowywanie usprawnień bazując na stanowiskach przedstawionych w rozpatrywanych zgłoszeniach oraz na przeglądzie procedur obowiązujących w WRPO 2014+.
- Departament Finansów (DF)
DF opracowuje projekt budżetu Województwa Wielkopolskiego, uczestniczy w jego realizacji, prowadzi księgi rachunkowe Województwa, obsługuje budżet WRPO 2014+ (w tym dotację celową).
- Gabinet Marszałka (GM)
GM koordynuje i nadzoruje prace związane między innymi z obsługą organizacyjno-merytoryczną Marszałka Województwa Wielkopolskiego.

- Departament Gospodarki (DRG)
W ramach DRG funkcjonuje Oddział Wielkopolskie Obserwatorium Innowacji (WOI) realizujący wybrane zadania na rzecz i we współpracy z Wielkopolskim Regionalnym Obserwatorium Terytorialnym (WROT).
- Biuro Prawne (BP)
Do zadań BP należy wykonywanie obsługi prawnej na rzecz ZWW jako IZ WRPO 2014+ oraz podległych mu komórek organizacyjnych, w szczególności: DPR, DWP, DEFS, BCW.
- Biuro Zamówień Publicznych (BZP)
BZP nadzoruje oraz przeprowadza postępowania o udzielenie zamówień na dostawy, usługi oraz roboty budowlane. Prowadzi koordynację zamówień w UMWW w szczególności co do zakresu: ustalania wartości szacunkowej zamówień tego samego rodzaju oraz wyboru odpowiedniej procedury i trybu postępowania.
- Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP)
WUP wykonuje zadania IP w zakresie wdrażania Osi Priorytetowych, Priorytetów Inwestycyjnych: OP 6 PI 8i, OP 7 PI 9i oraz monitorowania rynku pracy w ramach WROT.
- IP WRPO 2014+ - ZIT AKO
ZIT AKO realizuje Strategię Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych dla rozwoju Aglomeracji Kalisko-Ostrowskiej w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020.

1. UMWW w Poznaniu

Lp.	Jednostka	do 31.12.2022 r.		
		Liczba etatów ogółem	Liczba etatów WRPO	Zmiana w stosunku do 20.01.2022 r. (zgodnie z Uchwałą 4579/2022 ZWW)
1	Departament Polityki Regionalnej	82,60	74,71	0
2	Departament Wdrażania Programu Regionalnego	149,00	149,00	0
3	Departament Wdrażania EFS	150,00	150,00	-1
4	Biuro Certyfikacji i Windykacji	33,00	30,65	0
5	Departament Administracyjny	25,00	14,00	1
6	Departament Organizacyjny i Kadr	18,00	11,95	0
	- Rzecznik Funduszy Europejskich	2,00	2,00	0
7	Departament Finansów	20,00	11,50	0
8	Biuro Prawne	7,00	4,17	0
9	Biuro Zamówień Publicznych	5,00	3,40	0
10	Departament Gospodarki	4,00	2,00	0
11	Gabinet Marszałka	2,00	1,00	0
	Razem	497,60	454,38	0

2. IP WRPO 2014+ – WUP w Poznaniu

do 31.12.2022 r.		
Liczba etatów ogółem	Liczba etatów WRPO	Zmiana w stosunku do 20.01.2022 r. (zgodnie z Uchwałą 4579/2022 ZWW)
103,00	67,50	0

3. IP WRPO 2014+ – ZIT AKO

do 31.12.2022 r.		
Liczba etatów ogółem	Liczba etatów WRPO	Zmiana w stosunku do 20.01.2022 r. (zgodnie z Uchwałą 4579/2022 ZWW)
7,00	7,00	0

III. Podsumowanie

Lp.	Jednostka organizacyjna	Liczba etatów WRPO w latach:		Różnica (4-3)
		stan na 20.01.2022 r. (zgodnie z Uchwałą 4579/2022 ZWW)	Planowany stan zatrudnienia na 2022 r.	
1	2	3	4	5
1	Departament Polityki Regionalnej	74,71	74,71	0
2	Departament Wdrażania Programu Regionalnego	149,00	149,00	0
3	Departament Wdrażania EFS	151,00	150,00	-1
4	Biuro Certyfikacji i Windykacji	30,65	30,65	0
5	Departament Administracyjny	13,00	14,00	1
6	Departament Organizacyjny i Kadr	11,95	11,95	0
	- Rzecznik Funduszy Europejskich	2,00	2,00	0
7	Departament Finansów	11,50	11,50	0
8	Biuro Prawne	4,17	4,17	0
9	Biuro Zamówień Publicznych	3,40	3,40	0
10	Departament Gospodarki	2,00	2,00	0
11	Gabinet Marszałka	1,00	1,00	0
12	IP WRPO 2014+ – WUP w Poznaniu	67,50	67,50	0
13	IP WRPO 2014+ – ZIT AKO	7,00	7,00	0
Razem		528,88	528,88	0