

Załącznik nr 1 do odpowiedzi na zapytanie Radnego WW pana Łukasza Grabowskiego w sprawie zatrudnienia koordynatorów na Szpitalnych Oddziałach Ratunkowych, wynagrodzeń lekarzy oraz sposobu weryfikacji czasu pracy lekarzy zatrudnionych na kontraktach w podmiotach leczniczych podległych Samorządowi Województwa Wielkopolskiego.																					
Lp.	Jednostka	Pytanie nr 1.: Czy w poszczególnych Szpitalnych Oddziałach Ratunkowych zatrudnieni są koordynatorzy odpowiedzialni za organizację oddziału?	Pytanie nr 2.: Jeżeli tak: a)Ilu koordynatorów jest zatrudnionych? b)W jakiej formie są zatrudnieni (umowa o pracę, kontrakt, inna forma)? c)Jakie są roczne koszty ich zatrudnienia w 2025 roku?	Pytanie nr 3.: Ilu lekarzy osiągnęło w 2025 roku wynagrodzenie przekraczające 1 mln zł? Pytanie nr 4: Oddział lub komórka organizacyjna, w której lekarz, którego wynagrodzenie przekraczało1 mln zł wykonywał świadczenia, forma zatrudnienia (umowa o pracę, kontrakt, umowa cywilnoprawna) oraz wysokość łącznego wynagrodzenia uzyskanego w 2025 roku.	Pytanie nr 5.: W jaki sposób Szpital weryfikuje rzeczywisty stan wykonywania świadczeń przez lekarzy zatrudnionych na podstawie kontaktów?	Pytanie nr 6.: Czy stosowane są: elektroniczne systemy wejść i wyjść, listy obecności, harmonogramy dyżurów potwierdzane przez kierowników oddziałów, inne rozwiązania?	Pytanie nr 7.: Czy Szpital weryfikuje czy lekarze realizujący kontrakty w kilku podmiotach jednocześnie zachowują wymagane okresy odpoczynku i są zdolni do bezpiecznego wykonywania świadczeń zdrowotnych?	Pytanie nr 8.: Czy w latach 2024 – 2025 przeprowadzono kontrole dotyczące rozliczania czasu pracy lekarzy kontraktowych? Jeśli tak, proszę o przedstawienie wyników kontroli.	Pytanie nr 10.: Czy w 2025 roku stwierdzono nieprawidłowości dotyczące rozliczania czasu pracy lekarzy zatrudnionych na kontraktach?												
1.	Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy	NIE PROWADZI SOR	NIE DOTYCZY	Żaden lekarz zatrudniony w jednostce nie osiągnął w 2025 roku wynagrodzenia przekraczającego 1 mln zł.	Kontrola dotycząca rozliczania czasu pracy lekarzy kontraktowych (zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej) odbywa się każdorazowo i niezwłocznie po dostarczeniu rozliczenia czasu pracy przez lekarza do właściwej komórki organizacyjnej.	Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy to samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej nie będący szpitalem. Jednostka nie udziela świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków NFZ. Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy nie pełni całodobowych dyżurów medycznych. Czas pracy weryfikowany jest na podstawie list obecności a do celów kontroli wyjść służbowych i prywatnych służ Rejestry wyjść. Zgodę na wyjście prywatne/służbowe wyraża każdorazowo kierownik jednostki lub kierownik działu, on również potwierdza odpracowanie wyjść prywatnych.	Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy nie ma uprawnień do weryfikacji czasu pracy lekarza w innych podmiotach i opiera się na oświadczeniu lekarza o gotowości do pracy. Należy również zaznaczyć, że lekarze kontraktowi udzielają świadczeń w określonych dniach i godzinach, nie pełnią dyżurów nocnych, a czas udzielania świadczeń u żadnego z tych lekarzy nie przekracza 7 godzin 35 minut.	Kontrola dotycząca rozliczania czasu pracy lekarzy kontraktowych (zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej) odbywa się każdorazowo i niezwłocznie po dostarczeniu rozliczenia czasu pracy przez lekarza do właściwej komórki organizacyjnej. W latach 2024 – 2025 nie stwierdzono nieprawidłowości w tym zakresie.	w 2025 roku nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości dotyczących rozliczania czasu pracy lekarzy zatrudnionych na kontraktach.												
2.	Zakład Opiekuńczo - Leczniczy w Śremie	NIE PROWADZI SOR	NIE DOTYCZY	Żaden lekarz zatrudniony w jednostce nie osiągnął w 2025 roku wynagrodzenia przekraczającego 1 mln zł.	Nadzór oraz bieżąca weryfikacja faktycznej realizacji obowiązków wynikających z zawartych kontraktów lekarskich są prowadzone w sposób ciągły i sformalizowany. Za proces ten odpowiada Specjalista ds. kadr na podstawie miesięcznego sprawozdania z czasu pracy (ewidencje godzinowe), sporządzane i przedkładane przez poszczególnych lekarzy po zakończeniu każdego miesiąca rozliczeniowego, stanowiące obligatoryjny załącznik do wystawianych rachunków.	W Zakładzie obowiązują listy obecności prowadzone w tradycyjnej formie papierowej oraz sporządzane są z wyprzedzeniem harmonogramy, a w przypadku osób wykonujących świadczenia na podstawie umów cywilnoprawnych, podstawą rozliczenia oraz potwierdzeniem liczby godzin zrealizowanych w danym miesiącu jest szczegółowe, miesięczne sprawozdanie godzinowe.	Zakład Opiekuńczo-Leczniczy w pełni zabezpiecza i weryfikuje warunki pracy oraz zdolność do wykonywania świadczeń lekarzy w obszarze własnej działalności. Ze względów formalno-prawnych (ochrona danych, tajemnica przedsiębiorstwa innych placówek) Zakład nie ma możliwości, prawa ani narzędzi do weryfikowania grafików i odpoczynku lekarzy poza strukturami tutejszej jednostki.	W latach 2024-2025 nie były przeprowadzane kontrole dotyczące rozliczania czasu pracy lekarzy kontraktowych.	W 2025 r. nie stwierdzono nieprawidłowości dotyczących rozliczania czasu pracy lekarzy zatrudnionych na kontraktach.												
