

UCHWAŁA NR 88/2024
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
z dnia 6 czerwca 2024 roku

**w sprawie nieuwzględnienia odwołania w postępowaniu konkursowym na stanowisko
Dyrektora Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Poznaniu**

Na podstawie art. 41 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2024 r., poz. 566) w związku z przepisami Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 roku w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (Dz. U. z 2021 r., poz. 430) Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Po analizie odwołania Pana _____ złożonego dnia 3 czerwca 2024 w sprawie odrzucenia jego oferty w postępowaniu konkursowym na stanowisko Dyrektora Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Poznaniu, postanawia się nie uwzględnić przedmiotowego odwołania.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Departamentu Zdrowia Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa
Marek Woźniak

**Uzasadnienie do uchwały nr 88/2024
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z dnia 6 czerwca 2024 roku**

**w sprawie nieuwzględnienia odwołania w postępowaniu konkursowym na stanowisko
Dyrektora Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Poznaniu**

Uchwałą nr 8262/2024 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 18 kwietnia 2024 roku został ogłoszony konkurs na stanowisko Dyrektora Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Poznaniu. Kandydaci przystępujący do wyżej wymienionego konkursu byli bezwzględnie zobowiązani na podstawie §12 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 roku w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (Dz. U. z 2021 r., poz. 430) oraz dodatkowo w treści ogłoszenia o konkursie, dostarczyć dokumenty w zamkniętej kopercie potwierdzające między innymi ustawowo określone wymagania jakie powinien spełniać kandydat.

W szczególności kandydat winien dostarczyć dokumenty potwierdzające zgodnie z art. 46 ust.2 pkt 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (Dz.U. z 2024r. poz. 799) spełnienie następujących ustawowych wymogów: pięcioletni staż pracy na stanowisku kierowniczym albo ukończone studia podyplomowe na kierunku zarządzania i co najmniej trzyletni staż pracy.

Komisja konkursowa podczas rozpatrywania kandydatury Pana _____ stwierdziła, że przedstawione w jego ofercie dokumenty, a mianowicie:

1. Podanie o pracę;
2. Opis przebiegu pracy zawodowej;
3. Zaświadczenie 0001110/2022Ł, iż Pan _____ jest absolwentem Wyższej Szkoły Informatyki i Umiejętności w Łodzi;
4. Informację z Krajowego Rejestru Karnego;
5. Oświadczenie o braku prawomocnie orzeczonego wobec kandydata na stanowisko Dyrektora Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Poznaniu zakazu wykonywania zawodu, zawieszenia prawa wykonywania zawodu, ograniczenia oprawa wykonywania zawodu lub zakazu zajmowania określonego stanowiska;
6. Oświadczenie o dobrowolnym wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu przeprowadzenia postępowania konkursowego;
7. Curriculum vitae – wpisane doświadczenie zawodowe:
 - 1) Fareast:
 - manager do spraw kluczowych klientów – 1997 – 2001;
 - 2) Media Markt:
 - Sprzedawca – 2000 – 2001;
 - 3) Coca – Cola HMC Polska:
 - Dyspozytor – 2001 – 2005,
 - kierownik działu technicznego – 09/2005 – 03/2006,
 - Dyspozytor 04/2006-12/2006;
 - 4) WAVIN Metalplast – Buk sp. z.o.o. :
 - Koordynator Zmiany – 01/2007 – 09/2007;
 - 5) NAVO – Polska Grupa Dystrybucyjna Sp. z.o.o. Tychy:

