

UCHWAŁA NR 3637/2026
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

z dnia 15 maja 2026 r.

w sprawie wystąpienia do Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz do innych właściwych podmiotów w celu zasięgnięcia opinii w sprawie odwołania Pana Pawła Siemińskiego ze stanowiska dyrektora Muzeum Narodowego Rolnictwa i Przemysłu Rolno-Spożywczego w Szreniawie

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2025 r., poz. 581 ze zm.), art. 15 ust. 1 i ust. 4 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2026 r., poz. 457), § 12 ust. 1 statutu Muzeum Narodowego Rolnictwa i Przemysłu Rolno-Spożywczego w Szreniawie, stanowiącego załącznik do uchwały nr XLIII/821/14 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 31 marca 2014 r. w sprawie przyjęcia tekstu jednolitego statutu Muzeum Narodowego Rolnictwa i Przemysłu Rolno-Spożywczego w Szreniawie, a także § 6 ust. 3 Umowy o wspólnym prowadzeniu instytucji kultury – Muzeum Narodowe Rolnictwa i Przemysłu Rolno-Spożywczego w Szreniawie zawartej w dniu 23 grudnia 2021 r. w Warszawie pomiędzy Ministrem Rolnictwa i Rozwoju Wsi a Województwem Wielkopolskim, Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Postanawia się wystąpić do:

- 1) Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego,
 - 2) Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi,
 - 3) Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” przy Muzeum Narodowym Rolnictwa i Przemysłu Rolno-Spożywczego w Szreniawie,
 - 4) Stowarzyszenia Muzealników Polskich,
 - 5) Stowarzyszenia Muzeów na Wolnym Powietrzu w Polsce,
- w celu zasięgnięcia opinii w sprawie odwołania Pana Pawła Siemińskiego ze stanowiska dyrektora Muzeum Narodowego Rolnictwa i Przemysłu Rolno-Spożywczego w Szreniawie.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie do uchwały nr 3637/2026
Zarządu Województwa Wielkopolskiego
z dnia 15 maja 2026 r.

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa zarząd województwa sprawuje nadzór nad działalnością wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych, w tym instytucji kultury, a także jest właściwy do zatrudniania i odwoływania ich kierowników.

Zgodnie z art. 15 ust. 6 pkt 3 i 4 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, dyrektor instytucji kultury powołany na czas określony może zostać odwołany przed upływem tego okresu w przypadku naruszenia przepisów prawa w związku z zajmowanym stanowiskiem lub odstąpienia od realizacji umowy zawartej z organizatorem.

W związku z napływającymi zgłoszeniami oraz negatywną oceną pracy Pana Pawła Siemińskiego w zakresie zarządzania oraz kształtowania relacji wewnętrznych i zewnętrznych, Zarząd Województwa Wielkopolskiego zamierza odwołać go ze stanowiska dyrektora Muzeum Narodowego Rolnictwa i Przemysłu Rolno-Spożywczego w Szreniawie w najbliższym możliwym terminie z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia.

Ze względu na brzmienie przepisów regulujących postępowanie w sprawie odwołania dyrektora tej instytucji kultury, jako wymienionej przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w wykazie instytucji kultury, w których wyłonienie kandydata na stanowisko dyrektora następuje w drodze konkursu, w zaistniałej sytuacji należy zastosować art. 15 ust. 1 oraz ust. 4 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej. Oznacza to konieczność zasięgnięcia opinii ww. ministra, działających w Muzeum związków zawodowych oraz właściwych ze względu na rodzaj działalności prowadzonej przez tę jednostkę stowarzyszeń zawodowych i twórczych. Ponadto – stosownie do treści § 12 ust. 1 Statutu Muzeum oraz § 6 ust. 3 Umowy o wspólnym prowadzeniu instytucji kultury – Muzeum Narodowe Rolnictwa i Przemysłu Rolno-Spożywczego w Szreniawie, zawartej w dniu 23 grudnia 2021 r. w Warszawie pomiędzy Ministrem Rolnictwa i Rozwoju Wsi a Województwem Wielkopolskim – przed odwołaniem dyrektora tej instytucji kultury konieczne jest zasięgnięcie opinii współorganizatora.

