

Uchwała Nr 1116/2024
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z dnia 19 grudnia 2024 r.

w sprawie: zatwierdzenia *Rocznego planu podnoszenia kwalifikacji pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu zaangażowanych w realizację Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 na rok 2025.*

Na podstawie:

- art. 41 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (Dz.U.2024.566 t. j.),
- art.8 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (Dz.U. z 2022r., poz. 1079 ze zm.),
- art. 72 ust.1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz.U.U.E.L.2021.231.159 z dnia 30.06.2021 r.),
- oraz zgodnie z Zarządzeniem Marszałka Województwa Wielkopolskiego Nr 75/2023 z dnia 2 listopada 2023 roku w sprawie zatwierdzenia Zasad podnoszenia kwalifikacji pracowników zaangażowanych w realizację Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się ***Roczny plan podnoszenia kwalifikacji pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu zaangażowanych w realizację Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 na rok 2025*** określony w Załączniku do niniejszej Uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Departamentu Polityki Regionalnej.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie do Uchwały Nr 1116/2024
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z dnia 19 grudnia 2024 r.

w sprawie: zatwierdzenia *Rocznego planu podnoszenia kwalifikacji pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu zaangażowanych w realizację Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 na rok 2025.*

Roczny plan podnoszenia kwalifikacji pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu zaangażowanych w realizację Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 został opracowany w celu zapewnienia ciągłości funkcjonowania potencjału administracyjnego Instytucji Zarządzającej programem Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 (IZ FEW) oraz utrzymania wysoko wykwalifikowanej kadry.

IZ FEW podnosząc kwalifikacje pracowników dąży do zapewnienia pracownikom możliwości rozwoju i doskonalenia swoich umiejętności w celu sprawnego zarządzania i wdrażania FEW.

Powyższy dokument powstał na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych zgłoszonych przez pracowników, zapotrzebowania dyrektorów poszczególnych komórek organizacyjnych zaangażowanych w realizację FEW oraz w oparciu o Wytyczne dotyczące informacji i promocji Funduszy Europejskich na lata 2021-2027.

Podnoszenie kwalifikacji pracowników zaangażowanych w realizację Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 finansowane jest przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Samorząd Województwa Wielkopolskiego.

Roczný plan podnoszenia kwalifikacji pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu zaangażowanych w realizację Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027			
ROK 2025			
LP	Temat/nazwa szkolenia	Szacunkowa ilość osób	Szacunkowy koszt całkowity PLN
1	Rozliczanie projektów unijnych oraz kwalifikowalność wydatków w perspektywie finansowej 2021-2027. Warsztaty praktyczne z uwzględnieniem obowiązujących zmian.	60	24 000 zł
2	Prawo zamówień publicznych - PZP oraz zasada konkurencyjności	60	24 000 zł
3	Pomoc publiczna i pomoc de minimis	40	18 000 zł
4	Wynagrodzenia/kadry i płace - rozliczanie wynagrodzeń w perspektywie finansowej 2021-2027	40	18 000 zł
5	Dokumenty elektroniczne (rozporządzenie, podpisywanie, weryfikacja), podpis elektroniczny w kontekście KPA	30	15 000 zł
6	Zarządzanie zespołem i motywowanie pracowników	40	18 000 zł
7	Windykacja - proces odzyskiwania zaległych płatności od MŚP poprzez pośredników finansowych w ramach środków UE	20	10 000 zł
8	Świadomość nadużyć finansowych i korupcji	300	45 000 zł
		Suma	172 000 zł

Szacunkowy koszt szkoleń grupowych	172 000 zł
Szacunkowy koszt szkoleń indywidualnych	70 000 zł
Łączny szacunkowy koszt szkoleń grupowych i indywidualnych	242 000 zł