



Poznań, 8 stycznia 2019r.

CZŁONEK ZARZĄDU
WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Marzena Wodzińska

KS-I.0003.22.2018

DZ-I-1.ZD-00014/19

**Pan
Adam Bogrycewicz
Radny
Sejmiku Województwa Wielkopolskiego**

Szanowny Panie Radny,

w związku z zapytaniem zgłoszonym przez Pana Radnego na II sesji Sejmiku Województwa Wielkopolskiego, która odbyła się 19 grudnia 2018r. dotyczącymi zatrudnienia Pana Marka Kupsia w Spółce „Szpitale Wielkopolski” Sp. z o.o., uprzejmie wyjaśniam co następuje:

Spółce „Szpitale Wielkopolski” sp. z o.o. powierzono realizację bardzo ważnych i odpowiedzialnych zadań z zakresu ochrony zdrowia w Województwie Wielkopolskim. Spółka „Szpitale Wielkopolski” sp. z o.o. jako Inwestor Zastępczy oraz Inżynier Kontraktu realizuje przedsięwzięcia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 - 2020. Pierwszym z nich jest kluczowa dla Regionu inwestycja pn.: „Budowa Wielkopolskiego Centrum Zdrowia Dziecka (szpitala pediatrycznego) wraz z jego wyposażeniem”. Kolejny Projekt, który realizowany jest w szerokiej kooperacji Województwa Wielkopolskiego z jednostkami samorządu terytorialnego (tj. powiatami) oraz Szpitalami - zarówno wojewódzkimi jak i powiatowymi, to Projekt pn.: „Wyposażenie środowisk informatycznych wojewódzkich, powiatowych i miejskich podmiotów leczniczych w narzędzia informatyczne umożliwiające wdrożenie Elektronicznej Dokumentacji Medycznej oraz stworzenie sieci wymiany danych między podmiotami leczniczymi samorządu województwa”. Wartość dwóch powyższych przedsięwzięć przekracza kwotę pół miliarda złotych. Ponadto Spółka wykonuje także zadania dla podmiotów leczniczych, dla których organem założycielskim jest Województwo Wielkopolskie związane z grupowymi zamówieniami publicznymi z różnych obszarów działalności. Wszystkie te zadania wykonywane są przez niewielki kilkunastoosobowy, zespół co sprawia, że każdy z pracowników ma znaczny zakres obowiązków do wypełnienia, tak aby zadania te były wykonywane sprawnie i właściwie.

Odnosząc się do kwestii zatrudnienia w Spółce Pan Marka Kupsia informuję, iż Pan Marek Kupś został zatrudniony w Spółce „Szpitale Wielkopolski” sp. z o.o. na stanowisku zastępcy dyrektora zarządzającego, zgodnie z zapisami art. 25 ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.) na czas określony.

Na wskazane stanowisko nie aplikowali inni kandydaci. Spółka „Szpitale Wielkopolski” Sp. z o.o. nie jest zobowiązana do publikowania ogłoszeń o rekrutacji ani do przeprowadzania konkursów na stanowiska. Obowiązek taki nie wynika bowiem z obowiązujących przepisów.

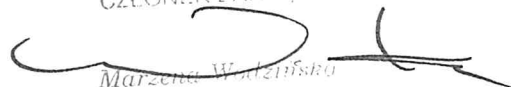
Informacja dotycząca okoliczności faktycznych i prawnych, w jakich Pan Marek Kupś przestał w trakcie kadencji sprawować funkcję Burmistrza Trzcianki jest informacją publicznie znaną i nie była ona zatajona w procesie rekrutacji.

Pan Marek Kupś pełni w Spółce funkcję Inspektora Ochrony Danych Osobowych, a więc w zakresie jego kompetencji leży w szczególności informowanie wszelkich podmiotów współpracujących ze Spółką o regulacjach prawnych w zakresie danych osobowych, monitorowanie przestrzegania przepisów regulujących kwestie RODO, ocena skutków dla ochrony danych, współpraca z organem nadzorczym - pełnienie funkcji punktu kontaktowego pomiędzy Jednostką a Urzędem Ochrony Danych Osobowych, przeprowadzanie analiz ryzyka związanego z operacjami przetwarzania, monitorowanie prowadzenie rejestru czynności przetwarzania danych osobowych, nadzór nad realizacją umów zawieranych przez Spółkę w zakresie RODO. Ponadto Pan Marek Kupś zajmuje się także innymi zleconymi sprawami związanymi z działalnością Spółki, w szczególności bieżącymi sprawami administracyjnymi związanymi z jej funkcjonowaniem czy realizacji Projektów, w szczególności dotyczącego Elektronicznej Dokumentacji Medycznej - utrzymaniem docelowego procesora powstałego w projekcie EDM.

Ustosunkowując się natomiast do zapytań dotyczących wynagrodzenia Pana Marka Kupsia, elementów składowych wynagrodzenia oraz okresu na jaki zawarto stosunek pracy, wskazuję, iż informacje takie nie podlegają udostępnieniu z uwagi na ochronę danych osobowych pracownika. Wskazać bowiem należy, iż brak jest podstawy prawnej do udostępnienia do publicznej wiadomości danych pracowniczych dotyczących wysokości wynagrodzenia oraz okresu na jaki zawarta została umowa. Pozyskanie takich danych wymaga bowiem dostępu do akt osobowych pracownika, a zgodnie z obowiązującymi przepisami jedynie uprawnione podmioty posiadające odpowiednią podstawę prawną, wyłącznie w ściśle określonym celu, mogą uzyskać dostęp do takich danych bez zgody pracownika. Na Spółce „Szpitale Wielkopolski” Sp. z o.o. jako pracodawcy - Administratorze danych - ciąży obowiązek ochrony danych przed dostępem osób nieuprawnionych.

Z poważaniem

CZŁONEK ZARZĄDU


Marzena Wadzińska

Otrzymują:

- KS- 2egz.,
- DO – do wiadomości,
- DZ- aa.