3.	Wielkopolski Ośrodek Reumatologiczny im. dr. Wiesława Romanowskiego w Śremie	NIE PROWADZI SOR	NIE DOTYCZY	Żaden lekarz zatrudniony w jednostce nie osiągnął w 2025 roku wynagrodzenia przekraczającego 1 mln zł.	Ośrodek weryfikuje rzeczywisty stan wykonywania świadczeń przez lekarzy zatrudnionych na kontraktach na podstawie liczby wykonanych punktów.	W Ośrodku stosowane są listy obecności dla lekarzy zatrudnionych na umowie o pracę oraz harmonogramy dyżurów potwierdzone przez Dyrektora Ośrodka oraz lekarze kontraktowi załączają do faktury potwierdzony przez Dyrektora Ośrodka załącznik – sprawozdanie kiedy i w jakim wymiarze został wykonany przedmiot zlecenia.	Ośrodek nie weryfikuje czy lekarze realizujący kontrakty w kilku podmiotach jednocześnie zachowują wymagane okresy odpoczynku i są zdolni do bezpiecznego wykonywania świadczeń zdrowotnych. Natomiast do aktualnie zawieranych umów kontraktowych Ośrodek wprowadził oświadczenie, w którym lekarz zobowiązuje się zachować 11 – godzinny odpoczynek przed przystąpieniem do wykonywania świadczeń zdrowotnych.	W latach 2024 – 2025 w Ośrodku, żaden lekarz kontraktowy nie przekroczył dopuszczalnego dobowego i tygodniowego czasu pracy, co wykazywane jest w załączniku dołączonym do faktury – sprawozdanie kiedy i w jakim wymiarze wykonywał przedmiot zlecenia.	Nie stwierdzono nieprawidłowości dotyczących rozliczenia czasu pracy lekarzy zatrudnionych na kontraktach.												
4.	Wojewódzki Ośrodek Terapii Uzależnień i Współzależnienia w Charcicach	NIE PROWADZI SOR	NIE DOTYCZY	Żaden lekarz zatrudniony w jednostce nie osiągnął w 2025 roku wynagrodzenia przekraczającego 1 mln zł.	Ośrodek weryfikuje rzeczywisty stan wykonywania świadczeń przez lekarzy zatrudnionych na podstawie kontaktów na podstawie miesięcznych list obecności.	W Ośrodku prowadzone są listy obecności oraz harmonogramy dyżurów potwierdzone przez kierowników oddziałów po uzgodnieniu z lekarzami.	Ośrodek weryfikuje, czy czas pracy lekarzy zatrudnionych w WOTUW na podstawie umowy o pracę jest zgodny z wymogami określonymi w przepisach ustawy o działalności leczniczej oraz w przepisach Kodeksu pracy. W ramach tej weryfikacji kontrolowane jest w szczególności przestrzeganie wymogów dotyczących obligatoryjnych okresów odpoczynku dobowego i tygodniowego. Przytoczone powyżej regulacje nie dają nam natomiast podstaw do sprawdzania czasu pracy lekarzy, którzy swoje świadczenia na rzecz Ośrodka realizują na podstawie umów cywilnoprawnych (kontraktów).	W latach 2024 – 2025 w Ośrodku nie przeprowadzano kontroli dotyczącej rozliczania czasu pracy lekarzy realizujących świadczenia na podstawie kontraktów.	Nie było podstaw do stwierdzenia ewentualnych nieprawidłowości w rozliczaniu czasu pracy lekarzy kontraktowych.												
