



MARSZAŁEK  
WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 11 grudnia 2018 r

KS-I.0003.20.2018  
DO-I.ZD-01194/18

**Pan**  
**Krzysztof Dembiński**  
**Radny Województwa**  
**Wielkopolskiego**

Szanowny Panie Radny,

odpowiadając na Pana interpelację w sprawie zatrudnienia głównego specjalisty ds. równości i różnorodności w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu, wskazać należy, co następuje.

Stanowisko głównego specjalisty ds. równości i różnorodności w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu zostało utworzone 15.11.2018 r. (Zarządzeniem nr 59/2018 Marszałka Województwa Wielkopolskiego z dnia 15 listopada 2018 r.).

Nie ogłoszono naboru na stanowisko głównego specjalisty ds. równości i różnorodności, a pracownik na ww. stanowisko został przeniesiony w drodze porozumienia między pracodawcami na podstawie art. 22 Ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 roku. Załączam kartę stanowiska pracy wraz z zakresem obowiązków tego stanowiska.

W Urzędzie Marszałkowskim Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu funkcjonuje Regulamin przeprowadzania naboru pracowników na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu (wprowadzony Zarządzeniem nr 32/2018 Marszałka Województwa Wielkopolskiego z dnia 8 czerwca 2018 r.). Załączam tekst ww. Zarządzenia.

Zgodnie jednak z art. 12 ust. 1 Ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 roku, wolnym stanowiskiem urzędniczym, w tym wolnym kierowniczym stanowiskiem urzędniczym, na które wymagany jest przeprowadzenie otwartego i konkurencyjnego naboru w oparciu o ww. Zarządzenie, jest stanowisko, na które, zgodnie z przepisami ustawy **albo w drodze porozumienia, nie został przeniesiony pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym.**

Powyższe oznacza, iż zatrudnienie na tym stanowisku Pani Marty Mazurek, w związku z zastosowaniem trybu porozumienia między pracodawcami samorządowymi, o jakim mowa w art. 22 Ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, nie wymagało przeprowadzenia otwartego i konkurencyjnego naboru.

Utworzenie stanowiska ds. równości i różnorodności jest w głównej mierze podyktowane koniecznością wsparcia i aktualizacji systemowych rozwiązań w zakresie jednego z kluczowych elementów polityki horyzontalnej Unii Europejskiej, jaką jest równość szans.

Ze względu na prowadzone prace nad nową Strategią Województwa Wielkopolskiego, jak i na zbliżający się kolejny okres programowania środków unijnych w latach 2021+, wymaganym będzie przeprowadzenie diagnozy potrzeb mieszkańców Województwa Wielkopolskiego w tym zakresie, czego elementem będzie podjęcie współpracy w obrębie tej tematyki z przedstawicielami gmin, powiatów i miast na prawach powiatu w Województwie Wielkopolskim. Współpraca ta odbywać się będzie w oparciu o istniejące narzędzia będące w dyspozycji Samorządu Województwa Wielkopolskiego w obszarach strategii i rozwoju Województwa Wielkopolskiego oraz działań Województwa Wielkopolskiego jako instytucji zarządzającej funduszami unijnymi związanymi ze zrównoważonym rozwojem, równością szans oraz społeczeństwem informacyjnym. Wiązać się to także będzie z dodatkowym wsparciem edukacji i inicjatyw społecznych związanych z polityką równości kobiet i mężczyzn, a także wspomaganie integracji cudzoziemców mieszkających w naszym Województwie.

Z poważaniem

z up. Marszałka Województwa  
Adam Habryło  
Dyrektor Departamentu Organizacyjnego i Kadr