Pan Paweł Siemiński, w uzgodnieniu z Zarządem Województwa Wielkopolskiego, został zatrudniony w Muzeum z dniem 20 kwietnia 2022 r. na stanowisku zastępcy dyrektora ds. muzealnych. Jego kandydatura na stanowisko dyrektora tej instytucji została wyłoniona w drodze konkursu przeprowadzonego w lutym 2025 r. Uchwałą nr 1541/2025 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 20 marca 2025 r. powierzono mu kierowanie Muzeum na czas określony 3 lat, tj. od 1 kwietnia 2025 r. do 1 kwietnia 2028 r. Doceniając osiągnięcia zawodowe Pana Pawła Siemińskiego, jego znajomość specyfiki funkcjonowania tej instytucji kultury, a także zagadnień z zakresu muzealnictwa i szeroko rozumianej tematyki rolnictwa, władze Województwa pokładały wówczas nadzieję, że jako dyrektor tej jednostki będzie w stanie zapewnić jej dalszy rozwój, a także odpowiedni nadzór nad organizacją pracy administracyjnej i *stricte* muzealnej.

W wyniku analizy sytuacji w szreniawskim Muzeum, dokonanej po niespełna roku pełnienia przez Pana Pawła Siemińskiego funkcji dyrektora tej jednostki, a także licznych, powtarzających się sygnałów dotyczących jego sposobu zarządzania, Zarząd Województwa Wielkopolskiego stwierdził poważne i długotrwałe nieprawidłowości w funkcjonowaniu instytucji. Zgromadzony materiał, w tym wyniki audytu zewnętrznego oraz pisma nadesłane zarówno przez pracowników, jak i przez różne współpracujące z Muzeum podmioty, jednoznacznie wskazują, że sposób wykonywania obowiązków przez obecnego dyrektora nie odpowiada standardom wymaganym od osoby kierującej instytucją kultury tej rangi. Muzeum Narodowe Rolnictwa i Przemysłu Rolno-Spożywczego w Szreniawie jest bowiem instytucją kultury o szczególnym znaczeniu dla dziedzictwa kulturowego regionu i kraju. Tym samym wymaga stabilnego, odpowiedzialnego i profesjonalnego zarządzania, zapewniającego zarówno realizację zadań statutowych, jak i właściwe gospodarowanie powierzonym majątkiem publicznym. Stwierdza się, że aktualnie obowiązki te nie są wykonywane w sposób należyty.

Przeprowadzony audyt wykazał liczne, problemy organizacyjne i zarządcze, będące bezpośrednim skutkiem przyjętego przez obecnego dyrektora modelu zarządzania. Stwierdzone nieprawidłowości obejmują w szczególności: brak skutecznej struktury zarządczej, niewystarczające zaangażowanie w działalność merytoryczną instytucji, poważne niedostatki w zakresie komunikacji wewnętrznej i zarządzania zespołem, utratę zaufania pracowników oraz kadry kierowniczej, narastające problemy organizacyjne skutkujące dezorganizacją pracy. Równocześnie z przeprowadzonym audytem organizator otrzymał informacje pochodzące od pracowników oraz działającej w jednostce Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność”, wskazujące na poważne problemy w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi. Dotyczą one m.in. pogarszającej się atmosfery pracy, braku dialogu, działań o charakterze wykluczającym, a także zachowań mogących nosić znamiona mobbingu i dyskryminacji. Opisywane praktyki prowadzą do destabilizacji zespołu, obniżenia efektywności pracy oraz realnego zagrożenia dla ciągłości działania instytucji. Jednocześnie do organizatora napływały liczne sygnały ze środowisk zewnętrznych, w tym organizacji branżowych i partnerów instytucjonalnych, wskazujące na pogorszenie jakości działalności Muzeum oraz osłabienie jego pozycji w środowisku muzealnym. Wskazywano na wyraźne negatywne zmiany w obszarach działalności wystawienniczej, naukowej i edukacyjnej, a także na naruszenie dotychczasowych relacji i zasad współpracy. Również doświadczenia organizatora związane z kontaktami z jednostką potwierdzają występujące problemy i nieprawidłowości w obszarze organizacyjnym, w tym brak rzetelnej sprawozdawczości, niedochowywanie terminów, niewywiązywanie się z ustaleń z organizatorem oraz działania skutkujące negatywnymi konsekwencjami dla funkcjonowania instytucji i jej wizerunku.