5.	Specjalistyczny Zespół Opieki Zdrowotnej nad Matką i Dzieckiem w Poznaniu	TAK	a) 1 b) umowa o pracę c) 201 637,20 zł	Dwóch lekarzy. Dane poniżej: <table><tr><th>Lp.</th><th>Forma zatrudnienia</th><th>Miejsce udzielania świadczeń</th><th>Łączne wynagrodzenie za świadczenia udzielane w 2025 r.</th></tr><tr><td>1.</td><td>Umowa cywilnoprawna (Kontrakt)</td><td>Oddział Urologiczny i Onkologii Urologicznej / Poradnia Urologiczna</td><td>1 479 865,34 zł</td></tr><tr><td>2.</td><td>Umowa cywilnoprawna (Kontrakt)</td><td>Szpitalny Oddział Ratunkowy</td><td>1 199 991,29 zł</td></tr></table>	Lp.	Forma zatrudnienia	Miejsce udzielania świadczeń	Łączne wynagrodzenie za świadczenia udzielane w 2025 r.	1.	Umowa cywilnoprawna (Kontrakt)	Oddział Urologiczny i Onkologii Urologicznej / Poradnia Urologiczna	1 479 865,34 zł	2.	Umowa cywilnoprawna (Kontrakt)	Szpitalny Oddział Ratunkowy	1 199 991,29 zł	Szpital weryfikuje rzeczywisty stan wykonywania świadczeń przez lekarzy realizujących świadczenia zdrowotne na podstawie umów cywilnoprawnych (kontrakty) poprzez bieżącą weryfikację realizacji świadczeń przez kierowników komórek organizacyjnych, Za-cę Dyrektora ds. Medycznych oraz kontrolę świadczeń zarejestrowanych w szpitalnych systemach informatycznych, w tym systemach służących do prowadzenia dokumentacji medycznej i rozliczeń z Narodowym Funduszem Zdrowia.	Stosowane są: a. Elektroniczne systemy wejść i wyjść, b. Listy obecności, c. Harmonogramy dyżurów potwierdzane przez kierowników oddziałów.	Szpital nie posiada uprawnień do bieżącego monitorowania ani weryfikowania czasu wykonywania działalności zawodowej przez lekarzy w innych podmiotach leczniczych w ramach kontraktów. Odpowiedzialność za organizację własnego czasu pracy, w tym zachowanie okresów odpoczynku niezbędnych do bezpiecznego wykonywania zawodu, spoczywa na lekarzu realizującym świadczenia zdrowotne. Szpital wymaga od osób udzielających świadczeń zdrowotnych wykonywania usług zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, zasadami etyki zawodowej oraz z należytą starannością, zapewniającą bezpieczeństwo pacjentów.	W latach 2024–2025 nie przeprowadzano odrębnych kontroli dotyczących rozliczania czasu pracy lekarzy udzielających świadczeń zdrowotnych na podstawie umów cywilnoprawnych. Prawidłowość i kontrola realizacji świadczeń oraz podstawa do rozliczenia wynagrodzenia podlega bieżącej weryfikacji w ramach obowiązujących procedur nadzorczych.	W toku prowadzonej bieżącej weryfikacji nie ujawniono nieprawidłowości skutkujących koniecznością kwestionowania rozliczeń lub podejmowania działań naprawczych w tym zakresie.
Lp.	Forma zatrudnienia	Miejsce udzielania świadczeń	Łączne wynagrodzenie za świadczenia udzielane w 2025 r.																		
1.	Umowa cywilnoprawna (Kontrakt)	Oddział Urologiczny i Onkologii Urologicznej / Poradnia Urologiczna	1 479 865,34 zł																		
2.	Umowa cywilnoprawna (Kontrakt)	Szpitalny Oddział Ratunkowy	1 199 991,29 zł																		
6.	Wojewódzki Szpital dla Nerwowo i Psychicznie Chorych "Dziekanka" im. Aleksandra Piotrowskiego w Gnieźnie	NIE	NIE DOTYCZY	Żaden lekarz zatrudniony w jednostce nie osiągnął w 2025 roku wynagrodzenia przekraczającego 1 mln zł.	Weryfikacja świadczeń odbywa się na dwóch poziomach, lekarz oddziału jest kontrolowany przez kierownika lub ordynatora oddziału. Osoby kierujące oddziałem nadzorowane są przez zastępcę dyrektora ds. lecznictwa.	Podstawową formą weryfikacji czasu pracy jest wspólna lista obecności dla lekarzy zatrudnionych w Szpitalu. Ponadto lekarze zobowiązani są do sporządzania na koniec miesiąca indywidualnej ewidencji czasu pracy podpisanej przez bezpośredniego przełożonego, a w stosunku do osób zatrudnionych w formie kontraktu również przez zastępcę ds. lecznictwa.	Szpital nie posiada narzędzi do weryfikacji zobowiązań zawodowych lekarzy wobec innych podmiotów.	Szpital prowadzi wewnętrzną weryfikację czasu pracy zatrudnionego personelu, przez pracowników Działu Spraw Pracowniczych. Weryfikacja czasu pracy dotyczy wszystkich grup zawodowych i nie jest nakierowana tylko i wyłącznie na wskazaną grupę zawodową.	Nie stwierdzono												
7.	Wielkopolskie Centrum Pulmonologii i Torakochirurgii im. Eugenii i Janusza Zeylandów	NIE PROWADZI SOR	NIE DOTYCZY	Żaden lekarz zatrudniony w jednostce nie osiągnął w 2025 roku wynagrodzenia przekraczającego 1 mln zł.	Rzeczywisty stan wykonania świadczeń weryfikuje lista obecności potwierdzona przez bezpośredniego przełożonego (kierownika oddziału).	Tak, w Szpitalu stosowane są elektroniczne systemy wejść i wyjść, listy obecności oraz harmonogramy dyżurów potwierdzane przez kierowników oddziałów.	Szpital nie ma prawnych możliwości weryfikacji w ilu podmiotach i w jakim czasie lekarze realizują swoje kontrakty, ponieważ zawód ten nie podlega ograniczeniom. Przepisy Kodeksu Cywilnego lub Kodeksu Pracy nie zabraniają pracy u kilku pracodawców, co skutkuje brakiem limitu godzin oraz brakiem obowiązku informowania podmiot zatrudniający o podjęciu zobowiązania u innego pracodawcy.	W podanych latach nie przeprowadzono takich kontroli - czas pracy lekarzy kontraktowych Szpital weryfikuje na bieżąco, przy rozliczaniu faktur.	Nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości - czas pracy lekarzy jest zgodny z zawartymi umowami kontraktowymi.												
