UCHWAŁA NR 4463/2026
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

z dnia 29 października 2026 r.

w sprawie: przyznania nagrody rocznej za 2025 rok dla Dyrektora Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy.

Na podstawie art. 41 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2026 r., poz. 720 ze zm.) oraz art. 10 ust. 6 i 7 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r., poz. 2136) Zarząd Województwa Wielkopolskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Na wniosek Rady Społecznej z 23 lipca 2026 roku przyznaje się *Pani Joannie Nowak-Pasternak – Dyrektorowi Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy* nagrodę roczną w wysokości 1 – krotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku 2025.

§ 2.

Nagroda określona w §1 zostanie wypłacona ze środków finansowych Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Wielkopolskiego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie do uchwały nr 4463/2026

Zarządu Województwa Wielkopolskiego

z dnia 29 października 2026 r.

w sprawie: przyznania nagrody rocznej za 2025 rok dla Dyrektora Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy.

W myśl art. 10 ust. 6 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi organ wykonawczy jednostki samorządu terytorialnego, który utworzył samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej, może przyznać dyrektorowi nagrodę roczną, na wniosek Rady Społecznej. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody.

Wnioskiem z dnia 23 lipca 2026 roku Rada Społeczna działająca przy Wielkopolskim Centrum Medycyny Pracy wystąpiła o przyznanie nagrody rocznej dla Pani Joanny Nowak-Pasternak – Dyrektora Centrum.

Analizując wyżej wymieniony wniosek, ustalono co następuje:

Pani Joanna Nowak-Pasternak od 30 lipca 2024 r. pełniła obowiązki Dyrektora WCMP, po przejściu na emeryturę dotychczasowego kierownika jednostki, a Uchwałą Nr 1239/2025 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 16 stycznia 2025 r. została powołania na stanowisko Dyrektora.

W związku z powyższym stwierdzić należy, że spełniony został obowiązek, o którym mowa w art. 10 ust. 1b ustawy o z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, który wskazuje, że nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika. Osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1, 2 i 4, zatrudnionym w podmiotach, o których mowa w art. 1 pkt 17, nagroda roczna może zostać przyznana, jeżeli uprawniony zajmował swoje stanowisko przez co najmniej 6 miesięcy w roku obrotowym poprzedzającym rok przyznania nagrody i spełnił pozostałe warunki, o których mowa w zdaniu pierwszym, w wysokości proporcjonalnej do okresu zajmowania stanowiska.

W 2025 roku Centrum efektywnie i konsekwentnie realizowało zadania i cele statutowe. Jednostka za 2025 rok wygenerowała zysk netto w wysokości 713 756,68 zł. Centrum w 2025 roku regulowało terminowo płatności publiczno-prawne. Jednostka na 31.12.2025 r. nie posiadała zobowiązań wymagalnych. Roczne sprawozdanie finansowe za 2025 rok Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy zostało zatwierdzone przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego Uchwałą Nr 3857/2026 z dnia 18 czerwca 2026 roku.

W związku z powyżej przytoczoną argumentacją zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.