



Pan
Marek Woźniak
Marszałek
Województwa Wielkopolskiego

ZAPYTANIE

Szanowny Panie Marszałku,

na podstawie art. 23 ustawy o samorządzie województwa z dnia 5 czerwca 1998 r. (t.j.: Dz. U. z 2025 r., poz. 581 ze zm.) składam **zapytanie dotyczące efektywności zarządzania zasobem ludzkim przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego.**

Proszę o udzielenie szczegółowych wyjaśnień w zakresie struktury zatrudnienia w poszczególnych komórkach organizacyjnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu, w tym uzasadnienie nieproporcjonalnie dużego udziału osób na kierowniczych stanowiskach zatrudnionych w następujących biurach i departamentach ww. urzędu:

- 1) Gabinet Marszałka, gdzie na 17 zatrudnionych przypada 7 osób na kierowniczych stanowiskach, co daje 1,4 pracownika na osobę zatrudnioną na stanowisku kierowniczym;
- 2) Biurze Zamówień Publicznych, gdzie na 11 zatrudnionych przypadają 4 osoby na stanowiskach kierowniczych, co daje 1,8 pracownika na osobę zatrudnioną na stanowisku kierowniczym;
- 3) Biurze Współpracy Międzynarodowej, gdzie na 8 zatrudnionych przypadają 3 osoby na stanowiskach kierowniczych, co daje 1,7 pracownika na osobę zatrudnioną na stanowisku kierowniczym;
- 4) Departamencie Transportu, gdzie na 32 zatrudnionych przypada 10 osób na stanowiskach kierowniczych, co daje 2,2 pracownika na osobę zatrudnioną na stanowisku kierowniczym;
- 5) Departamencie Gospodarki, gdzie na 32 pracowników przypada 10 osób na stanowiskach kierowniczych, co daje 2,2 pracownika na osobę zatrudnioną na stanowisku kierowniczym;
- 6) Departamencie Finansów, gdzie na 45 pracowników przypada 14 osób na stanowiskach kierowniczych, co daje 2,2 pracownika na osobę zatrudnioną na stanowisku kierowniczym.

Pragnę zauważyć, że według analiz Korn Ferry w sektorze przedsiębiorstw, liczba podwładnych przypadających na jednego menedżera wzrosła w ostatnich latach dramatycznie – od średnio 5 osób w 2022 roku do nawet 20-50 osób w niektórych organizacjach w 2024 roku. Przykładowo, w branży technologicznej standardem stają się zespoły liczące ponad 15 osób, a w przemyśle farmaceutycznym nawet 50 osób raportujących bezpośrednio do jednego przełożonego. Wobec powyższego proszę o udzielenie wyjaśnień, stanowiących uzasadnienie tak gęstej sieci kierowniczej oraz przekazanie zanonimizowanych kart stanowisk pracy osób zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach w ww. komórkach organizacyjnych UMWW.

Moje zainteresowanie ww. kwestią związane jest przede wszystkim z troską o racjonalne wydatkowanie środków publicznych, które w znacznym zakresie wydatkowane są na wynagrodzenia pracowników UMWW oraz jednostek podległych, jednakże brak jest informacji jak ww. wydatki przekładają się na efektywność działania zespołów.

Oczekuję udzielenia odpowiedzi w formie pisemnej w ustawowym terminie.

Z poważaniem

Adam Bogrycewicz