8.	Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego w Poznaniu	NIE PROWADZI SOR	NIE DOTYCZY	Żaden lekarz zatrudniony w jednostce nie osiągnął w 2025 roku wynagrodzenia przekraczającego 1 mln zł.	W Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Poznaniu świadczenia są potwierdzane na podstawie grafików, logowań do systemu Systemu Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego (SWD PRM), list zatwierdzanych przez osoby upoważnione do zatwierdzania grafików.	W siedzibie WSPR w Poznaniu funkcjonuje elektroniczny system wejść i wyjść (obowiązujący dla pracowników administracji i pracowników technicznych). Pracownicy medyczni pracują na podstawie harmonogramów (e-grafik ZRM), czas pracy rozliczany jest na podstawie harmonogramów oraz logowań do SWD; listy obecności potwierdzane przez koordynatora (TM).	Pracodawca nie weryfikuje czy osoby świadczące usługi na podstawie umowy o świadczenie usług pracują/świadczą usługi w innych podmiotach (brak narzędzi do weryfikacji).	W latach 2024-2025 nie przeprowadzono kontroli dotyczącej rozliczania czasu pracy lekarzy kontraktowych.	W 2025 roku nie stwierdzono nieprawidłowości dotyczących rozliczania czasu pracy lekarzy zatrudnionych na kontraktach.												
9.	Szpital Wojewódzki w Poznaniu	TAK	a) 1	Siedmiu lekarzy. Poniżej zestawienie:	Za bieżącą kontrolę odpowiedzialni są kierownicy, jak również Z-ca	W Szpitalu stosowane są listy obecności oraz	Szpital nie weryfikuje zatrudnień w innych podmiotach.	Kierownicy odpowiedzialni są za bieżące	Nie stwierdzono												

			b) umowa o pracę c) 232.940,75 zł.	<table><tr><th>Lp.</th><th>Forma Zatrudnienia</th><th>Jednostka organizacyjna</th><th>Wysokość wynagrodzenia</th></tr><tr><td>1.</td><td>Kontrakt</td><td>Oddział Urologiczny</td><td>1.675.112,36 zł</td></tr><tr><td>2</td><td>Umowa o pracę, kontrakt</td><td>Oddział Kardiologii Inwazyjnej, Pracownia Kardiologii Inwazyjnej</td><td>1.255.489,80 zł</td></tr><tr><td>3.</td><td>Umowa o pracę</td><td>Oddział Transplantologii i Chirurgii Ogólnej</td><td>1.155.277,72 zł</td></tr><tr><td>4.</td><td>Kontrakt</td><td>Oddział Kardiologii, Poradnia Kardiologiczna, Pracownia Elektroterapii i Elektrostymulacji Serca</td><td>1.145.942,01 zł</td></tr><tr><td>5.</td><td>Kontrakt</td><td>Oddział Neurologiczny z Pododdziałem Udarowym, Szpitalny Oddział Ratunkowy</td><td>1.071.715,45 zł</td></tr><tr><td>6.</td><td>Kontrakt</td><td>Oddział Kardiologii, Poradnia Kardiologiczna, Pracownia Kardiologii Inwazyjnej</td><td>1.064.995,84 zł</td></tr><tr><td>7.</td><td>Kontrakt</td><td>Poradnia Endokrynologiczna</td><td>1.025.248,19 zł</td></tr></table>	Lp.	Forma Zatrudnienia	Jednostka organizacyjna	Wysokość wynagrodzenia	1.	Kontrakt	Oddział Urologiczny	1.675.112,36 zł	2	Umowa o pracę, kontrakt	Oddział Kardiologii Inwazyjnej, Pracownia Kardiologii Inwazyjnej	1.255.489,80 zł	3.	Umowa o pracę	Oddział Transplantologii i Chirurgii Ogólnej	1.155.277,72 zł	4.	Kontrakt	Oddział Kardiologii, Poradnia Kardiologiczna, Pracownia Elektroterapii i Elektrostymulacji Serca	1.145.942,01 zł	5.	Kontrakt	Oddział Neurologiczny z Pododdziałem Udarowym, Szpitalny Oddział Ratunkowy	1.071.715,45 zł	6.	Kontrakt	Oddział Kardiologii, Poradnia Kardiologiczna, Pracownia Kardiologii Inwazyjnej	1.064.995,84 zł	7.	Kontrakt	Poradnia Endokrynologiczna	1.025.248,19 zł	Dyrektora ds. Medycznych.	harmonogramy zatwierdzone przez przełożonych.		kontrolowanie czasu pracy w ramach swojej jednostki. W przypadku lekarzy kontraktowych świadczących usługi w ramach różnych oddziałów wykonywana jest dodatkowa weryfikacja czasu pracy w celu minimalizacji ryzyka związanego z wykazaniem tych samych godzin pracy w różnych oddziałach.																																									
Lp.	Forma Zatrudnienia	Jednostka organizacyjna	Wysokość wynagrodzenia																																																																														
1.	Kontrakt	Oddział Urologiczny	1.675.112,36 zł																																																																														
2	Umowa o pracę, kontrakt	Oddział Kardiologii Inwazyjnej, Pracownia Kardiologii Inwazyjnej	1.255.489,80 zł																																																																														