- koordynator dystrybucji 10/2007 – 4/2008;
- 6) Seifert Polska Sp.z o.o.:
 - Kierownik krajowego przewozu towarów – 05/2008 – 08/2008;
- 7) Timred Sp.J.:
 - Przedstawiciel Handlowy – 03/2009-02/2010;
- 8) Maspex MW-GMW Sp. z o.o. Spk:
 - Przedstawiciel Handlowy dla HoReCa–03/2010-04/2012;
- 9) Farutex sp. z o.o. Szczecin:
 - Przedstawiciel Handlowy - 04/2012-09/2012;
- 10) Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu:
 - operator numerów alarmowych 112 –10/2012-03/2015,
 - strażnik inżynier sprzętu elektronicznego –04/2015 -/11/2017;
- 11) Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego Poznań:
 - główny specjalista do spraw IT i SWD – 12/2017-obecnie
- 8. Świadectwa pracy (szt.8):
 - 1) Coca-Cola HBC Polska:
 - pracownik Komputerowej obsługi zamówień – 17/12/2001 – 16 /06/2002,
 - Dyspozytor -17/06/2002 – 31/08/2005,
 - Szef serwisu technicznego – 01/09/2005 – 31/03/2006,
 - Dyspozytor 01/04/2006 – 31 /12/2006;
 - 2) WAVIN Metalplast – Buk sp. z.o.o. :
 - Koordynator Zmiany – 02/01/2007 – 30 /09/2007;
 - 3) NAVO – Polska Grupa Dystrybucyjna Sp. z.o.o. Tychy:
 - koordynator do spraw dystrybucji 08/10/2007 – 03 /05/2008;
 - 4) Seifert Polska Sp.z o.o.:
 - Kierownik spedycji krajowej – 05/05/2008 – 31 /08/2008;
 - 5) SIGNAL Consulting sp. z o.o
 - Kierownik Działu obsługi klienta. – 01/09/2008 – 30 /11/2008;
 - 6) MW-GMW Sp. z o.o. Spk:
 - Przedstawiciel Handlowy DS. HORECA– 17/03/2010 – 28 /04/2012;
 - 7) Farutex sp. z o.o. Szczecin:
 - Przedstawiciel Handlowy - 21/05/2012 – 30 /09/2012;
 - 8) Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu:
 - operator numerów alarmowych – 05/11/2014 – 31 /03/2015,
 - strażnik serwisant urządzeń elektronicznych – 01/04/2015 -30/11/2017;
- 9. Informacja z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej:
 - MyTees - 11/06/2014 – 07/02/2018,
 - „KOMNET” – 01/09/2009 – 31/03/2012;

- nie udowadniają legitymowania się przez Pana
wymogów wskazanych w cytowanym art. 46 ust. 2 pkt 3.

którymkolwiek z dwóch

Przed wszystkim Pan nie załączył dokumentu poświadczającego ukończenie studiów podyplomowych z zakresu zarządzania i z tegoż względu winien posiadać co najmniej pięcioletni staż pracy na stanowisku kierowniczym.

Zdaniem Komisji konkursowej do stażu pracy na stanowisku kierowniczym można Panu zaliczyć:

- Szef serwisu technicznego w Coca-Cola HBC Polska – 01/09/2005 – 31/03/2006;
- Kierownik spedycji krajowej w Seifert Polska Sp. z o.o. – 05/05/2008 – 31 /08/2008;
- Kierownik Działu obsługi klienta SIGNAL Consulting sp. z o.o. – 01/09/2008 – 30 /11/2008;

Powyższe okresy to w sumie niecałe 14 miesięcy na kierowniczym stanowisku pracy, czyli czas nie odpowiadający pięcioletniemu stażowi pracy na stanowisku kierowniczym, o którym mowa w art. 46 ust. 2 pkt 3 ustawy dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej.

Natomiast dokumenty dotyczące prowadzenia własnej działalności gospodarczej w świetle ugruntowanych w procesie wykładni przepisów prawa poglądów nie mogą być zaliczane do stażów pracy o których mowa w cytowanym art. 46 ust 2 pkt 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku.

Błędne jest powoływanie się przez Odwołującego na przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 roku poz. 530 ze zmianami).

Przepis art. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych wyraźnie mówi o tym, że przepisów tej ustawy nie stosuje się do pracowników jednostek określonych w art. 2 tej ustawy, których status prawny określają odrębne przepisy.

Status pracowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej określają odrębne przepisy zawarte w ustawie o działalności leczniczej oraz w aktach wykonawczych do tej ustawy, co wyłącza stosowanie ustawy o pracownikach samorządowych. W szczególności w zakresie możliwości piastowania funkcji kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej obowiązują unormowania art. 46 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej, a o kwalifikacjach innych pracowników tych zakładów przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 50 ust. 5 tej ustawy.

Pogląd, iż prowadzenie działalności gospodarczej nie można utożsamiać z pracą na stanowisku kierowniczym w rozumieniu ustawy o działalności leczniczej zawarty jest również w orzecznictwie sądów administracyjnych (wyrok WSA w Lublinie z 26.04.2022, sygn. akt III SA/Lu 65/22).

Niedostarczenie dokumentu potwierdzającego spełnianie chociażby jednego z wymogów z art. 46 ust. 2 pkt 3 ustawy o działalności leczniczej stanowi z przyczyn wymienionych w §8 ust. 1 pkt 4 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 roku w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą wystąpienie przesłanki uniemożliwiającej rozpatrzenie kandydatury Pan

Z powyższych względów stwierdzenia zawarte w odwołaniu nie mogą zostać uwzględnione, a postępowanie komisji konkursowej należy uznać za prawidłowe.

Pouczenie

Od niniejszej uchwały wnioskującemu przysługuje prawo wniesienia skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Poznaniu w terminie 30 dni od doręczenia niniejszej uchwały. Skargę wnosi się za pośrednictwem Zarządu Województwa Wielkopolskiego.

Katarzyna Kretkowska
Członek Zarządu