



Pan
Marek Woźniak
Marszałek
Województwa Wielkopolskiego

Szanowny Panie Marszałku,

na podstawie art. 23 ustawy o samorządzie województwa z dnia 5 czerwca 1998 r. (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 720 ze zm.) składam zapytanie w sprawie sytuacji pracowniczej osób zatrudnionych w Muzeum Narodowym Rolnictwa i Przemysłu Rolno-Spożywczego w Szreniawie.

W ostatnim czasie docierają do mnie liczne sygnały dotyczące sytuacji panującej w Muzeum Narodowym Rolnictwa i Przemysłu Rolno-Spożywczego w Szreniawie. Zarzuty te dotyczą m.in. **atmosfery i warunków pracy, możliwych przypadków zachowań o charakterze mobbingowym, a także odejść i rezygnacji z pracy kolejnych pracowników**. Skala i powtarzalność tych informacji budzą poważną troskę o sposób zarządzania instytucją oraz sytuację jej pracowników.

W związku z powyższym zwracam się do Pana Marszałka z następującymi pytaniami:

- 1) Czy Zarząd Województwa Wielkopolskiego posiada wiedzę o zgłaszanych problemach dotyczących sytuacji pracowników Muzeum w Szreniawie, w tym o sygnałach dotyczących możliwego mobbingu?
- 2) Czy Zarząd Województwa prowadził lub zlecał kontrolę, analizę bądź inne działania wyjaśniające dotyczące sytuacji pracowniczej w Muzeum? Jeżeli tak, proszę o informację, kiedy zostały przeprowadzone oraz jakie były ich ustalenia.
- 3) Ilu pracowników Muzeum odeszło z pracy lub złożyło wypowiedzenia w 2025 i 2026 roku? Proszę o podanie danych w podziale na lata oraz, o ile jest to możliwe, przyczyn zakończenia zatrudnienia.
- 4) Czy do Marszałka Województwa lub Zarządu Województwa wpływały skargi, pisma lub inne informacje dotyczące sposobu zarządzania Muzeum i warunków pracy? Jeżeli tak, ile takich zgłoszeń wpłynęło i jak zostały rozpatrzone?
- 5) Podczas wcześniejszych komisji przed wakacjami deklarował Pan Marszałek, że zwróci się o opinię w sprawie ewentualnego odwołania dyrektora Muzeum.

W związku z tym proszę o jednoznaczną odpowiedź:

- a) czy taka opinia została formalnie zlecona lub o nią wystąpiono?
- b) kiedy skierowano wniosek o opinię?
- c) do jakiego podmiotu został skierowany?
- d) kiedy wpłynęła odpowiedź?
- e) jakie były jej najważniejsze ustalenia?

- f) czy na jej podstawie Zarząd Województwa podjął lub zamierza podjąć dalsze działania w sprawie dyrektora Muzeum?
- g) czy Zarząd Województwa zamierza podjąć działania mające na celu wyjaśnienie sytuacji pracowniczej w Muzeum oraz zapewnienie pracownikom bezpiecznych i właściwych warunków pracy?

Muzeum w Szreniawie jest ważną instytucją kultury Województwa Wielkopolskiego. Dlatego wszelkie sygnały dotyczące sytuacji pracowników powinny zostać rzetelnie wyjaśnione, a ewentualne nieprawidłowości nie mogą być ignorowane.

Proszę o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania oraz przekazanie informacji pozwalających ocenić, jakie działania w tej sprawie zostały dotychczas podjęte przez Zarząd Województwa.

Z poważaniem