

**Uchwała Nr 1392/2025**  
**Zarządu Województwa Wielkopolskiego**  
**z dnia 13 lutego 2025 roku**

**w sprawie wyrażenia zgody na dodatkowe zatrudnienie Dyrektora Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy.**

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2024 r., poz. 566 ze zm.) oraz art. 47 ust. 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2024 r., poz. 799 ze zm.), w związku z uchwałą Nr 1239/2025 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 16 stycznia 2025 r. w sprawie: powołania Pani Joanny Nowak-Pasternak na stanowisko Dyrektora Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy oraz ustalenia wynagrodzenia, Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Wyraża się zgodę na dodatkowe zatrudnienie Pani Joanny Nowak-Pasternak - Dyrektora Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy w następującym zakresie:

- pełnienia funkcji kierownika specjalizacji w dziedzinie medycyny pracy,
- udzielania w Wielkopolskim Centrum Medycyny Pracy świadczeń medycznych określonych w art. 17 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy w wymiarze 0,26 etatu,
- zatrudnienia na stanowisku lekarza zespołu hospicjum domowego oraz lekarza medycyny paliatywnej w łącznym wymiarze 0,5 etatu.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Pani Katarzynie Kretkowskiej Członkini Zarządu Województwa Wielkopolskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Uzasadnienie**  
**do uchwały Nr 1392/2025**  
**Zarządu Województwa Wielkopolskiego**  
**z dnia 13 lutego 2025 roku**

**w sprawie wyrażenia zgody na dodatkowe zatrudnienie Dyrektora Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy.**

Pismem z 27 stycznia 2025 r. Pani Joanna Nowak-Pasternak Dyrektor Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy zwróciła się do Zarządu Województwa Wielkopolskiego z prośbą o wyrażenie zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia w następującym zakresie:

- pełnienia funkcji kierownika specjalizacji w dziedzinie medycyny pracy,
- udzielania w Wielkopolskim Centrum Medycyny Pracy świadczeń medycznych określonych w art. 17 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy w wymiarze 0,26 etatu,
- zatrudnienia na stanowisku lekarza zespołu hospicjum domowego oraz lekarza medycyny paliatywnej w łącznym wymiarze 0,5 etatu.

Zgodnie z art. 47 ust. 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (Dz.U. z 2024 r., poz. 799 ze zm.) kierownik podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą nie może podejmować innego zatrudnienia bez wyrażonej w formie pisemnej zgody podmiotu tworzącego. Wyrażenie zgody na wniosek Pani Dyrektor Joanny Nowak-Pasternak jest zasadne w powyższym zakresie, dla zatrudnienia oraz wykonywania innych zajęć, w tym dydaktycznych czy naukowo-badawczych, tylko w tych podmiotach, których nie obejmują zakazu z art. 4 pkt 2 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne (Dz.U. z 2023 r., poz. 1090 ze zm.).

Zgodnie z oświadczeniem Pani Joanny Nowak-Pasternak dodatkowa aktywność zawodowa nie będzie kolidowała z wykonywaniem powierzonych obowiązków Dyrektora Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.