



Poznań, 25 września 2025 r.

KS-I-O.0003.13.2025

DK-I-1.ZD-00434/25

Pani Joanna Szczechowska
Radna Województwa Wielkopolskiego

Pan Dominik Szopa
Radny Województwa Wielkopolskiego

Szanowni Państwo Radni,

odpowiadając na Państwa interpelację w sprawie działań podjętych przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego w kontekście medialnych doniesień o możliwym mobbingu, dyskryminacji i łamaniu praw pracowniczych w Polskim Teatrze Tańca i Teatrze Wielkim im. Stanisława Moniuszki w Poznaniu, przekazuję pozyskane od dyrekcji ww. instytucji kultury informacje, stanowiące odpowiedzi na pytania sformułowane w punktach 1-3:

Odpowiedzi Polskiego Teatru Tańca:

Ad 1.

W Polskim Teatrze Tańca funkcjonuje polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, która jest częścią Regulaminu Pracy, wprowadzonym w życie w uzgodnieniu z działającą w Teatrze zakładową organizacją związkową.

Ad 2.

Zgodnie z polityką, o której mowa w odpowiedzi ad 1., w przypadku pisemnego poinformowania Dyrektora Teatru albo Zastępcy Dyrektora Teatru o działaniach, które w przekonaniu pracownika mają charakter dyskryminacyjny bądź mobbingowy, może zostać powołana specjalna komisja.

Ad 3.

Do Polskiego Teatru Tańca nie wpłynęły w ostatnim czasie pisemne informacje o możliwym mobbingu, dyskryminacji lub łamaniu praw pracowniczych.

Odpowiedzi Teatru Wielkiego im. Stanisława Moniuszki w Poznaniu:

Ad 1.

Teatr Wielki im. Stanisława Moniuszki w Poznaniu posiada zatwierdzoną politykę przeciwdziałania mobbingowi, wprowadzoną Zarządzeniem Dyrektora nr 1A/2019 z dnia 21.01.2019 r., która precyzyjnie określa zasady i procedury postępowania w celu przeciwdziałania mobbingowi. Polityka ta reguluje szczegółowo procedurę zgłaszania przypadków mobbingu i innych nieprawidłowości, sposób ich rozpatrywania, a także działania podejmowane w przypadku stwierdzenia naruszeń, zapewniając zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi regulacjami instytucji.

Ad 2.

W Teatrze Wielkim im. Stanisława Moniuszki w Poznaniu nie funkcjonuje stała komisja ani stały zespół antymobbingowy. W przypadku zgłoszenia przypadku mobbingu lub innych nieprawidłowości, zgodnie z zasadami wprowadzonej polityki, o której mowa w odpowiedzi ad 1., powoływany jest specjalny zespół, który rozpatruje zgłoszenie oraz przeprowadza stosowne postępowanie wyjaśniające w celu ustalenia zasadności zarzutów.



Ad 3.

W oparciu o przyjętą przez Teatr Wielki im. Stanisława Moniuszki w Poznaniu politykę, o której mowa w odpowiedzi ad 1., w ostatnim czasie, tj. w 2024 r., powołane zostały trzy komisje, które przeprowadziły postępowania wyjaśniające w zakresie możliwego wystąpienia mobbingu. Postępowania te dotyczyły pracowników Teatru. Wyniki przeprowadzonych postępowań przedstawiają się następująco:

- dwa wnioski zostały uznane przez powołane komisje za niezasadne,
- jeden wniosek został uznany za zasadny.

Odpowiadając na pytania sformułowane w punktach 4-5, informuję, że wspomniane spotkanie Marszałka Województwa Wielkopolskiego, Pana Marka Woźniaka, z pracownikami Polskiego Teatru Tańca odbyło się w październiku ubiegłego roku. Niedługo później miało miejsce spotkanie z Dyrektorem Teatru, Panią Iwoną Pasińską, która odniosła się do wszystkich uwag i wyjaśniła przyczyny zaistniałych w Teatrze sytuacji. Pracownicy Teatru w lutym 2025 r. złożyli również wizytę w Departamencie Kultury. Sformułowane już wówczas przez działającą w Teatrze zakładową organizację związkową i część pracowników Teatru zarzuty na przestrzeni ostatnich miesięcy były wielokrotnie wyjaśniane przez Panią Dyrektora. Dotyczą one powtarzanych w przekazach medialnych kwestii, które, w ocenie organizatora, nie znajdują potwierdzenia w rzeczywistości, a jeśli tak – mają charakter incydentalny. Ponadto ich wydźwięk i wykreowany w mediach obraz nie przedstawia całości zdarzeń, a jedynie subiektywne opinie lub wręcz nieprawdziwe informacje. Na podstawie wspomnianych wyżej wyjaśnień oraz treści przedłożonych przez Teatr dokumentów (w tym korespondencji z działającą w Teatrze zakładową organizacją związkową), należy uznać, że żaden z podnoszonych zarzutów nie spełnia przesłanek mobbingu określonych w art. 94³ Kodeksu pracy.

Wygłoszone przez Marszałka Województwa Wielkopolskiego stwierdzenia są oparte o analizę przyczyn i stanu faktycznego w obu teatrach. Mając jednak na uwadze zdarzające się w tych instytucjach napięcia, a co za tym idzie – potrzebę zapewnienia właściwej atmosfery pracy, planowane jest podjęcie działań, których celem będzie profesjonalne, obiektywne zdiagnozowanie sytuacji oraz wskazanie możliwych rozwiązań, służących poprawie współpracy w zespole.

Z poważaniem

z up. *MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA*
Włodzimierz Mazurkiewicz
Dyrektor Departamentu Kultury

Otrzymują:

1. Kancelaria Sejmiku
2. Departament Organizacyjny i Kadr

Urząd Marszałkowski
Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu
al. Niepodległości 34, 61-714 Poznań
tel. 61 626 66 66, www.umww.pl

MARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
tel. 61 626 66 00
marszalek@umww.pl



WIELKOPOLSKA