3.	Umowa o pracę	Oddział Transplantologii i Chirurgii Ogólnej	1.155.277,72 zł																																																																														
4.	Kontrakt	Oddział Kardiologii, Poradnia Kardiologiczna, Pracownia Elektroterapii i Elektrostymulacji Serca	1.145.942,01 zł																																																																														
5.	Kontrakt	Oddział Neurologiczny z Pododdziałem Udarowym, Szpitalny Oddział Ratunkowy	1.071.715,45 zł																																																																														
6.	Kontrakt	Oddział Kardiologii, Poradnia Kardiologiczna, Pracownia Kardiologii Inwazyjnej	1.064.995,84 zł																																																																														
7.	Kontrakt	Poradnia Endokrynologiczna	1.025.248,19 zł																																																																														
10.	Wielkopolskie Centrum Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie	NIE PROWADZI SOR	NIE DOTYCZY	Żaden lekarz zatrudniony w jednostce nie osiągnął w 2025 roku wynagrodzenia przekraczającego 1 mln zł.	Świadczenia zrealizowane przez lekarzy w ramach umów kontraktowych, są weryfikowane przez pracowników szpitala na podstawie raportów generowanych z systemu Eskulap, będącego zintegrowanym systemem informatycznym szpitala. Weryfikacja ta odbywa się przed wystawieniem przez lekarza faktury za dany okres rozliczeniowy.	Szpital nie posiada elektronicznych systemów wejść/wyjść. Na każdy miesiąc w szpitalu jest ustalany harmonogram dyżurów z wyznaczeniem głównego lekarza dyżurnego szpitala na dany dzień miesiąca. Po za tym lekarze rozliczając dany miesiąc kalendarzowy przedstawiają harmonogram udzielania świadczeń oraz harmonogram dyżurów, w tym pierwszy przedstawia godziny udzielania świadczeń, absencje, oraz komórkę organizacyjną realizacji (oddział, poradnia) natomiast drugi potwierdza liczbę dni i godziny pełnienia dyżuru i wskazuje czy dany lekarz był głównym lekarzem dyżurnym szpitala. Obydwa harmonogramy podpisywane przez lekarza oraz ordynatora oddziału/kierownika zakładu. Harmonogramy są dołączane comiesięcznie do faktur wystawianych przez lekarzy.	Szpital nie ma prawnych możliwości ani narzędzi, które pozwoliłyby na weryfikację dotyczącą realizacji świadczeń przez lekarza w innych podmiotach leczniczych/ placówkach medycznych.	Kontrola i weryfikacja rozliczania czasu udzielania świadczeń lekarzy kontraktowych odbywa się co miesiąc na podstawie harmonogramu przedkładanego wraz z wystawionym rozliczeniem za dany miesiąc. Harmonogramy są zatwierdzanie przez bezpośredniego przełożonego lekarza.	W 2025 roku nie stwierdzono nieprawidłowości rozliczania czasu udzielania świadczeń przez lekarzy zatrudnionych na podstawie umów kontraktowych.																																																																								
11.	Poznański Ośrodek Zdrowia Psychicznego	NIE PROWADZI SOR	NIE DOTYCZY	Żaden lekarz zatrudniony w jednostce nie osiągnął w 2025 roku wynagrodzenia przekraczającego 1 mln zł.	Weryfikacja odbywa się w formie wydruków komputerowych z systemu (na tej podstawie następuje zapłata za wykonane świadczenia).	Listy obecności i wcześniej ustalone harmonogramy pracy.	POZP nie ma prawnych możliwości ani narzędzi, które pozwoliłyby na weryfikację dotyczącą realizacji świadczeń przez lekarza w innych podmiotach leczniczych / placówkach medycznych.	Nie ma takiej potrzeby, POZP jest niewielką poradnią. Personel medyczny zgłasza planowane nieobecności kierownikom, dyrektorowi.	Nie stwierdzono																																																																								
12.	Wojewódzki Szpital Zespolony im. Ludwika Perzyny w Kaliszu	NIE	NIE DOTYCZY	<table><tr><th colspan="4">Szesnastu lekarzy. Dane poniżej:</th></tr><tr><th>Lp.</th><th>Forma Zatrudnienia</th><th>Jednostka organizacyjna</th><th>Wysokość wynagrodzenia 01.01.2025- 31.12.2025</th></tr><tr><td>1.</td><td>Umowa o pracę plus kontrakt</td><td>Pracownia Hemodynamiki</td><td>1 011 676,08</td></tr><tr><td>2</td><td>Umowa o pracę plus kontrakt</td><td>Zakład Diagnostyki Obrazowej</td><td>1 029 209,40</td></tr><tr><td>3.</td><td>Kontrakt</td><td>Zakład Diagnostyki Obrazowej</td><td>1 020 776,38</td></tr><tr><td>4.</td><td>Kontrakt</td><td>Pracownia Elektroterapii i Elektrofizjologii Serca, Poradnia Kardiologiczna</td><td>1 087 961,46</td></tr><tr><td>5.