



Poznań, 20.04.2026 r.

KS-I-O.0003.6.2026
DO-I-B.ZD-00291/26

Pan
Łukasz Grabowski
Radny Województwa Wielkopolskiego

Szanowny Panie Radny,

odpowiadając na zapytanie z 2 kwietnia 2026 roku w sprawie zgłoszeń wpływających do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu w roku 2025 od pracowników jednostek organizacyjnych podległych Samorządowi Województwa Wielkopolskiego przekazuję informacje przygotowane przez poszczególne Departamenty Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu posiadające dane w przedmiotowej sprawie.

Departament Zarządzania Kadrami

We wskazanym okresie Departament Zarządzania Kadrami zajmował się jednym zgłoszeniem dotyczącym podejrzenia zachowania mobbingowego w jednostce podległej tj. od pracownika Wielkopolskiego Centrum Onkologii w Poznaniu (dalej WCO w Poznaniu). W związku z faktem, iż Marszałek Województwa Wielkopolskiego nie wykonuje czynności pracodawcy wobec pracownika jednostki podległej składającego zgłoszenie, sprawa została skierowana do pracodawcy jakim w tej sprawie było WCO w Poznaniu. Tylko pracodawca jest właściwy do rozpatrywania spraw pracowników pozostających z nim w stosunku pracy w zakresie podejrzenia mobbingu. Dyrektor WCO w Poznaniu został zobowiązany do powiadomienia Marszałka Województwa Wielkopolskiego o wynikach postępowania.

W ramach wewnętrznych procedur WCO w Poznaniu, rozpoznanie zgłoszenia zostało przekazane do Rzecznika Praw Pracowników i Postępowania Mediacyjnego Wielkopolskiego Centrum Onkologii. Powołano kilkunastoosobową, niezależną Komisję składającą się z przedstawicieli pracowników i związków zawodowych działających w WCO w Poznaniu, do przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego. W marcu br. ww. Komisja zakończyła postępowanie i nie stwierdziła wystąpienia mobbingu w ramach niniejszego zgłoszenia. Informacja o wynikach postępowania została przekazana pismem dyrektora WCO do Marszałka Województwa Wielkopolskiego. Obecnie trwa analiza, czy przedłożona informacja dyrektora WCO w Poznaniu w zakresie podjętych działań i ich wyniku, może być uznana za wystarczającą i uzasadnioną.

Departament Edukacji i Nauki

Ad 1. Liczba zgłoszeń dotyczących mobbingu oraz innych niewłaściwych zachowań przełożonych, które wpłynęły w 2025 roku do Urzędu Marszałkowskiego: 1.

Ad 2. Rozbicie powyższych danych według poszczególnych jednostek organizacyjnych podległych Samorządowi Województwa Wielkopolskiego: Wielkopolskie Samorządowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego we Wrześni.

Ad 3. Informacja o sposobie rozpatrzenia zgłoszeń (np. liczba spraw zakończonych, w toku, uznanych za zasadne lub bezzasadne): Zgłoszenie zostało rozpatrzone i uznane za zasadne.

Ad 4. Informacja, czy w związku ze zgłoszeniami podjęto działania dyscyplinarne lub organizacyjne oraz jakiego były one rodzaju: Podjęto działania organizacyjne. Działania dyscyplinarne nie zostały podjęte, ponieważ sprawa dotyczyła poprzedniego dyrektora jednostki organizacyjnej.

Departament Kultury

Ad 1. Liczba zgłoszeń: 12

Ad 2.-4. Rozbicie danych wg poszczególnych jednostek, sposób rozpatrzenia zgłoszeń, podjęte działania:

1) Muzeum Pierwszych Piastów na Lednicy – 3 zgłoszenia (w tym 2 anonimowe) dotyczące polityki kadrowej i sposobu zarządzania jednostką oraz wielowątkowej sytuacji personalnej w instytucji. W każdym przypadku zgłoszenie zostało poddane wnikliwej i bezstronnej analizie oraz przeprowadzono postępowanie wyjaśniające (w jednym przypadku z zachowaniem poufności – zgłoszenie sygnalisty). Zgłoszenia zweryfikowano negatywnie, tj. uznano je za bezzasadne.

2) Muzeum Początków Państwa Polskiego w Gnieźnie – 1 zgłoszenie (mające ciąg dalszy w ramach korespondencji pracowników instytucji z Departamentem Kultury) dotyczące niewłaściwych zachowań dyrektora lub jego bezczynności w sytuacjach, które wymagały reakcji. Zgłoszenie zostało poddane wnikliwej i bezstronnej analizie, a także podjęto szereg działań, które szczegółowo przedstawione zostały w ramach odpowiedzi na zapytanie radnego w sprawie sytuacji w Muzeum Początków Państwa Polskiego w Gnieźnie (sprawa KS-I-O.0003.5.2026, pismo DK-I-1.ZD-00175/26 z 15 kwietnia 2026 r.). W zakresie pozostającym w kompetencjach organizatora sprawa została zakończona.

