



KS-I-O.0003.5.2024
DO-II.ZD-00101/24

Pan
Zbigniew Czerwiński
Radny Sejmiku
Województwa Wielkopolskiego

Szanowny Panie Radny,

w odpowiedzi na zapytanie w sprawie wynagrodzeń pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu, przedstawiam informację o średnich wynagrodzeniach wg stanowisk- stan na dzień 31.03.2024 r. (po przyznaniu w 2024 r. wyrównania wynagrodzenia). Wskazane poniżej stanowiska występują w strukturze zatrudnienia UMWW.

Średnie wynagrodzenia wg stanowisk - stan na 31.03.2024 r.

Stanowisko	Średnie wynagrodzenie w UMWW(brutto)
dyrektor departamentu lub biura	15 383,33
zastępca dyrektora departamentu	12 393,15
główny księgowy	11 727,60
zastępca głównego księgowego	10 847,60
audytor wewnętrzny	8 856,00
radca prawny	9 677,97
naczelnik wydziału	10 594,00
kierownik oddziału	9 906,18
zastępca kierownika oddziału	9 759,38
główny specjalista	8 426,19
starszy inspektor	8 046,52
informatyk urzędu/główny specjalista	8 540,97

główny administrator/główny specjalista	13 750,78
inspektor	7 286,57
starszy specjalista	7 038,53
starszy informatyk	7 106,40
specjalista	6 930,83
podinspektor	6 130,95
Informatyk/podinspektor	7 606,60
rzemieślnik specjalista	8 496,27 *
sekretarka	6 912,53 *
pomoc administracyjna	6 858,53 *
kierowca	8 948,90 *

* łącznie z premią

Odnośnie wskazanego w zapytaniu zestawienia wynagrodzeń w oparciu o dochód z PIT-11 w 2023 r. pracowników Urzędu na wskazanych stanowiskach (z podziałem na najwyższy dochód i średni dochód z odjęciem nagród jubileuszowych) wskazać należy, iż informacje zawarte w wystawianych pracownikom Urzędu deklaracjach PIT-11, są objęte tajemnicą skarbową zgodnie z art. 293 § 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa.

Jednocześnie podkreślić należy, iż dane z deklaracji PIT-11 nie stanowią miarodajnego wskaźnika pozwalającego na osiągnięcie celu wskazanego w zapytaniu tj. zbadania poziomu wynagrodzeń pracowników UMWW po podwyżkach, na zajmowanych stanowiskach. Należy także pamiętać, że PIT-11 jest wystawiany zarówno pracownikom, którzy przepracowali pełne 12 miesięcy w UMWW jak i pracownikom, którzy w 2023 r. przepracowali krótszy okres czasu, (przykładowo zostali zatrudnieni krócej niż 6 miesięcy, co nie uzasadniało w 2023 r. przyznanie podwyżki inflacyjnej). Występują także okoliczności zmiany stanowisk pracowników w trakcie roku np. awans ze stanowiska inspektora na stanowisko starszego inspektora.

To w sposób istotny zaburza miarodajność średniego dochodu z deklaracji PIT-11 dla próby ustalenia poziomu wynagrodzenia pracowników Urzędu, wskazanego w zapytaniu.

Z poważaniem
Z up. MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA
Tomasz Grudziak
Sekretarz Województwa Wielkopolskiego