



MARZAŁEK
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO
MAREK WOŹNIAK

Poznań, 15 kwietnia 2026 r.

KS-I-O.0003.5.2026
DK-I-1.ZD-00175/26

Pan Łukasz Grabowski
Radny Województwa Wielkopolskiego

Szanowny Panie Radny,

odpowiadając na Pańskie zapytanie w sprawie sytuacji w Muzeum Początków Państwa Polskiego w Gnieźnie, potwierdzam, że w 2025 r. do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu wpłynęły zgłoszenia pracowników ww. instytucji kultury dotyczące niewłaściwego zachowania dyrektora tej jednostki.

Pismem z 20 stycznia 2025 r., sygnowanym imiennie przez ośmioro pracowników Muzeum, przedstawiono informacje na temat niewłaściwych zachowań dyrektora lub jego bezczynności w sytuacjach, które wymagały jego reakcji. Następne zgłoszenia, które zostały przesłane do Urzędu w formie wiadomości elektronicznych 30 stycznia, 4 lutego (2 wiadomości) i 20 lutego 2026 r. indywidualnie przez czworo z ww. grupy ośmiorga pracowników, przedstawiały dalszy ciąg sprawy. Co istotne, obok opisanego w ww. piśmie przebiegu zdarzeń, w innym piśmie z 20 stycznia 2025 r., sygnowanym imiennie przez dziewięcioro innych pracowników Muzeum, wyrażono sprzeciw wobec polityki donosów i działań, których celem jest nadszarpnięcie reputacji dyrektora Muzeum.

Zgłoszone pod adresem dyrektora zarzuty zostały poddane wnikliwej i bezstronnej analizie. W celu wyjaśnienia sprawy podjęte zostały wszelkie możliwe działania, zgodne z zakresem pozostającym w kompetencjach organizatora. W pierwszej kolejności poproszono dyrektora o przedstawienie wyjaśnień, w tym o pisemne ustosunkowanie się do treści zgłoszenia z 20 stycznia 2025 r. Następnie, 5 lutego 2025 r. w siedzibie Muzeum odbyło się spotkanie z udziałem większości pracowników tej instytucji oraz przedstawicieli organizatora, w tym psychologa, mające służyć rozpoznaniu sprawy i wypracowaniu obiektywnej oceny sytuacji. Rozmowy z obecnymi na spotkaniu pracownikami, a później z dyrektorem Muzeum, dały obraz atmosfery pracy, emocjonalnych powiązań interpersonalnych pomiędzy pracownikami i dyrektorem, a także konfliktów pomiędzy poszczególnymi osobami lub grupami osób. Pokazały też, że nazywanie mobbingiem zarzucanych dyrektorowi zachowań można uznać za zbyt daleko idące, a ponadto nie wszystkie zasygnalizowane problemy wiążą się z jego odpowiedzialnością, jego sposobem zarządzania czy też w ogóle z jego osobą.

Sprawa była przedmiotem rozmów i korespondencji prowadzonych w kolejnych miesiącach 2025 r. pomiędzy organizatorem, dyrektorem Muzeum oraz działającą w Muzeum zakładową organizacją związkową. Pismem organizatora nr DK-I.KW-00019/25 z 6 marca 2025 r., skierowanym do przewodniczącego Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Muzeum Początków Państwa Polskiego w Gnieźnie, przedstawione zostały podjęte w sprawie działania oraz istotne dla ich przebiegu informacje. Odpowiedzią było sygnowane imiennie przez sześcioro, w tym pięcioro z ww. grupy ośmiorga pracowników Muzeum, nadesłane 8 kwietnia 2025 r. pismo, którego treść komentowała stanowisko organizatora, nie wniosła natomiast nowych argumentów do sprawy.

Ponadto w marcu i kwietniu 2025 r. podmiot zewnętrzny przeprowadził w Muzeum audyt pn. „Przeciwdziałanie mobbingowi w Muzeum Początków Państwa Polskiego w Gnieźnie”. W wyniku audytu sporządzony został obszerny raport, którego właścicielem i dysponentem pozostaje Muzeum. W ramach sformułowanych w raporcie rekomendacji, jako jedno z zalecanych działań w kierunku naprawy sytuacji, wskazano powołanie zastępcy dyrektora Muzeum, co – za zgodą Zarządu Województwa Wielkopolskiego – zostało dokonane z dniem 1 lipca 2025 r.

W ramach monitorowania realizacji pozostałych, sformułowanych w raporcie zaleceń, 12 sierpnia 2025 r. odbyło się wspólne spotkanie przedstawicieli Organizatora i dyrekcji Muzeum z przewodniczącym Zarządu Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność”, a 22 września 2025 r. – w siedzibie Muzeum odbyło się drugie spotkanie z udziałem większości pracowników tej instytucji oraz przedstawicieli organizatora, w tym psychologa. Zgodnie z zaleceniami, w Muzeum wprowadzona i wdrożona w życie została procedura przeciwdziałania mobbingowi, ponadto 7 października odbyło się moderowane spotkanie pracowników z udziałem facylitatora, a w listopadzie 2025 r. rozpoczęto mediacje, które – w związku z aktualną, długotrwałą nieobecnością jednego z uczestników – pozostają zawieszane.

Odrębnie rozpatrzony został nadesłany 21 stycznia 2025 r. przez siedmioro z ww. grupy ośmiorga pracowników Muzeum materiał dotyczący realizacji zadań dofinansowanych ze środków Samorządu Województwa Wielkopolskiego. W celu dokonania dogłębnej weryfikacji zarzutów o nieprawidłowościach w tym zakresie, w dniach od 24 lutego do 14 marca 2025 r. Departament Kontroli Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu przeprowadził w Muzeum kontrolę doraźną w zakresie prawidłowości wykorzystania dotacji celowych, otrzymanych na podstawie umów zawartych z Województwem Wielkopolskim oraz stosowania przepisów ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych, w ramach zadań bieżących i inwestycyjnych, realizowanych przez Muzeum w latach 2023-2024. Załączam kopie (skany) dokumentacji dotyczącej tego postępowania.

Z poważaniem

*z up. MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA
Włodzimierz Mazurkiewicz
Dyrektor Departamentu Kultury*

Otrzymują:

1. Kancelaria Sejmiku
2. Departament Organizacyjny