



Poznań, 14.07.2026 r.

KS-I-O.0003.12.2026

DO-I-B.ZD-00479/26

Pan
Łukasz Grabowski
Radny Województwa Wielkopolskiego

Szanowny Panie Radny,

odpowiadając na zapytanie z 30 czerwca 2026 roku w sprawie wykonywania przez dyrektorów komórek organizacyjnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu dodatkowych obowiązków w jednostkach organizacyjnych podległych Zarządowi Województwa Wielkopolskiego, uprzejmie wyjaśniam, co następuje.

Spółki prawa handlowego nie są jednostkami podległymi Zarządowi Województwa Wielkopolskiego. Do zakresu zadań Zarządu Województwa Wielkopolskiego, zgodnie z Ustawą z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa, należy wykonywanie praw z akcji i udziałów posiadanych przez województwo, w tym m. in. prawo głosu przy podejmowaniu uchwał Zgromadzeń Wspólników/Walnych Zgromadzeń w sprawie powoływania członków rad nadzorczych.

Spośród Dyrektorów Departamentów i Biur Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu, członkami rad nadzorczych spółek z udziałem Województwa Wielkopolskiego są:

1. Pani Izabela Mroczek – Dyrektor Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich, Członek Rady Nadzorczej Wielkopolskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości sp. z o.o. od roku 2021, wskazana przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego;
2. Pani Małgorzata Ratajczak – Dyrektor Biura Prawnego, Członek Rady Nadzorczej Kolei Wielkopolskich sp. z o.o. od roku 2015, wskazana przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego;
5. Pan Robert Pilarczyk – Dyrektor Departamentu Transportu, Członek Rady Nadzorczej Funduszu Rozwoju i Promocji Województwa Wielkopolskiego S.A. od roku 2016, wskazany przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego oraz Członek Rady Nadzorczej POLREGIO S.A. od roku 2025;
6. Pan Grzegorz Proniewicz – Dyrektor Biura Nadzoru Właścicielskiego, Członek Rady Nadzorczej Portu Lotniczego Poznań – Ławica sp. z o.o. od roku 2007, wskazany przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego oraz Członek Rady Nadzorczej Ośrodka Profilaktyki i Epidemiologii Nowotworów im. Aliny Pienkowskiej S.A. od roku 2018, wskazany przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego;

7. Pan Szymon Wdowczyk – Dyrektor Departamentu Rolnictwa do 31.10.2024 r., Członek Rady Nadzorczej Wojewódzkiego Zakładu Opieki Psychiatrycznej sp. z o.o. od roku 2023, wskazany przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego;
 8. Pan Maciej Witkowiak – Dyrektor Departamentu Zarządzania Kadrami, Członek Rady Nadzorczej Finansowanie i Doradztwo sp. z o.o. (100% udziałów spółki posiada Fundusz Rozwoju i Promocji Województwa Wielkopolskiego S.A.) od roku 2023.
 9. Pan Ryszard Zaczyński - Dyrektor Departamentu Edukacji i Nauki jest od 05.02.2015 r. Członkiem Rady Nadzorczej spółki „Szpitale Wielkopolski” spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Poznaniu.
 10. Pani Izabela Witkiewicz – Dyrektor Departamentu Gospodarki Mieniem do 27.02.2024 r., Członek Rady Nadzorczej Kolei Wielkopolskich sp. z o.o. od roku 2010, wskazana przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego;
- Jednocześnie uprzejmie informuję, iż Biuro Nadzoru Właścicielskiego nie prowadzi ewidencji osób zatrudnianych przez spółki oraz świadczących usługi na ich rzecz, dotyczy to także Dyrektorów UMWW.

W ramach zadań Departamentu Zarządzania Kadrami znajduje się m.in. obsługa stosunku pracy pracowników Urzędu, w tym dyrektorów departamentów i biur. Do obowiązków pracowników samorządowych należą dodatkowe, nieprzewidziane Kodeksem pracy wymogi zachowania bezstronności i unikania tzw. „konfliktu interesów” w ramach regulacji ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Zgodnie z art. 31 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, pracownik Urzędu ma obowiązek zgłoszenia faktu rozpoczęcia, zmiany charakteru i zamknięcia działalności gospodarczej.

O wykonywaniu innych zajęć, w tym w jednostkach podległych Zarządowi Województwa Wielkopolskiego, pracownik samorządowy nie ma obowiązku zgłaszać pracodawcy. Zgodnie jednak z art. 30 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, każda dodatkowa aktywność, w szczególności w zakresie wykonywania pracy czy świadczenia usług w jednostkach podległych, wymaga po stronie pracownika analizy zgodności tych działań z ww. przepisem.

W Regulaminie Pracy UMWW istnieje postanowienie przewidziane w par 17, mówiące, iż pracownik Urzędu, w przypadku wątpliwości, czy dane dodatkowe zajęcie może powodować tzw. „konflikt interesów” wynikający z ww. przepisu, może zwrócić się do pracodawcy o opinię w tym zakresie. Do wniosku winien być załączony opis planowanych działań oraz ewentualnie dokumenty z tym związane. Pracodawca ma 30 dni na wydanie opinii.

Opinia pracodawcy nie ma jednak charakteru wiążącego dla pracownika, jednak podjęcie mimo negatywnej opinii pracodawcy wskazanej dodatkowej aktywności zawodowej przez pracownika, może zrodzić konsekwencje przewidziane w art. 30 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Podkreślić należy, że żaden przepis obejmujący stosunek pracy pracownika samorządowego, nie daje wprost uprawnienia pracodawcy samorządowemu do wyrażania zgody lub jej braku na podjęcie dodatkowych aktywności zawodowych pracownika samorządowego, niezależnie od ich charakteru czy miejsca ich wykonywania. Tego rodzaju zgody obowiązują przykładowo pracowników administracji rządowej (zarówno w ramach służby cywilnej, jak i dla urzędników państwowych), jednak wprost wynika to z obowiązujących ich regulacji ustawowych. W przypadku pracowników samorządowych wprowadzenie tego rodzaju rozwiązań przykładowo w regulaminie pracy, wzbudza uzasadnione wątpliwości prawne, gdyż wszelkie ograniczenie konstytucyjnych praw i wolności

obywatelskich, do jakich należy konieczność zgody na dodatkowe aktywności zawodowe, wymaga wyraźnej delegacji ustawowej.

Departament Zarządzania Kadrami nie nadzoruje żadnych jednostek organizacyjnych podległych Zarządowi Województwa Wielkopolskiego, dlatego informacja w zakresie zapytania może być udzielona zgodnie z posiadaną dokumentacją wynikającą z przypisanych Departamentowi zadań. W aktach osobowych pracowników Urzędu prowadzonych w Departamencie Zarządzania Kadrami zgodnie z przepisami prawa pracy znajdują się informacje przewidziane powszechnie obowiązującym prawem. Z przeprowadzonej analizy akt osobowych dyrektorów biur i departamentów Urzędu za wskazany w zapytaniu okres 2024-2026 oraz innej dokumentacji będącej w posiadaniu ww. Departamentu wynika, iż nie zostały we wskazanym okresie zgłoszone przez te osoby żadne zapytania do pracodawcy w trybie par 17 Regulaminu Pracy UMWW o możliwy konflikt interesów w ramach dodatkowych zajęć. W latach 2024-2026 nie została także zgłoszona przez dyrektorów Urzędu prowadzona działalność gospodarcza, o jakiej mowa w art. 31 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Z poważaniem

Z up. Marszałka Województwa
Wojciech Jankowiak
Wicemarszałek