</td><td>Kontrakt</td><td>Poradnia Kardiologiczna</td><td>1 205 909,93</td></tr><tr><td>6.</td><td>Umowa o pracę plus kontrakt</td><td>Oddział Kardiologiczny, Pododdział Rehabilitacji Kardiologicznej, Pracownia Hemodynamiki</td><td>1 614 428,36</td></tr><tr><td>7.</td><td>Kontrakt</td><td>Oddział Urazowe - Ortopedyczny, Poradnia Ortopedyczna</td><td>1 116 405,00</td></tr><tr><td>8.</td><td>Kontrakt</td><td>Oddział Neurochirurgiczny, Poradnia Neurochirurgiczna</td><td>1 172 163,58</td></tr><tr><td>9.</td><td>Kontrakt</td><td>Oddział Kardiologiczny, Oddział Chorób Zakaźnych, Oddział Onkologii Klinicznej, , Poradnia Kardiologiczna</td><td>1 177 490,98</td></tr><tr><td>10.</td><td>Kontrakt</td><td>Oddział Chirurgii Ogólnej z Pododdziałem Chirurgii Naczyniowej, SOR, Poradnia Chirurgiczna</td><td>1 231 552,05</td></tr><tr><td>11.</td><td>Kontrakt</td><td>Zespoły Wyjazdowe Ratownictwa Medycznego, Nocna i Świąteczna Opieka Zdrowotna</td><td>1 242 355,00</td></tr><tr><td>12.</td><td>Umowa o pracę plus kontrakt</td><td>Oddział Chirurgii Ogólnej z Pododdziałem Chirurgii Naczyniowej, SOR, Poradnia Chirurgiczna</td><td>1 625 700,15</td></tr><tr><td>13.</td><td>Umowa o pracę plus kontrakt</td><td>Oddział Polozniczo - Ginekologiczny i Ginekologii Onkologicznej</td><td>2 618 653,37</td></tr><tr><td>14.</td><td>Kontrakt</td><td>Oddział Neurochirurgiczny,</td><td>2 717 898,32</td></tr><tr><td>15.</td><td>Umowa o pracę plus kontrakt</td><td>Oddział Neurochirurgiczny, Poradnia Neurochirurgiczna</td><td>4 041 639,96</td></tr><tr><td>16.</td><td>Kontrakt</td><td>Oddział Kardiologiczny, Pracownia Elektroterapii i Elektrofizjologii Serca, Poradnia Kardiologiczna</td><td>3 497 936,20</td></tr></table>	Szesnastu lekarzy. Dane poniżej:				Lp.	Forma Zatrudnienia	Jednostka organizacyjna	Wysokość wynagrodzenia 01.01.2025- 31.12.2025	1.	Umowa o pracę plus kontrakt	Pracownia Hemodynamiki	1 011 676,08	2	Umowa o pracę plus kontrakt	Zakład Diagnostyki Obrazowej	1 029 209,40	3.	Kontrakt	Zakład Diagnostyki Obrazowej	1 020 776,38	4.	Kontrakt	Pracownia Elektroterapii i Elektrofizjologii Serca, Poradnia Kardiologiczna	1 087 961,46	5.	Kontrakt	Poradnia Kardiologiczna	1 205 909,93	6.	Umowa o pracę plus kontrakt	Oddział Kardiologiczny, Pododdział Rehabilitacji Kardiologicznej, Pracownia Hemodynamiki	1 614 428,36	7.	Kontrakt	Oddział Urazowe - Ortopedyczny, Poradnia Ortopedyczna	1 116 405,00	8.	Kontrakt	Oddział Neurochirurgiczny, Poradnia Neurochirurgiczna	1 172 163,58	9.	Kontrakt	Oddział Kardiologiczny, Oddział Chorób Zakaźnych, Oddział Onkologii Klinicznej, , Poradnia Kardiologiczna	1 177 490,98	10.	Kontrakt	Oddział Chirurgii Ogólnej z Pododdziałem Chirurgii Naczyniowej, SOR, Poradnia Chirurgiczna	1 231 552,05	11.	Kontrakt	Zespoły Wyjazdowe Ratownictwa Medycznego, Nocna i Świąteczna Opieka Zdrowotna	1 242 355,00	12.	Umowa o pracę plus kontrakt	Oddział Chirurgii Ogólnej z Pododdziałem Chirurgii Naczyniowej, SOR, Poradnia Chirurgiczna	1 625 700,15	13.	Umowa o pracę plus kontrakt	Oddział Polozniczo - Ginekologiczny i Ginekologii Onkologicznej	2 618 653,37	14.	Kontrakt	Oddział Neurochirurgiczny,	2 717 898,32	15.	Umowa o pracę plus kontrakt	Oddział Neurochirurgiczny, Poradnia Neurochirurgiczna	4 041 639,96	16.	Kontrakt	Oddział Kardiologiczny, Pracownia Elektroterapii i Elektrofizjologii Serca, Poradnia Kardiologiczna	3 497 936,20	Szpital wykonywane przez lekarzy świadczenia usług/ pracę weryfikuje poprzez zarówno prowadzone dla umów o pracę grafiki dyżurów, ponadto na podstawie rejestrów w obowiązującym w szpitalu rejestratorze czasu pracy (wejść i wyjść), zweryfikowanych i zatwierdzonych przez Narodowy Fundusz Zdrowia wykonanych procedur zarówno zabiegowych jak i niezabiegowych.	W Szpitalu stosowane są elektroniczne systemy wejść i wyjść, listy obecności, harmonogramy pracy.	W Polsce pracodawca nie ma ogólnego dostępu do informacji o wszystkich miejscach zatrudnienia pracownika, ani nie może żądać dostępu o zawartych umowach o pracę np. z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub od innego potencjalnego pracodawcy, w związku z powyższym nie ma możliwości weryfikacji okresów wypoczynku.	W latach 2024 i 2025 nie przeprowadzono kontroli w zakresie czasu pracy lekarzy.	Nie stwierdzono nieprawidłowości.
Szesnastu lekarzy. Dane poniżej:																																																																																	
Lp.	Forma Zatrudnienia	Jednostka organizacyjna	Wysokość wynagrodzenia 01.01.2025- 31.12.2025																																																																														
1.	Umowa o pracę plus kontrakt	Pracownia Hemodynamiki	1 011 676,08																																																																														
2	Umowa o pracę plus kontrakt	Zakład Diagnostyki Obrazowej	1 029 209,40																																																																														
3.	Kontrakt	Zakład Diagnostyki Obrazowej	1 020 776,38																																																																														
4.	Kontrakt	Pracownia Elektroterapii i Elektrofizjologii Serca, Poradnia Kardiologiczna	1 087 961,46																																																																														
5.	Kontrakt	Poradnia Kardiologiczna	1 205 909,93																																																																														
6.	Umowa o pracę plus kontrakt	Oddział Kardiologiczny, Pododdział Rehabilitacji Kardiologicznej, Pracownia Hemodynamiki	1 614 428,36																																																																														
7.	Kontrakt	Oddział Urazowe - Ortopedyczny, Poradnia Ortopedyczna	1 116 405,00																																																																														
8.	Kontrakt	Oddział Neurochirurgiczny, Poradnia Neurochirurgiczna	1 172 163,58																																																																														
9.	Kontrakt	Oddział Kardiologiczny, Oddział Chorób Zakaźnych, Oddział Onkologii Klinicznej, , Poradnia Kardiologiczna	1 177 490,98																																																																														
10.	Kontrakt	Oddział Chirurgii Ogólnej z Pododdziałem Chirurgii Naczyniowej, SOR, Poradnia Chirurgiczna	1 231 552,05																																																																														
11.	Kontrakt	Zespoły Wyjazdowe Ratownictwa Medycznego, Nocna i Świąteczna Opieka Zdrowotna	1 242 355,00																																																																														
12.	Umowa o pracę plus kontrakt	Oddział Chirurgii Ogólnej z Pododdziałem Chirurgii Naczyniowej, SOR, Poradnia Chirurgiczna	1 625 700,15																																																																														
13.	Umowa o pracę plus kontrakt	Oddział Polozniczo - Ginekologiczny i Ginekologii Onkologicznej	2 618 653,37																																																																														
14.	Kontrakt	Oddział Neurochirurgiczny,	2 717 898,32																																																																														
15.	Umowa o pracę plus kontrakt	Oddział Neurochirurgiczny, Poradnia Neurochirurgiczna	4 041 639,96																																																																														
16.	Kontrakt	Oddział Kardiologiczny, Pracownia Elektroterapii i Elektrofizjologii Serca, Poradnia Kardiologiczna	3 497 936,20																																																																														
13.	Wojewódzki Specjalistyczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej Chorób Płuc i Gruźlicy w Wolicy	NIE PROWADZI SOR	NIE DOTYCZY	Żaden lekarz zatrudniony w jednostce nie osiągnął w 2025 roku wynagrodzenia przekraczającego 1 mln zł.	Rzeczywisty stan wykonywania świadczeń przez lekarzy na kontraktach jest weryfikowany na podstawie miesięcznych zestawień liczby godzin udzielania świadczeń zdrowotnych składanych przez lekarzy i zatwierdzonych przez Kierownika Oddziału oraz Z-cę Dyrektora ds. Lecznictwa.	W szpitalu nie ma elektronicznego systemu wejść i wyjść, są natomiast harmonogramy dyżurów potwierdzone przez Kierowników.	Szpital nie posiada możliwości sprawdzenia czy lekarze pracujący na kontrakcie w szpitalu pracują również w innych podmiotach.	W latach 2024 – 2025 nie przeprowadzono zewnętrznej kontroli czasu pracy. Sprawdzaniu podlegały systematycznie ewidencje dni wolnych wykazanych przez lekarzy w zestawieniach, które były weryfikowane przez Dział Kadr.	Nie stwierdzono nieprawidłowości.																																																																								
14.	Wojewódzki Zakład Opieki Psychiatrycznej spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	NIE PROWADZI SOR	NIE DOTYCZY	Żaden lekarz zatrudniony w jednostce nie osiągnął w 2025 roku wynagrodzenia przekraczającego 1 mln zł.	Rzeczywisty stan wykonywania świadczeń sprawuje kierownik oraz dział kadr.	W szpitalu stosowane są listy obecności, harmonogramy dyżurów a także załączniki godzinowe potwierdzone przez kierownika.	Nie jest możliwa weryfikacja.	NIE	NIE																																																																								
15.	Wojewódzki Szpital Zespolony im. dr. Romana Ostrzyckiego w Koninie	NIE	NIE DOTYCZY	<table><tr><th colspan="4">Trzech lekarzy. Dane poniżej:</th></tr><tr><th>Lp</th><th>Rodzaj umowy</th><th>Miejsce udzielania świadczeń zdrowotnych</th><th>Wynagrodzenie za 2025 rok</th></tr><tr><td>1.</td><td>Umowa cywilnoprawna</td><td>Oddział urologii, poradnia urologiczna</td><td>1 052 162,34</td></tr><tr><td>2.</td><td>Umowa cywilnoprawna</td><td>Oddział urologii, poradnia urologiczna</td><td>1 163 242,42</td></tr><tr><td>3.</td><td>Umowa cywilnoprawna</td><td>Pracownia Elektrofizjologii i Kardiologii Inwazyjnej (abiacje)</td><td>2 306 161,89</td></tr></table>	Trzech lekarzy. Dane poniżej:				Lp	Rodzaj umowy	Miejsce udzielania świadczeń zdrowotnych	Wynagrodzenie za 2025 rok	1.	Umowa cywilnoprawna	Oddział urologii, poradnia urologiczna	1 052 162,34	2.	Umowa cywilnoprawna	Oddział urologii, poradnia urologiczna	1 163 242,42	3.	Umowa cywilnoprawna	Pracownia Elektrofizjologii i Kardiologii Inwazyjnej (abiacje)	2 306 161,89	Zgodnie z zawartymi umowami ordynatorzy/kierownicy komórek organizacyjnych, zobowiązani są do sprawowania kontroli nad realizacją umów cywilnoprawnych na kierowanym przez siebie oddziale.	W szpitalu funkcjonują harmonogramy czasu pracy/udzielania świadczeń zdrowotnych oraz elektroniczny system wejść i wyjść.	Szpital nie posiada wiedzy o udzielaniu świadczeń zdrowotnych przez lekarzy w innych podmiotach.	Analizy dot. czasu udzielania świadczeń zdrowotnych prowadzone są w oparciu o harmonogram tzw. wykonawczy, po zakończonym miesiącu. Wynagrodzenie wypłacane jest za czas udzielania świadczeń wynikający z w/w dokumentu.	W roku 2025 nie stwierdzono nieprawidłowości dotyczących rozliczania czasu pracy lekarzy zatrudnionych na kontraktach.																																																				
Trzech lekarzy. Dane poniżej:																																																																																	
Lp	Rodzaj umowy	Miejsce udzielania świadczeń zdrowotnych	Wynagrodzenie za 2025 rok																																																																														
1.	Umowa cywilnoprawna	Oddział urologii, poradnia urologiczna	1 052 162,34																																																																														
2.	Umowa cywilnoprawna	Oddział urologii, poradnia urologiczna	1 163 242,42																																																																														
3.	Umowa cywilnoprawna	Pracownia Elektrofizjologii i Kardiologii Inwazyjnej (abiacje)	2 306 161,89																																																																														
16.	Wielkopolskie Centrum Ratownictwa Medycznego sp. z o.o. w Koninie	NIE PROWADZI SOR	NIE DOTYCZY	Żaden lekarz zatrudniony w jednostce nie osiągnął w 2025 roku wynagrodzenia przekraczającego 1 mln zł.	W ramach świadczenia usług medycznych lekarze logowali się do ogólnopolskiego Systemu Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego (SWD PRM), który między innymi monitoruje etapy realizacji zadań przez członków zespołów ratownictwa medycznego (w tym lekarzy systemu), jak również wytwarza dokumentację medyczną, która jest dowodem pracy członków ZRM. Ponadto lekarze podpisywali listy obecności.	wyjaśnienie w komórce poprzedniej	Spółka w trakcie trwania umów z lekarzami nie posiadała informacji o świadczonych przez nich usługach w innych podmiotach leczniczych.	W latach 2024 – 2025 nie było potrzeby kontroli czasu pracy lekarzy, ponieważ czas pracy weryfikowany jest na etapie układania harmonogramów dla osób świadczących usługi medyczne.	nie stwierdzono																																																																								
17.	Wojewódzki Szpital Wielospecjalistyczny im. dr. Jana Jonstona w Lesznie	NIE	NIE DOTYCZY	3 lekarzy: A) lekarz zatrudniony na oddziale kardiologicznym na kontrakcie - 1 071 182,24 zł B) lekarz zatrudniony na oddziale urologicznym na kontrakcie - 1 024 059,29 zł C) lekarz zatrudniony na oddziale chirurgicznym oraz SORze na kontrakcie - 1 070 234,69 zł	Na podstawie zapisów umowy, lekarz kierujący oddziałem/ordynator sprawuje nadzór nad lekarzami.	Harmonogramy dyżurów, listy obecności i indywidualne harmonogramy czasu pracy lekarzy.	NIE	NIE	NIE																																																																								

18.	Wielkopolskie Centrum Neuropsychiatryczne im. Oskara Bielawskiego w Kościanie	NIE PROWADZI SOR	NIE DOTYCZY	Żaden lekarz zatrudniony w jednostce nie osiągnął w 2025 roku wynagrodzenia przekraczającego 1 mln zł.	Weryfikacją stanu wykonania świadczeń przez lekarzy zatrudnionych na podstawie kontraktu zajmują się pielęgniarki koordynujące (Izba Przyjęć - dyżury psychiatryczne, WPZP - świadczenia w poradni neurologicznej). Pielęgniarki koordynujące raportują ilość godzin oraz ilość zrealizowanych świadczeń w pkt. przy merytorycznym sprawdzeniu faktur przedłożonych przez lekarzy kontraktowych.	W Centrum nie obowiązuje elektroniczny system wejść i wyjść, natomiast stosowane są listy obecności oraz harmonogramy dyżurów zatwierdzone przez uprawnione osoby.	Centrum nie weryfikuje w ilu podmiotach lekarze realizują kontrakty, jak również ich czasu na odpoczynek. Wynika to z braku odpowiednich norm prawnych.	W latach 2024-2025 Centrum nie przeprowadzało kontroli dotyczących rozliczania czasu pracy lekarzy kontraktowych.	W 2025 roku nie stwierdzono nieprawidłowości dotyczących rozliczania czasu pracy lekarzy zatrudnionych na kontraktach.
19.	Centrum Rehabilitacji im. Prof. M. Walczaka w Osiecznej	NIE PROWADZI SOR	NIE DOTYCZY	Żaden lekarz zatrudniony w jednostce nie osiągnął w 2025 roku wynagrodzenia przekraczającego 1 mln zł.	Centrum weryfikuje rzeczywisty stan wykonywania świadczeń przez lekarzy zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych poprzez sprawdzanie obecności w pracy, weryfikację wpisów dokumentujących wykonane świadczenia oraz analizę ankiet satysfakcji pacjentów dotyczących pracy wszystkich lekarzy zatrudnionych w Centrum, niezależnie od formy zatrudnienia.	Centrum nie stosuje elektronicznych systemów rejestracji wejść i wyjść, list obecności ani harmonogramów dyżurów potwierdzanych przez kierowników oddziałów jako narzędzi weryfikacji czasu pracy lekarzy zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.	Centrum dokonuje weryfikacji w oparciu o system System Zarządzania Obiegiem Informacji łączący placówkę z NFZ, który umożliwia identyfikację ewentualnych koincydencji udzielania świadczeń przez lekarzy w różnych podmiotach leczniczych.	W latach 2024–2025 nie prowadzono okresowych kontroli dotyczących rozliczania czasu pracy lekarzy zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych. Jednocześnie comiesięcznie weryfikowana jest obecność lekarzy z przedkładanymi dokumentami rozliczeniowymi.	W 2025 roku nie stwierdzono nieprawidłowości dotyczących rozliczania czasu pracy lekarzy zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.