Podsumowując powyższe, należy stwierdzić, że Pan Paweł Siemiński, jako dyrektor Muzeum, nie realizuje zobowiązań wynikających z umowy określającej warunki organizacyjno-finansowe działalności instytucji oraz program jej działania, zawartej z organizatorem przed powołaniem na to stanowisko, tj. 20 marca 2025 r., zgodnie z art. 15 ust. 5 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej. Postanowienia tej umowy zobowiązują go bowiem w szczególności do wykonywania powierzonych obowiązków z należytą starannością, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz przyjętym programem działania instytucji, a także do zapewnienia prawidłowego funkcjonowania Muzeum w sferze organizacyjnej, programowej i finansowej (§ 2 ust. 1). Ponadto dyrektor zobowiązany jest do dbania o dobre imię instytucji,

kształtowania właściwych relacji w zespole oraz zapewnienia podległym pracownikom odpowiednich warunków współpracy i rozwoju zawodowego (§ 4 ust. 6).

Oceniając zasadność wszczęcia procedury odwołania, należy wskazać, że zgromadzony materiał, w tym wyniki audytu oraz liczne zgłoszenia pracowników i podmiotów zewnętrznych, jednoznacznie wskazują, że powyższe zobowiązania nie są realizowane. Stwierdzone nieprawidłowości w sposobie zarządzania jednostką, pogarszająca się atmosfera pracy, brak stabilności organizacyjnej oraz działania negatywnie wpływające na wizerunek instytucji świadczą o zaniechaniu przez Pana Pawła Siemińskiego wykonywania jego kluczowych obowiązków.

Pomimo podjętych przez organizatora działań nadzorczych oraz prób doprowadzenia do poprawy sytuacji, nie nastąpiła trwała ani istotna zmiana w funkcjonowaniu instytucji. Utrzymujący się stan dezorganizacji, brak zastosowania skutecznych działań naprawczych oraz pogłębiający się kryzys zarządczy świadczą więc o nieskuteczności jej obecnego kierownictwa.

W ocenie Zarządu Województwa Wielkopolskiego dalsze pełnienie funkcji dyrektora przez Pana Pawła Siemińskiego stanowi zagrożenie dla prawidłowego funkcjonowania Muzeum, realizacji jego zadań statutowych oraz ochrony jego dorobku i wizerunku. Mając na uwadze powyższe, Zarząd Województwa Wielkopolskiego stwierdza utratę zaufania do Pana Pawła Siemińskiego oraz uznaje, że dalsze kierowania przez niego tą instytucją jest nieuzasadnione. Jego zachowanie i postawa, również wobec pracowników Muzeum, nie służą bowiem tej placówce i nie mieszczą się w standardach zarządzania instytucjami kultury Samorządu Województwa Wielkopolskiego.

W konsekwencji wszczęcie postępowania w sprawie odwołania go ze stanowiska dyrektora Muzeum Narodowego Rolnictwa i Przemysłu Rolno-Spożywczego w Szreniawie jest w pełni zasadne i konieczne.

Uwzględniając powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.