3) Muzeum Narodowe Rolnictwa i Przemysłu Rolno-Spożywczego w Szreniawie – 1 anonimowe zgłoszenie dotyczące polityki kadrowej i sposobu zarządzania jednostką przez poprzedniego dyrektora instytucji. Zgłoszenie stało się jednym z przyczynków do przeprowadzenia planowanego już wcześniej audytu – na podstawie uchwały nr 2289/2025 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 6 sierpnia 2025 r., w ostatnim kwartale 2025 r. przez firmę zewnętrzną przeprowadzony został audyt działalności Muzeum. Trwa proces wdrażania rekomendacji sformułowanych w raporcie z audytu. Ponadto 7 grudnia 2025 r. wpłynęło pismo przewodniczącego Zarządu Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność” dotyczące sytuacji i atmosfery pracy w Muzeum, zawierające szereg argumentów uzasadniających negatywną ocenę pracy, zachowań i działań podejmowanych przez obecnego dyrektora instytucji. Zgłoszenie zostało poddane wnikliwej i bezstronnej analizie, przeprowadzono postępowanie wyjaśniające, odbyły się rozmowy i spotkania przedstawicieli organizatora z dyrektorem Muzeum oraz z przedstawicielami działającej w Muzeum Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność. Sprawa jest w toku.

4) Teatr Wielki im. Stanisława Moniuszki w Poznaniu – 1 zgłoszenie dotyczące relacji pracowniczych oraz zawierające argumenty uzasadniające negatywną ocenę pracy, zachowań i działań podejmowanych przez dyrektora instytucji. Z uwagi na fakt, że zgłoszenie wskazywało na możliwe nieprawidłowości w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, przeprowadzono postępowanie wyjaśniające, sprawa została zakończona. Ponadto przeprowadzono szereg rozmów i spotkań przedstawicieli organizatora z dyrektorem Teatru oraz z przedstawicielami działających w Teatrze zakładowych organizacji związkowych.

5) Polski Teatr Tańca – 2 zgłoszenia dotyczące relacji pracowniczych oraz zawierające argumenty uzasadniające negatywną ocenę pracy, zachowań i działań podejmowanych przez dyrektora instytucji. Zgłoszenia były poddane wnikliwej, bezstronnej analizie i wyjaśniane.

Złożone przez dyrektora Teatru wyjaśnienia zostały przyjęte przez władze Województwa Wielkopolskiego. Zgłoszone sprawy były także przedmiotem rozmów i korespondencji prowadzonych pomiędzy organizatorem, dyrektorem Teatru oraz działającą w Teatrze zakładową organizacją związkową. Ponadto, na podstawie uchwały nr 2604/2025 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 23 października 2025 r., w ostatnim kwartale 2025 r. przez podmiot zewnętrzny przeprowadzone zostało badanie relacji w środowisku pracy w instytucji.

6) Teatr im. Aleksandra Fredry w Gnieźnie – 3 zgłoszenia dotyczące relacji pracowniczych, zawierające argumenty uzasadniające negatywną ocenę zachowań i działań podejmowanych przez dyrektora instytucji, a także zarzuty naruszenia praw pracowniczych i dyskryminacji. Zgłoszenia na bieżąco były poddawane wnikliwej, bezstronnej analizie i wyjaśniane – w zależności od rodzaju zgłoszenia – z uwzględnieniem bezpośredniego powiązania zgłaszającego ze sprawą lub z zachowaniem poufności. Były także przedmiotem spotkań i korespondencji prowadzonych pomiędzy organizatorem, dyrektorem Teatru oraz działającymi w Teatrze zakładowymi organizacjami związkowymi. W zakresie pozostającym w kompetencjach organizatora sprawy zostały zakończone.

Departament Zdrowia

Do ww. Departamentu wpłynęło 5 zgłoszeń:

- 1) Szpital Wojewódzki w Poznaniu, ul. Juraszów 7/19, 60 – 479 Poznań – 2 zgłoszenia
- anonim pozostawiony bez rozpatrzenia.
- skarga – zakończona, przeprowadzono kontrolę doraźną, wykazano zachowania niewłaściwe, wydano zalecenia pokontrolne.
- 2) Wielkopolskie Centrum Onkologii im. Marii Skłodowskiej – Curie, ul. Garbary 15, 61-866 Poznań - 1 zgłoszenie (sprawa procedowana przez inną komórkę organizacyjną Urzędu).
- 3) Wojewódzki Zakład Opieki Psychiatrycznej Sp. z o.o. w Sokołowie, Sokołówka 1, 62-840 Koźminek – 1 zgłoszenie anonimowe, zakończone, przeprowadzono postępowanie wyjaśniające, bezzasadne.
- 4) Wojewódzki Szpital Wielospecjalistyczny im. dr. Jana Jonstona w Lesznie, ul. J. Kiepur 45, 64-100 Leszno – 1 zgłoszenie anonimowe, zakończone, przeprowadzono postępowanie wyjaśniające, bezzasadne.

Z poważaniem

Z up. MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA

Tomasz Grudziak

SEKRETARZ WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO