



KS-I-O.0003.5.2026

DZK-3.ZD-00067/26

Pan

Adam Bogrycewicz

Radny Województwa Wielkopolskiego

Szanowny Panie Radny,

odpowiadając na Pańskie zapytanie złożone podczas XXII sesji Sejmiku Województwa Wielkopolskiego dotyczące efektywności zarządzania zasobem ludzkim przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego, wskazać należy, co następuje.

Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu buduje model struktury organizacyjnej dostosowując go do charakteru realizowanych zadań jak również do poziomu odpowiedzialności. Struktura każdorazowo wynika z analizy newralgicznych procesów oraz konieczności zapewnienia ich prawidłowego przebiegu. Są to obszary, które wiążą się z wysoką odpowiedzialnością (finansową, prawną i organizacyjną), dużym ryzykiem błędu i koniecznością podejmowania istotnych w skutkach decyzji. Konsekwencją tego jest wzmocnienie tych miejsc doświadczonymi pracownikami, będącymi ekspertami w swoich dziedzinach, których decyzje będą minimalizowały skutki potencjalnych błędów. Zwiększony udział stanowisk kierowniczych nie oznacza „nadmiaru kadry zarządzającej” lecz jest odzwierciedleniem celowego rozmieszczania doświadczonych pracowników w kluczowych punktach realizowanych procesów.

Odniesienie efektywności struktury organizacyjnej urzędów administracji publicznej do modeli funkcjonujących w spółkach rynkowych należy rozpatrzyć zgodnie ze specyfiką obu rodzajów tych organizacji. Z założenia podmioty prywatne skupione są na maksymalizacji zysku oraz działają w mniej sformalizowanym prawnie środowisku. W związku z tym mogą upraszczać procesy decyzyjne, ograniczać formalizację, ponieważ ponoszą inne ryzyka regulacyjne i inną odpowiedzialność prawną. Tymczasem administracja publiczna działa w ścisłych regulacjach prawnych, procedurach kontrolnych oraz obowiązku transparentności i rozliczalności środków w ramach dyscypliny finansów publicznych.

Czynniki te w istotny sposób wpływają na różnice w organizacjach tych jednostek.

W załączeniu przekazuję zanonimizowane karty stanowisk pracy osób zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych wskazanych w zapytaniu.

Z poważaniem

z up. Marszałka Województwa

Tomasz Grudziak

Sekretarz Województwa

Załącznik:

- 1) Zanonimizowane karty stanowiska pracy osób zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych