



**Pan**  
**Marek Woźniak**  
**Marszałek Województwa Wielkopolskiego**

**Szanowny Panie Marszałku,**

wczytując się w obie odpowiedzi (z dn. 10.04.2024 r i z dn, 22.04.2024 r.), których z up. Pana Marszałka udzielił pan Tomasz Grudziak – Sekretarz Województwa Wielkopolskiego, można odnieść wrażenie, że moje zapytania nie dotyczyły finansowanych środkami publicznymi wynagrodzeń wypłacanych pracownikom Urzędu Marszałkowskiego, tylko chronionych tajemnicą przedsiębiorstwa wynagrodzeń w prywatnej działalności gospodarczej. Naprawdę zupełnie niezrozumiały jest dla mnie opór, z jakim się spotykam przy próbach pozyskania informacji, o które już dwukrotnie prosiłem.

Przypominam, że moje zapytanie nie dotyczy konkretnych osób, a wydatków związanych z poszczególnymi stanowiskami pracy służącymi realizacji zadań publicznych. Wątpliwości w zakresie udzielenia informacji, co do konkretnych osób, z uwagi na możliwość identyfikacji ich danych i tym samym naruszenia ich dóbr osobistych nie zostało wykazane, a jedynie służy jako pretekst do nie przekazywania mi danych, o które aplikuję już po raz trzeci. Pragnę jednocześnie zapewnić, iż jeżeli po raz kolejny otrzymam niesatysfakcjonującą mnie odpowiedź, złożę wniosek o udostępnienie informacji publicznej, aby w przypadku otrzymania odmownej decyzji w tej sprawie, podjąć środki prawne celem zaskarżenia działań podejmowanych w tej sprawie przez Marszałka Województwa Wielkopolskiego, który odmawia mi udzielenia ww. informacji, powołując się na przesłanki, które nie zachodzą. Gdyby wykazywano dobrą wolę w tej sprawie, udzielono by informacji z pominięciem danych, co do których może zachodzić niebezpieczeństwo naruszenia dóbr osobistych osób, z uwagi na piastowanie konkretnej funkcji przez jedną osobę. W przypadku piastowania funkcji przez więcej niż jedną osobę ww. przesłanki nie występują, wobec powyższego nie ma przeszkód do udzielenia mi ww. informacji.

Pragnę zaznaczyć, że również w przypadku wydatków na wynagrodzenia pracowników samorządowych obowiązuje zasada jawności i przejrzystości gospodarowania środkami publicznymi. A wiarygodny obraz wydatkowania środków publicznych z przeznaczeniem na

wynagradzania pracowników UMWW można uzyskać przede wszystkim na podstawie analizy danych zawartych w PIT-11.

**Mając powyższe na uwadze, po raz trzeci, stanowczo ponawiam moją prośbę o przekazanie informacji o wynagrodzeniach pracowników UMWW zgodnie z poniższą tabelą.**

Nazwa stanowiska	Średnie wynagrodzenie (brutto) w 2023 roku, uwzględniające zarówno płace zasadnicze, jak i różnego rodzaju dodatki - premie, nagrody, dodatkowe roczne wynagrodzenie (tzw. „trzynastki”), dodatki stażowe, oraz inne składniki wynagrodzenia.	Najwyższy dochód z PIT-11 wykazany za rok 2023 (po odjęciu nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych).
Nazwy stanowisk w kolejności wymienionej w przedstawionym już zestawieniu średnich wynagrodzeń za 2024 rok.		

Biorąc pod uwagę zgłoszone zastrzeżenia co do miarodajności danych, o których udostępnienie prosiłem, informację o średnim dochodzie z PIT-11 zastąpiłem średnim wynagrodzeniem (brutto) uwzględniającym zarówno płace zasadnicze, jak i różnego rodzaju dodatki – premie, nagrody, „trzynastki”, dodatki stażowe, oraz inne składniki wynagrodzenia. Natomiast niezmiennie podtrzymuję swoją prośbę o przekazanie informacji o najwyższych dochodach z PIT-11 wykazanych za rok 2023 (po odjęciu nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych), czyli oczekuję odpowiedzi równie otwartej jak odpowiedź udzielona w dniu 18.11.2019 r. przez Panią Marzenę Wodzińską – Członka Zarządu Województwa Wielkopolskiego.

Przywołana wyżej odpowiedź stanowi dobry przykład sprawnego przekazania informacji o najwyższych dochodach z PIT-11 lekarzy i pielęgniarek za 2018 rok. Warty odnotowanie jest też fakt, że nie poszukiwano wówczas prawnych możliwości odmowy udzielenia mi informacji o dochodach z PIT-11, tak jak czynione jest to obecnie. I jak dotąd, w udzielonych mi odpowiedziach nie wskazano przepisów, które w różny sposób przewidywałyby udzielanie informacji o wynagrodzeniach pracowników medycznych oraz o wynagrodzeniach pracowników urzędów marszałkowskich.

Na koniec pozostaje mi wyrazić nadzieję, że w przyszłej kadencji Sejmiku, zapytania o wynagrodzenia pracowników UMWW będą cyklicznie kontynuowane tak, aby zadbać w tej kwestii o pełną przejrzystość i transparentność. 10 maja 2023 roku Parlament Europejski i Rada Unii Europejskiej przyjęły dyrektywę (2023/970) o jawności wynagrodzeń, która ma na celu

**zwalczanie dyskryminacji płacowej** i likwidację luk w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn. Po analizie danych przekazanych na posiedzenia Komisji Rewizyjnej, mam uzasadnione obawy, aby przez nadgorliwość w wypełnianiu unijnych zaleceń nie doszło do przewartościowania wynagrodzeń kobiet i tym samym dyskryminacji płacowej mężczyzn. Abstrahując jednak od kwestii związanych z luką płacową ze względu na płeć, pewną nierówność płacową można również zauważyć porównując średnie wynagrodzenia na tych samych stanowiskach pracy w poszczególnych departamentach i biurach. Natomiast za absurdalne nierówności płacowe należałoby uznać spore różnice w wysokości wynagrodzeń na stanowiskach pracy zaliczanych do jednej kategorii zaszeregowania. Takie różnice powinny być niwelowane poprzez znaczne zmniejszenie widełek płacowych.

W każdym razie, w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Wielkopolskiego, którym Pan Marszałek kieruje, w kwestii równości oraz przejrzystości wynagrodzeń jest naprawdę sporo do zrobienia.

Z wyrazami szacunku

Zbigniew Czerwiński