



KS-I-O.1510.1.2026

Szanowny Panie,

w odpowiedzi na petycję dotyczącą uchwalenia przepisów antydyskryminacyjnych na poziomie Samorządu Województwa Wielkopolskiego uprzejmie informuję, że przeprowadzona analiza prawna oraz stanowiska właściwych Departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego prowadzą do wniosku, iż postulowane rozwiązania są już objęte obowiązującymi regulacjami prawnymi oraz funkcjonującymi dokumentami strategicznymi i organizacyjnymi.

Zagadnienia równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji są kompleksowo uregulowane w aktach prawa krajowego, europejskiego i międzynarodowego. Obejmują one m.in. Konstytucję RP, ustawę o wdrożeniu niektórych przepisów UE w zakresie równego traktowania, Kodeks pracy oraz szereg ustaw sektorowych. Na poziomie Unii Europejskiej obowiązują m.in. Karta Praw Podstawowych UE, traktaty unijne oraz rozporządzenia regulujące wdrażanie funduszy europejskich w perspektywie 2021–2027, które wprost nakładają obowiązek zapewnienia równości, niedyskryminacji i włączenia społecznego.

Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego oraz jednostki podległe realizują zasady równego traktowania w oparciu o obowiązujące dokumenty wewnętrzne i praktykę organizacyjną. W szczególności funkcjonują:

- Regulamin Pracy,
- Kodeks Etyczny,
- Polityka Antydyskryminacyjna i Antymobbingowa,
- Plan Równości Płci (Gender Equality Plan) na lata 2025–2027,
- Pełnomocniczka Marszałka Województwa Wielkopolskiego do spraw równego traktowania w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu oraz Koordynatorka ds. Dostępności w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu.

Dokumenty te zobowiązują do równego traktowania wszystkich osób bez względu m.in. na płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie, wyznanie, światopogląd czy orientację seksualną oraz przewidują mechanizmy monitorowania i reagowania na ewentualne naruszenia.

W ramach realizacji programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej Instytucja Zarządzająca Funduszami Europejskimi dla Wielkopolski 2021–2027 wdraża obowiązki wynikające z rozporządzeń unijnych, w tym zasadę niedyskryminacji i równości szans. Projekty podlegają ocenie pod kątem zgodności z Kartą Praw Podstawowych UE, a w strukturach urzędu funkcjonują mechanizmy nadzorcze i monitorujące.

Zasady równości i rozwoju inkluzywnego zostały wpisane w Strategię rozwoju województwa wielkopolskiego do 2030 roku jako zasada horyzontalna. Dokument ten zakłada przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i dyskryminacji oraz wspieranie równego dostępu do usług publicznych, edukacji, rynku pracy i życia społecznego.

W świetle powyższego należy stwierdzić, że kwestie antydyskryminacyjne są w sposób systemowy i wielopoziomowy uregulowane zarówno w przepisach prawa powszechnie obowiązującego, jak i w aktach wewnętrznych oraz dokumentach strategicznych Samorządu Województwa Wielkopolskiego. Obowiązujące rozwiązania obejmują zarówno normy prawne, jak i mechanizmy organizacyjne, monitoring oraz działania programowe.

W związku z tym brak jest podstaw do tworzenia dodatkowych, odrębnych przepisów na poziomie sejmiku województwa, gdyż postulowane cele są już realizowane w ramach istniejących regulacji i praktyk administracyjnych.

Z poważaniem

SEKRETARZ
WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Tomasz Grudziak